

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN UIT DE
KLEINHANDEL IN VOEDINGSWAREN**

PC 202

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
4 SEPTEMBER 2017 BETREFFENDE DE LONEN**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren (PC 202), met uitsluiting van het Paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PSC 202.01).

§2. Met "bedienden" worden de mannelijke en vrouwelijke bedienden bedoeld.

HOOFDSTUK 2 - LOONSCHALEN

**Afdeling 1 – Minimummaandlonen van het
verkoop personeel van groep I en II en
administratief personeel**

A. BAREMA'S

1) Algemeen barema (barema 'B')

Artikel 2 - De maandelijkse minimumlonen worden vastgesteld op 1 juli 2017, ten overstaan van index 102,64, spil van de stabilisatieschijf 101,62 - 102,64 - 103,67 (basis 2013) zoals bepaald in bijlage 1 van deze CAO.

2) Specifiek barema 'A'

Artikel 3 - De maandelijkse minimumlonen in de ondernemingen Aldi, Colruyt, Delhaize Group, Match en Mestdag worden vastgesteld op 1 juli 2017, ten overstaan van index 102,64, spil van de stabilisatieschijf 101,62 - 102,64 - 103,67 (basis 2013) zoals bepaald in bijlage 2 van deze CAO.

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES EMPLOYES
DU COMMERCE DE DETAIL ALIMENTAIRE**

CP 202

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
4 SEPTEMBRE 2017 RELATIVE AUX SALAIRES**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - §1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises relevant de la Commission paritaire des employés du commerce de détail alimentaire (CP 202), à l'exclusion de la Sous-commission paritaire des entreprises moyennes d'alimentation (SCP 202.01).

§2. Par "employés" sont visés les employés masculins et féminins.

CHAPITRE 2 - BAREMES

**Section 1 – Salaires mensuelles minimums du
personnel de vente du groupe I et II et
personnel administratif**

A. BAREMES

1) Barème général (barème 'B')

Article 2 - Les rémunérations mensuelles minimums sont fixées au 1^{er} juillet 2017, en regard de l'indice 102,64, pivot de la tranche de stabilisation 101,62 - 102,64 - 103,67 (base 2013) comme défini dans l'annexe 1 de cette CCT.

2) Barème spécifique 'A'

Article 3 - Les rémunérations mensuelles minimums dans les entreprises Aldi, Colruyt, Delhaize Group, Match et Mestdag sont fixées au 1^{er} juillet 2017, en regard de l'indice 102,64, pivot de la tranche de stabilisation 101,62 - 102,64 - 103,67 (base 2013) comme défini dans l'annexe 2 de cette CCT.

3) Specifiek barema 'C'

Artikel 4 - De maandelijkse minimumlonen in de onderneming Carrefour worden vastgesteld op 1 juli 2017, ten overstaan van index 102,64, spil van de stabilisatieschijf 101,62 - 102,64 - 103,67 (basis 2013) zoals bepaald in bijlage 3 van deze CAO.

B. OPKLIMMING IN DE LOONSCHAAL

Artikel 5 - De opklimming in de minimumloonschaal geschiedt jaarlijks en gelijkmatig. Zij wordt gespreid over een periode van 22 jaar, in functie van de anciënniteit in de onderneming.

Artikel 6 - De verhogingen die het gevolg zijn van de vooruitgang van de loonschalen worden door de werkgever betaald:

- hetzij de eerste maand die volgt op deze van de datum van indiensttreding van de bediende;
- hetzij op een andere datum van het jaar die paritair is afgesproken in de onderneming.

C. STUDENTENBAREMA'S

Artikel 7 - Voor werknemers onder studentenstatuut (de werknemers verbonden met een arbeidsovereenkomst voor tewerkstelling van studenten, zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten) bestaat een apart studentenbarema op basis van de volgende degressiviteit:

- 21 jaar en ouder: 100 %
- 20 jaar: 97,5 %
- 19 jaar: 92,5 %
- 18 jaar: 87,5 %
- 17 jaar: 82,5 %
- 16 jaar: 75 %

Deze percentages moeten worden toegepast op het aanvangsloon (0 jaar anciënniteit) van de desbetreffende functiecategorie.

3) Barème spécifique 'C'

Article 4 - Les rémunérations mensuelles minimums dans l'entreprise Carrefour sont fixées au 1^{er} juillet 2017, en regard de l'indice 102,64, pivot de la tranche de stabilisation 101,62 - 102,64 - 103,67 (base 2013) comme défini dans l'annexe 3 de cette CCT.

B. PROGRESSION DANS LE BARÈME

Article 5 - La progression du barème de rémunérations minimums est annuelle et égale. Elle s'étale sur une période de 22 ans, en fonction de l'ancienneté dans l'entreprise.

Article 6 - Les augmentations qui résultent de la progression des barèmes des rémunérations sont payées par l'employeur:

- soit le premier mois qui suit celui de la date d'entrée en fonction de l'employé;
- soit à une autre date de l'année convenue paritairement au sein de l'entreprise.

C. BAREMES DES ETUDIANTS

Article 7 - Pour les travailleurs sous statut étudiant (les travailleurs liés par un contrat d'occupation d'étudiants tel que défini au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail), un barème spécifique existe sur base de la dégressivité suivante:

- 21 ans et plus: 100 %
- 20 ans: 97,5 %
- 19 ans: 92,5 %
- 18 ans: 87,5 %
- 17 ans: 82,5 %
- 16 ans: 75 %

Ces pourcentages doivent être appliqués au barème de départ (0 ans d'ancienneté) de la catégorie concernée.

