

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN UIT DE
KLEINHANDEL IN VOEDINGSWAREN**

PC 202

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 13
JANUARI 2022 BETREFFENDE DE LONEN**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren (PC 202), met uitsluiting van het Paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PSC 202.01).

§ 2. Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

HOOFDSTUK 2 - LOONSCHALEN

**Afdeling 1 – Minimummaandlonen van het
verkoop personeel van groep I en II en
administratief personeel**

A. BAREMA'S

1) Algemeen barema (barema 'B')

Artikel 2 - De maandelijkse minimumlonen worden vastgesteld op 1 december 2021, ten overstaan van index 105,76, spil van de stabilisatieschijf 104,71 – 105,76 – 106,82 (basis 2013) zoals bepaald in bijlage 1 van deze CAO.

2) Specifiek barema 'A'

Artikel 3 - De maandelijkse minimumlonen in de ondernemingen Aldi, Colruyt, Delhaize Group, Match en Mestdag worden vastgesteld op 1 december 2021, ten overstaan van index 105,76, spil van de stabilisatieschijf 104,71 – 105,76 – 106,82 (basis 2013) zoals bepaald in bijlage 2 van deze CAO.

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES
DU COMMERCE DE DETAIL ALIMENTAIRE**

CP 202

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 13
JANVIER 2022 RELATIVE AUX SALAIRES**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises relevant de la Commission paritaire des employés du commerce de détail alimentaire (CP 202), à l'exclusion de la Sous-commission paritaire des moyennes entreprises d'alimentation (SCP 202.01).

§ 2. Par "employés" sont visés les employés masculins et féminins.

CHAPITRE 2 - BAREMES

**Section 1 – Salaires mensuels minimum du
personnel de vente du groupe I et II et
personnel administratif**

A. BAREMES

1) Barème général (barème 'B')

Article 2 - Les rémunérations mensuelles minimum sont fixées au 1^{er} décembre 2021, en regard de l'indice 105,76, pivot de la tranche de stabilisation 104,71 – 105,76 – 106,82 (base 2013) comme défini dans l'annexe 1 de cette CCT.

2) Barème spécifique 'A'

Article 3 - Les rémunérations mensuelles minimums dans les entreprises Aldi, Colruyt, Delhaize Group, Match et Mestdag sont fixées au 1^{er} décembre 2021, en regard de l'indice 105,76, pivot de la tranche de stabilisation 104,71 – 105,76 – 106,82 (base 2013) comme défini dans l'annexe 2 de cette CCT.

3) Specifiek barema 'C'

Artikel 4 - De maandelijks minimumlonen in de onderneming Carrefour worden vastgesteld op 1 december 2021, ten overstaan van index 105,76, spil van de stabilisatieschijf 104,71 – 105,76 – 106,82 (basis 2013) zoals bepaald in bijlage 3 van deze CAO.

B. OPKLIMMING IN DE LOONSCHAAL

Artikel 5 - De opklimming in de minimumloonschaal geschiedt jaarlijks en gelijkmatig. Zij wordt gespreid over een periode van 22 jaar, in functie van de anciënniteit in de onderneming.

Artikel 6 - De verhogingen die het gevolg zijn van de vooruitgang van de loonschalen worden door de werkgever betaald:

- hetzij de eerste maand die volgt op deze van de datum van indiensttreding van de bediende;
- hetzij op een andere datum van het jaar die paritair is afgesproken in de onderneming.

C. STUDENTENBAREMA'S

Artikel 7 - Voor werknemers onder studentenstatuut (de werknemers verbonden met een arbeidsovereenkomst voor tewerkstelling van studenten, zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten) bestaat een apart studentenbarema op basis van de volgende degressiviteit:

- 21 jaar en ouder: 100 %
- 20 jaar: 97,5 %
- 19 jaar: 92,5 %
- 18 jaar: 87,5 %
- 17 jaar: 82,5 %
- 16 jaar: 75 %

3) Barème spécifique 'C'

Article 4 - Les rémunérations mensuelles minimums dans l'entreprise Carrefour sont fixées au 1^{er} décembre 2021, en regard de l'indice 105,76, pivot de la tranche de stabilisation 104,71 – 105,76 – 106,82 (base 2013) comme défini dans l'annexe 3 de cette CCT.

B. PROGRESSION DANS LE BARÈME

Article 5 - La progression du barème de rémunérations minimum: est annuelle et égale. Elle s'étale sur une période de 22 ans, en fonction de l'ancienneté dans l'entreprise.

Article 6 - Les augmentations qui résultent de la progression des barèmes des rémunérations sont payées par l'employeur:

- soit le premier mois qui suit celui de la date d'entrée en fonction de l'employé;
- soit à une autre date de l'année convenue paritairement au sein de l'entreprise.

C. BAREMES DES ETUDIANTS

Article 7 - Pour les travailleurs sous statut étudiant (les travailleurs liés par un contrat d'occupation d'étudiants tel que défini au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail), un barème spécifique existe sur base de la dégressivité suivante :

- 21 ans et plus: 100 %
- 20 ans: 97,5 %
- 19 ans: 92,5 %
- 18 ans: 87,5 %
- 17 ans: 82,5 %
- 16 ans: 75 %

Deze percentages moeten worden toegepast op het aanvangsloon (0 jaar anciënniteit) van de desbetreffende functiecategorie.

D. CONVENTIONELE VERHOGING

Artikel 8 - Vanaf 1 januari 2022 zullen de minimumloonschalen en de werkelijk betaalde lonen van het verkooppersoneel van groep I en II en administratief personeel verhoogd worden met 10 euro bruto per maand.

