

**KADER-COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 12  
MEI 2022 GESLOTEN IN HET  
AANVULLEND PARITAIR COMITÉ  
VOOR DE BEDIENDEN VOOR DE  
ONDERNEMINGSACTIVITEIT  
“STEENBAKKERIJ”  
BETREFFENDE DE INRICHTING  
VAN EEN AANVULLEND  
PENSIOEN**

**CONVENTION COLLECTIVE DE  
TRAVAIL CADRE DU 12 MAI 2022  
CONCLUE AU SEIN DE LA  
COMMISSION PARITAIRE  
AUXILIAIRE POUR EMPLOYÉS  
POUR L'ACTIVITÉ D'ENTREPRISE  
« INDUSTRIE DES BRIQUES »  
CONCERNANT L'INSTAURATION  
D'UNE PENSION  
COMPLEMENTAIRE**

**HOOFDSTUK I - KADER**

**CHAPITRE I - CADRE**

**Art. 1. §1.** Deze kader-collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het kader van Hoofdstuk III (Bijzondere regeling), Afdeling III (Aanvullend pensioen bedienden voor de Ondernemingsactiviteit) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 2019 gesloten in het aanvullend paritair comité voor de bedienden betreffende de koopkracht in het kader van het KB van 19 april 2019 tot uitvoering van art. 7§1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (hierna “CAO van 1 juli 2019”), zoals gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2021.

**Art. 1. §1.** Cette convention collective de travail cadre est conclue dans le cadre du Chapitre III (Régime particulier), Section III (Pension complémentaire employés pour l'Activité d'entreprise) de la convention collective de travail du 1 juillet 2019 conclue au sein de la commission paritaire auxiliaire pour employés concernant le pouvoir d'achat dans le cadre de l'AR du 19 avril 2019 portant exécution de l'art. 7§1 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, (ci-après dénommée "CCT du 1<sup>er</sup> juillet 2019"), comme modifiée par la convention collective de travail du 18 novembre 2021.

**§2.** Hierbij wordt rekening gehouden met artikel 14 e.v. van de wet betreffende de aanvullende pensioenen van 28 april 2003 (hierna “WAP”), het gemeenschappelijk advies van de NAR van 12 februari 2014 m.b.t. de geleidelijke opheffing van de verschillen in behandeling tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen (advies nr. 1.893), het gemeenschappelijk advies van de NAR van 17 december 2019 m.b.t. een aantal gerezen interpretatieproblemen (advies nr. 2.155), het gemeenschappelijk advies van de NAR van 15 juli 2021 betreffende de uitvoering van het afsprakenkader van de interprofessionele

**§2.** Dans ce cadre sont pris en compte l'article 14 et suivants de la loi concernant les pensions complémentaires du 28 avril 2003 (ci-après dénommée LPC), l'avis commun du CNT du 12 février 2014 concernant la suppression graduelle de la différence de traitement entre ouvriers et employés (avis n° 1.893), l'avis commun du CNT du 17 décembre 2019 concernant un certain nombre de problèmes d'interprétation (avis n° 2.155), l'avis commun du CNT du 15 juillet 2021 concernant la mise en œuvre du cadre d'accords des partenaires sociaux interprofessionnels du 25 juin 2021 (avis

sociale partners van 25 juni 2021 (advies nr. 2.237) en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 158 van de NAR van 15 juli 2021 tot toewijzing van een deel van de loonmarge aan het wegwerken van het onderscheid tussen arbeiders en bedienden in aanvullende pensioenen.

## HOOFDSTUK II TOEPASSINGSGBIED

**Art. 2.** Deze kader-collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Aanvullend Paritair Comité voor de Bedienden en actief zijn in de ondernemingsactiviteit van de steenbakkerij, tenzij zij uitgesloten worden krachtens artikel 8 van deze kader-collectieve arbeidsovereenkomst.

Onder "bedienden" wordt verstaan: mannelijke en vrouwelijke bedienden.

