

1 0 -09- 2007

0 1 -10- 2007

Ni
N

84.921 / 16 / 2007

**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN
UIT DE KLEINHANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 202

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 27 AUGUSTUS 2007 BETREFFENDE DE
LONEN**

Préambule

Deze collectieve arbeidsovereenkomst verlengt de bestaande leeftijdsloonschalen voor jongeren. Deze jongeren hebben lonen die afwijken van de lonen van de andere werknemers omdat zij, gelet op hun jonge leeftijd geacht worden een lagere productiviteit te hebben.

De sociale partners hebben in het kader van het sectorakkoord van 2007-2008 beslist een werkgroep op te richten belast met het nagaan of loonschalen van dit paritair comité in overeenkomst zijn met de verschillende antidiscriminatie wetten en in het bijzonder met de richtlijn 2000/78/EG en de wet van 25 februari 2003 gewijzigd door de wet van 20 juli 2006.

In afwachting van de conclusies van de werkgroep en rekening houdend met de voormelde argumenten, worden de jongerenlonen verlengt voor de komende 2 jaren.

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren (PC 202), met uitsluiting van het Paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PSC 202.01).

Artikel Ibis - Voor de toepassing van de loonschalen wordt rekening gehouden met de anciënniteit, verworven in de uitoefening van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur en van vervangingscontracten bij de zelfde werkgever.

**COMMISSION PARITAIRE DES EMPLOYES
DU COMMERCE DE DETAIL ALIMENTAIRE**

CP 202

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 27 AOUT 2007 CONCERNANT LES
SALAIRES**

Préambule

Cette convention collective de travail prolonge les actuels barèmes d'âge pour les jeunes travailleurs. Ces jeunes ont des salaires qui diffèrent des salaires des autres travailleurs car, en raison de leur jeune âge, ils disposent d'une moins bonne productivité.

Les partenaires sociaux ont décidé, dans le cadre de l'accord sectoriel 2007-2008, d'instituer un groupe de travail chargé d'examiner la concordance des barèmes de cette commission paritaire avec les différentes législations anti-discriminatoires et plus précisément avec la Directive 2000/78/CE et la loi du 25 février 2003, modifiée par la loi du 20 juillet 2006.

Dans l'attente des conclusions du groupe de travail et tenant compte des arguments précités, les barèmes des mineurs d'âge sont prolongés pour les deux prochaines années.

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises relevant de la Commission paritaire des employés du commerce de détail alimentaire (CP 202), à l'exclusion de la Sous-commission paritaire des entreprises moyennes d'alimentation (SCP 202.01).

Article Ibis - Pour l'application des barèmes salariaux, on tient compte de l'ancienneté acquise dans l'exercice de contrats de travail successifs à durée déterminée et de contrats de remplacement auprès du même employeur.

HOOFDSTUK 2 - LOONSCHALEN EN WERKELIJK BETAALDE LONEN

A. VERKOOPPERSONEEL VAN GROEP I

Artikel 2 - De vooruitgang van de loonschalen van het verkooppersoneel van groep I is jaarlijks. Ze is gespreid over een periode van 22 jaar, in functie van de anciënniteit in de onderneming.

Artikel 3 - De totale vooruitgang van de minimum maandloonschalen van het verkooppersoneel van groep I, in absolute waarde en ten overstaan van index 104,67, spil van de stabilisatieschijf 103,63 - 104,67 - 105,72 (basis 2004 = 100), is vastgesteld als volgt :

Cat. 1	1265,29 euro tot/à	1458,54 euro
Cat. 2	1340,18 euro tot/à	1618,57 euro
Cat. 3	1408,11 euro tot/à	1805,98 euro
Cat. 4	1497,53 euro tot/à	1934,60 euro

Vanaf 1 september 2007 zullen de minimumloonschalen en de werkelijk betaalde lonen van het verkooppersoneel van groep I verhoogd worden met 12 euro bruto per maand.

Vanaf 1 september 2008 zullen de minimumloonschalen en de werkelijk betaalde lonen van het verkooppersoneel van groep I verhoogd worden met 8 euro bruto per maand.

Aan de deeltijdse werknemers zal deze verhoging naar verhouding tót hun prestaties toegekend worden.

Deze verhoging wordt gesteld ten overstaan van de spilindex die van kracht is op het moment waarop de verhoging ingaat.

Deze loonsverhoging is niet van toepassing op de ondernemingen in moeilijkheden die hiertoe op ondernemingsniveau een CAO sluiten en dit zolang de onderneming in moeilijkheden is.

Artikel 4 - De minimum maandloonschalen van het verkooppersoneel van groep I worden vastgesteld in functie van volgende aanvangsleeftijden :

- 21 jaar voor de bedienden geklasseerd in eerste categorie;

CHAPITRE 2 - BAREMES ET SALAIRES REELLEMENT PAYES

A. PERSONNEL DE VENTE DU GROUPE I

Article 2 - La progression des barèmes des rémunérations du personnel de vente du groupe I est annuelle. Elle s'étale sur une période de 22 ans, en fonction de l'ancienneté dans l'entreprise.

Article 3 - La progression totale des barèmes des rémunérations mensuelles minimum du personnel de vente du groupe I, en valeur absolue et en regard de l'indice 104,67 pivot de la tranche de stabilisation 103,63 - 104,67 - 105,72 (base 2004 = 100), est fixée comme suit :

A partir du 1 septembre 2007, les barèmes et les salaires réels du personnel de vente du groupe I seront augmentés de 12 euros brut par mois.

A partir du 1^{er} septembre 2008 les barèmes et les salaires réels du personnel de vente du groupe I seront augmentés de 8 euros bruts par mois.

Aux travailleurs à temps partiel, cette augmentation sera octroyée au prorata de leurs prestations.

Cette augmentation est mise en regard de l'indice-pivot en vigueur au moment où intervient l'augmentation.

Cette augmentation n'est pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

Article 4 - Les barèmes des rémunérations mensuelles minimums du personnel de vente du groupe I sont établis en fonction des âges de départ suivants :

- 21 ans pour les employés classés en première catégorie;

- 22 jaar voor de bedienden geklasseerd in tweede categorie;
- 23 jaar voor de bedienden geklasseerd in derde categorie;
- 25 jaar voor de bedienden geklasseerd in vierde categorie.

Artikel 5 - De minimum maandloonschalen van het verkooppersoneel van minder dan 21 jaar van groep I worden vastgesteld voor alle categorieën volgens de volgende percentages van de minimum maandloonschalen op de leeftijd van 21 jaar :

- 97,50 % op 20 jaar
- 92,50 % op 19 jaar
- 87,50 % op 18 jaar
- 82,50 % op 17 jaar
- 75,00 % op 16 jaar.

Het percentage van 90 % is evenwel van toepassing op de leeftijd van achttien jaar bij minderjarige personeelsleden onderworpen aan de wet van 27 juni 1969 tót herziening van de besluitwet van 28 december 1944 inzake de sociale zekerheid voor werknemers (leerlingen).

Artikel 6 - De vooruitgang van de loonschalen in functie van de anciënniteit begint te evolueren vanaf het ogenblik waarop de bedienden de aanvangsleeftijd hebben bereikt vastgesteld in artikel 4.

De verhogingen ingevolge de vooruitgang in functie van de anciënniteit worden elk jaar betaald.