D. CONVENTIONELE VERHOGING

Artikel 8 - Vanaf 1 juli 2017 zullen de minimumloonschalen en de werkelijk betaalde lonen van het verkooppersoneel van groep I en II en administratief personeel verhoogd worden met 25 euro bruto per maand.

Aan de deeltijdse werknemers zal deze verhoging naar verhouding tot hun prestaties toegekend worden.

Afdeling 2 – Minimummaandlonen van de filiaalhouders

A. BAREMA'S

1) Algemeen barema (barema 'B')

Artikel 9 - De maandelijkse minimumlonen van de filiaalhouders worden vastgesteld op 1 juli 2017, ten overstaan van index 102,64, spil van de stabilisatieschijf 101,62 - 102,64 - 103,67 (basis 2013) zoals bepaald in bijlage 4 van deze CAO.

2) Specifiek barema 'A'

Artikel 10 - De maandelijkse minimumlonen van de filiaalhouders in de ondernemingen Aldi, Colruyt, Delhaize Group, Match en Mestdag worden vastgesteld op 1 juli 2017, ten overstaan van index 102,64, spil van de stabilisatieschijf 101,62 - 102,64 - 103,67 (basis 2013), zoals bepaald in bijlage 5 van deze CAO.

3) Specifiek barema 'C'

Artikel 11 - De maandelijkse minimumlonen van de filiaalhouders in de onderneming Carrefour worden vastgesteld op 1 juli 2017, ten overstaan van index 102,64, spil van de stabilisatieschijf 101,62 - 102,64 - 103,67 (basis 2013), zoals voorzien in bijlage 6 van deze CAO.

B. CATEGORIEËN

1) Categorie I filiaalhouders

Artikel 12 - Wanneer in het filiaal buiten de

D. AUGMENTATION CONVENTIONELLE

Article 8 - A partir du 1 juillet 2017, les barèmes et les salaires réels du personnel de vente du groupe I et II et personnel administratif seront augmentés de 25 euros brut par mois.

Aux travailleurs à temps partiel, cette augmentation sera octroyée au prorata de leurs prestations.

Section 2 – Salaires mensuelles minimums des gérants

A. BAREMES

1) Barème général (barème 'B')

Article 9 - Les rémunérations mensuelles minimums des gérants sont fixées au 1er juillet 2017, en regard de l'indice 102,64, pivot de la tranche de stabilisation 101,62 - 102,64 - 103,67 (base 2013) comme défini dans l'annexe 4 de cette CCT.

2) Barème spécifique 'A'

Article 10 - Les rémunérations mensuelles minimums des gérants dans les entreprises Aldi, Colruyt, Delhaize Group, Match et Mestdag sont fixées au 1er juillet 2017, en regard de l'indice 102,64, pivot de la tranche de stabilisation 101,62 - 102,64 - 103,67 (base 2013), comme défini dans l'annexe 5 de cette CCT.

3) Barème spécifique 'C'

Article 11 - Les rémunérations mensuelles minimums des gérants dans l'entreprise Carrefour sont fixées au 1er juillet 2017, en regard de l'indice 102,64, pivot de la tranche de stabilisation 101,62 - 102,64 - 103,67 (base 2013), comme défini dans l'annexe 6 de cette CCT.

B. CATEGORIES

1) Catégorie I gérants

Article 12 - Lorsque la succursale n'occupe pas

filiaalhouder niet tenminste het equivalent van één persoon met voltijdse betrekking wordt tewerkgesteld, moet het loon van de filiaalhouder tenminste 4,5 % van de maandomzet bedragen, ongeacht het genot van huisvesting in het filiaal.

Aan de filiaalhouder wiens inventaris betreffende de periode die voorafgaat aan de betaling van het loon niet is afgesloten met een malus, wordt een toeslag van 0,25 % van de maandomzet toegekend. Deze toeslag omvat het gedeelte van de bonus dat aan de filiaalhouder wordt toegekend.

In elk geval wordt aan de filiaalhouder het toepasselijke minimummaandloon van categorie I toegekend.

Desgevallend betaalt de werkgever aan de belanghebbende de aanvullende RSZ-bijdrage die de bediende is verschuldigd om onderworpen te blijven aan de ziekte- en invaliditeitsverzekering.

2) Categorie II filiaalhouders

Artikel 13 - Wanneer in het filiaal één of twee personen buiten de filiaalhouder zijn tewerkgesteld en er een traditioneel verkoopsysteem wordt toegepast, moet het maandloon van de filiaalhouder ten minste 4,5 % van de maandomzet bereiken, ongeacht het genot van huisvesting in het filiaal.

Indien de inventaris betreffende de periode die voorafgaat aan de betaling van het loon niet met een malus wordt afgesloten, wordt een toeslag van 0,25 % van de maandomzet toegekend. Deze toeslag omvat het gedeelte van het bonus dat aan de filiaalhouder wordt toegekend.

De in het voorgaand lid vermelde voordelen worden echter slechts gewaarborgd tot beloop van de maandomzet vastgesteld in bijlage 4 van deze CAO. Wanneer de maandomzet deze grens overschrijdt, wordt het maandloon verhoogd met ten minste een bedrag gelijk aan 1 % van het gedeelte van de maandomzet boven deze

au moins l'équivalent d'une personne à temps plein hormis le gérant, la rémunération mensuelle du gérant doit être au moins équivalente à 4,5 % du chiffre d'affaires mensuel, indépendamment de la jouissance du logement à la succursale.

Si l'inventaire relatif à la période qui précède le paiement de la rémunération ne se clôture pas en mali, un complément de 0,25 % du chiffre d'affaires mensuel est accordé. Ce complément de rémunération englobe la partie du boni accordé au gérant.