Aan de deeltijdse werknemers zal deze verhoging naar verhouding tot hun prestaties toegekend worden.

Afdeling 2 – Minimummaandlonen van de filiaalhouders

A. BAREMA'S

1) *Algemeen barema (barema 'B')*

Artikel 9 - De maandelijkse minimumlonen van de filiaalhouders worden vastgesteld op 1 december 2021, ten overstaan van index 105,76, spil van de stabilisatieschijf 104,71 – 105,76 – 106,82 (basis 2013) zoals bepaald in bijlage 4 van deze CAO.

2) *Specifiek barema 'A'*

Artikel 10 - De maandelijkse minimumlonen van de filiaalhouders in de ondernemingen Aldi, Colruyt, Delhaize Group, Match en Mestdagh worden vastgesteld op 1 december 2021, ten overstaan van index 105,76, spil van de stabilisatieschijf 104,71 – 105,76 – 106,82 (basis 2013), zoals bepaald in bijlage 5 van deze CAO.

3) *Specifiek barema 'C'*

Artikel 11 - De maandelijkse minimumlonen van de filiaalhouders in de onderneming Carrefour worden vastgesteld op 1 december 2021, ten overstaan van index 105,76, spil van de stabilisatieschijf 104,71 – 105,76 – 106,82 (basis

Ces pourcentages doivent être appliqués au barème de départ (0 ans d'ancienneté) de la catégorie concernée.

D. AUGMENTATION CONVENTIONELLE

Article 8 - A partir du 1 janvier 2022, les barèmes et les salaires réels du personnel de vente du groupe I et II et personnel administratif seront augmentés de 10 euros brut par mois.

Aux travailleurs à temps partiel, cette augmentation sera octroyée au prorata de leurs prestations.

Section 2 – Salaires mensuels minimum des gérants

A. BAREMES

1) *Barème général (barème 'B')*

Article 9 - Les rémunérations mensuelles minimum: des gérants sont fixées au 1er décembre 2021, en regard de l'indice 105,76, pivot de la tranche de stabilisation 104,71 – 105,76 – 106,82 (base 2013) comme défini dans l'annexe 4 de cette CCT.

2) *Barème spécifique 'A'*

Article 10 - Les rémunérations mensuelles minimum des gérants dans les entreprises Aldi, Colruyt, Delhaize Group, Match et Mestdagh sont fixées au 1er décembre 2021, en regard de l'indice 105,76, pivot de la tranche de stabilisation 104,71 – 105,76 – 106,82 (base 2013), comme défini dans l'annexe 5 de cette CCT.

3) *Barème spécifique 'C'*

Article 11 - Les rémunérations mensuelles minimum: des gérants dans l'entreprise Carrefour sont fixées au 1er décembre 2021, en regard de l'indice 105,76, pivot de la tranche de stabilisation 104,71 – 105,76 – 106,82 (base

2013), zoals voorzien in bijlage 6 van deze CAO.

B. CATEGORIEËN

1) *Categorie I filiaalhouders*

Artikel 12 - Wanneer in het filiaal buiten de filiaalhouder niet tenminste het equivalent van één persoon met voltijdse betrekking wordt tewerkgesteld, moet het loon van de filiaalhouder tenminste 4,5 % van de maandomzet bedragen, ongeacht het genot van huisvesting in het filiaal.

Aan de filiaalhouder wiens inventaris betreffende de periode die voorafgaat aan de betaling van het loon niet is afgesloten met een malus, wordt een toeslag van 0,25 % van de maandomzet toegekend. Deze toeslag omvat het gedeelte van de bonus die aan de filiaalhouder wordt toegekend.

In elk geval wordt aan de filiaalhouder het toepasselijke minimummaandloon van categorie I toegekend.

Desgevallend betaalt de werkgever aan de belanghebbende de aanvullende RSZ-bijdrage die de bediende is verschuldigd om onderworpen te blijven aan de ziekte- en invaliditeitsverzekering.

2) *Categorie II filiaalhouders*

Artikel 13 - Wanneer in het filiaal één of twee personen buiten de filiaalhouder zijn tewerkgesteld en er een traditioneel verkoopsysteem wordt toegepast, moet het maandloon van de filiaalhouder ten minste 4,5 % van de maandomzet bereiken, ongeacht het genot van huisvesting in het filiaal.

Indien de inventaris betreffende de periode die voorafgaat aan de betaling van het loon niet met een malus wordt afgesloten, wordt een toeslag van 0,25 % van de maandomzet toegekend. Deze toeslag omvat het gedeelte van de bonus die aan de filiaalhouder wordt toegekend.

2013), comme défini dans l'annexe 6 de cette CCT.

B. CATEGORIES

1) *Catégorie I gérants*

Article 12 - Lorsque la succursale n'occupe pas au moins l'équivalent d'une personne à temps plein hormis le gérant, la rémunération mensuelle du gérant doit être au moins équivalente à 4,5 % du chiffre d'affaires mensuel, indépendamment de la jouissance du logement à la succursale.

Si l'inventaire relatif à la période qui précède le paiement de la rémunération ne se clôture pas en mali, un complément de 0,25 % du chiffre d'affaires mensuel est accordé. Ce complément de rémunération englobe la partie du boni accordé au gérant.

En tout cas, il est attribué au gérant le salaire mensuel minimum applicable de la catégorie I.

Le cas échéant, l'employeur paie à l'intéressé le complément de cotisation à l'ONSS dont l'employé est redevable afin de rester assujéti à l'Assurance Maladie Invalidité.