Artikel 7 - De minimum maandloonschalen van het verkooppersoneel van de groep I zijn deze vastgesteld in de tabel opgenomen in bijlage 1.

Artikel 8 - De minimumlonen van het verkooppersoneel van groep I in de ondernemingen Aldi, Colruyt, Delhaize Group, Match en Mestdagh worden vastgesteld op 1 juli 2007, tegen index 104,67, spil van de stabilisatieschijf 103,63 - 104,67 - 105,72 (basis 2004 = 100), zoals voorzien in bijlage 3.

- 22 ans pour les employés classés en deuxième catégorie;
- 23 ans pour les employés classés en troisième catégorie;
- 25 ans pour les employés classés en quatrième catégorie.

Article 5 - Les barèmes des rémunérations mensuelles minimums du personnel de vente de moins de 21 ans du groupe I, sont fixés pour toutes les catégories aux pourcentages suivants des barèmes des rémunérations mensuelles minimums à l'âge de 21 ans :

- 97,50 % à 20 ans
- 92,50 % à 19 ans
- 87,50 % à 18 ans
- 82,50 % à 17 ans
- 75,00 % à 16 ans.

Toutefois, le pourcentage de 90 % est d'application à l'âge de dix-huit ans lorsqu'il s'agit du personnel mineur d'âge assujéti à l'application de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs (apprentis).

Article 6 - La progression des barèmes des rémunérations en fonction de l'ancienneté commence à évoluer dès le moment où les employés ont atteint l'âge de départ tel qu'il est fixé à l'article 4.

Les augmentations dues à la progression en fonction de l'ancienneté sont payées tous les ans.

Article 7 - Les barèmes des rémunérations mensuelles minimums du personnel de vente du groupe I sont ceux repris à l'annexe 1.

Article 8 - Les rémunérations minimums du personnel de vente du groupe I dans les entreprises Aldi, Colruyt, Delhaize Group, Match et Mestdagh sont fixées au 1 juillet 2007, en regard de l'indice 104,67, pivot de la tranche de stabilisation 103,63 - 104,67 - 105,72 (base 2004 = 100), tel que prévu à l'annexe 3.

Vanaf 1 september 2007 zullen de minimumienschalen evenals de werkelijk betaalde lonen van het verkooppersoneel van groep I verhoogd worden met 12 euro bruto per maand.

Artikel 9 - Vanaf 1 september 2008 zullen de minimumienschalen en de werkelijk betaalde lonen van het verkooppersoneel van groep I verhoogd worden met 8 euro bruto per maand.

Aan de deeltijdse werknemers zal deze verhoging naar verhouding tót hun prestaties toegekend worden.

B. ADMINISTRATIF PERSONEEL EN VERKOOPPERSONEEL VAN GROEP II

Artikel 10 - De vooruitgang van de loonschalen van het administratief personeel en van het verkooppersoneel van de groep II is jaarlijks. Zij is gespreid over een periode van 22 jaar, in functie van de anciënniteit in de onderneming.

Artikel 11 - De totale vooruitgang van de minimum maandloonschalen van het administratief personeel en van het verkooppersoneel van de groep II, in absolute waarde en ten overstaan van index 104,67, spil van de stabilisatieschijf 103,63 - 104,67 - 105,72 (basis 2004 = 100), is vastgesteld als volgt :

Cat. 1	1333,79 euro tot/à	1539,50 euro
Cat. 2	1398,62 euro tot/à	1712,90 euro
Cat. 3a	1438,18 euro tot/à	1763,13 euro
Cat. 3b	1462,95 euro tot/à	1920,96 euro
Cat. 4	1561,11 euro tot/à	2075,09 euro
Cat. 5	1617,75 euro tot/à	2158,01 euro

Vanaf 1 september 2007 zullen de minimumienschalen en de werkelijk betaalde lonen van het administratief personeel en van het verkooppersoneel van de groep II verhoogd worden met 12 euro bruto per maand.

Vanaf 1 september 2008 zullen de minimumienschalen en de werkelijk betaalde lonen van het administratief personeel en van het verkooppersoneel van groep II verhoogd worden met 8 euro bruto per maand.

A partir du 1 septembre 2007, les barèmes de rémunération minimum ainsi que les salaires réellement payés du personnel de vente du groupe I seront augmentés de 12 euros brut par mois.

Article 9 - A partir du 1^{er} septembre 2008, les barèmes et les salaires réels du personnel de vente du groupe I seront augmentés de 8 euros bruts par mois.

Aux travailleurs à temps partiel cette augmentation sera octroyée au prorata de leurs prestations.

B. PERSONNEL ADMINISTRATIF ET PERSONNEL DE VENTE DU GROUPE II

Article 10 - La progression des barèmes des rémunérations du personnel administratif et du personnel de vente du groupe II est annuelle. Elle s'étale sur une période de 22 ans, en fonction de l'ancienneté dans l'entreprise.

Article 11 - La progression totale des barèmes des rémunérations mensuelles minimums du personnel administratif et du personnel de vente du groupe II, en valeur absolue en regard de l'indice 104,67, pivot de la tranche de stabilisation 103,63 - 104,67 - 105,72 (base 2004 = 100), est fixée comme suit :

A partir du 1 septembre 2007 les barèmes de rémunération et les salaires réellement payés du personnel administratif et du personnel de vente du groupe II seront augmentés de 12 euros brut par mois.

A partir du 1^{er} septembre 2008, les barèmes de rémunération et les salaires réellement payés du personnel administratif et du personnel de vente du groupe II seront augmentés de 8 euros bruts par mois.

Aan de deeltijdse werknemers zal deze verhoging naar verhouding tót hun prestaties toegekend worden.

Deze verhoging wordt gesteld ten overstaan van de spilindex die van kracht is op het moment waarop de verhoging ingaat.

Artikel 12 - De minimumloonschalen van het administratief personeel en van het verkooppersoneel van de groep II zijn vastgesteld in functie van de volgende aanvangsleeftijden :

- 21 jaar voor de bedienden geklasseerd in eerste catégorie;
- 22 jaar voor de bedienden geklasseerd in tweede catégorie;
- 23 jaar voor de bedienden geklasseerd in derde catégorie;
- 25 jaar voor de bedienden geklasseerd in vierde en vijfde catégorie.

Artikel 13 - De minimum maandloonschalen van het administratief personeel van minder dan 21 jaar en van het verkooppersoneel van minder dan 21 jaar van de groep II zijn vastgesteld voor alle categorieën volgens de volgende percentages van de minimumloonschalen op de leeftijd van 21 jaar :

- 97,50 % op 20 jaar
- 92,50 % op 19 jaar
- 87,50 % op 18 jaar
- 82,50 % op 17 jaar
- 75,00 % op 16 jaar.

Het percentage van 90 % is evenwel van toepassing op de leeftijd van achttien jaar bij personeelsleden onderworpen aan de wet van 27 juni 1969 tót herziening van de besluitwet van 28 december 1944 inzake de sociale zekerheid voor werknemers (leerlingen).

Artikel 14 - De vooruitgang van de loonschalen in functie van de anciënniteit begint te evolueren vanaf het ogenblik waarop de bedienden de aanvangsleeftijd hebben bereikt vastgesteld in artikel 12.