**Art. 3.** Voor de toepassing van deze kader-collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder de "ondernemingsactiviteit van de steenbakkerij":

*De productie van gewone mechanisch gevormde bakstenen of baksteenblokken, vol, hol of geperforeerd; veldbakstenen; met de machine of met de hand gevormde sier- of gevelstenen zonder émail; allerlei producten in gebakken aarde zoals draineerbuizen, kabelbedekkingen, holle welfsels; alle bovenstaande producten met als basisgrondstof: klei, leem of al dan niet koolhoudende schiefer, gebeurlijk met toevoeging van andere grondstoffen en al dan niet*

n° 2.237) et la convention collective de travail n° 158 du 15 juillet 2021 affectant une partie de la marge salariale à la suppression de la distinction entre ouvriers et employés en matière de pensions complémentaires.

## – CHAPITRE II – CHAMP D'APPLICATION

**Art. 2.** Cette convention collective de travail cadre s'applique aux employeurs et employés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire auxiliaire pour employés, qui sont actifs dans l'activité d'entreprise de l'industrie des briques, sauf s'ils sont exclus conformément à l'article 8 de cette convention collective de travail cadre.

On entend par "employés", les employés masculins et féminins.

**Art. 3.** Pour l'application de cette convention collective de travail cadre, on entend par « l'activité d'entreprise de l'industrie des briques » :

*La production de briques ou blocs ordinaires en terre cuite moulés à la machine, pleins, creux ou perforés; briques de campagne; briques de parement ou de façade sans émail, moulées à la machine ou à la main; produits divers en terre cuite, tels que les tuyaux de drainage, les protège-câbles, les hourdis; tous les produits précités qui ont comme matière de base : l'argile, le limon ou les schistes houillers et autres, éventuellement avec addition d'autres matières premières, assemblés ou non en grands éléments de construction.*

*samengevoegd tot grotere  
bouwelementen.*

*Elke bedrijfssector omvat de zelf  
geëxploiteerde graverijen en groeven,  
herstellings-, constructie- of andere  
werkplaatsen, laad- en losplaatsen of  
andere plaatsen en, in het algemeen,  
al wat tot de uitoefening van de  
voornaamste bedrijvigheid bijdraagt.*

*Chaque secteur comprend les minières et  
carrières exploitées par les producteurs  
eux-mêmes, les ateliers de réparation, de  
construction ou autres, chantiers de  
chargement et de déchargement ou autres  
et, en général, tout ce qui concourt à  
l'exercice de l'activité principale.*

**Art. 4.** Voor de toepassing van deze kader-  
collectieve arbeidsovereenkomst wordt  
verstaan onder de "werkgevers actief in de  
ondernemingsactiviteit van de  
steenbakkerij":

- werkgevers die vallen onder de  
bevoegdheid van PC 200 voor wat  
(een deel van) hun bedienden betreft;  
en
- arbeiders tewerkstellen die vallen  
onder de bevoegdheid van PC 114  
voor de steenbakkerij; en
- (een deel van hun) arbeiders en (een  
deel van hun) bedienden  
tewerkstellen in de  
ondernemingsactiviteit van de  
steenbakkerij in een vergelijkbare  
situatie in de zin van artikel 14 van de  
WAP;
- voor zover zij niet uitgesloten zijn  
krachtens artikel 8 van deze kader-  
collectieve arbeidsovereenkomst.

Zij worden hierna verder genoemd  
"Werkgevers van de Ondernemingsactiviteit  
Steenbakkerij".

**Art. 5. §1.** Voor de toepassing van deze  
kader-collectieve arbeidsovereenkomst  
wordt verstaan onder de "bedienden actief in  
de ondernemingsactiviteit van de  
steenbakkerij":

- de bedienden die tewerkgesteld  
worden krachtens een  
arbeidsovereenkomst met een

**Art. 4.** Pour l'application de cette  
convention collective de travail cadre, on  
entend par "employeurs actifs dans  
l'activité d'entreprise de l'industrie des  
briques" :

- des employeurs qui relèvent de la  
compétence de la CP 200 en ce qui  
concerne (une partie de) leurs  
employés ; et
- qui emploient des ouvriers qui  
relèvent de la compétence de la CP  
114 de l'industrie des briques ; et
- qui emploient (une partie de leurs)  
ouvriers et (une partie de leurs)  
employés dans l'activité  
d'entreprise de l'industrie des  
briques dans une situation  
comparable dans le sens de  
l'article 14 de la LPC ;
- pour autant qu'ils ne soient pas  
exclus conformément à l'article 8  
de cette convention collective de  
travail cadre.

Ils sont dénommés ci-après "Employeurs  
de l'Activité d'entreprise de l'industrie  
des Briques".