2) *Catégorie II gérants*

Article 13 - Lorsque la succursale occupe une ou deux personnes hormis le gérant et pratique un système de vente traditionnel, la rémunération mensuelle du gérant doit être au moins équivalente à 4,5 % du chiffre d'affaires mensuel, indépendamment de la jouissance du logement à la succursale.

Si l'inventaire relatif à la période qui précède le paiement de la rémunération ne se clôture pas en mali, un complément de 0,25 % du chiffre d'affaires mensuel est accordé. Ce complément de rémunération englobe la partie du boni accordé au gérant.

De in het voorgaand lid vermelde voordelen worden echter slechts gewaarborgd tot beloop van de maandomzet vastgesteld in bijlage 4 van deze CAO. Wanneer de maandomzet deze grens overschrijdt, wordt het maandloon verhoogd met ten minste een bedrag gelijk aan 1 % van het gedeelte van de maandomzet boven deze grens.

In elk geval wordt aan de filiaalhouder het toepasselijke minimummaandloon van categorie II toegekend.

Artikel 14 - Wanneer in het filiaal één of twee personen buiten de filiaalhouder zijn tewerkgesteld en er een verkoopsysteem in zelfbediening wordt toegepast, wordt aan de filiaalhouder in elk geval het toepasselijke minimummaandloon van categorie II toegekend.

3) Categorie III filiaalhouders

Artikel 15 - Wanneer in het filiaal drie of meer personen worden tewerkgesteld buiten de filiaalhouder, wordt aan de filiaalhouder in elk geval het toepasselijke minimummaandloon van categorie III toegekend.

C. OPKILIMMING IN DE LOONSCHAAL

Artikel 16 - De voor de filiaalhouder voorziene lonen worden niet beïnvloed door een loonschaal gebaseerd op leeftijd of op anciënniteit; ze mogen geen vermindering tot gevolg hebben van de hogere voordelen waar dit personeel al kan van genieten.

D. CONVENTIONELE VERHOGING

Artikel 17 - Vanaf 1 januari 2022 zullen de minimumloonschalen en de werkelijk betaalde lonen van de filiaalhouders verhoogd worden met 10 euro bruto per maand.

Aan de deeltijdse werknemers zal deze verhoging naar verhouding tot hun prestaties toegekend worden.

Les avantages libellés à l'alinéa précédent ne sont cependant garantis que jusqu'à concurrence d'un chiffre d'affaires mensuel fixé dans l'annexe 4 de cette CCT. Lorsque le chiffre d'affaires mensuel dépasse ce seuil, la rémunération mensuelle est majorée, au minimum, d'une somme représentant 1 % de la partie du chiffre d'affaires mensuel dépassant ce seuil.

En tout cas, il est attribué au gérant le salaire mensuel minimum applicable de la catégorie II.

Article 14 - Lorsque la succursale occupe une ou deux personnes hormis le gérant et pratique un système de vente en libre-service, il est attribué au gérant, en tout cas, le salaire mensuel minimum applicable de la catégorie II.

3) Catégorie III gérants

Article 15 - Lorsque la succursale occupe trois personnes ou plus hormis le gérant, il est attribué au gérant, en tout cas, le salaire mensuel minimum applicable de la catégorie III.

C. PROGRESSION DANS LE BARÈME

Article 16 - Les rémunérations prévues pour le gérant ne sont pas influencées par une échelle de rémunérations basée sur l'âge ou sur l'ancienneté; elles ne peuvent avoir pour effet de réduire des avantages supérieurs dont peut déjà bénéficier ce personnel.

D. AUGMENTATION CONVENTIONELLE

Article 17 - A partir du 1 janvier 2022, les barèmes et les salaires réels des gérants seront augmentés de 10 euros brut par mois.

Aux travailleurs à temps partiel, cette augmentation sera octroyée au prorata de leurs prestations.

Afdeling 3 – Gemeenschappelijke bepalingen

A. IN REKENING TE NEMEN ANCIËNNITEIT

Artikel 18 - Voor de toepassing van de loonschalen wordt rekening gehouden met de anciënniteit, verworven in de uitoefening van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur en van vervangingscontracten bij dezelfde werkgever.

B. DEELTIJDS TEWERKGESTELD PERSONEEL

Artikel 19 - Voor het deeltijds tewerkgesteld personeel worden de loonschalen alsook de verhogingen van de minimumlonen en van de werkelijke lonen berekend naar rato van hun arbeidsuren in verhouding tot het conventioneel aantal arbeidsuren.

C. BEVORDERING IN EEN HOGERE CATEGORIE

Artikel 20 - De bevordering in een hogere categorie heeft de onmiddellijke toekenning tot gevolg van het loon van de nieuwe categorie.

Artikel 21 - Bij overgang naar een andere beroepscategorie behoudt de werknemer zijn anciënniteit.

D. ADMINISTRATIEF PERSONEEL BUITEN CATEGORIE

Artikel 22 - Alle leden van het administratief personeel die geklasseerd zijn boven de vierde categorie en waarvan de functie niet overeenstemt met de criteria van deze laatste, bekomen een merkelijk hoger loon – tenminste 20 %, alle premies inbegrepen – dan dit van de bedienden van de vierde categorie.

E. COMMERCIËLE KOSTEN

Artikel 23 - Behoudens andersluidend beding in de vrij door de partijen aangegane verbintenissen, mag het loon in geen geval zijn bezwaard met commerciële kosten ten laste van de filiaalhouder, behalve wanneer deze

Section 3 – Dispositions communes

A. TENIR COMPTE DE L'ANCIENNETE

Article 18 - Pour l'application des barèmes salariaux, on tient compte de l'ancienneté acquise dans l'exercice de contrats de travail successifs à durée déterminée et de contrats de remplacement auprès du même employeur.