Aux travailleurs à temps partiel cette augmentation sera octroyée au prorata de leurs prestations.

Cette augmentation est mise en regard de l'indice-pivot en vigueur au moment où intervient l'augmentation.

Article 12 - Les barèmes des rémunérations minimums du personnel administratif et du personnel de vente du groupe II sont établis en fonction des âges de départ suivants :

- 21 ans pour les employés classés en première catégorie;
- 22 ans pour les employés classés en deuxième catégorie;
- 23 ans pour les employés classés en troisième catégorie;
- 25 ans pour les employés classés en quatrième et cinquième catégories.

Article 13 - Les barèmes des rémunérations mensuelles minimums du personnel administratif de moins de 21 ans et du personnel de vente de moins de 21 ans du groupe II sont fixés pour toutes les catégories aux pourcentages suivants des barèmes des rémunérations minimums à l'âge de 21 ans :

- 97,50 % à 20 ans
- 92,50 % à 19 ans
- 87,50 % à 18 ans
- 82,50 % à 17 ans
- 75,00 % à 16 ans.

Toutefois, le pourcentage de 90 % est d'application à l'âge de dix-huit ans lorsqu'il s'agit du personnel assujetti à l'application de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs (apprentis).

Article 14 - La progression des barèmes des rémunérations en fonction de l'ancienneté commence à évoluer dès le moment où ces employés ont atteint l'âge de départ tel qu'il est fixé à l'article 12.

De verhogingen ingevolge de vooruitgang in functie van de anciënniteit worden elk jaar betaald.

Artikel 15 - De minimum maandloonschalen van het administratief personeel en het verkooppersoneel van de groep II zijn deze vastgesteld in de tabel opgenomen in bijlage 2.

Artikel 16 - De minimumlonen van het administratief personeel en van het verkooppersoneel van de groep II in de ondernemingen Aldi, Colruyt, Delhaize Group, Match en Mestdagh worden vastgesteld op 1 juli 2007, tegen index 104,67, spil van de stabilisatieschijf 103,63 - 104,67 - 105,72 (basis 2004 = 100), zoals voorzien in bijlage 4.

Vanaf 1 september 2007 zullen de minimumloonschalen evenals de werkelijk betaalde lonen van het administratief personeel en van het verkooppersoneel van groep II verhoogd worden met 12 euro bruto per maand.

Artikel 17 - Vanaf 1 september 2008 zullen de minimumloonschalen en de werkelijk betaalde lonen van het administratief personeel en van het verkooppersoneel van groep II verhoogd worden met 8 euro bruto per maand.

Aan de deeltijdse werknemers zal deze verhoging naar verhouding tót hun prestaties toegekend worden.

C. FILIAALHOUDERS

Artikel 18 - Wanneer in het filiaal buiten de filiaalhouder niet tenminste het equivalent van één persoon met voltijdse betrekking wordt tewerkgesteld, moet het loon van de filiaalhouder tenminste 4,5 % van de maandomzet bedragen, ongeacht het genot van huisvesting in het filiaal (bijlage 5).

Aan de filiaalhouder wiens inventaris betreffende de periode die voorafgaat aan de betaling van het loon niet is afgesloten met een malus, wordt een toeslag van 0,25 % van de maandomzet toegekend. Deze toeslag omvat het gedeelte van het bonus dat aan de filiaalhouder wordt toegekend.

In elk geval wordt aan de filiaalhouder een minimummaandloon gewaarborgd aan index 104,67, spil van de stabilisatieschijf 103,63 - 104,67 - 105,72 (basis 2004 = 100), van :

Les augmentations dues à la progression en fonction de l'ancienneté sont payées tous les ans.

Article 15 - Les barèmes des rémunérations mensuelles minimums du personnel administratif et du personnel de vente du groupe II sont ceux repris à l'annexe 2.

Article 16 - Les rémunérations minimums du personnel administratif et du personnel de vente du groupe II dans les entreprises Aldi, Colruyt, Delhaize Group, Match et Mestdagh sont fixées au 1er juillet 2007, en regard de l'indice 104,67, pivot de la tranche de stabilisation 103,63 - 104,67 - 105,72 (base 2004 = 100), tel que prévu à l'annexe 4.

A partir du 1^{er} septembre 2007, les barèmes de rémunération ainsi que les salaires réellement payés du personnel administratif et du personnel de vente du groupe II seront augmentés de 12 euros brut par mois.

Article 17 - A partir du 1^{er} septembre 2008, les barèmes et les salaires réellement payés du personnel administratif et du personnel de vente du groupe II seront augmentés de 8 euros bruts par mois.

Aux travailleurs à temps partiel, cette augmentation sera octroyée au prorata de leurs prestations.

C. GERANTS

Article 18 - Lorsque la succursale n'occupe pas au moins l'équivalent d'une personne à temps plein hormis le gérant, la rémunération mensuelle du gérant doit être au moins équivalente à 4,5 % du chiffre d'affaires mensuel, indépendamment de la jouissance du logement à la succursale (annexe 5).

Si l'inventaire relatif à la période qui précède le paiement de la rémunération ne se clôture pas en mali, un complément de 0,25 % du chiffre d'affaires mensuel est accordé. Ce complément de rémunération englobe la partie du boni accordé au gérant.

Il est garanti en tous cas au gérant une rémunération minimum mensuelle en regard de l'indice 104,67, pivot de la tranche de stabilisation 103,63 - 104,67 - 105,72 (base 2004 = 100), de :

- 624,93 euro voor een maandomzet beneden 9521,43 euro;
- 731,36 euro voor een maandomzet boven 9521,43 euro.

Desgevallend betaalt de werkgever aan de belanghebbende de aanvullende RSZ-bijdrage die de bediende is verschuldigd om onderworpen te blijven aan de ziekte- en invaliditeitsverzekering.

Artikel 19 - Wanneer in het filiaal één of twee personen buiten de filiaalhouder zijn tewerkgesteld en er een traditioneel verkoopsysteem wordt toegepast, moet het maandloon van de filiaalhouder ten minste 4,5 % van de maandomzet bereiken, ongeacht het genot van huisvesting in het filiaal.

Indien de inventaris betreffende de periode die voorafgaat aan de betaling van het loon niet met een malus wordt afgesloten, wordt een toeslag van 0,25 % van de maandomzet toegekend. Deze toeslag omvat het gedeelte van het bonus dat aan de filiaalhouder wordt toegekend.

De in voorgaand lid vermelde voordelen worden echter slechts gewaarborgd tót beloop van een maandomzet van 9521,43 euro aan index 104,67, spil van de stabilisatieschijf 103,63 - 104,67 - 105,72 (basis 2004 = 100). Wanneer de maandomzet 9521,43 euro overschrijdt, wordt het maandloon verhoogd met ten minste een bedrag dat 1 % bereikt van het gedeelte van de maandomzet boven dit bedrag.

Nochtans wordt de filiaalhouder een maandelijks minimumloon gewaarborgd van 1335,88 euro aan index 104,67, spil van de stabilisatieschijf 103,63 - 104,67 - 105,72 (basis 2004 = 100).

Artikel 20 - Wanneer in het filiaal één of twee personen buiten de filiaalhouder zijn tewerkgesteld en er een verkoopsysteem in zelfbediening wordt toegepast, wordt aan de filiaalhouder een maandelijks minimumloon gewaarborgd van 1357,61 euro aan index 104,67, spil van de stabilisatieschijf 103,63 - 104,67 - 105,72 (basis 2004 = 100).

