

Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la communauté française et de la communauté germanophone : SCP152.02

Convention collective de travail du 26 juin 2020 concernant l'indemnité complémentaire de chômage

1. Commentaire

Article 1.

Les partenaires réunis en commission paritaire le 17 mars 2020 se sont entendus sur les définitions suivantes :

- Le salaire net est le salaire après application du bonus à l'emploi et des cotisations sociales et patronales. Il s'agit donc du salaire tel que versé sur le compte en banque du travailleur.
- L'allocation de chômage nette est l'allocation de chômage reçue par le travailleur sur son compte en banque.
- « Le complément que l'employeur paiera devra être brut. Pour respecter le principe prévu dans la convention, et que le complément net soit à hauteur de la moitié de la différence entre le salaire net et l'allocation de chômage nette, il faut donc que le montant calculé soit majoré des cotisations patronales. »
- Par exemple: le travailleur gagnait 1500€ net. Il reçoit 1000€ de l'Onem. Le complément doit être de 250€ net et donc l'employeur paiera 250€ + les cotisations éventuelles.

2. Champ d'application

Article 2 - **Champ d'application** - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements d'enseignement et des internats de l'enseignement libre de la communauté française et de la communauté germanophone dont le siège social est situé en Région wallonne et en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrits auprès de l'Office national de Sécurité sociale au rôle francophone.

On entend par travailleurs, les ouvriers et les ouvrières.

3. Indemnité complémentaire de chômage

Art. 3. – Lorsque des travailleurs ont droit, quelle que soit la raison, à une indemnité de chômage pour chômage temporaire, l'employeur paiera une indemnité complémentaire nette égale à la moitié de la différence entre le salaire net habituel du travailleur et l'allocation nette de chômage perçue par ce dernier,

En cas de chômage temporaire en application de l'article 49, 50 ou 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, cette indemnité complémentaire est prise en compte pour le supplément visé à l'article 51 §8 de cette loi.

4. Dispositions générales

Art. 4. - Toutes les contestations relatives à l'application de la présente convention collective de travail peuvent être soumises au président de la Sous-Commission paritaire 152.02.

Art. 5- La présente convention collective de travail abroge et remplace la convention collective de travail du 17 mars 2020 enregistrée sous le numéro 158168. Elle entre en vigueur le 17 mars 2020 et est conclue pour une durée déterminée. Elle prend fin, en tout état de cause, le 31 août 2020.

Art. 6.- Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire

Paritair subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en van de Duitstalige Gemeenschap: PSC 152.02

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2020 betreffende de aanvullende werkloosheidsvergoeding

1. Toelichting

Artikel 1.

De partners die samengekomen zijn in paritair comité op 17 maart 2020 zijn het eens geworden over de volgende definities:

- Het nettoloon is het loon na toepassing van de tewerkstellingsbonus en van de sociale en werkgeversbijdragen. Het gaat dus over het loon zoals het gestort wordt op de bankrekening van de werknemer.
- De nettowerkloosheidsuitkering is de werkloosheidsuitkering die de werknemer op zijn bankrekening gestort krijgt.
- "De toeslag die de werkgever zal betalen zal bruto moeten zijn. Om het principe dat in de overeenkomst is bepaald na te leven, en opdat de nettotoelage de helft zou zijn van het verschil tussen het nettoloon en de nettowerkloosheidsuitkering, moet het berekende bedrag dus worden verhoogd met de werkgeversbijdragen".
- Bijvoorbeeld: de werknemer verdiende 1500€ netto. Hij ontvangt 1000€ van de RVA. De toeslag moet 250€ netto bedragen en dus zal de werkgever 250€ betalen + de eventuele bijdragen.

2. Toepassingsgebied

Artikel 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de onderwijsinstellingen en de internaten van het vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Waalse Gewest en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die zijn ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Franse taalrol.

Onder werknemers wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

3. Aanvullende werkloosheidsvergoeding

Art. 3. - Wanneer de werknemers, ongeacht om welke reden, recht hebben op een werkloosheidsvergoeding voor tijdelijke werkloosheid, moet de werkgever een aanvullende nettovergoeding betalen die gelijk is aan de helft van het verschil tussen het gebruikelijke nettoloon van de werknemer en de nettowerkloosheidsuitkering die deze laatste ontvangt.

Bij tijdelijke werkloosheid met toepassing van artikel 49, 50 of 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wordt deze aanvullende vergoeding in aanmerking genomen voor het supplement bedoeld in artikel 51 §8 van deze wet.

4. Algemene bepalingen

Art. 4 - Alle betwistingen in verband met de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen worden voorgelegd aan de voorzitter van Paritair subcomité 152.02.

Art. 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 maart 2020 op die geregistreerd is onder nummer 158168 en vervangt deze. Zij treedt in werking op 17 maart 2020 en wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij loopt in ieder geval ten einde op 31 augustus 2020.

Art. 6.- Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.