

4

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE DE DETAIL INDEPENDANT  
(CP 201)**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 15 JUIN 2001 RELATIVE A LA  
GARANTIE D'UN REVENU MENSUEL MINIMUM MOYEN**

**CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION**

Article 1er – La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des entreprises ressortissant au commerce de détail indépendant.

Pour l'application de la présente convention collective de travail on entend par travailleurs le personnel employé masculin et féminin.

Article 2 – La présente convention collective de travail est un complément à la convention collective de travail du 6 juillet 1999 relative au revenu mensuel minimum garanti.

**CHAPITRE II – PRINCIPES**

Article 3 – Au chapitre II, l'article 4 est complété comme suit:

*Dans les entreprises occupant moins de 20 travailleurs, ce revenu mensuel minimum moyen sera majoré de 500 BEF au 1er septembre 2001.*

Article 4 – Au chapitre II, l'article 5 est complété comme suit

*Dans les entreprises occupant moins de 20 travailleurs, les revenus mensuels minimums moyens susmentionnés seront majorés de 500 BEF au 1er septembre 2001.*

**CHAPITRE III – DISPOSITIONS FINALES**

Article 5 – La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er juillet 2001 et est conclue pour une durée indéterminée.

Article 6 – Elle ne peut être dénoncée que par une des parties signataires et cela moyennant un préavis de trois mois notifié par une lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire du commerce de détail indépendant et aux organisations signataires de la présente convention collective de travail.

Article 7 – Ce préavis prend cours au premier jour du mois suivant le mois pendant lequel il est notifié.

Article 8 – L'organisation qui prend l'initiative du préavis est tenue de mentionner le motif et de soumettre en même temps des propositions constructives qui devront faire l'objet de discussions entre les autres organisations au sein de la Commission paritaire dans un délai d'un mois après la réception de celles-ci.

NEERLEGGING-DEPÔT-REGISTR.

NR.

N°

NEERLEGGING-DEPÔT-REGISTR.-ENREGISTR.

NR.

N°

11/7/2001

Article 9 – A défaut d'un accord avant l'expiration du préavis, les avantages et obligations résultant de la présente convention collective de travail seront toujours d'application aux employeurs et employés visés à l'article 1er, jusqu'au moment où une nouvelle convention collective de travail avec un délai maximum de douze mois, à compter à partir du préavis, soit conclue.

Article 10 – Ce préavis peut se faire au plus tôt le 1/10/2002.

4

**PARITAIR COMITE VOOR DE ZELFSTANDIGE KLEINHANDEL  
(PC 201)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 15 JUNI 2001 BETREFFENDE  
DE WAARBORG VAN EEN GEMIDDELD MINIMUM MAANDINKOMEN**

**HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de zelfstandige kleinhandel.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder werknemers verstaan het mannelijk en vrouwelijk bedienden-personeel.

Artikel 2°- Deze collectieve arbeidsovereenkomst is een aanvulling op de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 1999 betreffende het gewaarborgd minimum maandinkomen

**HOOFDSTUK II - BEGINSELEN**

Artikel 3 - In hoofdstuk II wordt artikel 4 als volgt aangevuld:

*In de ondernemingen die minder 20 werknemers tewerkstellen wordt dit gemiddelde minimum maandinkomen op 1 september 2001 verhoogd met 500 fr.*

Artikel 4 -° In hoofdstuk II wordt artikel 5 als volgt aangevuld:

- *In de ondernemingen die minder 20 werknemers tewerkstellen worden de bovengemelde gemiddelde minimum maandinkomens op 1 september 2001 verhoogd met 500 fr.*

**HOOFDSTUK III - SLOTBEPALINGEN**

Artikel 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2001 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Artikel 6 - Zij mag slechts worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen en zulks mits een opzegging van drie maanden welke wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de zelfstandige kleinhandel en aan de ondertekenende organisaties van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 7 - Deze opzegging neemt een aanvang op de eerste dag van de maand welke volgt op deze waarin zij wordt betekend.

Artikel 8 - De organisatie welke het initiatief neemt van de opzegging moet de redenen ervan opgeven en gelijktijdig opbouwende voorstellen neerleggen welke door de andere organisaties in het Paritair comité moeten worden besproken binnen een termijn van een maand na hun

NR. 58467/co/201.

N°

NEERLEGGING-DEPOT REGISTR.-ENREGISTR.

0 -08- 201

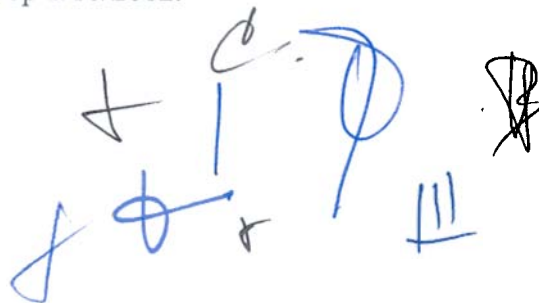
27 -06- 2001

*[Handwritten signatures and initials]*

ontvangst.

Artikel 9 - Bij ontstentenis van een akkoord voor het verstrijken van de opzeggingstermijn blijven de voordelen en verplichtingen welke voortvloeien uit deze collectieve arbeidsovereenkomst hun uitwerking hebben ten overstaan van de werkgevers en bedienden die zijn bedoeld in artikel 1, tot op het ogenblik dat een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst met een maximumtermijn van twaalf maanden, te rekenen vanaf het verstrijken van de opzeggingstermijn, wordt gesloten.

Artikel °10°-°Deze opzegging kan ten vroegste gebeuren op 1/10/2002.

Handwritten signature and initials in blue ink. The signature is a cursive 'J' followed by a circle and a vertical line. To the right are the initials 'III' and a scribble.