- 624,93 euros pour un chiffre d'affaires mensuel inférieur à 9521,43 euros;
- 731,36 euros pour un chiffre d'affaires mensuel supérieur à 9521,43 euros.

Le cas échéant, l'employeur paie à l'intéressé le complément de cotisation à l'ONSS dont l'employé est redevable afin de rester assujéti à l'Assurance Maladie Invalidité.

Article 19 - Lorsque la succursale occupe une ou deux personnes hormis le gérant et pratique un système de vente traditionnel, la rémunération mensuelle du gérant doit être au moins équivalente à 4,5 % du chiffre d'affaires mensuel, indépendamment de la jouissance du logement à la succursale.

Si l'inventaire relatif à la période qui précède le paiement de la rémunération ne se clôture pas en mali, un complément de 0,25 % du chiffre d'affaires mensuel est accordé. Ce complément de rémunération englobe la partie du boni accordé au gérant.

Les avantages libellés à l'alinéa précédent ne sont cependant garantis que jusqu'à concurrence d'un chiffre d'affaires mensuel de 9521,43 euros du chiffre d'affaires mensuel en regard de l'indice 104,67, pivot de la tranche de stabilisation 103,63 - 104,67 - 105,72 (base 2004 = 100). Lorsque le chiffre d'affaires mensuel dépasse 9521,43 euros, la rémunération mensuelle est majorée, au minimum, d'une somme représentant 1 % de la partie du chiffre d'affaires mensuel dépassant ce montant.

Il est toutefois garanti au gérant une rémunération minimum mensuelle de 1335,88 euros en regard de l'indice 104,67, pivot de la tranche de stabilisation 103,63 - 104,67 - 105,72 (base 2004 = 100).

Article 20 - Lorsque la succursale occupe une ou deux personnes hormis le gérant et pratique un système de vente en libre service, il est garanti au gérant une rémunération minimum mensuelle de 1357,61 euros en regard de l'indice 104,67, pivot de la tranche de stabilisation 103,63 - 104,67 - 105,72 (base 2004 = 100).

Artikel 21 - Wanneer in het filiaal drie of meer personen worden tewerkgesteld buiten de filiaalhouder, worden aan de filiaalhouder volgende forfaitaire minimummaandlonen gewaarborgd aan index 104,67, spil van de stabilisatieschijf 103,63 - 104,67 - 105,72 (basis 2004 = 100) :

- a) 1531,25 euro in de filialen waar drie tót en met vier personen, de filiaalhouder uitgezonderd, zijn tewerkgesteld;
- b) 1701,38 euro in de filialen waar vijf tót en met tien personen, de filiaalhouder uitgezonderd, zijn tewerkgesteld;
- c) 1970,25 euro in de filialen waar elf tót en met twintig personen, de filiaalhouder uitgezonderd, zijn tewerkgesteld;
- d) 2271,34 euro in de filialen waar eenentwintig personen en meer, de filiaalhouder uitgezonderd, zijn tewerkgesteld.

Artikel 22 - De voor de filiaalhouder voorziene lonen worden niet beïnvloed door een loonschaal gebaseerd op de leeftijd of op de anciënniteit; ze mogen geen vermindering tót gevolg hebben voor bedoeld personeel dat reeds hogere voordelen geniet.

Artikel 23 - Vanaf 1 september 2007 zullen de werkelijk betaalde lonen van de filiaalhouders verhoogd worden met 12 euro bruto per maand.

Vanaf 1 september 2008 zullen de werkelijk betaalde lonen van de filiaalhouders verhoogd worden met 8 euro bruto per maand.

Aan de deeltijdse werknemers zal deze verhoging naar verhouding tót hun prestaties toegekend worden.

Deze verhoging wordt gesteld ten overstaan van de spilindex die van kracht is op het moment waarop de verhoging ingaat.

Artikel 23bis - De minimumlonen lonen van de filiaalhouders in de ondernemingen Aldi, Colruyt, Delhaize de Leeuw, Match en Mestdagh worden vastgesteld op 1 juli 2007, tegen index 104,67, spil van de stabilisatieschijf 103,63 - 104,67 - 105,72 (basis 2004 = 100), zoals voorzien in bijlage 6.

Article 21 - Lorsque la succursale occupe trois personnes ou plus hormis le gérant, il est garanti au gérant les rémunérations minimums mensuelles forfaitaires suivantes en regard de l'indice 104,67, pivot de la tranche de stabilisation 103,63 - 104,67 - 105,72 (base 2004 = 100) :

- a) 1531,25 euros dans les succursales occupant de trois à quatre personnes, hormis le gérant;
- b) 1701,38 euros dans les succursales occupant de cinq à dix personnes, hormis le gérant;
- c) 1970,25 euros dans les succursales occupant de onze à vingt personnes, hormis le gérant;
- d) 2271,34 euros dans les succursales occupant vingt et une personnes et plus, hormis le gérant.

Article 22 - Les rémunérations prévues pour le gérant ne sont pas influencées par une échelle de rémunérations basée sur l'âge ou sur l'ancienneté; elles ne peuvent avoir pour effet de réduire des avantages supérieurs dont peut déjà bénéficier ce personnel.

Article 23 - A partir du 1^{er} septembre 2007, les salaires réellement payés des gérants seront augmentés de 12 euros brut par mois.

A partir du 1^{er} septembre 2008, les salaires réellement payés des gérants seront augmentés de 8 euros brut par mois.

Aux travailleurs à temps partiel, cette augmentation sera octroyée au prorata de leurs prestations.

Cette augmentation est mise en regard de l'indice-pivot en vigueur au moment où intervient l'augmentation.

Article 23bis - Les rémunérations minimums des gérants dans les entreprises Aldi, Colruyt, Delhaize le Lion, Match et Mestdagh sont fixées au 1^{er} juillet 2007, en regard de l'indice 104,67, pivot de la tranche de stabilisation 103,63 - 104,67 - 105,72 (base 2004 = 100), telles que prévues à l'annexe 6.

HOOFDSTUK 3 - TOEPASSINGSMODALITEITEN VAN DE LOONSCHALEN

1. Toekenning van de verhogingen ingevolge de vooruitgang van de loonschalen

Artikel 24 - De verhogingen die het gevolg zijn van de vooruitgang van de loonschalen worden door de werkgever betaald :

- hetzij de eerste maand die volgt op deze van de datum van indiensttreding van de bediende;
- hetzij op een andere datum van het jaar die paritair is afgesproken in de onderneming.

2. Deeltijds tewerkgesteld personeel

Artikel 25 - Voor het deeltijds tewerkgesteld personeel worden de loonschalen alsook de verhogingen van de minimumlonen en van de werkelijke lonen berekend naar rato van hun arbeidsuren in verhouding tót het conventioneel aantal arbeidsuren.

3. Bevordering in een hogere categorie

Artikel 26 - De bevordering in een hogere categorie heeft de onmiddellijke toekenning tót gevolg van het loon van de nieuwe categorie.

4. Administratief personeel buiten categorie

Artikel 27 - Alle leden van het administratief personeel die geklasseerd zijn boven de vierde categorie en waarvan de functie niet overeenstemt met de criteria van deze laatste, bekomen een merklijk hoger loon - tenminste 20 %, alle premies inbegrepen - dan dit van de bedienden van de vierde categorie.