B. PERSONNEL OCCUPÉ À TEMPS PARTIEL

Article 19 - Pour le personnel à temps partiel, les barèmes des rémunérations ainsi que les augmentations des rémunérations minimum et des rémunérations réelles sont calculés au prorata des heures de travail par rapport au nombre conventionnel d'heures de travail.

C. PROMOTION DANS UNE CATÉGORIE SUPÉRIEURE

Article 20 - La promotion dans une catégorie supérieure entraîne l'octroi immédiat de la rémunération afférente à cette catégorie.

Article 21 - En cas de passage d'une catégorie professionnelle à l'autre, l'ancienneté est maintenue.

D. PERSONNEL ADMINISTRATIF HORS CATÉGORIE

Article 22 - Tous les membres du personnel administratif classés au-delà de la quatrième catégorie, dont la fonction ne correspond pas aux critères de celle-ci, bénéficient d'une rémunération nettement supérieure – au moins de 20 %, toutes primes comprises – à celles des employés de la quatrième catégorie.

E. FRAIS COMMERCIAUX

Article 23 - Sauf stipulations contraires précisées par les libres conventions des parties, la rémunération ne peut en aucun cas être grevée de frais commerciaux mis à charge du gérant, sauf si ces frais ont été engagés par le gérant sans autorisation de l'employeur.

kosten door de filiaalhouder zijn gemaakt geweest zonder toelating van de werkgever.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 24 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 23 september 2019 betreffende de lonen (registratienummer 154990/CO/202), wordt opgeheven op 1 december 2021 en vervangen door deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 25 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2021. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de bedienden van de kleinhandel in voedingswaren.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 24 - La convention collective de travail du 23 septembre 2019 concernant les salaires (numéro d'enregistrement 154990/CO/202) est abrogée au 1^{er} décembre 2021 et remplacée par la présente convention collective de travail.

Article 25 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} décembre 2021. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée* au président de la Commission paritaire des employés du commerce de détail alimentaire.

* à la poste

BIJLAGE 1 / ANNEXE 1 – BAREMA B* / BARÈME B *
(Algemeen-Général)

* Barema's van toepassing vanaf 1 januari 2022

* Barèmes applicables à partir du 1er janvier 2022

Personnel de vente Groupe I (moins de 750 m² et max 30 ETP)

Verkooppersoneel Groep I (minder dan 750 m² en max 30 VTE)

ANCIENNETE ANCIENNETEIT	CAT			
	I	II	III	IV
0	1720,44	1816,46	1903,62	2018,30
1	1735,14	1838,84	1916,76	2048,78
2	1750,30	1860,58	1944,12	2078,74
3	1765,33	1882,76	1971,29	2109,04
4	1780,76	1891,44	1998,08	2140,01
5	1795,63	1906,01	2025,42	2171,48
6	1810,71	1915,07	2052,26	2202,45
7	1825,86	1934,80	2079,47	2239,62
8	1840,72	1954,45	2106,45	2264,84
9	1855,79	1973,70	2133,91	2295,93
10	1870,83	1993,33	2161,99	2327,34
11	1882,13	2008,22	2182,97	2347,89
12	1891,44	2023,08	2204,00	2368,94
13	1891,44	2037,78	2224,80	2390,13
14	1900,61	2053,10	2245,77	2410,75
15	1906,01	2068,14	2266,96	2431,97
16	1907,40	2082,84	2287,71	2453,03
17	1917,34	2098,12	2308,62	2473,87
18	1927,73	2112,82	2329,57	2494,74
19	1937,64	2127,85	2350,51	2515,78
20	1948,20	2143,34	2371,55	2536,65
21	1958,03	2158,54	2392,66	2557,61
22	1968,31	2173,51	2413,87	2578,78

Barèmes des étudiants

Studentenbarema's

AGE LEEFTIJD	CAT				%
	I	II	III	IV	
16 ans/jaar	1 290,33	1 362,35	1 427,72	1 513,73	75,0%
17 ans/jaar	1 419,36	1 498,58	1 570,49	1 665,10	82,5%
18 ans/jaar	1 505,39	1 589,40	1 665,67	1 766,01	87,5%
19 ans/jaar	1 591,41	1 680,23	1 760,85	1 866,93	92,5%
20 ans/jaar	1 677,43	1 771,05	1 856,03	1 967,84	97,5%
apd/vanaf 21 a/j	1 720,44	1 816,46	1 903,62	2 018,30	100,0%

Personnel de vente Groupe II / Personnel administratif
Verkooppersoneel Groep II / Administratief personeel

