

AANVULLEND PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEDIENDEN

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 20 februari 2024*

WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 8 DECEMBER 2022 TOT INVOERING VAN EEN SECTORAAL AANVULLEND PENSIOENSTELSEL VOOR DE BEDIENDEN ONDERNEMINGSACTIVITEIT BOUW

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de Werkgevers en de Bedienden Ondernemingsactiviteit Bouw die ressorteren onder het Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden en vallen onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 2022 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Bouw (met registratienummer 177842/CO/200), zoals gewijzigd door de cao van 14 september 2023 (met registratienummer 182603/CO/200).

Artikel 2

Ingevolge de wijziging die het KB van 28 september 2023 (BS van 18 oktober 2023) aanbrengt aan de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten van de jaarlijkse vakantie opgenomen in het KB van 30 maart 1967 wat betreft het verrekenen van het vertrekvakantiegeld voor bedienden, zal de RSZ vanaf het eerste kwartaal 2024 de pensioenbijdragen voor elke actieve aangeslotene bij het SAP Bedienden Ondernemingsactiviteit Bouw ook innen op het aan de sociale zekerheidsbijdragen onderworpen brutoloon aangegeven met DmfA bezoldigingscode 14.

Bijgevolg is met ingang van 1 januari 2024 het referenteloon, zoals vermeld in artikel 9 §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 2022 tot invoering van een sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor de Bedienden Ondernemingsactiviteit Bouw (met registratienummer 177842/CO/200) en zoals gewijzigd door de cao van 14 september 2023 (met registratienummer 182603/CO/200) en in artikel 4.27 van het Pensioenreglement van het SAP Bedienden Ondernemingsactiviteit Bouw, gelijk aan het aan de sociale zekerheidsbijdragen onderworpen brutoloon aangegeven met DmfA bezoldigingscodes

COMMISSION PARITAIRE AUXILIAIRE POUR EMPLOYÉS

*Convention collective de travail
du 20 février 2024*

MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE DU 8 DÉCEMBRE 2022 INSTAURANT UN RÉGIME DE PENSION COMPLÉMENTAIRE SECTORIEL POUR LES EMPLOYÉS ACTIVITÉ D'ENTREPRISE CONSTRUCTION

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux Employeurs et aux Employés Activité d'entreprise Construction relevant de la Commission paritaire auxiliaire pour employés et qui tombent dans le champ d'application de la convention collective de travail du 8 décembre 2022 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Construction (numéro d'enregistrement 177842/CO/200), telle que modifiée par la CCT du 14 septembre 2023 (numéro d'enregistrement 182603/CO/200).

Article 2

Conformément à la modification apportée par l'AR du 28 septembre 2023 (*Moniteur belge* du 18 octobre 2023) aux modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles reprises dans l'AR du 30 mars 1967 en ce qui concerne la compensation du pécule de sortie des employés, l'ONSS prélèvera, à partir du premier trimestre 2024, les cotisations de pension pour chaque affilié actif à la PCS Employés Activité d'entreprise Construction sur le salaire brut soumis aux cotisations de sécurité sociale déclaré sous le code de rémunération DmfA 14.

Par conséquent, à compter du 1^{er} janvier 2024, le salaire de référence, tel que visé à l'article 9, § 1^{er}, de la convention collective de travail du 8 décembre 2022 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les Employés Activité d'entreprise Construction (numéro d'enregistrement 177842/CO/200) et telle que modifiée par la CCT du 14 septembre 2023 (numéro d'enregistrement 182603/CO/200) et par l'article 4.27 du Règlement de pension de la PCS Employés Activité d'entreprise Construction, correspond au salaire brut soumis aux cotisations de sécurité sociale déclaré sous les codes de rémunération DmfA 1,

1, 3 en 4, alsook vanaf 1 januari 2024 met DmfA bezoldigingscode 14, zoals dit uitdrukkelijk blijkt uit de betrokken kwartaalstaat voor de RSZ/DmfA-aangifte, maal 1,0368.

Artikel 3

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024, en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

§2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan enkel bij eenparig akkoord van de partijen met inachtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden worden opgezegd. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven aan de voorzitter van PC 200 en aan elk van de andere ondertekenende partijen.

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.

3, et 4, ainsi qu'à partir du 1^{er} janvier 2024 sous le code de rémunération DmfA 14, comme il ressort explicitement du compte trimestriel correspondant de la déclaration ONSS/DmfA, multiplié par 1,0368.

Article 3

§1 La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminée.

§2 La présente convention collective ne peut être dénoncée qu'avec l'accord unanime des parties et moyennant un délai de préavis de six mois. La dénonciation est notifiée par lettre recommandée au président de la CP 200 et à chacune des autres parties signataires.

Article 4

La présente convention collective de travail est déposée au greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et il est demandé qu'elle soit rendue obligatoire par Arrêté royal.