En tout cas, il est attribué au gérant le salaire mensuel minimum applicable de la catégorie I.

Le cas échéant, l'employeur paie à l'intéressé le complément de cotisation à l'ONSS dont l'employé est redevable afin de rester assujetti à l'Assurance Maladie Invalidité.

2) Catégorie II gérants

Article 13 - Lorsque la succursale occupe une ou deux personnes hormis le gérant et pratique un système de vente traditionnel, la rémunération mensuelle du gérant doit être au moins équivalente à 4,5 % du chiffre d'affaires mensuel, indépendamment de la jouissance du logement à la succursale.

Si l'inventaire relatif à la période qui précède le paiement de la rémunération ne se clôture pas en mali, un complément de 0,25 % du chiffre d'affaires mensuel est accordé. Ce complément de rémunération englobe la partie du boni accordé au gérant.

Les avantages libellés à l'alinéa précédent ne sont cependant garantis que jusqu'à concurrence d'un chiffre d'affaires mensuel fixé dans l'annexe 4 de cette CCT. Lorsque le chiffre d'affaires mensuel dépasse ce seuil, la rémunération mensuelle est majorée, au minimum, d'une somme représentant 1 % de la partie du chiffre d'affaires mensuel dépassant

grens.

In elk geval wordt aan de filiaalhouder het toepasselijke minimummaandloon van categorie II toegekend.

Artikel 14 - Wanneer in het filiaal één of twee personen buiten de filiaalhouder zijn tewerkgesteld en er een verkoopsysteem in zelfbediening wordt toegepast, wordt aan de filiaalhouder in elk geval het toepasselijke minimummaandloon van categorie II toegekend.

3) Categorie III filiaalhouders

Artikel 15 - Wanneer in het filiaal drie of meer personen worden tewerkgesteld buiten de filiaalhouder, wordt aan de filiaalhouder in elk geval het toepasselijke minimummaandloon van categorie III toegekend.

C. OPKILIMMING IN DE LOONSCHAAL

Artikel 16 - De voor de filiaalhouder voorziene lonen worden niet beïnvloed door een loonschaal gebaseerd op leeftijd of op anciënniteit; ze mogen geen vermindering tot gevolg hebben van de hogere voordelen waar dit personeel al kan van genieten.

D. CONVENTIONELE VERHOGING

Artikel 17 - Vanaf 1 juli 2017 zullen de minimumloonschalen en de werkelijk betaalde lonen van de filiaalhouders verhoogd worden met 25 euro bruto per maand.

Aan de deeltijdse werknemers zal deze verhoging naar verhouding tot hun prestaties toegekend worden.

Afdeling 3 – Gemeenschappelijke bepalingen

A. IN REKENING TE NEMEN ANCIËNNITEIT

Artikel 18 - Voor de toepassing van de loonschalen wordt rekening gehouden met de anciënniteit, verworven in de uitoefening van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur en van vervangingscontracten bij dezelfde werkgever.

ce seuil.

En tout cas, il est attribué au gérant le salaire mensuel minimum applicable de la catégorie II.

Article 14 - Lorsque la succursale occupe une ou deux personnes hormis le gérant et pratique un système de vente en libre-service, il est attribué au gérant, en tout cas, le salaire mensuel minimum applicable de la catégorie II.

3) Catégorie III gérants

Article 15 - Lorsque la succursale occupe trois personnes ou plus hormis le gérant, il est attribué au gérant, en tout cas, le salaire mensuel minimum applicable de la catégorie III.

C. PROGRESSION DANS LE BARÈME

Article 16 - Les rémunérations prévues pour le gérant ne sont pas influencées par une échelle de rémunérations basée sur l'âge ou sur l'ancienneté; elles ne peuvent avoir pour effet de réduire des avantages supérieurs dont peut déjà bénéficier ce personnel.

D. AUGMENTATION CONVENTIONNELLE

Article 17 - A partir du 1 juillet 2017, les barèmes et les salaires réels des gérants seront augmentés de 25 euros brut par mois.

Aux travailleurs à temps partiel, cette augmentation sera octroyée au prorata de leurs prestations.

Section 3 – Dispositions communes

A. TENIR COMPTE DE L'ANCIENNETÉ

Article 18 - Pour l'application des barèmes salariaux, on tient compte de l'ancienneté acquise dans l'exercice de contrats de travail successifs à durée déterminée et de contrats de remplacement auprès du même employeur.

B. DEELTIJDS TEWERKGESTELD PERSONEEL

Artikel 19 - Voor het deeltijds tewerkgesteld personeel worden de loonschalen alsook de verhogingen van de minimumlonen en van de werkelijke lonen berekend naar rato van hun arbeidsuren in verhouding tot het conventioneel aantal arbeidsuren.

C. BEVORDERING IN EEN HOGERE CATEGORIE

Artikel 20 - De bevordering in een hogere categorie heeft de onmiddellijke toekenning tot gevolg van het loon van de nieuwe categorie.

Artikel 21 - Bij overgang naar een andere beroepscategorie behoudt de werknemer zijn anciënniteit.

D. ADMINISTRATIEF PERSONEEL BUITEN CATEGORIE

Artikel 22 - Alle leden van het administratief personeel die geklasseerd zijn boven de vierde categorie en waarvan de functie niet overeenstemt met de criteria van deze laatste, bekomen een merkelijk hoger loon – tenminste 20 %, alle premies inbegrepen – dan dit van de bedienden van de vierde categorie.