ANCIENNETE		CAT					
ANCIENNETEIT	I	II	IIIA	IIIB	IV	V	
0	1.808,29	1.891,44	1.942,15	1.973,95	2.099,82	2.172,46	
1	1.823,95	1.906,01	1.962,35	2.002,54	2.131,61	2.206,63	
2	1.839,80	1.918,60	1.982,86	2.030,68	2.164,31	2.240,57	
3	1.855,62	1.938,95	2.002,92	2.058,89	2.196,65	2.274,58	
4	1.871,40	1.959,49	2.023,50	2.087,70	2.229,18	2.308,50	
5	1.887,24	1.979,91	2.043,53	2.115,78	2.261,83	2.342,90	
6	1.891,44	2.000,17	2.064,15	2.144,95	2.293,93	2.376,74	
7	1.902,51	2.020,97	2.084,71	2.173,79	2.326,44	2.410,62	
8	1.906,01	2.041,30	2.105,31	2.203,33	2.359,00	2.445,10	
9	1.916,89	2.061,95	2.126,32	2.232,65	2.391,14	2.479,18	
10	1.930,89	2.082,42	2.144,23	2.261,83	2.423,50	2.512,99	
11	1.942,66	2.099,49	2.161,54	2.286,66	2.451,82	2.542,47	
12	1.954,61	2.116,62	2.179,44	2.311,53	2.479,83	2.571,73	
13	1.966,18	2.134,42	2.197,22	2.336,63	2.525,14	2.619,64	
14	1.978,00	2.152,28	2.214,83	2.361,39	2.535,56	2.630,33	
15	1.989,96	2.169,59	2.232,83	2.387,61	2.563,41	2.659,77	
16	2.001,83	2.187,82	2.250,42	2.411,06	2.591,26	2.689,00	
17	2.013,40	2.205,07	2.268,21	2.435,89	2.619,24	2.718,13	
18	2.025,33	2.223,26	2.285,92	2.461,15	2.647,48	2.748,22	
19	2.036,77	2.240,91	2.303,62	2.485,91	2.675,45	2.777,54	
20	2.048,81	2.258,73	2.321,62	2.510,98	2.703,26	2.806,83	
21	2.060,62	2.276,73	2.339,28	2.536,07	2.731,13	2.835,93	
22	2.072,16	2.294,46	2.358,89	2.561,30	2.758,98	2.865,34	

Barèmes des étudiants
Studentenbarema's

AGE LEEF TIJD	CAT						%
	I	II	IIIA	IIIB	IV	V	
16 ans/jaar	1.356,22	1.418,58	1.456,61	1.480,46	1.574,87	1.629,35	75,0%
17 ans/jaar	1.491,84	1.560,44	1.602,27	1.628,51	1.732,35	1.792,28	82,5%
18 ans/jaar	1.582,25	1.655,01	1.699,38	1.727,21	1.837,34	1.900,90	87,5%
19 ans/jaar	1.672,67	1.749,58	1.796,49	1.825,90	1.942,33	2.009,53	92,5%
20 ans/jaar	1.763,08	1.844,15	1.893,60	1.924,60	2.047,32	2.118,15	97,5%
apd/vanaf 21 a/j	1.808,29	1.891,44	1.942,15	1.973,95	2.099,82	2.172,46	100,0%

BIJLAGE 2 / ANNEXE 2 – BAREMA A* / BARÈME A *
(Algemeen-Général)

* Barema's van toepassing vanaf 1 januari 2021

* Barèmes applicables à partir du 1er janvier 2021

Personnel de vente Groupe I

Verkooppersoneel Groep I

ANCIENNETE ANCIENNETEIT	CAT			
	I	II	III	IV
0	1726,67	1822,73	1909,73	2024,35
1	1741,36	1844,85	1922,89	2054,85
2	1756,48	1866,71	1950,16	2084,87
3	1771,50	1888,77	1977,41	2115,18
4	1787,02	1897,55	2004,23	2145,30
5	1801,70	1912,16	2031,54	2175,86
6	1816,69	1921,17	2058,41	2206,11
7	1831,90	1940,97	2085,60	2242,18
8	1846,94	1960,65	2112,53	2266,64
9	1861,80	1979,82	2139,47	2296,79
10	1876,88	1999,49	2166,69	2327,34
11	1888,29	2014,32	2187,10	2347,89
12	1897,55	2029,19	2207,51	2368,94
13	1897,55	2043,93	2227,84	2390,13
14	1906,73	2059,24	2248,03	2410,75
15	1912,16	2074,30	2268,58	2431,97
16	1913,54	2089,01	2288,82	2453,03
17	1923,57	2104,18	2309,13	2473,87
18	1933,79	2119,00	2329,57	2494,74
19	1943,79	2133,73	2350,51	2515,78
20	1954,24	2148,62	2371,55	2536,65
21	1964,15	2163,44	2392,66	2557,61
22	1974,46	2177,90	2413,87	2578,78

Barèmes des étudiants

Studentenbarema's

AGE LEEFTIJD	CAT				%
	I	II	III	IV	
16 ans/jaar	1295,00	1367,05	1432,30	1518,26	75,0%
17 ans/jaar	1424,50	1503,75	1575,53	1670,09	82,5%
18 ans/jaar	1510,84	1594,89	1671,01	1771,31	87,5%
19 ans/jaar	1597,17	1686,03	1766,50	1872,52	92,5%
20 ans/jaar	1683,50	1777,16	1861,99	1973,74	97,5%
apd/vanaf 21 a/j	1726,67	1822,73	1909,73	2024,35	100,0%

Personnel de vente Groupe II / Personnel administratif
Verkooppersoneel Groep II / Administratief personeel