5. Commerciële kosten

Artikel 28 - Behoudens andersluidend beding in de vrij door de partijen aangegane verbintenissen, mag het loon in geen geval zijn bezwaard met commerciële kosten ten laste van de filiaalhouder, behalve wanneer deze kosten door de filiaalhouder zijn gemaakt geweest zonder toelating van de werkgever.

CHAPITRE 3 - MODALITES D'APPLICATION DES BAREMES

1. Attribution des augmentations dues à la progression des barèmes de rémunérations

Article 24 - Les augmentations qui résultent de la progression des barèmes des rémunérations sont payées par l'employeur :

- soit le premier mois qui suit celui de la date d'entrée en fonction de l'employé;
- soit à une autre date de l'année convenue paritairement au sein de l'entreprise.

2. Personnel occupé à temps partiel

Article 25 - Pour le personnel à temps partiel, les barèmes des rémunérations ainsi que les augmentations des rémunérations minimums et des rémunérations réelles sont calculés au prorata des heures de travail par rapport au nombre conventionnel d'heures de travail.

3. Promotion dans une catégorie supérieure

Article 26 - La promotion dans une catégorie supérieure entraîne l'octroi immédiat de la rémunération afférente à cette catégorie.

4. Personnel administratif hors catégorie

Article 27 - Tous les membres du personnel administratif classés au-delà de la quatrième catégorie, dont la fonction ne correspond pas aux critères de celle-ci, bénéficient d'une rémunération nettement supérieure - au moins de 20 %, toutes primes comprises - à celles des employés de la quatrième catégorie.

5. Frais commerciaux

Article 28 - Sauf stipulations contraires précisées par les libres conventions des parties, la rémunération ne peut en aucun cas être grevée de frais commerciaux mis à charge du gérant, sauf si ces frais ont été engagés par le gérant sans autorisation de l'employeur.

HOOFDSTUK 4 - KOPPELING AAN HET INDEXCIJFER DER CONSUMPTIEPRIJZEN

Artikel 29 - De minimummaandlonen, vermeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst, de werkelijk betaalde lonen gelden op basis van het indexcijfer van de consumptieprijzen 104,67, spil van de stabilisatieschijf 103,63 - 104,67 - 105,72 (basis 2004 = 100).

Voor het bepalen van de indexcijfers geldt het rekenkundig gemiddelde van het indexcijfer van de consumptieprijzen over de laatste drie maanden. De gebeurlijk daaruit volgende loonaanpassingen, zowel naar omhoog als naar omlaag, worden berekend naar rata van 1 % van de loonschaalminima van toepassing op dit ogenblik, bij elke verandering van 1 % van het gemiddelde indexcijferde consumptieprijzen, berekend ten overstaan van het vorige gemiddelde indexcijfer.

Deze berekening gebeurt vanaf het indexcijfer 104,67 hetzij voor de eerste maal dat het rekenkundig gemiddelde van de laatste drie maanden 105,72 bereikt naar omhoog of 103,63 naar omlaag.

Artikel 30 - Wat betreft de lonen van de filiaalhouders, veroorzaken de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen generlei wijziging van de percentages voorzien in de artikelen 18 en 19 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, doch de bedragen van de vermelde maandomzetcijfers, evenals de daaraan verbonden minimumlonen, wederzijds berekend tegen indexcijfer 104,67, worden automatisch aangepast aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de bepalingen van voorgaand artikel op basis van het rekenkundig gemiddelde van de voorgaande drie maanden.

CHAPITRE 4 - LIAISON AU CHIFFRE DE L'INDICE DES PRIX A LA CONSOMMATION

Article 29 - Les rémunérations mensuelles minimums mentionnées à la présente convention collective de travail et les salaires réellement payés ont pour base l'indice des prix à la consommation 104,67, pivot de la tranche de stabilisation 103,63 - 104,67 - 105,72 (base 2004 = 100).

Les indices sont déterminés par la moyenne arithmétique de l'indice des prix à la consommation des trois derniers mois. Les variations de rémunérations qui, éventuellement en résultent, tant à la hausse qu'à la baisse, sont calculées à raison de 1 % des minimums du barème de rémunération en vigueur à ce moment lors de chaque variation de 1 % de l'indice moyen des prix à la consommation, calculée par rapport à l'indice précédent.

Ce calcul se fait au départ de l'indice 104,67, soit pour la première fois quand la moyenne arithmétique des trois derniers mois atteint 105,72 à la hausse ou 103,63 à la baisse.

Article 30 - En ce qui concerne les rémunérations des gérants, les variations de l'indice des prix à la consommation n'ont pas pour effet de modifier les taux de pourcentage prévus aux articles 18 et 19 de la présente convention collective de travail, mais les montants des chiffres d'affaires mensuels mentionnés, ainsi que les rémunérations minimums qui s'y rapportent, lesquels sont calculés les uns et les autres à l'indice 104,67, sont adaptés automatiquement aux variations de l'indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de l'article précédent en se basant sur la moyenne arithmétique des trois mois précédents.

DE INDEXSCHIJVEN OP BASIS 2004 = 100		
TRANCHES D'INDICE BASE 2004 = 100		
103,63	104,67	105,72
104,67	105,72	106,77
105,72	106,77	107,84
106,77	107,84	108,92
107,84	108,92	110,01
108,92	110,01	111,11
110,01	111,11	112,22
111,11	112,22	113,34

HOOFDSTUK 5 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 31 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 betreffende de lonen wordt opgeheven op 1 juli 2007.

Artikel 32 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2007. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de bedienden van de kleinhandel in voedingswaren.

CHAPITRE 5 - DISPOSITIONS FINALES

Article 31 - La convention collective de travail du 30 juin 2005 concernant les salaires est abrogée au 1^{er} juillet 2007.

Article 32 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2007. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au président de la Commission paritaire des employés du commerce de détail alimentaire.

BIJLAGE 1 / ANNEXE 1 : BAREMA I B / BARÈME I B

Minimum maandoonschalen van het verkooppersoneel van Groep I (algemene loonschaal, artikel 7 van de CAO)

Barème du personnel de vente du Groupe I (barème général, article 7 de la CCT)

AGE	CAT			
LEEFTIJD	I	II	III	IV
16 ans/jaar	948,97	992,60	1 030,00	1 057,48
17 ans/jaar	1 043,86	1 091,86	1 133,00	1 163,23
18 ans/jaar *	1 107,13	1 158,04	1 201,66	1 233,72
18 ans/jaar	1 138,76	1 191,12	1 236,00	1 268,97
19 ans/jaar	1 170,39	1 224,21	1 270,33	1 304,22
20 ans/jaar	1 233,66	1 290,38	1 339,00	1 374,72
21 ans/jaar		1 323,47	1 373,33	1 409,97
22 ans/jaar			1 397,38	1 426,79
23 ans/jaar				1 450,25
24 ans/jaar				1 473,92