E. COMMERCIËLE KOSTEN

Artikel 23 - Behoudens andersluidend beding in de vrij door de partijen aangegane verbintenissen, mag het loon in geen geval zijn bezwaard met commerciële kosten ten laste van de filiaalhouder, behalve wanneer deze kosten door de filiaalhouder zijn gemaakt geweest zonder toelating van de werkgever.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 24 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2015 betreffende de lonen, geregistreerd onder het nummer 130033/CO/202 wordt opgeheven op 1 juli 2017.

Artikel 25 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli

B. PERSONNEL OCCUPÉ À TEMPS PARTIEL

Article 19 - Pour le personnel à temps partiel, les barèmes des rémunérations ainsi que les augmentations des rémunérations minimums et des rémunérations réelles sont calculés au prorata des heures de travail par rapport au nombre conventionnel d'heures de travail.

C. PROMOTION DANS UNE CATÉGORIE SUPÉRIEURE

Article 20 - La promotion dans une catégorie supérieure entraîne l'octroi immédiat de la rémunération afférente à cette catégorie.

Article 21 - En cas de passage d'une catégorie professionnelle à l'autre, l'ancienneté est maintenue.

D. PERSONNEL ADMINISTRATIF HORS CATÉGORIE

Article 22 - Tous les membres du personnel administratif classés au-delà de la quatrième catégorie, dont la fonction ne correspond pas aux critères de celle-ci, bénéficient d'une rémunération nettement supérieure – au moins de 20 %, toutes primes comprises – à celles des employés de la quatrième catégorie.

E. FRAIS COMMERCIAUX

Article 23 - Sauf stipulations contraires précisées par les libres conventions des parties, la rémunération ne peut en aucun cas être grevée de frais commerciaux mis à charge du gérant, sauf si ces frais ont été engagés par le gérant sans autorisation de l'employeur.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 24 - La convention collective de travail du 21 septembre 2015 concernant les salaires, enregistrée sous le numéro 130033/CO/202, est abrogée au 1^{er} juillet 2017.

Article 25 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2017. Elle

2017. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de bedienden van de kleinhandel in voedingswaren.

est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au président de la Commission paritaire des employés du commerce de détail alimentaire.

BIJLAGE 1 / ANNEXE 1 – BAREMA B / BARÈME B *
(Algemeen-Général)

** Barema's van toepassing vanaf 1 juli 2017 (inclusief conventionele verhoging van 25 euro)/
Barèmes applicables à partir du 1er juillet 2017 (augmentation conventionnelle de 25 euros
inclus)*

Personnel de vente Groupe I (moins de 750 m² et max 30 ETP)
Verkooppersoneel Groep I (minder dan 750 m² en max 30 VTE)

ANCIENNETE ANCIENNETEIT	CAT			
	I	II	III	IV
0	1554.32	1643.00	1723.49	1829.40
1	1567.91	1663.67	1735.62	1857.53
2	1581.90	1683.74	1760.89	1885.22
3	1595.77	1704.23	1785.97	1913.20
4	1610.03	1712.25	1810.71	1941.79
5	1623.77	1725.70	1835.97	1970.85
6	1637.69	1734.06	1860.76	1999.46
7	1651.68	1752.28	1885.87	2033.77
8	1665.40	1770.44	1910.79	2057.07
9	1679.32	1788.22	1936.16	2085.77
10	1693.22	1806.34	1962.07	2114.79
11	1703.64	1820.10	1981.48	2133.76
12	1712.25	1833.81	2000.89	2153.21
13	1712.25	1847.38	2020.10	2172.77
14	1720.71	1861.53	2039.46	2191.82
15	1725.70	1875.42	2059.03	2211.42
16	1726.98	1889.00	2078.19	2230.86
17	1736.16	1903.11	2097.50	2250.12
18	1745.75	1916.68	2116.85	2269.38
19	1754.91	1930.56	2136.19	2288.81
20	1764.66	1944.87	2155.62	2308.09
21	1773.74	1958.91	2175.10	2327.45
22	1783.23	1972.73	2194.69	2347.00

Barèmes des étudiants - Studentenbarema's

AGE LEEFTIJD	CAT				%
	I	II	III	IV	
16 ans/jaar	1 165.74	1 232.25	1 292.62	1 372.05	75.0%
17 ans/jaar	1 282.31	1 355.48	1 421.88	1 509.26	82.5%
18 ans/jaar	1 360.03	1 437.63	1 508.05	1 600.73	87.5%
19 ans/jaar	1 437.75	1 519.78	1 594.23	1 692.20	92.5%
20 ans/jaar	1 515.46	1 601.93	1 680.40	1 783.67	97.5%
apd/vanaf 21 a/j	1 554.32	1 643.00	1 723.49	1 829.40	100.0%

Personnel de vente Groupe II / Personnel administratif
Verkooppersoneel Groep II / Administratief personeel