ANCIENNETE ANCIENNETEIT	CAT					
	I	II	IIIA	IIIB	IV	V
0	1814,59	1897,55	1948,36	1980,05	2106,02	2176,89
1	1830,14	1912,16	1968,51	2008,59	2137,28	2210,09
2	1845,94	1924,65	1988,98	2036,75	2168,94	2243,08
3	1861,67	1945,05	2009,00	2064,98	2200,42	2275,96
4	1877,46	1965,54	2029,64	2093,70	2231,94	2309,04
5	1893,30	1986,05	2049,61	2121,91	2263,57	2342,90
6	1897,55	2006,28	2070,34	2150,24	2294,84	2376,74
7	1908,70	2027,04	2090,77	2178,23	2326,44	2410,62
8	1912,16	2047,38	2111,43	2206,94	2359,00	2445,10
9	1923,02	2068,06	2132,13	2235,45	2391,14	2479,18
10	1936,95	2088,55	2149,35	2263,57	2423,50	2512,99
11	1948,78	2105,58	2166,37	2287,71	2451,82	2542,47
12	1960,79	2122,75	2183,64	2311,97	2479,83	2571,73
13	1972,27	2140,11	2200,85	2336,63	2525,14	2619,64
14	1984,11	2157,26	2218,10	2361,39	2535,56	2630,33
15	1996,17	2174,08	2235,56	2387,61	2563,41	2659,77
16	2007,92	2191,87	2252,48	2411,06	2591,26	2689,00
17	2019,43	2208,59	2269,92	2435,89	2619,24	2718,13
18	2031,43	2226,30	2287,15	2461,15	2647,48	2748,22
19	2042,91	2243,38	2304,25	2485,91	2675,45	2777,54
20	2054,92	2260,55	2321,67	2510,98	2703,26	2806,83
21	2066,79	2278,22	2339,28	2536,07	2731,13	2835,93
22	2078,21	2295,37	2358,89	2561,30	2758,98	2865,34

Barèmes des étudiants
Studentenbarema's

AGE LEEFTIJD	CAT						%
	I	II	IIIA	IIIB	IV	V	
16 ans/jaar	1360,94	1423,16	1461,27	1485,04	1579,52	1632,67	75,0%
17 ans/jaar	1497,04	1565,48	1607,40	1633,54	1737,47	1795,93	82,5%
18 ans/jaar	1587,77	1660,36	1704,82	1732,54	1842,77	1904,78	87,5%
19 ans/jaar	1678,50	1755,23	1802,23	1831,55	1948,07	2013,62	92,5%
20 ans/jaar	1769,23	1850,11	1899,65	1930,55	2053,37	2122,47	97,5%
apd/vanaf 21 a/j	1814,59	1897,55	1948,36	1980,05	2106,02	2176,89	100,0%

BIJLAGE 3 / ANNEXE 3 – BAREMA C / BARÈME C*
(Algemeen-Général)

* *Barema's van toepassing vanaf 1 januari 2022*

* *Barèmes applicables à partir du 1er janvier 2022*

Personnel de vente Groupe I (moins de 750 m² et max 30 ETP)

Verkooppersoneel Groep I (minder dan 750 m² en max 30 VTE)

ANCIENNETE ANCIENNETEIT	CAT			
	I	II	III	IV
0	1718,40	1814,48	1901,49	2016,11
1	1733,14	1836,59	1914,66	2046,57
2	1748,22	1858,47	1941,92	2076,63
3	1763,27	1880,53	1969,14	2106,94
4	1778,76	1889,30	1995,97	2137,02
5	1793,44	1903,90	2023,27	2167,59
6	1808,44	1912,90	2050,18	2197,83
7	1823,66	1932,71	2077,33	2233,91
8	1838,68	1952,37	2104,28	2258,39
9	1853,56	1971,57	2131,22	2288,54
10	1868,61	1991,25	2158,45	2319,10
11	1880,03	2006,07	2178,82	2339,63
12	1889,30	2020,94	2199,28	2360,71
13	1889,30	2035,68	2219,59	2381,86
14	1898,48	2050,99	2239,76	2402,50
15	1903,90	2066,00	2260,32	2423,75
16	1905,30	2080,74	2280,55	2444,78
17	1915,31	2095,93	2300,90	2465,64
18	1925,55	2110,75	2321,31	2486,50
19	1935,54	2125,49	2342,25	2507,53
20	1945,98	2140,36	2363,29	2528,41
21	1955,89	2155,21	2384,38	2549,34
22	1966,22	2169,64	2405,60	2570,53

Barèmes des étudiants

Studentenbarema's

AGE LEEFTIJD	CAT				%
	I	II	III	IV	
16 ans/jaar	1288,80	1360,86	1426,12	1512,08	75,0%
17 ans/jaar	1417,68	1496,95	1568,73	1663,29	82,5%
18 ans/jaar	1503,60	1587,67	1663,80	1764,10	87,5%
19 ans/jaar	1589,52	1678,39	1758,88	1864,90	92,5%
20 ans/jaar	1675,44	1769,12	1853,95	1965,71	97,5%
apd/vanaf 21 a/j	1718,40	1814,48	1901,49	2016,11	100,0%

Personnel de vente Groupe II / Personnel administratif
Verkooppersoneel Groep II / Administratief personeel

