

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE
MIDDELGROTE
LEVENS MIDDELENBEDRIJVEN**

PSC 202.01

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 25 JANUARI 2010 BETREFFENDE DE
KOOPTKRACHT**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PC 202.01).

§ 2. Met bedienden worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

HOOFDSTUK 2 - DEFINITIE

Artikel 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009 en zoals later gewijzigd en in uitvoering van het sectoraal akkoord.

Artikel 3 - § 1. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt onder ecocheque verstaan, het voordeel bij de aankoop van producten en diensten van ecologische aard die zijn opgenomen in de bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 gevoegde lijst.

§ 2. De werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard aankopen die expliciet opgenomen zijn in deze lijst.

Hun geldigheid is beperkt tot 24 maanden, vanaf de datum van hun terbeschikkingstelling aan de bediende.

§ 3. De nominale waarde van de ecocheque staat aangegeven op de cheque, met een maximum van 10 euro per ecocheque.

**HOOFDSTUK 3 - ÉENMALIGE PREMIE -
TOEKENNINGSMODALITEITEN**

Artikel 4 - Aan elke voltijds tewerkgestelde bediende met een volle referentieperiode wordt een eenmalige premie voorzien van :

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES
MOYENNES ENTREPRISES
D'ALIMENTATION**

SCP 202.01

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
25 JANVIER 2010 RELATIVE AU POUVOIR
D'ACHAT**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises relevant de la compétence de la sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation (CP 202.01).

§ 2. Par "employés" sont visés les employés masculins et féminins.

CHAPITRE 2 - DÉFINITION

Article 2 - Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n° 98 concernant les écochèques, conclue au Conseil National du Travail le 20 février 2009 et telle que modifiée ultérieurement et en exécution de l'accord sectoriel.

Article 3 - § 1. Aux fins de la présente convention, il convient d'entendre par écochèque, l'avantage destiné à l'achat de produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la convention collective de travail n°98.

§ 2. Les travailleurs ne peuvent acquérir avec des écochèques que les produits ou services à caractère écologique mentionnés expressément dans cette liste.

Sa validité est limitée à 24 mois à partir de la date de sa mise à disposition à l'employé.

§ 3. L'éco-chèque mentionne sa valeur nominale, qui est de maximum 10 euros par éco-chèque.

**CHAPITRE 3 - PRIME UNIQUE -
MODALITES D'OCTROI**

Article 4 - A chaque travailleur occupé à temps plein avec une période de référence complète, il est accordé une prime unique de :

- 125 EUR in 2009 (eenmalige premie);
- 250 EUR in 2010 (eenmalige premie).

(elke bijkomende last van welke aard ook, inclusief sociale bijdrage, is voor de werkgever inbegrepen in deze bedragen)

De werkgever heeft voor de invulling van deze eenmalige premie keuze tussen:

- de uitbetaling van een eenmalige bruto premie. (de eenmalige premie bedraagt dan 94 EUR in 2009 en 188 EUR in 2010 (exclusief sociale werkgever bijdrage);
- de ecocheque;

Artikel 5 - De studenten tewerkgesteld met een overeenkomst van studentenarbeid vallen buiten deze regelingen.

Artikel 6 - § 1. Aan de deeltijdse werknemers zullen de premies worden betaald in verhouding met de effectieve prestaties. De bovenvermelde bedragen zijn verschuldigd aan de werknemers met een volledige referteperiode (12 voorafgaande maanden).

§2. Aan de werknemers die niet gedurende de volledige referteperiode in dienst zijn, wordt het bedrag van de premies verminderd in verhouding tot de effectief gewerkte of daarmee volgende CAO 98 gelijkgestelde maanden. Voor 2009 wordt de referteperiode vastgesteld van 1/12/08 – 30/11/09. Voor 2010 is dat 1/12/09 – 30/11/10.

Artikel 7 - De betaling van de eenmalige premies vindt plaats op de volgende tijdstippen :

- In de loop van de maand december 2009;
- In de loop van de maand december 2010;

Artikel 8 - De uitbetaling van de premies wordt in dit akkoord enkel voorzien voor 2009 en 2010. De sociale partners kunnen met het oog op een sectoraal akkoord 2011-2012 onderhandelen over het behoud ervan na 2010.

- en 2009, d'une valeur de 125 EUR (prime unique);
- en 2010, d'une valeur de 250 EUR (prime unique).

(toute charge complémentaire, de quelque nature que ce soit, les cotisations sociales incluses, est comprise dans ces montants pour l'employeur)

Pour l'octroi de cette prime unique, l'employeur a le choix entre :

- le paiement d'une prime brute unique (elle s'élève à 94 EUR en 2009 et à 188 EUR en 2010, hors charges sociales patronales);
- l'éco-chèque;

Article 5 – Les étudiants sous contrat d'occupation d'étudiant ne sont pas concernés par ce régime.

Article 6 - § 1. Les primes seront payées aux travailleurs à temps partiel proportionnellement à leurs prestations effectives. Les montants susmentionnés sont dus aux travailleurs ayant une période de référence complète (12 mois précédents).

§ 2. Lorsque le travailleur n'est pas en service durant la période de référence complète, le montant de la prime est réduit proportionnellement aux mois effectivement prestés ou assimilés selon la CCT 98. Pour 2009, la période de référence est la suivante : 1/12/08 – 30/11/09. Pour 2010, elle est la suivante : 1/12/09 – 30/11/10.

Article 7 - Le paiement des primes uniques se fera aux périodes suivantes :

- dans le courant du mois de décembre 2009;
- dans le courant du mois de décembre 2010.

Article 8 – Le paiement des primes n'est prévu que pour 2009 et 2010 dans la présente convention. Les partenaires sociaux pourront, en vue d'un accord sectoriel 2011-2012, négocier son maintien après 2010.

HOOFDSTUK 4 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 9 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009. Zij is gesloten voor bepaalde tijd en eindigt op 31 december 2010.

CHAPITRE 4 - DISPOSITIONS FINALES

Article 9 – La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009. Elle est conclue pour une durée déterminée et prend fin le 31 décembre 2010.