ANCIENNETE	CAT (1)			
ANCIENNITEIT	I	II	III	IV
0	1 265,29	1 340,18	1 408,11	1 497,53
1	1 276,73	1 357,63	1 418,37	1 521,29
2	1 288,55	1 374,55	1 439,68	1 544,66
3	1 300,27	1 391,86	1 460,87	1 568,30
4	1 312,33	1 398,62	1 481,76	1 592,45
5	1 323,94	1 409,97	1 503,10	1 616,98
6	1 335,67	1 417,06	1 524,02	1 641,15
7	1 347,48	1 432,46	1 545,23	1 670,11
8	1 359,06	1 447,77	1 566,29	1 689,78
9	1 370,80	1 462,79	1 587,70	1 714,04
10	1 382,55	1 478,07	1 609,57	1 738,51
11	1 391,36	1 489,70	1 625,95	1 754,55
12	1 398,62	1 501,28	1 642,34	1 770,96
13	1 398,62	1 512,72	1 658,60	1 787,49
14	1 405,78	1 524,68	1 674,90	1 803,57
15	1 409,97	1 536,41	1 691,46	1 820,12
16	1 411,07	1 547,89	1 707,62	1 836,52
17	1 418,82	1 559,78	1 723,92	1 852,80
18	1 426,91	1 571,24	1 740,27	1 869,07
19	1 434,65	1 582,97	1 756,60	1 885,47
20	1 442,88	1 595,05	1 773,00	1 901,75
21	1 450,55	1 606,90	1 789,45	1 918,09
22	1 458,54	1 618,57	1 805,98	1 934,60

BIJLAGE 2 / ANNEXE 2 : BAREMA I B / BARÈME I B

Minimum maandoonschalen van het verkooppersoneel van Groep II en van het administratief personeel (algemene loonschaal, artikel 15 van de CAO)

Barème du personnel de vente Groupe II et du personnel administratif (barème général, article 15 de la CCT)

ANCIENNETE	CAT (1)						%
ANCIENNITTEIT	I	II	IIIA	IIIB	IV	V	
16 ans/jaar	1.000,34	1.044,33	1.057,48	1.064,26	1.097,27	1.135,04	75,0%
17 ans/jaar	1.100,38	1.148,76	1.163,23	1.170,68	1.207,00	1.248,55	82,5%
18 ans/jaar *	1.167,07	1.218,39	1.233,72	1.241,63	1.280,15	1.324,22	87,5%
18 ans/jaar	1.200,41	1.253,20	1.268,97	1.277,11	1.316,73	1.362,05	90,0%
19 ans/jaar	1.233,76	1.288,01	1.304,22	1.312,58	1.353,30	1.399,89	92,5%
20 ans/jaar	1.300,45	1.357,63	1.374,72	1.383,53	1.426,45	1.475,56	97,5%
21 ans/jaar		1.392,44	1.409,97	1.419,01	1.463,03	1.513,39	100,0%
22 ans/jaar			1.422,07	1.440,96	1.487,17	1.538,58	
23 ans/jaar					1.512,09	1.565,15	
24 ans/jaar					1.536,59	1.591,19	

ANCIENNETE	CAT (1)					
ANCIENNITTEIT	I	II	IIIA	IIIB	IV	V
0	1.333,79	1.398,62	1.438,18	1.462,95	1.561,11	1.617,75
1	1.345,99	1.409,97	1.453,91	1.485,26	1.585,91	1.644,40
2	1.358,36	1.419,80	1.469,89	1.507,18	1.611,39	1.670,85
3	1.370,67	1.435,65	1.485,55	1.529,17	1.636,60	1.697,37
4	1.382,97	1.451,69	1.501,59	1.551,65	1.661,99	1.723,83
5	1.395,35	1.467,62	1.517,21	1.573,56	1.687,44	1.750,67
6	1.398,62	1.483,41	1.533,32	1.596,32	1.712,47	1.777,05
7	1.407,24	1.499,62	1.549,31	1.618,78	1.737,82	1.803,46
8	1.409,97	1.515,47	1.565,39	1.641,84	1.763,22	1.830,36
9	1.418,46	1.531,58	1.581,77	1.664,69	1.788,30	1.856,91
10	1.429,37	1.547,52	1.595,74	1.687,44	1.813,48	1.883,30
11	1.438,54	1.560,86	1.609,25	1.706,80	1.835,56	1.906,30
12	1.447,91	1.574,23	1.623,17	1.726,21	1.857,44	1.929,10
13	1.456,89	1.588,07	1.637,04	1.745,75	1.892,76	1.966,46
14	1.466,13	1.602,03	1.650,80	1.765,09	1.900,90	1.974,78
15	1.475,46	1.615,50	1.664,82	1.785,52	1.922,61	1.997,75
16	1.484,70	1.629,74	1.678,52	1.803,80	1.944,31	2.020,55
17	1.493,71	1.643,17	1.692,42	1.823,15	1.966,14	2.043,24
18	1.503,03	1.657,37	1.706,24	1.842,88	1.988,17	2.066,70
19	1.511,94	1.671,13	1.720,03	1.862,16	2.009,98	2.089,56
20	1.521,32	1.685,02	1.734,06	1.881,73	2.031,64	2.112,38
21	1.530,55	1.699,06	1.747,85	1.901,29	2.053,37	2.135,12
22	1.539,50	1.712,90	1.763,13	1.920,96	2.075,09	2.158,01

BIJLAGE 3 / ANNEXE 3 : BAREMA I A / BARÈME I A

Minimum maandoonschalen van het verkooppersoneel van Groep I - Bijzondere loonschaal voor Aldi, Colruyt, Delhaize Le Lion, Match et Mestdagh (artikel 8 van de CAO)

Barème du personnel de vente du Groupe I - Barème spécifique pour Aldi, Colruyt, Delhaize Le Lion, Match et Mestdagh (article 8 de la CCT)

AGE	CAT				%
LEEFTIJD	I	II	III	IV	
16 ans/jaar	952,59	996,14	1 033,54	1 061,09	75,0%
17 ans/jaar	1 047,85	1 095,75	1 136,89	1 167,19	82,5%
18 ans/jaar *	1 111,36	1 162,16	1 205,79	1 237,93	87,5%
18 ans/jaar	1 143,11	1 195,36	1 240,25	1 273,30	90,0%
19 ans/jaar	1 174,86	1 228,57	1 274,70	1 308,67	92,5%
20 ans/jaar	1 238,37	1 294,98	1 343,60	1 379,41	97,5%
21 ans/jaar		1 328,18	1 378,05	1 414,78	100,0%
22 ans/jaar			1 402,16	1 431,50	
23 ans/jaar				1 455,02	
24 ans/jaar				1 478,71	

ANCIENNETE	CAT CD			
ANCIENNETEIT	I	II	III	IV
0	1 270,12	1 345,04	1 412,87	1 502,26
1	1 281,60	1 362,30	1 423,15	1 526,04
2	1 293,38	1 379,36	1 444,41	1 549,46
3	1 305,11	1 396,54	1 465,64	1 573,09
4	1 317,20	1 403,37	1 486,56	1 596,55
5	1 328,64	1 414,78	1 507,86	1 620,39
6	1 340,34	1 421,81	1 528,83	1 643,99
7	1 352,19	1 437,25	1 550,00	1 672,10
8	1 363,90	1 452,59	1 571,02	1 691,20
9	1 375,51	1 467,55	1 592,03	1 714,68
10	1 387,28	1 482,89	1 613,26	1 738,51
11	1 396,17	1 494,46	1 629,17	1 754,55
12	1 403,37	1 506,04	1 645,08	1 770,96
13	1 403,37	1 517,51	1 660,92	1 787,49
14	1 410,53	1 529,49	1 676,64	1 803,57
15	1 414,78	1 541,20	1 692,70	1 820,12
16	1 415,84	1 552,67	1 708,49	1 836,52
17	1 423,67	1 564,50	1 724,34	1 852,80
18	1 431,64	1 576,06	1 740,27	1 869,07
19	1 439,45	1 587,55	1 756,60	1 885,47
20	1 447,58	1 599,17	1 773,00	1 901,75
21	1 455,32	1 610,73	1 789,45	1 918,09
22	1 463,36	1 622,00	1 805,98	1 934,60