ANCIENNETE ANCIENNITTEIT	CAT					
	I	II	IIIA	IIIB	IV	V
0	1,635.47	1,712.25	1,759.08	1,788.45	1,904.68	1,971.76
1	1,649.92	1,725.70	1,777.72	1,814.84	1,934.03	2,003.32
2	1,664.55	1,737.33	1,796.66	1,840.82	1,964.23	2,034.65
3	1,679.17	1,756.12	1,815.20	1,866.87	1,994.10	2,066.06
4	1,693.72	1,775.09	1,834.19	1,893.48	2,024.15	2,097.39
5	1,708.37	1,793.95	1,852.70	1,919.41	2,054.28	2,129.16
6	1,712.25	1,812.64	1,871.74	1,946.36	2,083.93	2,160.42
7	1,722.46	1,831.86	1,890.71	1,972.99	2,113.96	2,191.69
8	1,725.70	1,850.63	1,909.73	2,000.27	2,144.03	2,223.54
9	1,735.75	1,869.70	1,929.15	2,027.34	2,173.71	2,255.00
10	1,748.67	1,888.60	1,945.69	2,054.28	2,203.58	2,286.24
11	1,759.53	1,904.38	1,961.68	2,077.22	2,229.73	2,313.45
12	1,770.59	1,920.20	1,978.20	2,100.19	2,255.62	2,340.49
13	1,781.26	1,936.62	1,994.61	2,123.36	2,297.46	2,384.71
14	1,792.19	1,953.13	2,010.89	2,146.24	2,307.08	2,394.59
15	1,803.23	1,969.11	2,027.51	2,170.45	2,332.80	2,421.78
16	1,814.19	1,985.94	2,043.75	2,192.11	2,358.51	2,448.79
17	1,824.87	2,001.87	2,060.17	2,215.03	2,384.36	2,475.69
18	1,835.88	2,018.67	2,076.55	2,238.36	2,410.43	2,503.47
19	1,846.45	2,034.97	2,092.89	2,261.23	2,436.27	2,530.54
20	1,857.56	2,051.43	2,109.50	2,284.39	2,461.94	2,557.58
21	1,868.49	2,068.05	2,125.82	2,307.54	2,487.67	2,584.47
22	1,879.12	2,084.44	2,143.92	2,330.85	2,513.39	2,611.62

Barèmes des étudiants - Studentenbarema's

ANCIENNETE ANCIENNITTEIT	CAT						%
	I	II	IIIA	IIIB	IV	V	
16 ans/jaar	1,226.60	1,284.19	1,319.31	1,341.34	1,428.51	1,478.82	75.0%
17 ans/jaar	1,349.26	1,412.61	1,451.24	1,475.47	1,571.36	1,626.70	82.5%
18 ans/jaar	1,431.04	1,498.22	1,539.20	1,564.89	1,666.60	1,725.29	87.5%
19 ans/jaar	1,512.81	1,583.83	1,627.15	1,654.32	1,761.83	1,823.88	92.5%
20 ans/jaar	1,594.58	1,669.44	1,715.10	1,743.74	1,857.06	1,922.47	97.5%
apd/vanaf 21 a/j	1,635.47	1,712.25	1,759.08	1,788.45	1,904.68	1,971.76	100.0%

BIJLAGE 2 / ANNEXE 2 – BAREMA A / BARÈME A *
(Algemeen-Général)

** Barema's van toepassing vanaf 1 juli 2017 (inclusief conventionele verhoging van 25 euro)/
 Barèmes applicables à partir du 1er juillet 2017 (augmentation conventionnelle de 25 euros
 inclus)*

Personnel de vente Groupe I
Verkooppersoneel Groep I

ANCIENNETE ANCIENNETEIT	CAT			
	I	II	III	IV
0	1560.08	1648.79	1729.13	1834.98
1	1573.66	1669.21	1741.29	1863.13
2	1587.61	1689.42	1766.48	1890.87
3	1601.48	1709.77	1791.61	1918.87
4	1615.81	1717.89	1816.41	1946.67
5	1629.37	1731.38	1841.61	1974.90
6	1643.21	1739.69	1866.45	2002.83
7	1657.26	1757.98	1891.53	2036.14
8	1671.14	1776.16	1916.42	2058.74
9	1684.87	1793.86	1941.30	2086.56
10	1698.80	1812.03	1966.44	2114.79
11	1709.34	1825.73	1985.29	2133.76
12	1717.89	1839.47	2004.13	2153.21
13	1717.89	1853.06	2022.90	2172.77
14	1726.36	1867.20	2041.54	2191.82
15	1731.38	1881.10	2060.53	2211.42
16	1732.65	1894.69	2079.22	2230.86
17	1741.91	1908.70	2097.97	2250.12
18	1751.35	1922.39	2116.85	2269.38
19	1760.58	1935.99	2136.19	2288.81
20	1770.24	1949.75	2155.62	2308.09
21	1779.39	1963.44	2175.10	2327.45
22	1788.90	1976.78	2194.69	2347.00

Barèmes des étudiants - Studentenbarema's

AGE LEEFTIJD	CAT				%
	I	II	III	IV	
16 ans/jaar	1170.06	1236.59	1296.85	1376.24	75.0%
17 ans/jaar	1287.07	1360.25	1426.53	1513.86	82.5%
18 ans/jaar	1365.07	1442.69	1512.99	1605.61	87.5%
19 ans/jaar	1443.07	1525.13	1599.45	1697.36	92.5%
20 ans/jaar	1521.08	1607.57	1685.90	1789.11	97.5%
apd/vanaf 21 a/j	1560.08	1648.79	1729.13	1834.98	100.0%

Personnel de vente Groupe II / Personnel administratif
Verkooppersoneel Groep II / Administratief personeel

