

**Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la communauté française et de la communauté germanophone**

**Convention collective de travail du 19 décembre 2023 conclue au sein de la sous Commission paritaire 152.02**

**RCC, dispense de l'obligation de disponibilité adaptée – Régime dérogatoire en application de la convention collective de travail n°168 conclue au sein du Conseil National du Travail**

Article 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements d'enseignement et des internats de l'enseignement libre de la communauté française et de la communauté germanophone dont le siège social est situé en Région wallonne et en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrites auprès de l'Office national de Sécurité sociale au rôle linguistique francophone.

On entend par travailleurs, les ouvriers et les ouvrières.

**Art. 2.** La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n°168 du 30 mai 2023 déterminant, pour la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2023 au 31 décembre 2024, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés avant le 1<sup>er</sup> janvier 2025 dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise qui ont une carrière longue.

**Art. 3.** Pendant la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2023 au 31 décembre 2024, les travailleurs visés à l'art. 1 peuvent demander la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l'emploi, pour autant qu'au moment de leur demande:

- soit ils aient atteint l'âge de 62 ans;
- soit ils peuvent justifier de 42 ans de passé professionnel.

**Art. 4.** Pendant la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2023 au 31 décembre 2024, les travailleurs qui remplissent les conditions prévues par la convention collective de travail n°167 du 30 mai 2023 instituant, pour la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2023 au 30 juin 2025, un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue, peuvent demander la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l'emploi, à condition:

- qu'ils soient licenciés au plus tard le 31 décembre 2024 et pendant la période de validité de la présente convention ; et
- qu'ils aient atteint l'âge de 60 ans ou plus au plus tard le 31 décembre 2024 et au moment de la fin du contrat de travail.

**Art. 5.** Tout ce qui n'est pas explicitement stipulé dans la présente convention collective de travail est régi par les dispositions de la convention collective de travail n°168 du 30 mai 2023.

**Art. 6.** La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er juillet 2023 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2024.

**Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2023 gesloten in het Paritair Comité 152.02**

**SWT, vrijstelling van de verplichting inzake aangepaste beschikbaarheid – uitzonderingsregeling met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 168 gesloten in de Nationale Arbeidsraad**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de onderwijsinstellingen en de internaten van het vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Waalse Gewest en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die zijn ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Franse taalrol.

Onder werknemers wordt verstaan: de arbeiders en arbeidsters.

**Art 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten tot uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 168 van 30 mei 2023 tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot 31 december 2024 van de toekenningsvoorwaarden van de vrijstelling van de verplichting inzake aangepaste beschikbaarheid voor de oudere werknemers met een lange loopbaan die ontslagen worden in het kader van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

**Art. 3.** Tijdens de periode van 1 juli 2023 tot 31 december 2024 kunnen de werknemers bedoeld in art. 1 vragen om vrijgesteld te worden van de verplichting inzake aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, wanneer zij op het moment van hun aanvraag:

- hetzij de leeftijd van 62 jaar bereikt hebben;
- hetzij een beroepsverleden bewijzen van 42 jaar.

**Art. 4.** Tijdens de periode van 1 juli 2023 tot 31 december 2024 kunnen de werknemers die voldoen aan de voorwaarden bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 167 van 30 mei 2023 tot invoering, voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen, vragen om vrijgesteld te worden van de verplichting inzake aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, op voorwaarde:

- dat zij uiterlijk ontslagen worden op 31 december 2024 en tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst; en
- de leeftijd van 60 jaar of ouder bereikt hebben uiterlijk op 31 december 2024 en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

**Art.5.** Voor alles waarin niet uitdrukkelijk in deze collectieve arbeidsovereenkomst is voorzien, gelden de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 168 van 30 mei 2023.

**Art. 6.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juli 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2024.