**Art. 5. §1.** Pour l'application de cette  
convention collective de travail cadre, on  
entend par « employés actifs dans  
l'activité d'entreprise de l'industrie des  
briques » :

- les employés qui travaillent chez  
un employeur, visé dans l'article 4  
de cette convention collective de

werkgever, bedoeld in artikel 4 van deze kader-collectieve arbeidsovereenkomst en vallen onder de bevoegdheid van PC 200 (hierna "PC 200 Bedienden");

- voor zover zij werkzaam zijn in de ondernemingsactiviteit van de steenbakkerij;
- en zich voor doeleinden van artikel 14 van de WAP in een vergelijkbare situatie bevinden als hun collega-arbeiders die werkzaam zijn in de ondernemingsactiviteit van de steenbakkerij, met wie zij "spiegelen" in de zin van artikel 14 van de WAP, zoals dit blijkt uit de feitelijke omstandigheden in de onderneming of uit de toepassing van het hoofdzakelijkheids criterium, waar van toepassing.

Zij worden hierna verder genoemd "Bedienden van de Ondernemingsactiviteit Steenbakkerij" en zijn herkenbaar in de sociale documenten aan de hand van het kengetal 495 (RSZ identificatienummer werknemerskengetal).

**§2.** Wanneer een Werkgever van de Ondernemingsactiviteit Steenbakkerij voor al zijn arbeiders valt onder de exclusieve bevoegdheid van PC 114 voor de steenbakkerij, zullen zijn PC 200 Bedienden, die op basis van de feitelijke omstandigheden beschouwd moeten worden als Bedienden van de Ondernemingsactiviteit Steenbakkerij in de zin van artikel 14 van de WAP, voor doeleinden van het aanvullend pensioen spiegelen met hun collega-arbeiders die vallen onder PC 114.

**§3.** Wanneer een Werkgever van de Ondernemingsactiviteit Steenbakkerij voor zijn arbeiders onder de bevoegdheid valt van meerdere paritaire (sub)comités, wordt, voor

travail cadre, en vertu d'un contrat de travail, et qui relèvent de la compétence de la CP 200 (ci-après dénommée "CP 200 Employés") ;

- pour autant qu'ils travaillent dans l'activité d'entreprise de l'industrie des briques ;
- et qu'ils se trouvent, pour des fins de l'article 14 de la LPC, dans une situation comparable à celle de leurs collègues-ouvriers qui travaillent dans l'activité d'entreprise de l'industrie des briques, qui sont leur "miroir" au sens de l'article 14 de la LPC, tel qu'il ressort des circonstances factuelles dans l'entreprise ou de l'application du critère de prédominance, si d'application.

Ils sont dénommés ci-après « Employés de l'Activité d'entreprise de l'industrie des Briques » et sont identifiables dans les documents sociaux sur la base du numéro indicatif 495 (n° d'identification ONSS code travailleurs).

**§2.** Quand un Employeur de l'Activité d'entreprise de l'industrie des Briques tombe pour tous ces ouvriers sous le champ d'application exclusive de la CP 114 de l'industrie des briques, ses Employés ressortissant de la CP 200, qui, sur base des circonstances factuelles, doivent être considérés comme Employés de l'Activité d'entreprise de l'industrie des Briques au sens de l'article 14 de la LPC, se trouvent en miroir avec leur collègues-ouvriers qui tombent sous la CP 114, à des fins de la pension complémentaire.

**§3.** Quand un Employeur de l'Activité d'entreprise de l'industrie des Briques tombe pour ces ouvriers sous le champ d'application de plusieurs (sous-)

de toepassing van artikel 14 van de WAP, op basis van de feitelijke omstandigheden uitgemaakt welke PC 200 Bedienden beschouwd moeten worden als Bedienden van de Ondernemingsactiviteit Steenbakkerij en voor zover de feiten dit duidelijk aantonen, zullen zij ook in de zin van artikel 14 van de WAP voor doeleinden van het aanvullend pensioen, spiegelen met hun collega-arbeiders die vallen onder PC 114.

