

## Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la communauté française et de la communauté germanophone

### Convention collective du 21 janvier 2020 relative à l'intervention des employeurs dans les frais de déplacement des ouvriers

#### Chapitre I - Champ d'application

**Art. 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements d'enseignement et des internats de l'enseignement libre de la communauté française et de la communauté germanophone dont le siège social est situé en Région wallonne et en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrits auprès de l'Office national de Sécurité sociale au rôle francophone.

*linguistique*

On entend par travailleurs, les ouvriers et les ouvrières.

#### Chapitre II - Intervention des employeurs

**Article 2.** Sans préjudice des dispositions de la convention collective de travail 19octies, conclue le 20 février 2009 au sein du CNT, et de la CCT 19/9 conclue au CNT le 23 avril 2019, concernant l'intervention financière des employeurs dans le prix du transport des travailleurs, l'intervention des employeurs dans les frais de transport des ouvriers est fixée comme suit :

L'employeur remboursera, une partie des coûts liés à l'utilisation d'un moyen de transport par le travailleur en se basant sur la grille de montants forfaitaires reprise dans la convention collective de travail n° 19/9, et ce tant pour les déplacements en train, que pour les déplacements avec un autre moyen de transports en commun.

Dans tous les cas visés ci-dessus, cette intervention est due quelle que soit la distance parcourue entre le domicile et le lieu de travail.

En outre, l'employeur remboursera, une partie des coûts liés à l'utilisation d'un véhicule privé par le travailleur en se basant sur la grille de montants forfaitaires reprise dans la convention collective de travail n° 19 octies (reprise en annexe 2 de la CCT 19/9).

Dans le cas visé ci-dessus, cette intervention n'est toutefois due que pour les travailleurs qui habitent à une distance de minimum 5 kilomètres de leur lieu de travail.

**Article 3.** Pour les déplacements parcourus à vélo entre le lieu de résidence et le lieu d'occupation et inversement, l'employeur paie une indemnité de 0,22€ par kilomètre parcouru, sans limite minimale du nombre de kilomètre.

#### Chapitre III - Epoque de remboursement

**Art. 4.** Le remboursement des frais de transport dont question aux articles 2 et 3, sera effectué au moins une fois par mois, pour autant que les documents nécessaires aient bien été remis à l'employeur.

Le calcul de l'intervention dans les frais de déplacement est basé sur la distance aller-retour.

La déclaration sur l'honneur dont question aux articles 5 sera effectuée une fois par mois, et ce pour le mois qui vient de s'écouler.

En cas d'utilisation d'un abonnement annuel, l'employeur et le travailleur peuvent se mettre d'accord pour une intervention et un remboursement unique.

**Art. 5.** L'intervention financière dont question à l'art. 2 et 3 est calculée

- Sur présentation de l'abonnement nominatif en cas d'utilisation d'un moyen de transport en commun
- En fonction du nombre de déplacements effectifs mentionnés dans la déclaration sur l'honneur en cas de déplacement en véhicule privé
- Sur base de la déclaration sur l'honneur et en fonction du nombre de déplacements effectifs en cas d'utilisation de la bicyclette

Toute déclaration sur l'honneur erronée entraîne le remboursement de l'intervention dans les frais de déplacement.

### **Chapitre III : Utilisation d'un moyen de transport en commun autre que le train**

**Art. 6.** Le montant de l'intervention est différente selon que le prix du transport est proportionnel à la distance ou que le prix est fixe quelle que soit la distance :

- **Si le prix du transport est proportionnel à la distance**, l'intervention de l'employeur est égale à l'intervention dans le prix de la carte de train (abonnement social) pour une distance correspondante sans excéder 75% du prix réel du transport.
- **Si le prix est fixe**, l'intervention de l'employeur est forfaitaire et est plafonnée à 71,8% du prix effectivement payé par le travailleur, sans pouvoir excéder le montant de l'intervention pour l'utilisation d'une carte de train pour une distance de 7 Km.

**Art. 7.** Sans préjudice des dispositions prévues aux articles 2 et 3, les situations plus favorables en matière de transport et de remboursement des frais de transport sur le plan de l'institution sont maintenues.

### **Chapitre V - Dispositions finales**

**Art. 8.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2020. Elle remplace la convention collective de travail du 4 mars 2014 relative à l'intervention des employeurs dans les frais de déplacement des ouvriers. (121733) : repris par la Sous Commission paritaire 152.02 par une CCT du 27/4/2015\*  
Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 6 mois par lettre recommandée à la poste au président de la Sous-commission paritaire et aux organisations y représentées.