ANCIENNETE ANCIENNETEIT	CAT					
	I	II	IIIA	IIIB	IV	V
0	1641.27	1717.89	1764.82	1794.08	1910.41	1975.85
1	1655.63	1731.38	1783.43	1820.42	1939.28	2006.51
2	1670.22	1742.91	1802.32	1846.43	1968.51	2036.98
3	1684.75	1761.75	1820.81	1872.50	1997.57	2067.34
4	1699.33	1780.68	1839.86	1899.03	2026.69	2097.90
5	1713.96	1799.61	1858.31	1925.08	2055.91	2129.16
6	1717.89	1818.30	1877.46	1951.25	2084.76	2160.42
7	1728.18	1837.48	1896.32	1977.08	2113.96	2191.69
8	1731.38	1856.25	1915.40	2003.60	2144.03	2223.54
9	1741.42	1875.34	1934.52	2029.93	2173.71	2255.00
10	1754.27	1894.28	1950.42	2055.91	2203.58	2286.24
11	1765.18	1910.00	1966.13	2078.19	2229.73	2313.45
12	1776.30	1925.85	1982.08	2100.59	2255.62	2340.49
13	1786.87	1941.89	1997.98	2123.36	2297.46	2384.71
14	1797.82	1957.73	2013.91	2146.24	2307.08	2394.59
15	1808.95	1973.26	2030.02	2170.45	2332.80	2421.78
16	1819.81	1989.67	2045.65	2192.11	2358.51	2448.79
17	1830.44	2005.13	2061.77	2215.03	2384.36	2475.69
18	1841.51	2021.48	2077.68	2238.36	2410.43	2503.47
19	1852.12	2037.26	2093.46	2261.23	2436.27	2530.54
20	1863.20	2053.12	2109.55	2284.39	2461.94	2557.58
21	1874.18	2069.42	2125.82	2307.54	2487.67	2584.47
22	1884.71	2085.28	2143.92	2330.85	2513.39	2611.62

Barèmes des étudiants - Studentenbarema's

AGE LEEFTIJD	CAT						%
	I	II	IIIA	IIIB	IV	V	
16 ans/jaar	1230.95	1288.42	1323.62	1345.56	1432.81	1481.89	75.0%
17 ans/jaar	1354.05	1417.26	1455.98	1480.12	1576.09	1630.08	82.5%
18 ans/jaar	1436.11	1503.15	1544.22	1569.82	1671.61	1728.87	87.5%
19 ans/jaar	1518.17	1589.05	1632.46	1659.52	1767.13	1827.66	92.5%
20 ans/jaar	1600.24	1674.94	1720.70	1749.23	1862.65	1926.45	97.5%
apd/vanaf 21 a/j	1641.27	1717.89	1764.82	1794.08	1910.41	1975.85	100.0%

BIJLAGE 3 / ANNEXE 3 – BAREMA C / BARÈME C*
(Algemeen-Général)

** Barema's van toepassing vanaf 1 juli 2017 (inclusief conventionele verhoging van 25 euro)/
Barèmes applicables à partir du 1er juillet 2017 (augmentation conventionnelle de 25 euros
inclus)*

**Personnel de vente Groupe I (moins de 750 m² et max 30 ETP)
Verkooppersoneel Groep I (minder dan 750 m² en max 30 VTE)**

ANCIENNETE ANCIENNETEIT	CAT			
	I	II	III	IV
0	1552.45	1641.17	1721.51	1827.37
1	1566.05	1661.58	1733.68	1855.50
2	1579.98	1681.79	1758.86	1883.27
3	1593.87	1702.16	1783.98	1911.26
4	1608.18	1710.27	1808.77	1939.04
5	1621.74	1723.75	1833.98	1967.27
6	1635.59	1732.06	1858.84	1995.20
7	1649.64	1750.35	1883.89	2028.50
8	1663.51	1768.51	1908.78	2051.12
9	1677.27	1786.25	1933.68	2078.94
10	1691.17	1804.42	1958.83	2107.18
11	1701.70	1818.11	1977.64	2126.13
12	1710.27	1831.84	1996.52	2145.60
13	1710.27	1845.44	2015.29	2165.14
14	1718.74	1859.58	2033.90	2184.21
15	1723.75	1873.45	2052.90	2203.81
16	1725.04	1887.06	2071.58	2223.24
17	1734.29	1901.08	2090.37	2242.51
18	1743.73	1914.77	2109.23	2261.77
19	1752.97	1928.38	2128.56	2281.20
20	1762.61	1942.12	2148.00	2300.49
21	1771.76	1955.83	2167.46	2319.81
22	1781.30	1969.16	2187.07	2339.38

Barèmes des étudiants - Studentenbarema's

AGE LEEFTIJD	CAT				%
	I	II	III	IV	
16 ans/jaar	1164.34	1230.88	1291.13	1370.53	75.0%
17 ans/jaar	1280.77	1353.97	1420.25	1507.58	82.5%
18 ans/jaar	1358.39	1436.02	1506.32	1598.95	87.5%
19 ans/jaar	1436.02	1518.08	1592.40	1690.32	92.5%
20 ans/jaar	1513.64	1600.14	1678.47	1781.69	97.5%
apd/vanaf 21 a/j	1552.45	1641.17	1721.51	1827.37	100.0%

