

Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2023 betreffende de wekelijkse arbeidsduur

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel.

§ 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "bedienden" verstaan : de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Art. 2. § 1. Om uit te maken of een werkgever 20 of meer werknemers tewerkstelt, moet men het gemiddelde berekenen van de tewerkstelling tijdens het 4de kwartaal van het "kalenderjaar -2" en het 1ste tot en met het 3de kwartaal van het "kalenderjaar -1". Het gemiddelde wordt verkregen door het totaal aantal werknemers in dienst op het einde van ieder van de bedoelde kwartalen te delen door het aantal kwartalen waarvoor een aangifte werd ingediend.

§ 2. Bij het eerste jaar tewerkstelling is het in aanmerking te nemen aantal het aantal werknemers tewerkgesteld op de laatste dag van het eerste burgerlijk kwartaal waarvoor betrokken onderneming een aangifte bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid heeft ingediend.

Commission paritaire du commerce de détail indépendant

Convention collective de travail du 30 novembre 2023 relative à la durée hebdomadaire du travail

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire du commerce de détail indépendant.

§ 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "employés" : les employés masculins et féminins.

Art. 2. § 1er. Pour déterminer si un employeur occupe 20 travailleurs ou plus, il faut calculer la moyenne d'occupation au cours du 4ème trimestre de "l'année civile -2" et du 1er au 3ème trimestre inclus de "l'année civile -1". La moyenne est obtenue en divisant le nombre total de travailleurs en service à la fin de chacun des trimestres visés par le nombre de trimestres pour lesquels une déclaration a été introduite.

§ 2. En cas de première année d'occupation, le nombre à prendre en compte est le nombre de travailleurs occupés au dernier jour du premier trimestre civil pour lesquels une déclaration a été introduite à l'Office national de sécurité sociale.

HOOFDSTUK II. *Arbeidsduur*CHAPITRE II. *Durée du travail*

1. Ondernemingen uit de niet-voeding sector die 20 werknemers of meer tewerkstellen

1. Entreprises du secteur non alimentaire qui comptent 20 travailleurs ou plus

Art. 3. In de ondernemingen uit de niet-voeding sector (Nace-code 52121, 52122, 52320 tot en met 52740) die 20 werknemers of meer tewerkstellen, bedraagt de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur 38 uur.

Art. 3. Dans les entreprises du secteur non alimentaire (code Nace 52121, 52122, 52320 à 52740 inclus) qui comptent 20 travailleurs ou plus, la durée hebdomadaire moyenne de travail s'élève à 38 heures.

Art. 4. De weekgrens voor het overloon is vastgesteld op 38 uur, behalve voor de ondernemingen die de arbeidsduurvermindering geheel of gedeeltelijk toekennen in compensatiedagen.

Art. 4. La limite hebdomadaire pour le sursalaire est fixée à 38 heures, sauf pour les entreprises qui octroient la réduction de la durée de travail totalement ou partiellement en jours de compensation.

In deze ondernemingen blijft de weekgrens voor het overloon vastgesteld op de contractueel gepressteerde wekelijkse arbeidsduur.

Pour ces entreprises la limite hebdomadaire pour le sursalaire reste fixée à la durée hebdomadaire de travail contractuellement fixée.

Art. 5. § 1. Een bediende die wekelijks 39 uur presteert, heeft recht op 6 compensatiedagen op jaarbasis.

Art. 5. § 1er. Un employé qui preste 39 heures par semaine a droit à 6 jours compensatoires sur base annuelle.

§ 2. Een bediende die wekelijks 40 uur presteert, heeft recht op 12 compensatiedagen op jaarbasis.

§ 2. Un employé qui preste 40 heures par semaine a droit à 12 jours compensatoires sur base annuelle.

§ 3. Compensatiedagen worden genomen in onderling akkoord.

§ 3. Les jours compensatoires sont pris de commun accord.

2. Ondernemingen die minder dan 20 werknemers tewerkstellen

2. Entreprises qui comptent moins de 20 travailleurs

Art. 6. In de ondernemingen die minder dan 20 werknemers tewerkstellen, bedraagt de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur 38 uur.

Art. 6. Dans les entreprises qui comptent moins de 20 travailleurs, la durée hebdomadaire moyenne de travail s'élève à 38 heures.

Art. 7. De weekgrens voor het overloon in geval van prestaties van overuren is vastgesteld op 39 uur.

Art. 7. La limite hebdomadaire pour le sursalaire est fixée à 39 heures.

HOOFDSTUK III. *Arbeidsregime*

CHAPITRE III. *Régime de travail*

Art. 8. Het arbeidsregime dient zowel voor de deeltijdse als voor de voltijdse werknemers als volgt georganiseerd te worden :

Art. 8. Le régime de travail doit, tant pour les travailleurs à temps partiel que pour les travailleurs à temps plein, être organisé comme suit :

- ofwel gespreid over maximum 5 werkdagen per week;
- ofwel in het kader van een 6-dagenweek met toekenning van 2 halve werkdagen rust binnen deze 6 dagen.

- soit en répartissant celui-ci sur 5 jours de travail au maximum;
- soit dans le cadre d'une semaine de 6 jours, en octroyant 2 demi-jours ouvrables de repos durant ces 6 jours.

HOOFDSTUK IV. *Slotbepalingen*

CHAPITRE IV. *Dispositions finales*

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023.

Art. 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2023.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 september 2017 betreffende de wekelijkse arbeidsduur (142091/CO/201).

Elle remplace la convention collective de travail du 4 septembre 2017 relative à la durée hebdomadaire du travail (142091/CO/201).

Art. 10. Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd en mag slechts worden opgezegd door één van de ondertekenende partijen en zulks mits een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangezekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel en aan de ondertekenende organisaties van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 10. Elle est conclue pour une durée indéterminée et ne peut être dénoncée que par une des parties signataires et ce moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire du commerce de détail indépendant et aux organisations signataires de la présente convention collective de travail.