Bijlage 4 / Annexe 4

Minimum maandoonschalen van het verkooppersoneel van Groep II eb van het administratief personeel - Bijzondere loonschaal voor Aldi, Colruyt, Delhaize Le Lion, Match et Mestdagh (artikel 16 van de CAO)

Barème du personnel de vente du Groupe II et du personnel administratif - Barème spécifique pour Aldi, Colruyt, Delhaize Le Lion, Match et Mestdagh (article 16 de la CCT)

ANCIENNETE	CAT (1)						%
ANCIENNETEIT	I	II	IIIA	IIIB	IV	V	
16 ans/jaar	963,24	1.005,86	1.018,63	1.025,23	1.057,21	1.093,89	75,0%
17 ans/jaar	1.059,56	1.106,44	1.120,49	1.127,75	1.162,93	1.203,28	82,5%
18 ans/jaar *	1.123,78	1.173,50	1.188,40	1.196,10	1.233,41	1.276,21	87,5%
18 ans/jaar	1.155,89	1.207,03	1.222,35	1.230,27	1.268,65	1.312,67	90,0%
19 ans/jaar	1.188,00	1.240,55	1.256,31	1.264,45	1.303,89	1.349,13	92,5%
20 ans/jaar	1.252,21	1.307,61	1.324,22	1.332,80	1.374,37	1.422,06	97,5%
21 ans/jaar		1.341,14	1.358,17	1.366,97	1.409,61	1.458,52	100,0%
22 ans/jaar			1.369,92	1.388,22	1.433,07	1.483,01	
23 ans/jaar					1.457,31	1.508,77	
24 ans/jaar					1.481,03	1.533,64	

ANCIENNETE	CAT (1)					
ANCIENNETEIT	I	II	IIIA	IIIB	IV	V
0	1.284,32	1.347,10	1.385,55	1.409,53	1.504,90	1.558,51
1	1.296,11	1.358,17	1.400,83	1.431,15	1.528,56	1.583,66
2	1.308,05	1.367,63	1.416,30	1.452,46	1.552,51	1.608,61
3	1.319,96	1.383,06	1.431,47	1.473,83	1.576,30	1.633,50
4	1.331,90	1.398,59	1.447,08	1.495,56	1.600,19	1.658,56
5	1.343,91	1.414,10	1.462,22	1.516,93	1.624,13	1.684,19
6	1.347,10	1.429,40	1.477,88	1.538,35	1.647,82	1.709,79
7	1.355,55	1.445,12	1.493,35	1.559,51	1.671,70	1.735,42
8	1.358,17	1.460,52	1.508,98	1.581,28	1.696,37	1.761,53
9	1.366,41	1.476,16	1.524,65	1.602,84	1.720,70	1.787,30
10	1.376,93	1.491,68	1.537,68	1.624,13	1.745,14	1.812,91
11	1.385,88	1.504,54	1.550,56	1.642,40	1.766,58	1.835,24
12	1.395,00	1.517,54	1.563,64	1.660,74	1.787,81	1.857,37
13	1.403,67	1.530,68	1.576,66	1.679,42	1.822,10	1.893,62
14	1.412,61	1.543,66	1.589,71	1.698,18	1.830,00	1.901,70
15	1.421,76	1.556,43	1.602,91	1.718,01	1.851,06	1.924,00
16	1.430,65	1.569,85	1.615,72	1.735,75	1.872,13	1.946,12
17	1.439,35	1.582,51	1.628,93	1.754,53	1.893,32	1.968,15
18	1.448,44	1.595,92	1.641,99	1.773,67	1.914,70	1.990,92
19	1.457,13	1.608,85	1.654,90	1.792,40	1.935,87	2.013,11
20	1.466,20	1.621,86	1.668,11	1.811,39	1.956,88	2.035,26
21	1.475,21	1.635,21	1.681,45	1.830,38	1.977,98	2.057,33
22	1.483,85	1.648,18	1.696,28	1.849,47	1.999,06	2.079,54

ANCIENNETE	CAT (1)						%
ANCIENNETEIT	I	II	IIIA	IIIB	IV	V	
16 ans/jaar	1.004,01	1.047,92	1.061,09	1.067,89	1.100,84	1.138,63	75,0%
17 ans/jaar	1.104,41	1.152,71	1.167,19	1.174,68	1.210,92	1.252,49	82,5%
18 ans/jaar *	1.171,35	1.222,58	1.237,93	1.245,87	1.284,31	1.328,40	87,5%
18 ans/jaar	1.204,81	1.257,51	1.273,30	1.281,47	1.321,00	1.366,35	90,0%
19 ans/jaar	1.238,28	1.292,44	1.308,67	1.317,06	1.357,70	1.404,31	92,5%
20 ans/jaar	1.305,21	1.362,30	1.379,41	1.388,25	1.431,09	1.480,22	97,5%
21 ans/jaar		1.397,23	1.414,78	1.423,85	1.467,78	1.518,17	100,0%
22 ans/jaar			1.426,89	1.445,73	1.491,95	1.543,40	
23 ans/jaar					1.516,92	1.569,94	
24 ans/jaar					1.541,36	1.595,57	

ANCIENNETE	CAT (1)					
ANCIENNETEIT	I	II	IIIA	IIIB	IV	V
0	1.338,68	1.403,37	1.443,00	1.467,70	1.565,95	1.621,19
1	1.350,83	1.414,78	1.458,73	1.489,97	1.590,34	1.647,11
2	1.363,14	1.424,52	1.474,67	1.511,92	1.615,01	1.672,81
3	1.375,41	1.440,42	1.490,30	1.533,95	1.639,51	1.698,46
4	1.387,71	1.456,43	1.506,38	1.556,34	1.664,13	1.724,27
5	1.400,09	1.472,40	1.521,98	1.578,35	1.688,80	1.750,67
6	1.403,37	1.488,16	1.538,12	1.600,42	1.713,20	1.777,05
7	1.412,08	1.504,36	1.554,05	1.622,22	1.737,82	1.803,46
8	1.414,78	1.520,23	1.570,16	1.644,64	1.763,22	1.830,36
9	1.423,26	1.536,34	1.586,31	1.666,86	1.788,30	1.856,91
10	1.434,11	1.552,34	1.599,73	1.688,80	1.813,48	1.883,30
11	1.443,33	1.565,59	1.613,00	1.707,62	1.835,56	1.906,30
12	1.452,72	1.578,98	1.626,47	1.726,52	1.857,44	1.929,10
13	1.461,66	1.592,52	1.639,90	1.745,75	1.892,76	1.966,46
14	1.470,87	1.605,89	1.653,34	1.765,09	1.900,90	1.974,78
15	1.480,30	1.619,04	1.666,93	1.785,52	1.922,61	1.997,75
16	1.489,46	1.632,88	1.680,14	1.803,80	1.944,31	2.020,55
17	1.498,42	1.645,92	1.693,74	1.823,15	1.966,14	2.043,24
18	1.507,78	1.659,73	1.707,20	1.842,88	1.988,17	2.066,70
19	1.516,74	1.673,05	1.720,50	1.862,16	2.009,98	2.089,56
20	1.526,08	1.686,46	1.734,11	1.881,73	2.031,64	2.112,38
21	1.535,36	1.700,21	1.747,85	1.901,29	2.053,37	2.135,12
22	1.544,27	1.713,58	1.763,13	1.920,96	2.075,09	2.158,01

