

**Paritair Comité voor de zelfstandige
kleinhandel**

**Commission paritaire du commerce de
détail indépendant**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 10 december 2010*

*Convention collective de travail
du 10 décembre 2010*

Bijdrage voor het Sociaal Fonds

Cotisation au Fonds social

Hoofdstuk I – Toepassingsgebied

Chapitre Ier – Champ d'application

Artikel 1, § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel behoren.

Article 1er, § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire du commerce de détail alimentaire.

§ 2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

§ 2. On entend par "employés", les employés et les employées.

*Hoofdstuk II – Bijdrage voor het Sociaal
Fonds*

Chapitre II – Cotisation au Fonds social

Art. 2, § 1. Vanaf 1 januari 2011 wordt de totale bijdrage voor het Sociaal Fonds voor de Bestaanszekerheid (hierna genoemd Sociaal Fonds nr. 201), opgericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1991, afgesloten in het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 17 april 1992, bekendgemaakt in het Belgisch

Art. 2, § 1er. A partir du 1er janvier 2011, la cotisation totale au Fonds de sécurité d'existence (ci-après dénommé le Fonds Social n°201), institué par la convention collective de travail du 24 juin 1991, conclue au sein de la Commission paritaire du commerce de détail indépendant, instituant un fonds de sécurité d'existence et en fixant ses statuts, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 17 avril 1992, publié au moniteur Belge le 3 juin 1992 (enregistrée sous le n°28518), est portée a

Staatsblad van 3 juni 1992 (geregistreerd onder nummer 28518), voor alle ondernemingen op 0,10 pct. gebracht.

§ 2. Voor de ondernemingen uit de niet-voedingssector (Nacecode 47192 en 47191 en deze van 47740 tot en met 47789) en vanaf 20 werknemers (aantal werknemers vermeld op de RSZ aangifte van 30 juni van het voorafgaande jaar), wordt de totale bijdrage voor het Sociaal Fonds voor Bestaanszekerheid op 0,50 pct. gebracht.

§ 3. De bijdragen worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid volgens zijn eigen inningsmodaliteiten.

Hoofdstuk III – *Bijdrage ten voordele van de tewerkstelling van de risicogroepen*

Art. 3. Vanaf 1 januari 2011 wordt de bijdrage van de werkgevers ten voordele van de tewerkstelling van risicogroepen vastgesteld op 0,10 pct. van het volledige loon der bedienden bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

Art. 4. Het Sociaal Fonds nr. 201 opgericht binnen het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel wordt belast met de vaststelling van de uitvoeringsmodaliteiten voor de aanwending van de opbrengst van de bijdrage van 0,10 pct. bestemd voor de tewerkstelling van risicogroepen en dit op volgende wijze:

- één derde van de loonmassa voor de toekenning van de werknemers van de sector voor de opvang van kinderen op jonge leeftijd evenals voor de toekenning van een premie voor

0,10 p.c. pour toutes les entreprises.

§ 2. Pour les entreprises du secteur non-alimentaire (code Nace 47192 et 47191 et celui de 47740 jusqu'au 47789 inclus) qui occupent 20 travailleurs ou plus (nombre de travailleurs indiqué sur la déclaration à l'Office National de la Sécurité Sociale du 30 juin de l'année précédente), la cotisation totale pour le Fonds social n° 201 est portée à 0,50 p.c..

§ 3. Les cotisations sont perçues par l'Office National de Sécurité Sociale selon ses propres modalités de perception.

Chapitre III – *Cotisation en faveur de la mise à l'emploi des groupes à risque*

Art. 3. A partir du 1er janvier 2011, la cotisation des employeurs en faveur de la mise à l'emploi des groupes à risque est fixée à 0,10 p.c. du salaire total des employés, visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

Art. 4. Le Fonds social n° 201, établi au sein de Commission Paritaire du commerce de détail indépendant, est chargé de fixer les modalités d'exécution et d'utilisation des recettes de la cotisation de 0,10 p.c. destinée à la mise à l'emploi des groupes à risque et ce, de la façon suivante:

- un tiers de la masse salariale pour l'octroi d'une allocation aux travailleurs du secteur pour l'accueil des enfants en bas âge de même que pour l'octroi d'une prime aux travailleurs à partir de 55 ans

werknemers vanaf 55 jaar die hun arbeidsprestaties met 1/5 verminderen;

- één derde van de loonmassa voor de beroepsopleiding;

- één derde van de loonmassa voor de tewerkstellingspremies.

qui réduisent leurs prestations de travail d'1/5;

- un tiers de la masse salariale pour la formation professionnelle;

- un tiers de la masse salariale pour les primes à l'emploi.

Hoofdstuk IV – *Bijdrage voor de financiering van de werking van de regionale overlegorganen*

Art 5. Vanaf 1 januari 2011 wordt de bijdrage van de werkgevers behorende tot de niet-voedingssector (Nacecode 47192 en 47191 en deze van 47740 tot en met 47789) en vanaf 20 werknemers (aantal werknemers vermeld op de RSZ aangifte van 30 juni van het voorafgaande jaar), voorzien voor de financiering van de werking van de regionale overlegorganen vastgesteld op 0,40 pct.

Hoofdstuk V – *Duur*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2011.

Chapitre IV – *Cotisation pour le financement du fonctionnement des organes régionaux de concertation*

Art. 5. A partir du 1er janvier 2011, la cotisation prévue pour le financement du fonctionnement des organes régionaux de concertation est fixée à 0,40 p.c. pour les employeurs appartenant au secteur non – alimentaire (code Nace 47192 et 47191 et celui de 47740 jusqu'au 47789 inclus) qui occupent 20 travailleurs ou plus (nombre de travailleurs indiqué sur la déclaration à l'Office National de la Sécurité Sociale du 30 juin de l'année précédente).

Chapitre V – *Durée*

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2011 et cesse de l'être le 31 décembre 2011.