

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 6 JULI 2023 GESLOTEN IN HET AANVULLEND PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEDIENDEN (PC 200) BETREFFENDE DE RISICOGROEPEN	CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 6 JUILLET 2023 CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE AUXILIAIRE POUR EMPLOYÉS (CP 200) CONCERNANT LES GROUPES À RISQUE
<p>Artikel 1.</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die tot de bevoegdheid behoren van het Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden (PC 200).</p> <p>Onder 'bedienden' wordt verstaan, mannelijke en vrouwelijke bedienden.</p>	<p>Article 1.</p> <p>La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire Auxiliaire pour Employés (CP 200).</p> <p>On entend par 'employés', les employés masculins et féminins.</p>
<p>Artikel 2.</p> <p>§1. Met 'risicogroepen' wordt bedoeld:</p> <ul style="list-style-type: none">- werkzoekenden:<ul style="list-style-type: none">o laaggeschoolde werkzoekenden (houders van maximaal een HSO-diploma);o langdurig werkzoekenden (langer dan 1 jaar werkzoekend);o oudere werkzoekenden (ouder dan 40 jaar);o werkzoekenden met een migratieachtergrond;- pas ontslagen bedienden;- oudere bedienden (ouder dan 45 jaar);- administratieve, uitvoerende en KMO-bedienden die zonder collectieve arbeidsovereenkomst geen automatische toegang tot vorming zouden hebben;- jongeren met leermoeilijkheden. <p>§2. In toepassing van het Koninklijk Besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189,</p>	<p>Article 2.</p> <p>§1. Par 'groupes à risque', il convient d'entendre:</p> <ul style="list-style-type: none">- les demandeurs d'emploi:<ul style="list-style-type: none">o demandeurs d'emploi peu qualifiés (titulaires au maximum d'un diplôme ESS);o chômeurs de longue durée (au chômage depuis plus de 1 an);o chômeurs plus âgés (plus de 40 ans);o demandeurs d'emploi issus de l'immigration;- les employés récemment licenciés;- les employés plus âgés (plus de 45 ans);- les employés administratifs, exécutants et travaillant dans des PME qui, sans convention collective de travail, n'auraient pas automatiquement accès à la formation;- les jeunes éprouvant des difficultés d'apprentissage. <p>§2. En application de l'Arrêté Royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189,</p>

4^{de} lid, van de Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), wordt onder risicogroepen met betrekking tot het voorbehouden van een inspanning van ten minste 0,05% van de loonmassa verstaan, de risicogroepen bepaald in artikel 1 van hogervermeld besluit, en wordt onder risicogroepen met betrekking tot het voorbehouden van minstens de helft daarvan, of een inspanning van ten minste 0,025% van de loonmassa, verstaan, de risicogroepen bedoeld in artikel 2 van hogervermeld besluit.

§3.

De partijen verbinden er zich toe om in coherentie met de regionaal-communautaire initiatieven - onder meer door het sluiten van convenanten - de tewerkstelling in de sector van werkzoekenden behorende tot de risicogroepen te bevorderen via opleiding en/of trajectbegeleiding gericht op knelpuntberoepen in de sector.

Artikel 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2024 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2025.

4^{ième} alinéa de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), il convient d'entendre par groupes à risque en faveur desquels il convient de réserver un effort d'au moins 0,05% de la masse salariale, les groupes à risque visés à l'article 1 de l'arrêté susmentionné, et il convient d'entendre par groupes à risque en faveur desquels la moitié de cet effort doit être réservé, à savoir un effort d'au moins 0,025% de la masse salariale, les groupes à risque visés à l'article 2 de l'arrêté susvisé.

§3.

Les parties s'engagent, en cohérence avec les initiatives régionales et communautaires - entre autres par la conclusion de conventions - à stimuler la mise au travail de chômeurs appartenant aux groupes à risque via la formation et/ou un accompagnement ciblé sur les professions critiques du secteur.

Article 3.

La présente convention collective de travail à durée déterminée produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2024 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2025.