Wanneer de feitelijke omstandigheden daarentegen duidelijk aantonen dat zij tewerkgesteld zijn in een andere ondernemingsactiviteit van de werkgever of dat zij zich niet in een vergelijkbare situatie bevinden als hun collega-arbeiders die werkzaam zijn in de ondernemingsactiviteit van de steenbakkerij, worden zij niet beschouwd als Bedienden van de Ondernemingsactiviteit Steenbakkerij voor doeleinden van deze kader-collectieve arbeidsovereenkomst. Hun situatie wordt bijgevolg niet geregeld door deze kader-collectieve arbeidsovereenkomst.

In situaties waar de feitelijke omstandigheden niet toelaten om voor (een deel van) de betrokken PC 200 Bedienden de "spiegel" duidelijk of eenduidig te identificeren, onder meer in situaties waar de PC 200 Bedienden zogenaamde centrale, ondersteunende, overkoepelende of gemengde functies uitoefenen of in situaties waar de PC 200 Bedienden werkzaam zijn in meer dan één ondernemingsactiviteit van hun werkgever, dit op een niet-occasionele en niet-uitzonderlijke wijze, wordt voor de toepassing van artikel 14 van de WAP gebruik gemaakt van het hoofdzakelijkheids criterium om te bepalen met welke collega-arbeiders de betrokken PC 200 Bedienden spiegelen voor doeleinden

commissions paritaires, il est établi pour l'application l'article 14 de la LPC, sur base des circonstances factuelles, quels Employés ressortissant de la CP 200 doivent être considérés comme Employés de l'Activité d'entreprise de l'industrie des Briques et pour autant que les faits démontrent ceci clairement, ils se trouveront aussi en miroir avec leurs collègues-ouvriers qui tombent sous la CP 114, au sens de l'article 14 de la LPC, à des fins de la pension complémentaire.

Par contre, quand les circonstances factuelles démontrent clairement qu'ils sont employés dans une autre activité d'entreprise de l'employeur ou qu'ils ne se trouvent pas dans une situation comparable à celle de leur collègues-ouvriers qui travaillent dans l'activité d'entreprise de l'industrie des briques, ils ne sont pas considérés comme des Employés de l'Activité d'entreprise de l'industrie des Briques à des fins de cette convention collective de travail cadre. Par conséquent, leur situation n'est pas réglée par cette convention collective de travail cadre.

Dans des situations où les circonstances factuelles ne permettent pas d'identifier clairement ou sans équivoque le "miroir" pour (une partie des) les Employés ressortissant de la CP 200 concernés, entre autres dans des situations où les Employés ressortissant de la CP 200 exercent des fonctions dites centrales, de soutien, de coordination ou mixtes ou dans des situations où les Employés ressortissant de la CP 200 travaillent dans plus d'une activité d'entreprise de leur employeur, et ce d'une manière non-occasionnelle et non-exceptionnelle, il est, fait usage pour l'application de l'article 14 de la LPC, du critère de prédominance afin de déterminer avec quels collègues-ouvriers

van het aanvullend pensioen overeenkomstig artikel 14 van de WAP.

§4. Het hoofdzakelijkheids criterium betekent dat de betrokken PC 200 Bedienden, in de zin van artikel 14 van de WAP, moeten vergeleken worden met hun collega-arbeiders die werken in de hoofdactiviteit van hun werkgever.

De hoofdactiviteit van hun werkgever is de ondernemingsactiviteit waar hun werkgever het grootste aantal arbeiders tewerkstelt (uitgedrukt als voltijds equivalente arbeiders). Het betreft met andere woorden de ondernemingsactiviteit van het paritair (sub)comité dat van toepassing is op de werkgever en op de meerderheid van zijn arbeiders.

De hoofdactiviteit wordt bepaald aan de hand van officiële sociale documenten.

*Partijen verantwoorden het gebruik van het hoofdzakelijkheids criterium door de legitieme doelstelling om uitvoering te kunnen geven aan artikel 14 van de WAP en het verschil tussen arbeiders en bedienden in het kader van het aanvullend pensioen te kunnen wegwerken in situaties waarin de vergelijkbaarheid van de situaties niet eenduidig resulteert in de aanduiding van één enkele ondernemingsactiviteit.*

§5. In situaties waarin gebruik gemaakt moet worden van het hoofdzakelijkheids criterium om uitvoering te geven aan artikel 14 van de WAP, is de datum waarop vastgesteld wordt welke ondernemingsactiviteit de hoofdactiviteit is van de werkgever voor doeleinden van deze kader-collectieve arbeidsovereenkomst en in welke ondernemingsactiviteit dus het grootste aantal arbeiders (uitgedrukt als voltijds equivalente arbeiders) werkzaam zijn:

les Employés ressortissant de la CP 200 concernés se trouvent en miroir à des fins de la pension complémentaire conformément à l'article 14 de la LPC.