ANCIENNETE ANCIENNETEIT	CAT					
	I	II	IIIA	IIIB	IV	V
0	1.806,34	1.889,30	1.940,11	1.971,79	2.097,78	2.168,63
1	1.821,88	1.903,90	1.960,25	2.000,34	2.129,03	2.201,84
2	1.837,68	1.916,40	1.980,75	2.028,51	2.160,69	2.234,84
3	1.853,43	1.936,79	2.000,74	2.056,74	2.192,14	2.267,71
4	1.869,24	1.957,32	2.021,39	2.085,46	2.223,66	2.300,81
5	1.885,05	1.977,80	2.041,37	2.113,68	2.255,31	2.334,67
6	1.889,30	1.998,03	2.062,11	2.142,01	2.286,60	2.368,49
7	1.900,45	2.018,78	2.082,54	2.169,95	2.318,17	2.402,37
8	1.903,90	2.039,14	2.103,16	2.198,67	2.350,76	2.436,83
9	1.914,79	2.059,78	2.123,88	2.227,21	2.382,90	2.470,93
10	1.928,72	2.080,33	2.141,11	2.255,31	2.415,20	2.504,73
11	1.940,50	2.097,32	2.158,11	2.279,44	2.443,53	2.534,22
12	1.952,53	2.114,48	2.175,35	2.303,68	2.471,57	2.563,49
13	1.964,03	2.131,86	2.192,60	2.328,36	2.516,87	2.611,39
14	1.975,83	2.149,01	2.209,85	2.353,16	2.527,32	2.622,07
15	1.987,91	2.165,81	2.227,29	2.379,37	2.555,16	2.651,51
16	1.999,65	2.183,63	2.244,18	2.402,79	2.583,00	2.680,76
17	2.011,17	2.200,37	2.261,65	2.427,61	2.611,01	2.709,89
18	2.023,15	2.218,03	2.278,91	2.452,92	2.639,23	2.739,95
19	2.034,69	2.235,11	2.295,97	2.477,66	2.667,21	2.769,28
20	2.046,67	2.252,29	2.313,44	2.502,74	2.694,99	2.798,55
21	2.058,53	2.269,97	2.331,03	2.527,82	2.722,87	2.827,71
22	2.069,97	2.287,12	2.350,63	2.553,06	2.750,73	2.857,06

Barèmes des étudiants
Studentenbarema's

AGE LEEFTIJD	CAT						%
	I	II	IIIA	IIIB	IV	V	
16 ans/jaar	1.354,76	1.416,98	1.455,08	1.478,84	1.573,34	1.626,47	75,0%
17 ans/jaar	1.490,23	1.558,67	1.600,59	1.626,73	1.730,67	1.789,12	82,5%
18 ans/jaar	1.580,55	1.653,14	1.697,60	1.725,32	1.835,56	1.897,55	87,5%
19 ans/jaar	1.670,86	1.747,60	1.794,60	1.823,91	1.940,45	2.005,98	92,5%
20 ans/jaar	1.761,18	1.842,07	1.891,61	1.922,50	2.045,34	2.114,41	97,5%
apd/vanaf 21 a/j	1.806,34	1.889,30	1.940,11	1.971,79	2.097,78	2.168,63	100,0%

BIJLAGE 4 / ANNEXE 4 *

* *Barema's van toepassing vanaf 1 januari 2022*

* *Barèmes applicables à partir du 1er janvier 2022*

BAREME B: GERANTS

BAREMA B: FILIAALHOUDERS

BAREMA B : FILIAALHOUDERS		Entrée en vigueur :	1/01/2022
		Toepassingsdatum :	
CAT I Filialen waarin buiten de filiaalhouder niet tenminste het equivalent van 1 persoon voltijds tewerkgesteld is Wanneer de inventaris in mali wordt afgesloten : 4,50 % van de maandomzet Wanneer de inventaris niet in mali wordt afgesloten : 4,75 % van de maandomzet Minimummaandloon voor een maandomzet lager dan Minimummaandloon voor een maandomzet hoger dan	899,23 12274,97 1035,73 12274,97	CAT I Gérants des succursales n'occupant pas au moins l'équivalent d'une personne à temps plein, hormis le gérant Si l'inventaire se clôture en mali : 4,50 % du chiffre d'affaires mensuel Si l'inventaire ne se clôture pas en mali : 4,75 % du chiffre d'affaires mensuel Rémunération minimum mensuelle pour un chiffre d'affaires mensuel inférieur à Rémunération minimum mensuelle pour un chiffre d'affaires mensuel supérieur à	
CAT II Filialen waarin buiten de filiaalhouder 1 of 2 personen tewerkgesteld zijn <i>Traditioneel verkoopsysteem</i> Wanneer de inventaris in mali wordt afgesloten : 4,50 % van de maandomzet Wanneer de inventaris niet in mali wordt afgesloten : 4,75 % van de maandomzet + 1 % op het gedeelte van de maandomzet boven Minimummaandloon	12274,97 1810,99	CAT II Gérants des succursales occupant une ou deux personnes, hormis le gérant <i>Un système de vente traditionnel est pratiqué</i> Si l'inventaire se clôture en mali : 4,50 % du chiffre d'affaires mensuel Si l'inventaire ne se clôture pas en mali : 4,75 % du chiffre d'affaires mensuel + 1 % sur la partie du chiffre d'affaires mensuel dépassant ce montant Rémunération minimum mensuelle	
<i>Zelfbediening</i> Minimummaandloon	1838,82	<i>Un système de vente en self-service est pratiqué</i> Rémunération minimum mensuelle	
CAT III Filialen waarin buiten de filiaalhouder 3 of meer personen tewerkgesteld zijn Minimummaandloon 3 of 4 personen in dienst 5 tot 10 personen in dienst 11 tot 20 personen in dienst 21 personen of meer in dienst	2061,50 2279,73 2624,50 3010,66	CAT III Gérants des succursales occupant trois personnes ou plus, hormis le gérant Rémunération minimum mensuelle de 3 à 4 personnes en service de 5 à 10 personnes en service de 11 à 20 personnes en service de 21 personnes et plus en service	

BIJLAGE 5 / ANNEXE 5*

* *Barema's van toepassing vanaf 1 januari 2022*
 * *Barèmes applicables à partir du 1er janvier 2022*

