

**Paritair Comité voor de zelfstandige
kleinhandel**

**Commission paritaire du commerce de
détail indépendant**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 1 december 2005*

*Convention collective de travail
du 1er décembre 2005*

Bijdrage voor het Sociaal Fonds

Cotisation au Fonds social

Hoofdstuk I - *Toepassingsgebied*

Chapitre Ier - *Champ d'application*

Artikel 1, § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel behoren.

Article 1er, § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire du commerce de détail alimentaire.

§ 2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

§ 2. On entend par "employés", les employés et les employées.

Hoofdstuk II - *Bijdrage voor het Sociaal Fonds*

Chapitre II - *Cotisation au Fonds social*

Art. 2, § 1. Vanaf 1 januari 2006 wordt de totale bijdrage voor het Sociaal Fonds voor de Bestaanszekerheid (hierna genoemd Sociaal Fonds nr. 201), opgericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1991, afgesloten in het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 17 april 1992, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 3 juni 1992 (geregistreerd onder nummer 28518), voor alle ondernemingen op 0,10 pct. gebracht.

Art. 2, § 1er. A partir du 1er janvier 2006, la cotisation totale au Fonds de sécurité d'existence (ci-après dénommé le Fonds Social n°201), institué par la convention collective de travail du 24 juin 1991, conclue au sein de la Commission paritaire du commerce de détail indépendant, instituant un fonds de sécurité d'existence et en fixant ses statuts, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 17 avril 1992, publié au moniteur Belge le 3 juin 1992 (enregistrée sous le n°28518), est portée à 0,10 p.c. pour toutes les entreprises.

§ 2. Voor de ondernemingen uit de niet-voedingssector (Nacecode 52121 en 52122 en deze van 52320 tot en met 52740) en vanaf 20 werknemers (aantal werknemers vermeld op de RSZ aangifte van 30 juni van het voorafgaande jaar), wordt de totale bijdrage voor het Sociaal Fonds voor Bestaanszekerheid op 0,50 pct. gebracht.

§ 3. De bijdragen worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid volgens zijn eigen inningsmodaliteiten.

Hoofdstuk III - *Bijdrage ten voordele van de tewerkstelling van de risicogroepen*

Art. 3. Vanaf 1 januari 2006 wordt de bijdrage van de werkgevers ten voordele van de tewerkstelling van risicogroepen vastgesteld op 0,10 pct. van het volledige loon der bedienden bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

Art. 4. Het Sociaal Fonds nr. 201 opgericht binnen het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel wordt belast met de vaststelling van de uitvoeringsmodaliteiten voor de aanwending van de opbrengst van de bijdrage van 0,10 pct. bestemd voor de tewerkstelling van risicogroepen en dit op volgende wijze:

- één derde van de loonmassa voor de toekenning van de werknemers van de sector voor de opvang van kinderen op jonge leeftijd;
- één derde van de loonmassa voor de beroepsopleiding;
- één derde van de loonmassa voor de tewerkstellingspremies.

§ 2. Pour les entreprises du secteur non-alimentaire (code Nace 52121 et 52122 et 52320 jusqu'au 52740 inclus) qui occupent 20 travailleurs ou plus (nombre de travailleurs indiqué sur la déclaration à l'Office National de la Sécurité Sociale du 30 juin de l'année précédente), la cotisation totale pour le Fonds social n° 201 est portée à 0,50 p.c..

§ 3. Les cotisations sont perçues par l'Office National de Sécurité Sociale selon ses propres modalités de perception.

Chapitre III - *Cotisation en faveur de la mise à l'emploi des groupes à risque*

Art. 3. A partir du 1er janvier 2006, la cotisation des employeurs en faveur de la mise à l'emploi des groupes à risque est fixée à 0,10 p.c. du salaire total des employés, visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

Art. 4. Le Fonds social n° 201, établi au sein de Commission Paritaire du commerce de détail indépendant, est chargé de fixer les modalités d'exécution et d'utilisation des recettes de la cotisation de 0,10 p.c. destinée à la mise à l'emploi des groupes à risque et ce, de la façon suivante:

- un tiers de la masse salariale pour l'octroi d'une allocation aux travailleurs du secteur pour l'accueil des enfants en bas âge;
- un tiers de la masse salariale pour la formation professionnelle;
- un tiers de la masse salariale pour les primes à l'emploi.

Hoofdstuk IV - Bijdrage voor de financiering van de werking van de regionale overlegorganen

Art 5. Vanaf 1 januari 2006 wordt de bijdrage van de werkgevers behorende tot de niet-voedingssector (Nacecode 52121 en 52122 en deze van 52320 tot en met 52740) en vanaf 20 werknemers (aantal werknemers vermeld op de RSZ aangifte van 30 juni van het voorafgaande jaar), voorzien voor de financiering van de werking van de regionale overlegorganen vastgesteld op 0,40 pct.

Hoofdstuk V - Duur

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2006 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2006.

Chapitre IV - Cotisation pour le financement du fonctionnement des organes régionaux de concertation

Art. 5. A partir du 1er janvier 2006, la cotisation prévue pour le financement du fonctionnement des organes régionaux de concertation est fixée à 0,40 p.c. pour les employeurs appartenant au secteur non - alimentaire (code Nace 52121 et 52122 et de 52320 jusqu'au 52740 inclus) qui occupent 20 travailleurs ou plus (nombre de travailleurs indiqué sur la déclaration à l'Office National de la Sécurité Sociale du 30 juin de l'année précédente).

Chapitre V - Durée

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2006 et cesse de l'être le 31 décembre 2006.