§4. Le critère de prédominance signifie que les Employés ressortissant de la CP 200 concernés, doivent être comparés ; au sens de l'article 14 de la LPC, avec leurs collègues-ouvriers qui travaillent dans l'activité principale de leur employeur.

L'activité principale de leur employeur est l'activité d'entreprise dans laquelle leur employeur emploie le plus grand nombre d'ouvriers (exprimé en ouvriers équivalents temps plein). En d'autres termes, cela concerne l'activité d'entreprise de la (sous-)commission paritaire qui est d'application pour l'employeur et la majorité de ses ouvriers.

L'activité principale est déterminée sur base des documents sociaux officiels.

*Les parties justifient l'usage du critère de prédominance par l'objectif légitime de pouvoir exécuter l'article 14 de la LPC et d'éliminer la différence entre ouvriers et employés dans le cadre de la pension complémentaire dans des situations dans lesquelles la comparabilité des situations ne résulte pas univoquement à l'indication d'une seule activité d'entreprise.*

§5. Pour des situations dans lesquelles on doit faire usage du critère de prédominance pour mettre en œuvre l'article 14 de la LPC, la date à laquelle il est établi quelle activité d'entreprise est l'activité principale de l'employeur à des fins de cette convention collective de travail cadre et dans quelle activité d'entreprise le plus grand nombre des ouvriers (exprimé en ouvriers équivalents temps plein) travaille, est :

- 31 december 2021 voor alle alsdan bestaande werkgevers die op die datum meerdere ondernemingsactiviteiten hadden en zowel vielen onder PC 114 als onder andere paritaire (sub)comités bevoegd voor arbeiders;
  - of, naargelang van het geval, voor een werkgever die later actief wordt in de ondernemingsactiviteit van de steenbakkerij: de laatste dag van het eerste kwartaal waarin die werkgever onderworpen wordt aan PC 114.
- le 31 décembre 2021 pour tous les employeurs qui existaient à ce moment et qui avaient à cette date plusieurs activités d'entreprise et qui ressortissaient de la CP 114 ainsi que d'autres (sous-) commissions paritaires compétentes pour des ouvriers ;
  - ou, selon le cas, pour un employeur qui devient actif ultérieurement dans une activité d'entreprise de l'industrie des briques : le dernier jour du premier trimestre dans lequel l'employeur est assujéti à la CP 114.

**§6.** Wanneer op de vastgestelde datum een gelijk aantal arbeiders tewerkgesteld zou worden in verschillende ondernemingsactiviteiten waarvoor de werkgever onder meerdere paritaire (sub)comités valt voor zijn arbeiders, zal de hoofdactiviteit van de betrokken werkgever, voor doeleinden van de toepassing van het hoofdzakelijkheids criterium, bepaald worden op basis van de ondernemingsactiviteit waarin gemiddeld in de laatste acht RSZ kwartalen het grootst aantal arbeiders (voltijds equivalent) tewerkgesteld werden.

Indien er geen acht RSZ kwartalen zijn als referentie, wordt het lager aantal RSZ kwartalen in aanmerking genomen. Voor (nieuwe) werkgevers die voor het eerst vallen onder PC 114, worden de eerste twee RSZ kwartalen als referentieperiode genomen.

**HOOFDSTUK III: NALEVING  
ARTIKEL 14 VAN DE WAP OP  
ONDERNEMINGSVLAK**

**Art. 6.§1.** Overeenkomstig artikel 7, 1°, (ii) van de CAO van 1 juli 2019 opteren Partijen

**§6.** Lorsqu'au moment de la date déterminée, un nombre égal d'ouvriers est employé dans les différentes activités d'entreprise pour lesquelles l'employeur relève de plusieurs (sous-) commissions paritaires pour ses ouvriers, l'activité principale de l'employeur concerné sera, à des fins d'application du critère de prédominance, déterminée sur la base de l'activité d'entreprise dans laquelle a travaillé, en moyenne pour les huit derniers trimestres ONSS, le plus grand nombre d'ouvriers (équivalents temps plein).