**Personnel de vente Groupe II / Personnel administratif
Verkooppersoneel Groep II / Administratief personeel**

ANCIENNETE ANCIENNITTEIT	CAT					
	I	II	IIIA	IIIB	IV	V
0	1,633.65	1,710.27	1,757.19	1,786.46	1,902.80	1,968.23
1	1,648.01	1,723.75	1,775.78	1,812.80	1,931.66	1,998.90
2	1,662.59	1,735.29	1,794.71	1,838.81	1,960.90	2,029.37
3	1,677.14	1,754.12	1,813.18	1,864.90	1,989.93	2,059.73
4	1,691.72	1,773.08	1,832.25	1,891.43	2,019.04	2,090.30
5	1,706.35	1,792.00	1,850.70	1,917.47	2,048.28	2,121.55
6	1,710.27	1,810.67	1,869.84	1,943.63	2,077.16	2,152.80
7	1,720.55	1,829.84	1,888.70	1,969.45	2,106.33	2,184.08
8	1,723.75	1,848.64	1,907.76	1,995.97	2,136.42	2,215.91
9	1,733.81	1,867.71	1,926.90	2,022.31	2,166.10	2,247.39
10	1,746.66	1,886.66	1,942.81	2,048.28	2,195.94	2,278.61
11	1,757.55	1,902.37	1,958.50	2,070.55	2,222.09	2,305.84
12	1,768.67	1,918.22	1,974.43	2,092.95	2,247.99	2,332.87
13	1,779.27	1,934.27	1,990.37	2,115.73	2,289.82	2,377.10
14	1,790.19	1,950.10	2,006.29	2,138.63	2,299.48	2,386.97
15	1,801.33	1,965.63	2,022.39	2,162.84	2,325.18	2,414.17
16	1,812.18	1,982.07	2,038.00	2,184.48	2,350.89	2,441.17
17	1,822.82	1,997.52	2,054.14	2,207.39	2,376.73	2,468.06
18	1,833.88	2,013.84	2,070.07	2,230.75	2,402.81	2,495.83
19	1,844.52	2,029.62	2,085.81	2,253.61	2,428.65	2,522.91
20	1,855.58	2,045.49	2,101.94	2,276.76	2,454.31	2,549.94
21	1,866.55	2,061.81	2,118.21	2,299.92	2,480.06	2,576.86
22	1,877.11	2,077.65	2,136.30	2,323.24	2,505.77	2,603.98

Barèmes des étudiants - Studentenbarema's

ANCIENNETE ANCIENNITTEIT	CAT						%
	I	II	IIIA	IIIB	IV	V	
16 ans/jaar	1,225.24	1,282.70	1,317.89	1,339.85	1,427.10	1,476.17	75.0%
17 ans/jaar	1,347.76	1,410.97	1,449.68	1,473.83	1,569.81	1,623.79	82.5%
18 ans/jaar	1,429.44	1,496.49	1,537.54	1,563.15	1,664.95	1,722.20	87.5%
19 ans/jaar	1,511.13	1,582.00	1,625.40	1,652.48	1,760.09	1,820.61	92.5%
20 ans/jaar	1,592.81	1,667.51	1,713.26	1,741.80	1,855.23	1,919.02	97.5%
apd/vanaf 21 a/j	1,633.65	1,710.27	1,757.19	1,786.46	1,902.80	1,968.23	100.0%

BIJLAGE 4 / ANNEXE 4 *

*** Barema's van toepassing vanaf 1 juli 2017 (inclusief conventionele verhoging van 25 euro)/
Barèmes applicables à partir du 1er juillet 2017 (augmentation conventionnelle de 25 euros inclus)**

BAREME B: GERANTS

BAREMA B: FILIAALHOUDERS

BAREMA B : FILIAALHOUDERS

Entrée en vigueur :
Toepassingsdatum :

7/1/2017

CAT I

Filialen waarin buiten de filiaalhouder niet tenminste het equivalent van 1 persoon voltijds tewerkgesteld is

Wanneer de inventaris in mali wordt afgesloten : 4,50 % van de maandomzet
Wanneer de inventaris niet in mali wordt afgesloten : 4,75 % van de maandomzet
Minimummaandloon voor een maandomzet lager dan
Minimummaandloon voor een maandomzet hoger dan

CAT II

Filialen waarin buiten de filiaalhouder 1 of 2 personen tewerkgesteld zijn

Traditioneel verkoopssysteem

Wanneer de inventaris in mali wordt afgesloten : 4,50 % van de maandomzet
Wanneer de inventaris niet in mali wordt afgesloten : 4,75 % van de maandomzet
+ 1 % op het gedeelte van de maandomzet boven
Minimummaandloon

Zelfbediening

Minimummaandloon

CAT III

Filialen waarin buiten de filiaalhouder 3 of meer personen tewerkgesteld zijn

Minimummaandloon
3 of 4 personen in dienst
5 tot 10 personen in dienst
11 tot 20 personen in dienst
21 personen of meer in dienst

CAT I

Gérants des succursales n'occupant pas au moins l'équivalent d'une personne à temps plein, hormis le gérant

Si l'inventaire se clôture en mali : 4,50 % du chiffre d'affaires mensuel
Si l'inventaire ne se clôture pas en mali : 4,75 % du chiffre d'affaires mensuel
Rémunération minimum mensuelle pour un chiffre d'affaires mensuel inférieur à
Rémunération minimum mensuelle pour un chiffre d'affaires mensuel supérieur à

CAT II

Gérants des succursales occupant une ou deux personnes, hormis le

Un système de vente traditionnel est pratiqué

Si l'inventaire se clôture en mali : 4,50 % du chiffre d'affaires mensuel
Si l'inventaire ne se clôture pas en mali : 4,75 % du chiffre d'affaires mensuel
+ 1 % sur la partie du chiffre d'affaires mensuel dépassant ce montant
Rémunération minimum mensuelle

Un système de vente en self-service est pratiqué

Rémunération minimum mensuelle

CAT III

Gérants des succursales occupant trois personnes ou plus, hormis le gérant

Rémunération minimum mensuelle
de 3 à 4 personnes en service
de 5 à 10 personnes en service
de 11 à 20 personnes en service
de 21 personnes et plus en service

BIJLAGE 5 / ANNEXE 5*

*** Barema's van toepassing vanaf 1 juli 2017 (inclusief conventionele verhoging van 25 euro)/
Barèmes applicables à partir du 1er juillet 2017 (augmentation conventionnelle de 25 euros
inclus)**

BAREME A : GERANTS

BAREMA A : FILIAALHOUDERS

BAREME A : GERANTS
BAREMA A : FILIAALHOUDERS

Entrée en vigueur :
Toepassingsdatum :

