

Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la communauté française et de la communauté germanophone

Convention collective de travail du 21 janvier 2020 conclue au sein de la Commission paritaire 152.02 relative au crédit-temps en exécution de la convention collective de travail n°103 conclue au sein du CNT

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements d'enseignement et des internats de l'enseignement libre de la communauté française et de la communauté germanophone dont le siège social est situé en Région wallonne et en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrites auprès de l'Office national de Sécurité sociale au rôle francophone. *linguistique*
On entend par travailleurs, les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2. Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n° 103 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, conclue au Conseil National du Travail le 27 juin 2012.

Art. 3. En exécution de l'article 4 § 1 a°, b° et c° de la convention collective de travail n° 103, il est accordé un droit supplémentaire à un crédit-temps temps plein ou mi-temps avec motif jusqu'à maximum 51 mois.

Art. 4. En exécution de l'article 4 § 2 de la convention collective de travail n° 103, il est accordé un droit supplémentaire à un crédit-temps temps plein ou mi-temps avec motif jusqu'à maximum 36 mois.

Art. 5. Le droit de suspendre complètement les prestations de travail ou de les réduire à un emploi à mi-temps, dans le cadre du crédit-temps, concerne les travailleurs justifiant d'une ancienneté d'au moins un an auprès de l'employeur qui les occupe au cours des quinze mois précédant la demande. Pour diminuer les prestations de travail à mi-temps, le travailleur doit avoir été occupé à concurrence d'au moins $\frac{3}{4}$ d'un emploi à temps plein pendant l'année précédant la notification écrite.

Art. 6. Le choix définitif de la période pendant laquelle le crédit-temps est pris est déterminé de commun accord entre l'employeur et le travailleur, en fonction des souhaits et des besoins du travailleur et compte tenu des besoins du service ou de la prestation de services.

Art. 7. Le nombre total de travailleurs pouvant en même temps bénéficier des droits dans le cadre du crédit-temps est limité à 5 % de l'effectif, calculés en équivalents temps plein.

L'arrondi est appliqué à la demi-unité ou à l'unité supérieure. Auprès des employeurs occupant moins de 20 travailleurs, les 5 % seront convertis en un équivalent temps plein.

Art. 8. Le travailleur désirant exercer son droit au crédit-temps en informe l'employeur par écrit 3 mois à l'avance. Auprès d'employeurs avec 20 travailleurs au plus, cela doit se faire 6 mois à l'avance.

Art. 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2020. Elle remplace la convention collective de travail du 5 février 2002, enregistrée sous le numéro 065472 transférée à la Sous-commission paritaire 152.02 par le biais de la CCT du 27 novembre 2015 enregistrée sous le numéro 132360/CO/152.02.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être résiliée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la communauté française et de la communauté germanophone et aux organisations y représentées.

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS
VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP EN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 januari 2020 gesloten in het Paritair Comité 152.02 betreffende het tijdskrediet tot uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.103 die gesloten is binnen de NAR.

Art. 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de onderwijsinstellingen en de internaten van het vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Waals Gewest en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die zijn ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Franse taalrol.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de werklieden en de werksters.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen die op 27 juni 2012 werd gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Art. 3. In uitvoering van artikel 4 §1, a°, b° en c° van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, wordt een bijkomend recht op voltijds of deeltijds tijdskrediet met motief tot maximum 51 maanden toegekend.

Art. 4. In uitvoering van artikel 4 § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.103, wordt een bijkomend recht op voltijds of deeltijds tijdskrediet met motief tot maximum 36 maanden toegekend.

Art. 5. Het recht om de arbeidsprestaties volledig op te schorten of ze te beperken tot een deeltijdse baan in het kader van het tijdskrediet, heeft betrekking op de werknemers met een anciënniteit van ten minste één jaar bij de werkgever die hen tijdens de vijftien maanden die voorafgaan aan de vraag, tewerkstelt. Om de arbeidsprestaties halftijds te verminderen, moet de werknemer ten minste $\frac{3}{4}$ van een voltijdse baan gedurende het jaar dat voorafgaat aan de schriftelijke betekening, in dienst zijn geweest.

Art. 6. De definitieve keuze van de periode waarin het tijdskrediet wordt genomen, wordt in gemeenschappelijk overleg bepaald tussen de werkgever en de werknemer in functie van de wensen en de noden van de werknemer en rekening houdend met de noden van de dienst of het leveren van prestaties.

Art. 7. Het totale aantal werknemers die tegelijk rechten kunnen genieten in het kader van het tijdskrediet, wordt beperkt tot 5% van het personeelsbestand en berekend in voltijds equivalenten.

De afronding wordt toegepast tot de halve eenheid of tot de hogere eenheid. Bij de werkgevers die minder dan 20 werknemers in dienst hebben, wordt de 5% omgezet in één voltijds equivalent.

Art. 8. De werknemer die van zijn recht op tijdskrediet gebruik wenst te maken, licht de werkgever hierover 3 maanden van tevoren schriftelijk in. Bij de werkgevers met hoogstens 20 werknemers, moet dit 6 maanden van tevoren gebeuren.

Art. 9 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020. Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 februari 2002, geregistreerd met het nummer 065472, overgemaakt aan het Paritair Subcomité 152.02 via de CAO van 27 november 2015 geregistreerd met het nummer 132360/CO/152.02.

Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door elk van de partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden die via een bij de post aangetekend schrijven wordt betekend en gericht wordt aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde instellingen van het vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap en aan de organisaties die erin vertegenwoordigd zijn.