S'il n'existe pas huit trimestres ONSS de référence, le nombre plus bas de trimestres ONSS est pris en considération. Pour des (nouveaux) employeurs qui relèvent pour la première fois de la CP 114, les deux premiers trimestres ONSS sont pris en considération comme période de référence.

**CHAPITRE III: RESPECT DE  
L'ARTICLE 14 DE LA LPC AU NIVEAU  
DE L'ENTREPRISE**

**Art. 6.§1.** Conformément à l'article 7, 1°, (ii) de la CCT du 1<sup>er</sup> juillet 2019, les Parties

voor de naleving van artikel 14 van de WAP op ondernemingsvlak.

Tenzij artikel 8 van deze kader-collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is, betekent dit dat elke Werkgever van de Ondernemingsactiviteit Steenbakkerij ertoe verplicht wordt om, met ingang van 1 januari 2022, ten gunste van al zijn Bedienden van de Ondernemingsactiviteit Steenbakkerij, op ondernemingsvlak, een aanvullende pensioentoezegging te doen die minstens gelijkwaardig is aan het sectoraal aanvullend pensioenstelsel van PC 114.

**§2.** Met deze sectorale verplichting beogen de Partijen bij deze kader-collectieve arbeidsovereenkomst het verschil in het kader van het aanvullend pensioen weg te werken tussen de Bedienden van de Ondernemingsactiviteit Steenbakkerij die, op 1 januari 2022 hetzij (nog) niet genieten, hetzij genieten van een aanvullend pensioen dat (nog) niet minstens gelijkwaardig is aan het sectoraal aanvullend pensioenstelsel van PC 114, en hun collega-arbeiders die genieten van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel van PC 114.

**§3.** Voor wat de vereiste van de gelijkwaardigheid betreft, verwijzen Partijen bij deze kader-collectieve arbeidsovereenkomst naar de bepalingen van de WAP en in het bijzonder naar het advies nr. 2.155 van de NAR van 17 december 2019.

**§4.** De aanvullende pensioentoezegging die van toepassing is in uitvoering van artikel 6§1 van deze kader-collectieve arbeidsovereenkomst, moet te allen tijde voldoen aan de gelijkwaardigheidsvereiste.

Dit betekent dat wanneer het sectoraal aanvullend pensioenstelsel van PC 114

optent pour le respect de l'article 14 de la LPC au niveau d'entreprise.

Sauf en cas d'application de l'article 8 de cette convention collective de travail cadre, ceci signifie que chaque Employeur de l'Activité d'entreprise de l'industrie des Briques est obligé de faire un engagement de pension complémentaire au niveau de l'entreprise, en faveur de tous ses Employés de l'Activité d'entreprise de l'industrie des Briques, et ce avec effet au 1<sup>er</sup> janvier 2022. Cet engagement de pension est au moins équivalent au régime de pension complémentaire sectoriel de la CP 114.

**§2.** Avec cette obligation sectorielle, les Parties visent par voie de cette convention collective de travail cadre à éliminer la différence dans le cadre de la pension complémentaire entre les Employés de de l'Activité d'entreprise de l'industrie des Briques, qui, au 1<sup>er</sup> janvier 2022 soit, ne bénéficient pas (encore), soit bénéficient d'une pension complémentaire qui n'est pas (encore) au moins équivalente au régime de pension complémentaire sectoriel de la CP 114, et leurs collègues-ouvriers qui bénéficient du régime de pension complémentaire sectoriel de la CP 114.

**§3.** En ce qui concerne l'exigence d'équivalence, les Parties à cette convention collective de travail cadre, renvoient aux dispositions de la LPC et en particulier à l'avis n° 2.155 de la CNT du 17 décembre 2019.

**§4.** L'engagement de pension complémentaire qui est d'application en exécution de l'article 6§1 de cette convention collective de travail cadre, doit à tout moment satisfaire à l'exigence d'équivalence.

Ceci signifie que lorsque le régime de pension complémentaire sectoriel de la CP



wijzigt, de aanvullende pensioentoezegging op ondernemingsvlak nog steeds minstens gelijkwaardig moet zijn aan het sectoraal aanvullend pensioenstelsel van PC 114 en desgevallend tijdig moet aangepast worden.

