

**PARITAIR COMITE VOOR DE ZELFSTANDIGE
KLEINHANDEL**

PC 201

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4
SEPTEMBER 2017 BETREFFENDE DE
WEKELIJKE ARBEIDSDUUR**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de zelfstandige kleinhandel.

§2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "bedienden" verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Artikel 2 - §1. Om uit te maken of een werkgever 20 of meer werknemers tewerkstelt, moet men het gemiddelde berekenen van de tewerkstelling tijdens het 4^{de} kwartaal van het 'kalenderjaar -2' en het 1^{ste} tot en met het 3^{de} kwartaal van het 'kalenderjaar -1'. Het gemiddelde wordt verkregen door het totaal aantal werknemers in dienst op het einde van ieder van de bedoelde kwartalen te delen door het aantal kwartalen waarvoor een aangifte werd ingediend.

§2. Bij het eerste jaar tewerkstelling is het in aanmerking te nemen aantal het aantal werknemers tewerkgesteld op de laatste dag van het eerste burgerlijk kwartaal waarvoor betrokken onderneming een aangifte bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid heeft ingediend.

HOOFDSTUK II - ARBEIDSDUUR

1. Ondernemingen uit de niet-voeding sector die 20 werknemers of meer tewerkstellen

Artikel 3 - In de ondernemingen uit de niet-voeding sector (Nace-code 52121, 52122, 52320 tot en met 52740) die 20 werknemers of meer

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE DE
DETAIL INDEPENDANT**

CP 201

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4
SEPTEMBRE 2017 RELATIVE À LA DURÉE
HEBDOMADAIRE DU TRAVAIL**

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - §1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire du commerce de détail indépendant.

§2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "employés", les employés masculins et féminins.

Article 2 - §1. Pour déterminer si un employeur occupe 20 travailleurs ou plus, il faut calculer la moyenne d'occupation au cours du 4^e trimestre de « l'année civile -2 » et du 1^{er} au 3^e trimestre inclus de « l'année civile -1 ». La moyenne est obtenue en divisant le nombre total de travailleurs en service à la fin de chacun des trimestres visés par le nombre de trimestres pour lesquels une déclaration a été introduite.

§2. En cas de première année d'occupation, le nombre à prendre en compte est le nombre de travailleurs occupés au dernier jour du premier trimestre civil pour lesquels une déclaration a été introduite à l'Office national de sécurité sociale.

CHAPITRE II - DURÉE DU TRAVAIL

1. Entreprises du secteur non alimentaire qui comptent 20 travailleurs ou plus

Article 3 - Dans les entreprises du secteur non alimentaire (code Nace 52121, 52122, 52320 à 52740 inclus) qui comptent 20 travailleurs ou

tewerkstellen bedraagt de wekelijkse arbeidsduur 38 uren.

Artikel 4 - De weekgrens voor het overloon is vastgesteld op 38 uur, behalve voor de ondernemingen die de arbeidsduurvermindering geheel of gedeeltelijk toekennen in compensatiedagen.

In deze ondernemingen blijft de weekgrens voor het overloon vastgesteld op de contractueel gepresteerde wekelijkse arbeidsduur.

Artikel 5 - §1. Een bediende die wekelijks 39 uur presteert heeft recht op 6 compensatiedagen op jaarrbasis.

§2. Een bediende die wekelijks 40 uur presteert heeft recht op 12 compensatiedagen op jaarrbasis.

§3. Compensatiedagen worden genomen in onderling akkoord.

2. Ondernemingen die minder dan 20 werknemers tewerkstellen

Artikel 6 - In de ondernemingen die minder dan 20 werknemers tewerkstellen bedraagt de wekelijkse arbeidsduur 38 uren.

Artikel 7 - De weekgrens voor het overloon in geval van prestaties van overuren is vastgesteld op 39 uren.

HOOFDSTUK III - ARBEIDSREGIME

Artikel 8 - Het arbeidsregime dient zowel voor de deeltijdse als voor de volijdse werknemers als volgt georganiseerd te worden :

- ofwel gespreid over maximum 5 werkdagen per week;
- ofwel in het kader van een 6-dagenweek met toekenning van twee halve werkdagen rust binnen deze 6 dagen.

plus, la durée hebdomadaire du travail s'élève à 38 heures.

Article 4 - La limite hebdomadaire pour le sursalaire est fixée à 38 heures, sauf pour les entreprises qui octroient la réduction de la durée de travail totalement ou partiellement en jours de compensation.

Pour ces entreprises la limite hebdomadaire pour le sursalaire reste fixée à la durée hebdomadaire de travail contractuellement fixée.

Article 5 - §1. Un employé qui préte 39 heures par semaine a droit à 6 jours compensatoires sur base annuelle.

§2. Un employé qui préte 40 heures par semaine a droit à 12 jours compensatoires sur base annuelle.

§3. Les jours compensatoires sont pris de commun accord.

2. Entreprises qui comptent moins de 20 travailleurs

Article 6 - Dans les entreprises qui comptent moins de 20 travailleurs, la durée hebdomadaire du travail s'élève à 38 heures.

Article 7 - La limite hebdomadaire pour le sursalaire est fixée à 39 heures.

CHAPITRE III - RÉGIME DE TRAVAIL

Article 8 - Le régime de travail doit, tant pour les travailleurs à temps partiel que pour les travailleurs à temps plein, être organisé comme suit :

- soit en répartissant celui-ci sur 5 jours de travail au maximum;
- soit dans le cadre d'une semaine de 6 jours, en octroyant 2 demi-jours ouvrables de repos durant ces 6 jours.

HOOFDSTUK IV - SLOTBEPALINGEN

Artikel 9 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 augustus 2017.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 1995 betreffende de arbeidsduur (40969/co/201), artikel 1a van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 oktober 1997 betreffende het sectoraal protocolakkoord voor de jaren 1997-1998 (49653/co/201) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 2001 betreffende de wekelijkse arbeidsduur (58468/co/201).

Artikel 10 - Zij is gesloten voor een onbepaalde tijd en mag slechts worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen en zulks mits een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de zelfstandige kleinhandel en aan de ondertekenende organisaties van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

CHAPITRE IV - DISPOSITIONS FINALES

Article 9 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} août 2017.

Elle remplace la convention collective de travail du 18 septembre 1995 relative à la durée du travail (40969/co/201), l'article 1a de la convention collective du 10 octobre 1997 relative au protocole d'accord pour les années 1997-1998 (49653/co/201) et la convention collective de travail du 15 juin 2001 relative à la durée hebdomadaire du travail (58468/co/201).

Article 10 - Elle est conclue pour une durée indéterminée et ne peut être dénoncée que par une des parties signataires et ce moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire du commerce de détail indépendant et aux organisations signataires de la présente convention collective de travail.