\* Def par : 2015 - 012772 - enregistrement 132360

# PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP EN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP

## COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 21 JANUARI 2020 BETREFFENDE DE TEGEMOETKOMING VAN DE WERKGEVER IN DE VERVOERSKOSTEN

### Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

**Art. 1** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de onderwijsinstellingen en de internaten van het vrij onderwijs van de Franse Gemeenschap en de Duitstalige Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Waals Gewest en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die zijn ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Franse taalrol,

Onder "werknemers" wordt verstaan : de werklieden en de werksters.

### Hoofdstuk II – Bijdrage van de werkgevers

**Artikel 2.** Onverminderd de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst 19octies, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009 en van de CAO 19/9 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 23 april 2019 betreffende de financiële tegemoetkoming van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers, wordt de tegemoetkoming van de werkgevers in de vervoerskosten van de arbeiders als volgt vastgelegd:

De werkgever betaalt een deel terug van de kosten betreffende het gebruik van een vervoermiddel door de werknemer op basis van het rooster met forfaitaire bedragen dat is opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst nr.19/9 en dit zowel voor de verplaatsingen per trein als voor de verplaatsingen met een ander gemeenschappelijk vervoermiddel .

In alle bovengenoemde gevallen moet deze tegemoetkoming betaald worden, ongeacht de afstand die wordt afgelegd tussen de woonplaats en werkplaats.

Daarnaast betaalt de werkgever een deel terug van de kosten betreffende het gebruik van een privévoertuig door de werknemer op basis van het rooster met forfaitaire bedragen dat is opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst nr.19 octies (opgenomen in bijlage 2 van de CAO 19/9).

In bovenvermeld geval is deze tegemoetkoming echter alleen verschuldigd voor de werknemers die op ten minste 5 kilometer van hun werkplaats wonen.

**Artikel 3.** Voor de verplaatsingen die per fiets worden afgelegd tussen de woonplaats en de werkplaats en omgekeerd betaalt de werkgever een vergoeding van 0,22€ per afgelegde kilometer, zonder minimumbeperking van het aantal kilometers.

### Hoofdstuk III - Terugbetalingsperiode

**Art. 4.** De terugbetaling van de vervoerskosten waarvan sprake in de artikelen 2 en 3 zal ten minste één keer per maand worden uitgevoerd, voor zover de noodzakelijke documenten werden overhandigd aan de werkgever.

De berekening van de tegemoetkoming in de verplaatsingskosten is gebaseerd op de afstand heen en terug.

De verklaring op erewoord waarvan sprake in artikel 5 zal één keer per maand worden afgelegd, en

dit voor de maand die net is afgelopen.

Wanneer gebruik wordt gemaakt van een jaarabonnement, kunnen de werkgever en de werknemer tot een akkoord komen voor een tegemoetkoming en een eenmalige terugbetaling.

**Art. 5** De financiële tegemoetkoming waarvan sprake in de artikelen 2 en 3 wordt berekend

- Op voorlegging van het abonnement op naam, wanneer men gebruik maakt van een openbaar vervoermiddel.
- In functie van het aantal daadwerkelijke verplaatsingen die worden vermeld in de verklaring op erewoord in geval van verplaatsing met een privévoertuig.
- Op basis van een verklaring op erewoord en in functie van het aantal daadwerkelijke verplaatsingen, wanneer men gebruik maakt van de fiets

Elke foutieve verklaring op erewoord heeft de terugbetaling van de tegemoetkoming in de verplaatsingskosten tot gevolg.

#### **Hoofdstuk IV: Gebruik van een ander openbaar vervoermiddel dan de trein**

**Art. 6.** Het bedrag van de tegemoetkoming verschilt naargelang van het feit dat de prijs van het vervoer in verhouding staat tot de afstand of dat de prijs vast is, ongeacht de afstand:

- **Als de prijs van het vervoer in verhouding staat tot de afstand**, is de tegemoetkoming van de werkgever gelijk aan de tegemoetkoming in de prijs van de treinkaart (sociaal abonnement) voor een overeenkomstige afstand, zonder dat deze meer bedraagt dan 75% van de reële prijs van het vervoer.
- **Als de prijs vast is**, is de tegemoetkoming van de werkgever forfaitair en bedraagt deze ten hoogste 71,8% van de prijs die de werknemer daadwerkelijk heeft betaald, zonder meer te bedragen dan het bedrag van de tegemoetkoming voor het gebruik van een treinkaart voor een afstand van 7 Km.

**Art.7** Onverminderd de bepalingen die zijn vastgesteld in de artikelen 2 en 3, blijven de meest gunstige situaties inzake vervoer en terugbetaling van de vervoerskosten binnen de instelling behouden.

#### **HOOFDSTUK V: SLOTBEPALINGEN**

**Art.8** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020. Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2014 betreffende de tegemoetkoming van de werkgevers in de vervoerskosten van de arbeiders. (12.733) overgenomen door paritair subcomité 152.02 door een CAO van 27/11/2015 (132.360/2015-012772)

Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité en aan de organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité.