

<sup>sub-1</sup>  
60 PARITAIR COMITÉ VOOR DE  
MIDDELGROTE  
LEVENSMIDDELENBEDRIJVEN

PC 202.01

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 12 OKTOBER 2007

SECTORAAL AKKOORD 2007-2008

**Hoofdstuk I - Toepassingsgebied**

*Artikel 1* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven behoren.

Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

**Hoofdstuk II - Koopkracht**

*Artikel 2 - Loonsverhoging*

§ 1. Vanaf 1/10/2007 worden de minimumlonen evenals de werkelijk betaalde lonen met 10 Euro bruto per maand verhoogd. Voor de deeltijdse werknemers wordt deze loonsverhoging pro rata de prestaties toegekend.

§ 2. Vanaf 1/08/2008 worden de minimumlonen evenals de werkelijk betaalde lonen met 10 Euro bruto per maand verhoogd. Voor de deeltijdse werknemers wordt deze loonsverhoging pro rata de prestaties toegekend.

*Artikel 3 - Leeftijdsbarema's*

In navolging van de Europese richtlijn 2000/78/EG wordt een paritaire werkgroep opgericht om het huidige leeftijdsgebonden barema om te vormen tot een systeem dat aangepast is aan de vereisten van bovengenoemde Europese richtlijn. Het nieuwe systeem zal in werking treden op 1/01/2009. De sociale partners bevestigen de afspraken die zijn vastgelegd in het IPA 2007-2008, meer bepaald in alinea 2 van ankerpunt 2. Voor de periode 2007-2008 wordt een afzonderlijke CAO van bepaalde duur afgesloten voor de leeftijdsbarema's. De

<sup>sub-1</sup>  
COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
MOYENNES ENTREPRISES  
D'ALIMENTATION

CP 202.01

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 12 OCTOBRE 2007

ACCORD SECTORIEL 2007-2008

**Chapitre I - Champ d'Application**

*Article 1* - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation.

On entend par "employés" les employés de sexe masculin et de sexe féminin.

**Chapitre II - Pouvoir d'achat**

*Article 2 - Augmentation salariale*

§ 1. À partir du 1/10/2007, les salaires minimums ainsi que les salaires effectivement payés seront augmentés de 10 euros bruts par mois. Pour les travailleurs à temps partiel, cette augmentation salariale sera octroyée proportionnellement aux prestations.

§ 2. À partir du 1/08/2008, les salaires minimums ainsi que les salaires effectivement payés seront augmentés de 10 euros bruts par mois. Pour les travailleurs à temps partiel, cette augmentation salariale sera octroyée proportionnellement aux prestations.

*Article 3 - Barèmes liés à l'âge*

À la suite de la directive européenne 2000/78/CE, un groupe de travail paritaire est mis sur pied, en vue de faire des barèmes actuels liés à l'âge un système qui est adapté aux exigences de la directive européenne susmentionnée. Le nouveau système entrera en vigueur le 1/01/2009. Les partenaires sociaux confirment les accords qui sont fixés dans l'AIP 2007-2008, plus précisément à l'alinéa 2 du point de référence 2. Pour la période 2007-2008, une CCT séparée de durée déterminée est conclue pour les barèmes liés à l'âge. La complexité et les

complexiteit en de mogelijke gevolgen van een aanpassing van de barema's voor de individuele ondernemingen maakt het niet mogelijk om de omschakeling naar een nieuw systeem onmiddellijk in deze CAO te regelen.

#### Artikel 4 - Overloon zondagarbeid

Indien het 'Ontwerp-KB tot wijziging van het KB van 3 december 1987 betreffende de zondagsarbeid' wordt gepubliceerd in het Belgische Staatsblad en derhalve rechtskracht krijgt, dan spreken de sociale partners van het paritair comité 202.01 een loontoeslag van 50 % bovenop het normale loon af, voor de bijkomende zondagprestaties bedoeld in art. 3, le lid , 2e '- ' KB 3 december 1987 (of artikel 1, tweede alinea, ten tweede van het ontwerp-KB).

Voorgaande alinea zal niet van toepassing zijn op ondernemingen met een ondernemingsraad of een syndicale afvaardiging mits een collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten op het niveau van de onderneming die de loon- en arbeidsvoorwaarden regelt voor de prestaties bedoeld in al. 1. Bij gebreke aan dergelijke collectieve arbeidsovereenkomst, geldt een individuele regeling waarbij de bedoelde prestaties recht geven op een loontoeslag van minstens 100% bovenop het normale loon.