**Art. 7. §1.** Voor de werkgevers die een tijdelijke jaarpremie hebben toegekend overeenkomstig artikel 5 van de CAO van 1 juli 2019, stopt vanaf de datum van de inwerkingtreding van een aanvullende pensioentoezegging op ondernemingsvlak (nl. 1 januari 2022), van toepassing op de Bedienden van de Ondernemingsactiviteit Steenbakkerij, de betaling van de tijdelijke jaarpremie indien het volledige budget van de tijdelijke jaarpremie hiervoor wordt aangewend.

**§2.** Indien slechts een deel van het budget van de tijdelijke jaarpremie moet worden aangewend om het volledige verschil met het sectoraal aanvullend pensioenstelsel van PC 114 in het kader van artikel 14 van de WAP weg te werken, gelden de overige bepalingen van artikel 6§3 van de CAO van 1 juli 2019.

#### **HOOFDSTUK IV: BUITEN TOEPASSING**

**Art. 8.** Werkgevers van de Ondernemingsactiviteit Steenbakkerij die reeds op 1 januari 2022, op ondernemingsvlak, een minstens aan het sectoraal aanvullend pensioenstelsel van PC 114 gelijkwaardig aanvullend pensioenstelsel toepassen op hun Bedienden van de Ondernemingsactiviteit Steenbakkerij, worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van deze kadercollectieve arbeidsovereenkomst, voor zover en zolang hun ondernemingspensioenstelsel ten alle tijde minstens gelijkwaardig blijft aan

114 change, l'engagement de pension complémentaire au niveau de l'entreprise doit rester au moins équivalent au régime de pension complémentaire de la CP 114 et devrait, le cas échéant être modifié à temps.

**Art. 7. §1.** Pour les employeurs qui ont attribué une prime annuelle temporaire conformément à l'article 5 de la CCT du 1<sup>er</sup> juillet 2019, le paiement de la prime annuelle temporaire s'arrête dès la date d'entrée en vigueur du régime de pension complémentaire au niveau de l'entreprise (c.à.d. 1<sup>er</sup> janvier 2022), qui s'applique aux Employés de l'Activité d'Entreprise de l'industrie des Briques, si le budget entier de la prime temporaire est utilisé à cette fin.

**§2.** Si uniquement une partie du budget de la prime annuelle temporaire doit être utilisée afin d'éliminer totalement la différence avec le régime de pension complémentaire sectoriel de la CP 114 dans le cadre de l'article 14 de la LPC, les autres dispositions de l'article 6§3 de la CCT du 1<sup>er</sup> juillet 2019 valent.

#### **CHAPITRE IV: HORS CHAMP D'APPLICATION**

**Art. 8.** Des Employeurs de l'Activité d'entreprise de l'industrie des Briques qui, au 1<sup>er</sup> janvier 2022, appliquaient déjà au niveau de l'entreprise, un régime de pension complémentaire au moins équivalent au régime de pension complémentaire sectoriel de la CP 114, sont exclus du champ d'application de cette convention collective de travail cadre, pour autant que et pour aussi longtemps que le régime de pension d'entreprise reste à tout moment au moins équivalent au régime de pension complémentaire sectoriel de la CP 114.

het sectoraal aanvullend pensioenstelsel van PC 114.

Enige betwistingen hieromtrent zullen beslecht worden door PC 200, na overleg tussen PC 200, de inrichter van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel van PC 114 en de betrokken werkgever.

## HOOFDSTUK V: DUUR

**Art. 9.** Deze kader-collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2022 en is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan door elk van de Partijen worden opgezegd : mits een opzegging\* van 3 maanden gericht bij aangetekende brief aan de Voorzitter van het Aanvullend paritair comité voor de bedienden en aan de ondertekenende organisaties.

\*\_stermijn

Deze kader-collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.

Toutes contestations dans ce cadre seront réglées par la CP 200, après concertation entre la CP 200, l'organisateur du régime de pension complémentaire sectoriel de la CP 114 et l'employeur concerné.

## CHAPITRE V: DUREE

**Art. 9.** La présente convention collective de travail cadre produit ses effets à partir du 1er janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut, moyennant un délai de préavis de trois mois, être dénoncée par chacune des Parties, par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire Auxiliaire pour employés et aux organisations signataires.

La présente convention collective de travail cadre sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par Arrêté Royal sera demandée.