

**Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la communauté française et de la communauté germanophone**

**Convention collective de travail du 17 janvier 2022 conclue au sein de la <sup>Sous-</sup>Commission paritaire 152.02**

**Crédit-temps fins de carrière – Régime dérogatoire en prolongation de la CCT du 26 novembre 2019 et en application des conventions collectives de travail 156 et 157 du CNT**

Chapitre 1 er - Champ d'application

Article 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements d'enseignement et des internats de l'enseignement libre de la communauté française et de la communauté germanophone dont le siège social est situé en Région wallonne et en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrits auprès de l'Office national de Sécurité sociale au rôle francophone.

On entend par travailleurs, les ouvriers et les ouvrières.

\* *linguistique*

Art. 2.

La présente convention collective de travail est conclue en prolongation de la CCT du 26 novembre 2019 et en application des conventions collectives de travail 156 et 157 du CNT fixant, le cadre interprofessionnel de l'adaptation de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un *emploi* de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Art. 3.

En application de la CCT 156 conclue au CNT le 15 juillet 2021, \* l'accès au crédit-temps fin de carrière est fixé à 55 ans (carrière longue, métier lourd, entreprise en difficultés ou en restructuration) pour la période du 01/01/2021 au 31/12/2022.

En application de la CCT 157 conclue au CNT le 15 juillet 2021, \* l'accès au crédit-temps fin de carrière est fixé à 55 ans (carrière longue, métier lourd, entreprise en difficultés ou en restructuration) pour la période du 01/01/2023 au 30/06/2023.

\* *la limite d'âge pour*

Art. 4.

La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1er janvier 2021. Elle cesse d'être en vigueur le 30 juin 2023.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste au président de la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la communauté française et de la communauté germanophone.

Art. 5.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective,\* les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

\* de travail

**Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 januari 2022 gesloten in het Paritair <sup>Sub</sup>Comité 152.02

**Tijdskrediet eindloopbaan - Afwijkend stelsel ter verlenging van de CAO van 26 november 2019 en met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten 156 en 157 van de NAR.**

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de onderwijsinstellingen en de internaten van het vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Waals Gewest en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die zijn ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Franse taalrol. Onder werknemers wordt verstaan: de arbeiders en arbeidsters.

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter verlenging van de CAO van 26 november 2019 en met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten 156 en 157 van de NAR, tot vaststelling van het interprofessioneel kader voor de ~~toepassing~~ van de leeftijdsgrens, voor wat betreft de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan voor de werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Art. 3.

Met toepassing van de CAO 156 gesloten in de NAR op 15 juli 2021 wordt de leeftijdsgrens voor de toegang tot het recht op tijdskrediet landingsbanen vastgesteld op 55 jaar (lange loopbaan, zwaar beroep, onderneming in moeilijkheden of in herstructurering) voor de periode van 01/01/2021 tot 31/12/2022.

Met toepassing van de CAO 157 gesloten in de NAR op 15 juli 2021 wordt de leeftijdsgrens voor de toegang tot het recht op tijdskrediet landingsbanen vastgesteld op 55 jaar (lange loopbaan, zwaar beroep, onderneming in moeilijkheden of in herstructurering) voor de periode van 01/01/2023 tot 30/06/2023.

Art. 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2021. Zij houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2023.

Ze kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden die bij een ter post aangetekend schrijven wordt betekend en wordt gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde instellingen van het vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap.

Art. 5.

Conform artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.