#### Hoofdstuk III - Brugpensioen

Artikel 5 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2005 betreffende het conventioneel brugpensioen (CAO geldig van 1/1/06 tot 31/12/07), afgesloten in het Paritair Comité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven, wordt verlengd tot en met 31 december 2009, mits voldaan wordt aan de nieuwe wettelijke loopbaanvoorwaarden.

#### Hoofdstuk IV - Tijdskrediet

Artikel 6 - § 1. De collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2005 betreffende het tijdskrediet (cao geldig van 1/1/05 - 31/12/06), afgesloten in het Paritair Comité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven, wordt verlengd van 1/1/07 tot en met 1 juni 2009.

possibles conséquences d'une adaptation des barèmes pour les entreprises individuelles ne permettent pas de régler le passage à un nouveau système directement dans la présente CCT.

#### Article 4 - complément salarial au travail du dimanche

Si le "projet d'AR visant à modifier l'AR du 3/12/1987 relatif au travail du dimanche » est publié au Moniteur belge et, par conséquent, entre en vigueur, alors les partenaires sociaux de la Commission paritaire 202.01 conviennent que les prestations de travail complémentaires du dimanche, telles que visées à l'article 3, 1er alinéa, 2ème "-" de l'AR du 3 décembre 1987 (ou à l'article 1, 2ème alinéa, 2° du projet d'AR), donnent droit à un complément salarial de 50% plus élevé que le salaire normal.

L'alinéa précédent n'est pas d'application aux entreprises qui ont un conseil d'entreprise ou une délégation syndicale sauf si une convention collective de travail a été conclue au niveau de l'entreprise, qui règle les conditions de travail et de rémunération pour les prestations visées à l'alinéa 1. A défaut d'une telle convention collective de travail, c'est une mesure individuelle par laquelle les prestations visées donnent droit à un complément salarial de minimum 100% au-delà du salaire normal qui vaut.

#### Chapitre III - Prépension

Article 5 - La Convention collective de travail du 21 juin 2005 relative à la prépension conventionnelle (CCT valable du 1/1/06 au 31/12/07), conclue au sein de la Commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation, est prolongée jusqu'au 31 décembre 2009 inclus, à condition qu'il soit satisfait aux nouvelles conditions légales en matière de carrière.

#### Chapitre IV - Crédit-temps

Article 6 - § 1. La convention collective de travail du 21 juin 2005 relative au crédit-temps (CCT valable du 1/1/05 au 31/12/06 ~~et pour~~ autant que ~~les entreprises occupent 20~~ ~~travailleurs ou plus~~) conclue au sein de la Commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation, est prolongée du 1/01/07 au 1er juin 2009 inclus.

§ 2. In aanvulling van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2005 wordt:

- het recht op voltijds tijdskrediet verlengd van 1 tot 5 jaar over de gehele loopbaan en voor zover de betrokken werknemer 1 jaar anciënniteit in de onderneming heeft;
- het recht op de vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking verlengd van 1 tot 5 jaar over de gehele loopbaan en voor zover de betrokken werknemer 1 jaar anciënniteit in de onderneming heeft;
- een premie van € 25 ingevoerd voor werknemers van 55 jaar die de arbeidsprestaties met 1/5 verminderen. Deze premies worden gefinancierd door het Sociaal Fonds 202.01 en meer bepaald met de financiële voorzieningen voor de premies voor kinderopvang.

#### **Hoofdstuk V - Deeltijdse werknemers**

*Artikel 7* - Er wordt een tewerkstellingspremie ingevoerd voor de werkgevers die het aantal werkuren van deeltijds werkenden optrekken. Deze premie bedraagt €75 per meer gewerkt uur. Voor de modaliteiten en voorwaarden rond de toekenning van deze premie wordt verwezen naar deze reeds voorzien in het Sociaal Fonds van de Zelfstandige Kleinhandel (SF 201).

#### **Hoofdstuk VI - Activiteiten van het Sociaal Fonds**

*Artikel 8* - De activiteiten en bijdragen ten voordele van de risicogroepen en de regionale overlegorganen voorzien in het Sociaal Fonds worden verlengd voor de duurtijd van de collectieve arbeidsovereenkomst.

#### **Hoofdstuk VII - Werkgroepen**

*Artikel 9 - Afstemming baremieke lonen op GMMI en lonen filiaalhouders*

§ 1. Er werd n.a.v. het sectorakkoord 2005-2006 een werkgroep opgericht om de

§ 2. En complément de la convention collective de travail du 21 juin 2005 :

- Le droit au crédit-temps à temps plein est prolongé de 1 à 5 ans sur l'ensemble de la carrière et pour autant que le travailleur concerné ait un an d'ancienneté dans l'entreprise;
- Le droit à la réduction des prestations de travail à un mi-temps est prolongé de 1 à 5 ans sur l'ensemble de la carrière et pour autant que le travailleur concerné ait un an d'ancienneté dans l'entreprise;
- Une prime de €25 introduite pour les travailleurs de 55 ans qui réduisent leurs prestations de travail d'1/5<sup>e</sup>. Ces primes sont financées par le Fonds social 202.01 et plus précisément avec les provisions financières pour les primes pour la garde d'enfants.

#### **Chapitre V - Travailleurs à temps partiel**

*Article 7* - Une prime à l'emploi est introduite pour les employeurs qui augmentent le nombre d'heures de travail de leurs travailleurs à temps partiel. Cette prime s'élève à €75 par heure de travail prestée en plus. Pour les modalités et les conditions entourant l'octroi de cette prime, il est renvoyé à celles déjà prévues dans le Fonds social pour le Commerce de détail indépendant (FS 201).

#### **Chapitre VI - Activités du fonds social**

*Article 8* - Les activités et contributions au profit des groupes à risque et des organes régionaux de concertation prévues dans le Fonds social sont prolongées pour la durée de la convention collective de travail.

#### **Chapitre VII - Groupes de travail**

*Article 9 - Harmonisation des salaires barémiques avec le RMMMGM et salaires gérants desuccursales*

§ 1. Le groupe de travail qui a été créé à l'occasion de l'accord sectoriel 2005-2006 pour

maandelijkse baremieke lonen die lager waren dan het GMMI, beter af te stemmen op het GMMI (gemiddeld minimum maandinkomen). Deze werkgroep zal haar conclusies en aanbevelingen overmaken aan de sociale partners opdat de nodige aanpassingen zullen gebeuren. Er zal hierbij rekening worden gehouden met de verhogingen van het GMMI van 2 x €25 voorzien in het IPA 2007-2008.

§ 2. De werkgroep zal tevens haar conclusies en aanbevelingen overmaken aan de sociale partners opdat de lonen voorzien in de barema's van de filiaalhouders, en in die gevallen waar ze lager zijn dan die van het uitvoerend personeel, eveneens worden aangepast.

#### *Artikel 10 - Opleidingen*

§ 1. Er wordt in de schoot van het Sociaal Fonds een werkgroep opgericht om de bepalingen rond opleiding voorzien in het IPA 2007-2008 om te zetten in specifieke opleidingsinitiatieven opdat de werkgevers aan de hen opgelegde verplichtingen kunnen voldoen.

### **Hoofdstuk VIII - Sociale vrede**

*Artikel 11* - De werknemers- en werkgeversorganisaties verbinden zich ertoe de sociale vrede te bewaren in de ondernemingen en dit voor de gehele duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst en geen enkele eis meer in te dienen op ondernemings- of sectorniveau.

### **Hoofdstuk IX - Duur**

*Artikel 12* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur, tenzij anders bepaald. Zij treedt in werking op 1 januari 2007 en eindigt op 31 december 2008.

harmoniser les salaires barémiques mensuels avec le RMMMG (revenu minimum mensuel garanti) transmettra ses conclusions et recommandations aux partenaires sociaux afin que les adaptations nécessaires puissent être effectuées. Il faudra par ailleurs tenir compte des augmentations du RMMMG de 2 x €25 prévues dans l'AIP 2007-2008.

§ 2. Le groupe de travail transmettra aussi ses conclusions et ses recommandations aux partenaires sociaux pour que les salaires prévus dans les barèmes des gérants de succursales, et dans les cas où ils sont inférieurs à ceux du personnel exécutant, soient également adaptés.

#### *Article 10 - Formations*

§ 1. Un groupe de travail est créé dans le giron du Fonds social afin de transposer les dispositions entourant la formation qui sont prévues dans l'AIP 2007-2008 dans des initiatives spécifiques de formation de sorte que les employeurs puissent satisfaire aux obligations qui leur sont imposées.

### **Chapitre VIII - Paix sociale**

*Article 11* - Les organisations syndicales et patronales s'engagent à conserver la paix sociale dans les entreprises et ce, pour toute la durée de la présente convention collective de travail, et de ne plus introduire d'exigence au niveau de l'entreprise ou au niveau sectoriel.

### **Chapitre IX - Durée**

*Article 12* - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, sauf dispositions contraires. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2007 et prend fin le 31 décembre 2008.