BIJLAGE 5 : Filiaalhouders barema B (algemeen)
ANNEXE 5 : Gérants barème B (général)

<p>BAREME B : GERANTS BAREMA B : FILIAALHOUDERS</p> <p>CATI Filiaalen waarin buiten de filiaalhouder niet tenminste het equivalent van 1 persoon voltijds tewerkgesteld is</p> <p>Wanneer de inventaris in mali wordt afgesloten : 4,50 % van de maandomzet Wanneer de inventaris niet in mali wordt afgesloten : 4,75 % van de maandomzet Minimummaandloon voor een maandomzet lager dan</p> <p>Minimummaandloon voor een maandomzet hoger dan</p> <p>CATII Filiaalen waarin buiten de filiaalhouder 1 of 2 personen tewerkgesteld zijn</p> <p><i>Traditioneel verkoopssysteem</i></p> <p>Wanneer de inventaris in mali wordt afgesloten : 4,50 % van de maandomzet Wanneer de inventaris niet in mali wordt afgesloten : 4,75 % van de maandomzet + 1 % op het gedeelte van de maandomzet boven Minimummaandloon</p> <p><i>Zelfbediening</i></p> <p>Minimummaandloon</p> <p>CATIII Filiaalen waarin buiten de filiaalhouder 3 of meer personen tewerkgesteld zijn</p> <p>Minimummaandloon 3 of 4 personen in dienst 5 tót 10 personen in dienst 11 tót 20 personen in dienst 21 personen of meer in dienst</p>	<p>624,93 9 521,43</p> <p>731,36 9 521,43</p> <p>9 521,43 1 335,88</p> <p>1 357,61</p> <p>1 531,25 1 701,38 1 970,25 2 271,34</p>	<p>Entrée en vigueur : 01/07/2007 Toepassingsdatum :</p> <p>CATI Gérants des succursales n'occupant pas au moins l'équivalent d'une personne à temps plein, hormis le gérant</p> <p>Si l'inventaire se clôture en mali : 4,50 % du chiffre d'affaires mensuel Si l'inventaire ne se clôture pas en mali : 4,75 % du chiffre d'affaires mensuel</p> <p>Rémunération minimum mensuelle pour un chiffre d'affaires mensuel inférieur à à Rémunération minimum mensuelle pour un chiffre d'affaires mensuel supérieur à</p> <p>CATII Gérants des succursales occupant une ou deux personnes, hormis le gérant</p> <p><i>Un système de vente traditionnel est pratiqué</i> Si l'inventaire se clôture en mali : 4,50 % du chiffre d'affaires mensuel Si l'inventaire ne se clôture pas en mali : 4,75 % du chiffre d'affaires mensuel + 1 % sur la partie du chiffre d'affaires mensuel dépassant ce montant Rémunération minimum mensuelle</p> <p><i>Un système de vente en self-service est pratiqué</i> Rémunération minimum mensuelle</p> <p>CATIII Gérants des succursales occupant trois personnes ou plus, hormis le gérant</p> <p>Rémunération minimum mensuelle de 3 à 4 personnes en service de 5 à 10 personnes en service de 11 à 20 personnes en service de 21 personnes et plus en service</p>
--	--	--

BIJLAGE 6 : Filiaalhouders barema A (bijzonder) - Artikel 23bis van de CAO
ANNEXE 6 : Gérants barème A (spécifique) - Article 23bis de la CCT

<p>BAREME A : GERANTS BAREMA A : FILIAALHOUDERS</p> <p>CATI Filiaalhouder buiten de filiaalhouder niet tenminste het equivalent van 1 persoon voltijds tewerkgesteld is</p> <p>Wanneer de inventaris in mali wordt afgesloten : 4,50 % van de maandomzet Wanneer de inventaris niet in mali wordt afgesloten : 4,75 % van de maandomzet Minimummaandloon voor een maandomzet lager dan</p> <p>Minimummaandloon voor een maandomzet hoger dan</p> <p>CATII Filiaalhouder buiten de filiaalhouder 1 of 2 personen tewerkgesteld zijn</p> <p><i>Traditioneel verkoopssysteem</i></p> <p>Wanneer de inventaris in mali wordt afgesloten : 4,50 % van de maandomzet Wanneer de inventaris niet in mali wordt afgesloten : 4,75 % van de maandomzet + 1 % op het gedeelte van de maandomzet boven Minimummaandloon</p> <p><i>Zelfbediening</i></p> <p>Minimummaandloon</p> <p>CATIII Filiaalhouder buiten de filiaalhouder 3 of meer personen tewerkgesteld zijn</p> <p>Minimummaandloon</p> <p>3 of 4 personen in dienst 5 töt 10 personen in dienst 11 töt 20 personen in dienst 21 personen of meer in dienst</p>	<p>629,68 9 521,43</p> <p>736,11 9 521,43</p> <p>9 521,43 1 340,57</p> <p>1 357,61</p> <p>1 535,98 1 702,36 1 970,25 2 271,34</p>	<p>Entrée en vigueur : 01/07/2007 Toepassingsdatum :</p> <p>CATI Gérants des succursales n'occupant pas au moins l'équivalent d'une personne à temps plein, hormis le gérant</p> <p>Si l'inventaire se clôture en mali : 4,50 % du chiffre d'affaires mensuel</p> <p>Si l'inventaire ne se clôture pas en mali : 4,75 % du chiffre d'affaires mensuel</p> <p>Rémunération minimum mensuelle pour un chiffre d'affaires mensuel inférieur à à Rémunération minimum mensuelle pour un chiffre d'affaires mensuel supérieur à</p> <p>CATII Gérants des succursales occupant une ou deux personnes, hormis le gérant</p> <p><i>Un système de vente traditionnel est pratiqué</i></p> <p>Si l'inventaire se clôture en mali : 4,50 % du chiffre d'affaires mensuel</p> <p>Si l'inventaire ne se clôture pas en mali : 4,75 % du chiffre d'affaires mensuel</p> <p>+ 1 % sur la partie du chiffre d'affaires mensuel dépassant ce montant Rémunération minimum mensuelle</p> <p><i>Un système de vente en self-service est pratiqué</i></p> <p>Rémunération minimum mensuelle</p> <p>CATIII Gérants des succursales occupant trois personnes ou plus, hormis le gérant</p> <p>Rémunération minimum mensuelle</p> <p>de 3 à 4 personnes en service de 5 à 10 personnes en service de 11 à 20 personnes en service de 21 personnes et plus en service</p>
---	--	--