

PARITAIR COMITE VOOR DE  
ZELFSTANDIGE KLEINHANDEL

PC 201

COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 28  
SEPTEMBER 2023 BETREFFENDE DE  
BEROEPSOPLEIDING

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

*Artikel 1 - § 1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de zelfstandige kleinhandel.

§2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK II - BEROEPSOPLEIDING

*Artikel 2 -* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van "Hoofdstuk 12. - Investeren in opleiding" van de Wet van 3 oktober 2022 houdende diverse bepalingen, hierna genoemd 'Wet op de Arbeidsdeal'.

De bepalingen van dit hoofdstuk 12 zijn volledig van toepassing op bedrijven in de sector en hun werknemers.

**1. Aantal dagen en groeipad**

Artikel 3 - De werkgever is verplicht om de werknemers van het bedrijf een aantal individuele opleidingsdagen aan te bieden op basis van het volgende groeipad

§ 1 - Ondernemingen met minder dan 10 werknemers, te berekenen volgens artikel 50, §2 van de Wet op Arbeidsdeal, zijn uitgesloten van het toepassingsgebied van deze overeenkomst.

COMMISSION PARITAIRE DU  
COMMERCE DE DETAIL INDEPENDANT

CP 201

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 28 SEPTEMBRE 2023 CONCERNANT  
LA FORMATION PROFESSIONNELLE

CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION

*Article 1 - § 1.* La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire du commerce de détail indépendant.

§2. On entend par "employés", les employés et les employées.

CHAPITRE II – FORMATION  
PROFESSIONNELLE

*Article 2 -* La présente convention collective de travail est conclue en exécution du « du Chapitre 12 - Investir dans la formation » de la Loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses, ci-après dénommée 'Loi sur le Deal pour l'emploi'.

Les dispositions de ce Chapitre 12 sont entièrement applicables aux entreprises du secteur et à leurs travailleurs.

**1. Nombre de jours et trajectoire de croissance**

*Article 3 -* L'employeur a l'obligation de proposer aux travailleurs de l'entreprise un nombre de jours de formation individuels selon la trajectoire de croissance suivante :

§ 1 - Les entreprises occupant moins de 10 travailleurs, à calculer conformément à l'article 50, §2 de la Loi sur le Deal pour l'Emploi, sont exclus du champ d'application de cette convention.

§ 2 - In bedrijven met minstens 10 en minder dan 20 werknemers is de werkgever verplicht om gemiddeld 1 dag individuele opleiding per jaar aan te bieden voor een voltijdse werknemer.

§ 3 - Voor bedrijven met ten minste 20 werknemers geldt vanaf 1 januari 2024 het volgende groeipad:

- 3 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijds bediende vanaf 1 januari 2024;
- 4 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijds bediende vanaf 1 januari 2026;
- 5 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijds bediende vanaf 1 januari 2028.

§ 4 - Voor werknemers die niet voltijds tewerkgesteld worden en/of niet voor het hele kalenderjaar aan een arbeidsovereenkomst gebonden zijn, wordt het recht op opleiding bepaald in overeenstemming met artikel 50, §3 van de Wet op Arbeidsdeal :

Het aantal opleidingsdagen wordt bepaald op basis van de volgende formule:  $A \times B \times C$  waar :

- "A" overeenkomt met het aantal in de schoot van de onderneming toegekende opleidingsdagen voor een voltijds tewerkgestelde werknemer;
- "B" overeenkomt met het arbeidsregime van de werknemer in verhouding tot een voltijds arbeidsregime;
- "C" overeenkomt met het aantal maanden gedeeld door twaalf, gedurende dewelke de werknemer werd tewerkgesteld in de schoot van de onderneming.

§ 2 - Dans les entreprises occupant au moins 10 et moins de 20 travailleurs, l'employeur a l'obligation de proposition 1 jour de formation individuel en moyenne par an pour un employé à temps plein.

§ 3 - Dans les entreprises occupant au moins 20 travailleurs, la trajectoire de croissance suivante s'applique à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024 :

- 3 jours de formation individuels par an pour un employé à temps plein à partir du 1er janvier 2024
- 4 jours de formation individuels par an pour un employé à temps plein à partir du 1er janvier 2026
- 5 jours de formation individuels par an pour un employé à temps plein à partir du 1er janvier 2028

§ 4 - Pour les employés qui ne sont pas occupés à temps plein et/ou qui ne sont pas liés par un contrat de travail pendant toute l'année civile, le droit à la formation est déterminé conformément à l'article 50, §3 de la loi sur le Deal pour l'Emploi :

Le nombre de jours de formation est déterminé sur base de la formule suivante :  $A \times B \times C$  où :

- « A » correspond au nombre de jours de formation octroyés au sein de l'entreprise pour un travailleur occupé à temps plein ;
- « B » correspond au régime de travail du travailleur par rapport à un régime temps plein
- « C » correspond au nombre de mois divisé par douze pendant lesquels le travailleur a été occupé au sein de l'entreprise.

Elke begonnen maand wordt beschouwd als een volledig gepresteerde maand.

