

PARITAIR COMITE VOOR DE ZELFSTANDIGE
KLEINHANDEL

PC 201

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 20 DECEMBER 2021 TOT TOEKENNING
VAN EEN CORONAPREMIE IN UITVOERING
VAN HET SECTORAKKOORD 2021-2022

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel.

HOOFDSTUK 2 -
TOEKENNINGSVOORWAARDEN

Artikel 2 - De coronapremie in de vorm van consumptiecheques (op papier of in elektronische vorm) bepaald door het KB van 21 juli 2021 tot wijziging van artikel 19 quinquies van het KB van 28 november 1969 wordt toegekend aan werknemers als volgt:

- **Bedrijven die zowel in 2019 als in 2020 een positieve bedrijfswinst (code 9901) hebben gekend**
 - Voor werknemers van de algemene voedingswinkels en supermarkten, d.w.z. bedrijven met Nacebel codes 47111, 47112, 47113, 47114 et 47115 zal het bedrag 300 euro bedragen.
 - Voor werknemers van andere bedrijven/deelsectoren zoals de bakkerijen, andere food speciaalzaken en non-food winkels zal het bedrag 150 euro bedragen.
- **Bedrijven die alleen in 2020 een positieve bedrijfswinst (code 9901) gekend hebben**
 - Voor werknemers in

COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE DE
DETAIL INDEPENDANT

CP 201

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 20 DECEMBRE 2021 RELATIVE A L'OCTROI
D'UNE PRIME CORONA EN EXECUTION DE
L'ACCORD SECTORIEL 2021-2022

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant de la Commission paritaire du commerce de détail indépendant.

CHAPITRE 2 – CONDITIONS D'OCTROI

Article 2 - La prime corona sous forme de chèques consommation (en version papier ou électronique) prévue par l'AR du 21 juillet 2021 modifiant l'article 19 quinquies de l'AR du 28 novembre 1969 est accordée aux travailleurs de la façon suivante :

- **Les entreprises doivent avoir connu un bénéfice d'exploitation (code 9901) positif tant en 2019 qu'en 2020**
 - Pour les travailleurs des magasins d'alimentation générale et des supermarchés, c.a.d. des entreprises avec code Nace 47111, 47112, 47113, 47114 et 47115 le montant sera 300 euros.
 - Pour les travailleurs des autres entreprises/sous-secteurs comme les boulangeries, autres magasins d'alimentation spécialisés et magasins non-alimentaires le montant sera de 150 euros.
- **Entreprises qui ont connu un bénéfice d'exploitation (code 9901) positif**

ondernemingen die alleen in 2020 een positieve bedrijfswinst hadden, worden bovenstaande bedragen gehalveerd.

Artikel 3 – Het bedrag van de Coronapremie (voorzien in het voornoemde KB van 21 juli 2021) die reeds in het bedrijf werd toegekend, wordt in mindering gebracht van de bedragen die in artikel 2 zijn vastgesteld.

Artikel 4 – Aan de werknemers in dienst op 30 november 2021 zullen deze voordelen naar verhouding tot hun effectieve en gelijkgestelde prestaties (gelijkstelling met de CAO eindejaarspremie) tussen 1 december 2020 en 30 november 2021 toegekend worden, en in functie van hun contractuele arbeidsregime.

Artikel 5 – De coronapremie zal niet in aanmerking komen voor de berekening van de eindejaarspremie.

Artikel 6 – De werkgever zorgt voor een schriftelijke communicatie aan de werknemers omtrent de toekenning van de premie, uiterlijk op 31 december 2021. In ondernemingen met een syndicale afvaardiging, gebeurt deze communicatie aan de syndicale afvaardiging.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 juli 2021. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 december 2021.

uniquement en 2020:

- Pour les travailleurs des entreprises qui ont connu un bénéfice d'exploitation positif uniquement en 2020, les montants susmentionnés sont divisés par 2.

Article 3 – Le montant de la prime Corona (prévue par l'AR du 21 juillet susmentionné) déjà accordée en entreprise est déduit des montants fixes par l'article 2.

Article 4 – Ces avantages seront accordés aux travailleurs en service au 30 novembre 2021 proportionnellement à leurs prestations effectives et assimilées (assimilations de la CCT prime de fin d'année) entre le 1er décembre 2020 et le 30 novembre 2021, et en fonction de leur régime de travail contractuel.

Article 5 – Cette prime corona ne sera pas prise en compte pour le calcul de la prime de fin d'année.

Article 6 – L'employeur prévoit une communication écrite aux travailleurs concernant l'octroi de la prime au plus tard le 31 décembre 2021. Dans les entreprises avec un délégation syndicale cette communication est adressée à la délégation syndicale.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 7 - La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er juillet 2021. Elle cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2021.