



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour les moyennes
entreprises d'alimentation**

**CCT n° 126754/CO/202.01
du 11/02/2015**

Correction dans les deux langues :

- A l'article 4, la référence à la « Commission paritaire du commerce de détail indépendant » doit être remplacée par « **Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation** ».
- A l'article 6, « commission paritaire » doit être corrigé en « **sous-commission paritaire** ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de middelgrote
levensmiddelenbedrijven**

**CAO nr. 126754/CO/202.01
van 11/02/2015**

Verbetering in beide talen :

- In artikel 4, moet de referencie naar « Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel » vervangen worden door « **Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven** ».
- In artikel 4 moet « paritair comité » verbeterd als volgt « **paritair subcomité** ».

Beslissing van

16 -09- 2015

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE MIDDELGROTE
LEVENSMIDDELENBEDRIJVEN**

PC 202.01

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 11
FEBRUARI 2015 TOT AANPASSING VAN DE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 18
DECEMBER 2014 BETREFFENDE DE WAARBORG
VAN EEN GEMIDDELD MINIMUM
MAANDINKOMEN**

Artikel 1 – § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven behoren.

§ 2. Onder “bedienden” wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Artikel 2 – Artikel 3 van collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2014, geregistreerd onder het nummer: 125195/CO/202.01 wordt vervangen door de volgende bepaling:

“Op 1 januari 2015 is het volgend gemiddeld minimum maandinkomen van toepassing:

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES
MOYENNES ENTREPRISES D’ALIMENTATION**

CP 202.01

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 11
FÉVRIER 2015 MODIFIANT LA CONVENTION
COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 18 DÉCEMBRE
2014 RELATIVE AU REVENU MENSUEL
MINIMUM MOYEN GARANTI**

Article 1 – § 1. La présente convention collective de travail s’applique aux employeurs et employés des entreprises relevant de la compétence de la sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d’alimentation.

§ 2. On entend par « employés », les employés et les employées.

Article 2 – L’article 3 de la convention collective de travail du 18 décembre 2014, enregistrée sous le numéro : 125195/CO/202.01 est remplacé par la disposition suivante :

« Le 1^{er} janvier 2015, le revenu minimum mensuel moyen suivant est applicable :

1. Werknemers met een vast contract/ Travailleurs avec un contrat fixe

Leeftijd / Age	-6m anc.	+6m anc.	+12m anc.
22			1644,73
21	1558,08	1598,75	1644,73
20	1501,82	1541,67	1559,38
19	1501,82	1541,67	1541,67
18	1501,82	1501,82	1501,82
17	1184,14	1215,04	1249,99
≤16	1090,66	1119,12	1151,31

2. Studenten/ Etudiants

Leeftijd / Age	-6m anc.	+6m anc.	+12m anc.
22			1644,71
21	1558,04	1598,71	1644,71
20	1464,56	1502,79	1546,03
19	1371,08	1406,86	1447,34
18	1277,59	1310,94	1348,66
17	1184,11	1215,02	1249,98
≤16	1090,63	1119,10	1151,30

Artikel 3 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Artikel 4 – Zij mag slechts worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen en zulks mits een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de middelgrote en aan de ondertekenende organisaties van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

• levensmiddelenbedrijven

Artikel 5 – Deze opzegging neemt een aanvang op de eerste dag van de maand welke volgt op deze waarin zij wordt betekend.

Artikel 6 – De organisatie welke het initiatief neemt van de opzegging moet de redenen ervan opgeven en gelijktijdig opbouwende voorstellen neerleggen welke door de andere organisaties in het paritair comité moeten worden besproken binnen een termijn van een maand na hun ontvangst.

Artikel 7 – Bij ontstentenis van een akkoord vóór het verstrijken van de opzeggingstermijn blijven de voordelen en verplichtingen welke voortvloeien uit deze collectieve

Article 3 – La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1ier janvier 2015. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Article 4 – Elle ne peut être dénoncée que par une des parties signataires et ce moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire des moyennes entreprises d'alimentation et aux organisations signataires de la présente convention.

** sans -*

Article 5 – Ce préavis prend cours le premier jour du mois qui suit celui dans lequel le préavis a été notifié.

Article 6 – L'organisation qui prend l'initiative de dénoncer la convention doit en indiquer les raisons et doit en même temps soumettre des propositions constructives qui seront examinées par les autres organisations représentées en commission paritaire dans le mois qui suit leur réception.

** sans -*

Article 7 – En cas de non-conclusion d'un accord à l'expiration du délai de préavis, les avantages et les obligations découlant de la présente convention collective de travail continuent à

arbeidsovereenkomst hun uitwerking hebben ten overstaan van de werkgevers en bedienden die zijn bedoeld in artikel 1, tot op het ogenblik dat een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst met een maximumtermijn van twaalf maanden, te rekenen vanaf het verstrijken van de opzeggingstermijn, wordt gesloten.

avoir leurs effets envers les employeurs et les employés visés à l'article 1^{er}, jusqu'au moment où intervient une nouvelle convention collective de travail d'une durée maximale de douze mois, prenant cours dès l'expiration du délai de préavis.