§ 5 - Het saldo aan opleidingsdagen wordt op het einde van het jaar overgedragen naar het daaropvolgende jaar.

Het doel is dat op het einde van elke 5 jaar, of voor het einde van de arbeidsovereenkomst indien die eindigt voordat de voormelde periode van 5 jaar afloopt, aan de voltijdse bediende gemiddeld minimum het aantal opleidingsdagen per jaar overeenkomstig het groeipad zoals bepaald in artikel 3, §3, 2<sup>de</sup> lid van deze collectieve arbeidsovereenkomst werd aangeboden.

Op het einde van de voormelde periode van 5 jaar wordt het saldo van het beschikbare opleidingskrediet op nul gezet.

## **2. Definities**

*Artikel 4 -* Voor de invulling van het individuele opleidingsrecht worden de begrippen 'formele opleiding' en 'informele opleiding' gedefinieerd overeenkomstig artikel 50, §1 a) en b) van de Wet op de Arbeidsdeal :

a) formele opleiding: door lesgevers of sprekers ontwikkelde cursussen en stages. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van organisatie van de opleider of opleidingsinstelling. Ze gaan door op een plaats die duidelijk van de werkplek gescheiden is. Ze richten zich tot een groep leerlingen. Die opleidingen kunnen ontwikkeld en beheerd worden door de onderneming zelf of door een extern organisme;

b) informele opleiding: de opleidingsactiviteiten, andere dan deze bedoeld onder a) die rechtstreeks betrekking hebben op het werk. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van zelforganisatie door de individuele leerling of door een groep leerlingen met betrekking tot de tijd, de plaats en de inhoud, een inhoud die gekozen wordt volgens de individuele

Tout mois entamé est considéré comme un mois presté complètement.

§ 5 - A la fin de l'année, le solde des jours de formation est transféré à l'année suivante.

L'objectif est qu'au terme de chaque période de 5 ans, ou avant la fin du contrat de travail si celui-ci prend fin avant que la période précitée de 5 ans soit écoulée, l'employé à temps plein se voit proposer en moyenne le nombre minimum de jours de formation par an en fonction de la trajectoire de croissance comme définie dans l'article 3, §3, 2<sup>ème</sup> alinéa de cette convention collective de travail.

À la fin de la période de 5 ans susmentionnée, le solde du crédit de formation disponible est remis à zéro.

## **2. Définitions**

*Article 4 -* Pour l'application du droit individuel à la formation les termes 'formation formelle' et 'formation informelle' sont définis conformément à l'article 50, §1 a) et b) de la Loi sur le Deal pour l'Emploi :

a) formation formelle : les cours et stages conçus par des formateurs ou des orateurs. Ces formations sont caractérisées par un haut degré d'organisation du formateur ou de l'institution de formation. Elles se déroulent dans un lieu nettement séparé du lieu de travail. Ces formations s'adressent à un groupe d'apprenants. Ces formations peuvent être conçues et gérées par l'entreprise elle-même ou par un organisme extérieur à l'entreprise ;

b) formation informelle : les activités de formation, autres que celles visées sous a), et qui sont en relation directe avec le travail. Ces formations sont caractérisées par un haut degré d'auto-organisation par l'apprenant individuel ou par un groupe d'apprenants en ce qui concerne l'horaire, le lieu et le contenu, un contenu déterminé en fonction des besoins individuels de l'apprenant sur le lieu de travail et avec un

behoefden van de leerling op de werkplek, en met een rechtstreeks verband met het werk en de werkplek, met inbegrip van deelname aan conferenties of beurzen voor leerdoeleinden;

### **3. Communicatie naar de werknemers**

Artikel 5 - § 1 - Op vraag van de bediende brengt de werkgever de bediende op de hoogte van het saldo van het opleidingskrediet.

§ 2 - De sociale partners die deze collectieve arbeidsovereenkomst hebben ondertekend, verbinden zich ertoe hun leden te informeren over de inhoud van deze overeenkomst en de nieuwe verplichtingen en rechten die eruit voortvloeien.

## **HOOFDSTUK III - SLOTBEPALINGEN**

Artikel 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden herzien of opgezegd op verzoek van de meest gereede partij, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair comité *voor de zelfstandige kleinhandel.*

Artikel 7 - Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

lien direct avec le travail et avec le lieu de travail, en ce compris la participation à des conférences ou à des foires dans un but d'apprentissage.

### **3. Communication aux travailleurs**

Article 5 - § 1 - À la demande de l'employé, l'employeur l'informerá du solde du crédit de formation.

§ 2 - Les partenaires sociaux signataires de cette convention collective de travail s'engagent à informer leurs membres quant au contenu de cette convention, et quant aux nouvelles obligations et droits qu'elle crée.

## **CHAPITRE III - DISPOSITIONS FINALES**

Article 6 - La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2024 et est conclue à durée indéterminée.

Elle peut être revue ou dénoncée à la demande de la partie la plus diligente moyennant un préavis de trois mois, adressé par lettre recommandée à la poste au Président de la Commission paritaire *du commerce de détail indépendant.*

Article 7 - Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.