01/07/2017

CAT I

Filiaal waarin buiten de filiaalhouder niet tenminste het equivalent van 1
persoon voltijds tewerkgesteld is

Wanneer de inventaris in mali wordt afgesloten : 4,50 % van de
maandomzet

Wanneer de inventaris niet in mali wordt afgesloten : 4,75 % van de
maandomzet

Minimummaandloon
voor een maandomzet lager dan
Minimummaandloon
voor een maandomzet hoger dan

CAT I

Gérants des succursales n'occupant pas au moins l'équivalent d'une personne à
temps plein, hormis le gérant

Si l'inventaire se clôture en mali : 4,50 % du chiffre d'affaires mensuel

Si l'inventaire ne se clôture pas en mali : 4,75 % du chiffre d'affaires mensuel

801.58 Rémunération minimum mensuelle
11301.27 pour un chiffre d'affaires mensuel inférieur à
927.62 Rémunération minimum mensuelle
11301.27 pour un chiffre d'affaires mensuel supérieur à

CAT II

Filiaal waarin buiten de filiaalhouder 1 of 2 personen tewerkgesteld zijn

Traditioneel verkoopsysteem

Wanneer de inventaris in mali wordt afgesloten : 4,50 % van de
maandomzet

Wanneer de inventaris niet in mali wordt afgesloten : 4,75 % van de
maandomzet

+ 1 % op het gedeelte van de maandomzet boven
Maandelijks minimumloon

Zelfbediening
Minimummaandloon

CAT II

Gérants des succursales occupant une ou deux personnes, hormis le gérant

Un système de vente traditionnel est pratiqué

Si l'inventaire se clôture en mali : 4,50 % du chiffre d'affaires mensuel

Si l'inventaire ne se clôture pas en mali : 4,75 % du chiffre d'affaires mensuel

11301.27 + 1 % sur la partie du chiffre d'affaires mensuel dépassant ce montant
1643.53 Rémunération minimum mensuelle
1663.65 Rémunération minimum mensuelle

Un système de vente en self-service est pratiqué

CAT III

Filiaal waarin buiten de filiaalhouder 3 of meer personen tewerkgesteld
zijn

Minimummaandloon
3 of 4 personen in dienst
5 tot 10 personen in dienst
11 tot 20 personen in dienst
21 personen of meer in dienst

CAT III

Gérants des succursales occupant trois personnes ou plus, hormis le gérant

Rémunération minimum mensuelle
1874.91 de 3 à 4 personnes en service
2071.97 de 5 à 10 personnes en service
2389.21 de 11 à 20 personnes en service
2745.82 de 21 personnes et plus en service

BIJLAGE 6 / ANNEXE 6*

*** Barema's van toepassing vanaf 1 juli 2017 (inclusief conventionele verhoging van 25 euro)/
Barèmes applicables à partir du 1er juillet 2017 (augmentation conventionnelle de 25 euros
inclus)**

BAREME C : GERANTS

BAREMA C : FILIAALHOUDERS

BAREME C : GERANTS
BAREMA C : FILIAALHOUDERS

Entrée en vigueur :
Toepassingsdatum :

01/07/2017

CAT I

Filialen waarin buiten de filiaalhouder niet tenminste het equivalent van 1 persoon voltijds tewerkgesteld is

Wanneer de inventaris in mali wordt afgesloten : 4,50 % van de maandomzet

Wanneer de inventaris niet in mali wordt afgesloten : 4,75 % van de maandomzet

Minimummaandloon
voor een maandomzet lager dan
Minimummaandloon
voor een maandomzet hoger dan

CAT II

Filialen waarin buiten de filiaalhouder 1 of 2 personen tewerkgesteld zijn

Traditioneel verkoopssysteem

Wanneer de inventaris in mali wordt afgesloten : 4,50 % van de maandomzet

Wanneer de inventaris niet in mali wordt afgesloten : 4,75 % van de maandomzet

+ 1 % op het gedeelte van de maandomzet boven

Maandelijks minimumloon

Zelfbediening

Minimummaandloon

CAT III

Filialen waarin buiten de filiaalhouder 3 of meer personen tewerkgesteld zijn

Minimummaandloon
3 of 4 personen in dienst
5 tot 10 personen in dienst
11 tot 20 personen in dienst
21 personen of meer in dienst

CAT I

Gérants des succursales n'occupant pas au moins l'équivalent d'une personne à temps plein, hormis le gérant

Si l'inventaire se clôture en mali : 4,50 % du chiffre d'affaires mensuel

Si l'inventaire ne se clôture pas en mali : 4,75 % du chiffre d'affaires mensuel

793.95 Rémunération minimum mensuelle
11 301.27 pour un chiffre d'affaires mensuel inférieur à
920.00 Rémunération minimum mensuelle
11 301.27 pour un chiffre d'affaires mensuel supérieur à

CAT II

Gérants des succursales occupant une ou deux personnes, hormis le gérant

Un système de vente traditionnel est pratiqué

Si l'inventaire se clôture en mali : 4,50 % du chiffre d'affaires mensuel

Si l'inventaire ne se clôture pas en mali : 4,75 % du chiffre d'affaires mensuel

11 301.27 + 1 % sur la partie du chiffre d'affaires mensuel dépassant ce montant

1 635.91 Rémunération minimum mensuelle

Un système de vente en self-service est pratiqué

1 656.04 Rémunération minimum mensuelle

CAT III

Gérants des succursales occupant trois personnes ou plus, hormis le gérant

Rémunération minimum mensuelle
1 867.28 de 3 à 4 personnes en service
2 064.33 de 5 à 10 personnes en service
2 381.58 de 11 à 20 personnes en service
2 738.19 de 21 personnes et plus en service