

Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la communauté française et de la communauté germanophone

Convention collective de travail du 17 janvier 2022 conclue au sein de la ^{Sous-}Commission paritaire 152.02

RCC, dispense de l'obligation de disponibilité adaptée – Régime dérogatoire en application de la convention collective de travail n°153 conclue au sein du Conseil National du Travail

Chapitre 1^{er} - Champ d'application

Article 1^{er} - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements d'enseignement et des internats de l'enseignement libre de la communauté française et de la communauté germanophone dont le siège social est situé en Région wallonne et en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrits ^{linguistique} auprès de l'Office national de Sécurité sociale au rôle francophone.

On entend par travailleurs, les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n°153 du 15 juillet 2021 déterminant, pour la période allant du 1^{er} juillet 2021 au 31 décembre 2022, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise qui ont une carrière longue.

Art. 3. Pendant la période allant du 1^{er} juillet 2021 au 31 décembre 2022, les travailleurs visés à l'art. 1 peuvent demander la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l'emploi, pour autant qu'au moment de leur demande:

- soit ils aient atteint l'âge de 62 ans;
- soit ils peuvent justifier de 42 ans de passé professionnel.

Art. 4. Pendant la période allant du 1^{er} juillet 2021 au 31 décembre 2022, les travailleurs qui remplissent les conditions prévues par la convention collective de travail n°152 du 15 juillet 2021 instituant, pour la période allant du 1^{er} juillet 2021 au 30 juin 2023, un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue, peuvent demander la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l'emploi, à condition:

- qu'ils soient licenciés au plus tard le 31 décembre 2022 et pendant la période de validité de la présente convention ; et
- qu'ils aient atteint l'âge de 60 ans ou plus au plus tard le 31 décembre 2022 et au moment de la fin du contrat de travail.

Art. 5. Tout ce qui n'est pas explicitement stipulé dans la présente convention collective de travail est régi par les dispositions de la convention collective de travail n°153 du 15 juillet 2021.

Art. 6. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} juillet 2021 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2022.

Art. 7. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de Hawaïe, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 januari 2022 gesloten in het Paritair ^{Sub}Comité 152.02

SWT, vrijstelling van de verplichting ~~van~~ aangepaste beschikbaarheid – uitzonderingsregeling met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 153 gesloten in de Nationale Arbeidsraad

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1er - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de onderwijsinstellingen en de internaten van het vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Waals Gewest en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die zijn ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Franse taalrol.

Onder werknemers wordt verstaan: de arbeiders en arbeidsters.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten tot uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 153 van 15 juli 2021 tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2021 tot 31 december 2022 van de toekenningsvoorwaarden van de vrijstelling van de verplichting ~~van~~ aangepaste beschikbaarheid voor de oudere werknemers met een lange loopbaan die ontslagen worden in het kader van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

Art. 3. Tijdens de periode van 1 juli 2021 tot 31 december 2022, kunnen de werknemers bedoeld in art. 1, vragen om vrijgesteld te worden van de verplichting ~~van~~ aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, wanneer zij op het moment van hun aanvraag:

- hetzij de leeftijd van 62 jaar bereikt hebben;
- hetzij een beroepsverleden bewijzen van 42 jaar.

Art. 4. Tijdens de periode van 1 juli 2021 tot 31 december 2022, kunnen de werknemers die voldoen aan de voorwaarden bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 152 van 15 juli 2021 tot invoering, voor de periode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023, van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen, vragen om vrijgesteld te worden van de verplichting ~~van~~ aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, op voorwaarde:

- dat zij uiterlijk ontslagen worden op 31 december 2022 en tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst; en
- de leeftijd van 60 jaar of ouder bereiken uiterlijk op 31 december 2022 en op het ogenblik van het ~~einde~~ van de arbeidsovereenkomst.

Art. 5. Voor alles wat niet uitdrukkelijk in deze collectieve arbeidsovereenkomst is voorzien, gelden de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 153 van 15 juli 2021.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juli 2021 en treedt buiten werking op 31 december 2022.

Art. 7. Conform artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.