

PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN
UIT DE KLEINHANDEL IN
VOEDINGSWAREN

PC 202

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 30 JUNI 2003 BETREFFENDE HET
CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren (PC 202) met uitsluiting van het Paritair subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PSC 202.1)

Artikel 2 - De minimumleeftijd voor het voltijds conventioneel brugpensioen, bedoeld bij overeenkomst nr. 17 die op 19 december 1974 gesloten werd in de Nationale arbeidsraad en bedoeld door het Koninklijk besluit van 7 december 1992, wordt vastgesteld op 58 jaar voor de bedienden met ten minste 25 jaar anciënniteit als loontrekkende.

De aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever, wordt betaald tot de leeftijd waarop de betrokkenen de normale pensioengerechtigde leeftijd bereiken.

Artikel 3 - Voor de werknemers die genieten van een vermindering van de arbeidsprestaties tot een **halftijdse** betrekking of tot een vier vijfde betrekking, en die overstappen in het stelsel van brugpensioen, wordt de aanvullende vergoeding berekend op basis van het bruto maandloon dat de werknemer zou verdienen indien hij zijn arbeidsprestaties niet zou verminderd hebben en de werkloosheidsuitkeringen overeenstemmend met het arbeidsregime in voege voor de aanvang van het tijdskrediet.

Article 4 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juni 2002 betreffende het conventioneel brugpensioen wordt opgeheven. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2005.

Article 4 -La convention collective de travail du 4 juin 2002 relative à la prépension conventionnelle est

COMMISSION PARITAIRE DES EMPLOYES
DU COMMERCE DE DETAIL
ALIMENTAIRE

CP 202

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 30 JUIN 2003 RELATIVE A LA
PREPENSION CONVENTIONNELLE**

Article 1 -La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises relevant de la Commission paritaire des employés du commerce de détail alimentaire (CP 202), à l'exclusion de la Sous-commission paritaire des entreprises moyennes d'alimentation (CP 202.1).

Article 2 - L'âge minimum de la prépension conventionnelle à temps **plein**, visée par la convention collective n° 17, conclue au sein du Conseil national du travail le 19 décembre 1974 et par l' **Arrêté** royal du 7 décembre 1992, est fixé à 58 ans pour les employés ayant une ancienneté d'au moins 25 ans en tant que salarié.

L'indemnité complémentaire à charge de l'employeur est payée jusqu'au moment où les intéressés atteignent l'âge normal de la pension.

Article 3 - Pour les travailleurs bénéficiant d'une réduction des prestations de travail à mi-temps ou à quatre cinquièmes, et qui entrent dans le régime de **prépension**, l'indemnité complémentaire est calculée sur base du salaire mensuel brut que le travailleur aurait gagné s'il n'avait pas réduit ses prestations de travail et des allocations de chômage correspondant au régime de travail avant la prise du crédit-temps.

Article 4 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juni 2002 betreffende het conventioneel brugpensioen wordt opgeheven. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2005.

Article 4 -La convention collective de travail du 4 juin 2002 relative à la prépension conventionnelle est

NEERLEGGING-BUREAU VOOR DE REGISTR.

02-07-2003

14-10-2003

680-15 16/10/02

abrogée. La présente convention collective de travail
entre en vigueur le 1er juillet 2003 et cesse d'être en
vigueur le 31 décembre 2005.

abrogée. La présente convention collective de travail
entre en vigueur le 1er juillet 2003 et cesse d'être en
vigueur le 31 décembre 2005.

9