BAREME A : GERANTS

BAREMA A : FILIAALHOUDERS

BAREME A : GERANTS		BAREMA A : FILIAALHOUDERS		Entrée en vigueur :	1/01/2022
				Toepassingsdatum :	
CAT I		CAT I			
Filialen waarin buiten de filiaalhouder niet tenminste het equivalent van 1 persoon voltijds tewerkgesteld is		Gérants des succursales n'occupant pas au moins l'équivalent d'une personne à temps plein, hormis le gérant			
Wanneer de inventaris in mali wordt afgesloten : 4,50 % van de maandomzet		Si l'inventaire se clôture en mali : 4,50 % du chiffre d'affaires mensuel			
Wanneer de inventaris niet in mali wordt afgesloten : 4,75 % van de maandomzet		Si l'inventaire ne se clôture pas en mali : 4,75 % du chiffre d'affaires mensuel			
Minimummaandloon voor een maandomzet lager dan	905,33	Rénumération minimum mensuelle pour un chiffre d'affaires mensuel inférieur à			
Minimummaandloon voor een maandomzet hoger dan	12274,97	Rénumération minimum mensuelle pour un chiffre d'affaires mensuel supérieur à			
CAT II		CAT II			
Filialen waarin buiten de filiaalhouder 1 of 2 personen tewerkgesteld zijn		Gérants des succursales occupant une ou deux personnes, hormis le gérant			
<i>Traditioneel verkoopsysteem</i>		<i>Un système de vente traditionnel est pratiqué</i>			
Wanneer de inventaris in mali wordt afgesloten : 4,50 % van de maandomzet		Si l'inventaire se clôture en mali : 4,50 % du chiffre d'affaires mensuel			
Wanneer de inventaris niet in mali wordt afgesloten : 4,75 % van de maandomzet		Si l'inventaire ne se clôture pas en mali : 4,75 % du chiffre d'affaires mensuel			
+ 1 % op het gedeelte van de maandomzet boven Maandelijks minimumloon	12274,97	+ 1 % sur la partie du chiffre d'affaires mensuel dépassant ce montant			
	1817,04	Rénumération minimum mensuelle			
<i>Zelfbediening</i>		<i>Un système de vente en self-service est pratiqué</i>			
Minimummaandloon	1838,82	Rénumération minimum mensuelle			
CAT III		CAT III			
Filialen waarin buiten de filiaalhouder 3 of meer personen tewerkgesteld zijn		Gérants des succursales occupant trois personnes ou plus, hormis le gérant			
Minimummaandloon		Rénumération minimum mensuelle			
3 of 4 personen in dienst	2067,59	de 3 à 4 personnes en service			
5 tot 10 personen in dienst	2280,97	de 5 à 10 personnes en service			
11 tot 20 personen in dienst	2824,50	de 11 à 20 personnes en service			
21 personen of meer in dienst	3010,66	de 21 personnes et plus en service			

BIJLAGE 6 / ANNEXE 6*

* *Barema's van toepassing vanaf 1 januari 2022*
 * *Barèmes applicables à partir du 1er janvier 2022*

BAREME C : GERANTS
BAREMA C : FILIAALHOUDERS

BAREME C : GERANTS BAREMA C : FILIAALHOUDERS		Entrée en vigueur : Toepassingsdatum :
		1/01/2022
CAT I Filialen waarin buiten de filiaalhouder niet tenminste het equivalent van 1 persoon voltijds tewerkgesteld is		CAT I Gérants des succursales n'occupant pas au moins l'équivalent d'une personne à temps plein, hormis le gérant
Wanneer de inventaris in mali wordt afgesloten : 4,50 % van de maandomzet		Si l'inventaire se clôture en mali : 4,50 % du chiffre d'affaires mensuel
Wanneer de inventaris niet in mali wordt afgesloten : 4,75 % van de maandomzet		Si l'inventaire ne se clôture pas en mali : 4,75 % du chiffre d'affaires mensuel
Minimummaandloon voor een maandomzet lager dan	897,06	Rénumération minimum mensuelle pour un chiffre d'affaires mensuel inférieur à
Minimummaandloon voor een maandomzet hoger dan	12 274,97	Rénumération minimum mensuelle pour un chiffre d'affaires mensuel supérieur à
	1 033,54	
	12 274,97	
CAT II Filialen waarin buiten de filiaalhouder 1 of 2 personen tewerkgesteld zijn		CAT II Gérants des succursales occupant une ou deux personnes, hormis le gérant
<i>Traditioneel verkoopsysteem</i>		<i>Un système de vente traditionnel est pratiqué</i>
Wanneer de inventaris in mali wordt afgesloten : 4,50 % van de maandomzet		Si l'inventaire se clôture en mali : 4,50 % du chiffre d'affaires mensuel
Wanneer de inventaris niet in mali wordt afgesloten : 4,75 % van de maandomzet		Si l'inventaire ne se clôture pas en mali : 4,75 % du chiffre d'affaires mensuel
+ 1 % op het gedeelte van de maandomzet boven	12 274,97	+ 1 % sur la partie du chiffre d'affaires mensuel dépassant ce montant
Maandelijks minimumloon	1 808,78	Rénumération minimum mensuelle
<i>Zelfbediening</i>		<i>Un système de vente en self-service est pratiqué</i>
Minimummaandloon	1 830,59	Rénumération minimum mensuelle
CAT III Filialen waarin buiten de filiaalhouder 3 of meer personen tewerkgesteld zijn		CAT III Gérants des succursales occupant trois personnes ou plus, hormis le gérant
Minimummaandloon		Rénumération minimum mensuelle
3 of 4 personen in dienst	2 059,32	de 3 à 4 personnes en service
5 tot 10 personen in dienst	2 272,69	de 5 à 10 personnes en service
11 tot 20 personen in dienst	2 616,24	de 11 à 20 personnes en service
21 personen of meer in dienst	3 002,39	de 21 personnes et plus en service