

## **Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la communauté française et de la communauté germanophone**

Convention collective de travail du 7 décembre 2016 concernant le perfectionnement des connaissances économiques, sociales et techniques des représentants des travailleurs

### **I. Champ d'application.**

**Art. 1.** La présente convention collective de travail, conclue en application du point 7 de l'accord interprofessionnel du 15 juin 1971 et des conventions collectives de travail 5bis et 6 conclues le 30 juin 1971 et 9 conclue le 9 mars 1972 au sein du Conseil national du travail, s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la communauté française et de la communauté germanophone.

### **II. Ayants droit.**

**Art. 2.** En exécution de l'article 1er de la présente convention collective de travail, il est octroyé aux organisations syndicales représentées au sein de la sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la communauté française et de la communauté germanophone les heures de crédit nécessaires pour permettre à leurs délégués de suivre, sans perte de salaire, des cours qui :

a) sont organisés par les organisations syndicales représentées au sein de la sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la communauté française et de la communauté germanophone;

b) visent le perfectionnement des connaissances économiques, sociales et techniques des délégués, requises pour remplir leur mission comme représentants du personnel.

**Art. 3.** Peuvent bénéficier des heures de crédit les membres effectifs et suppléants des conseils d'entreprise, des comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux du travail et des délégations syndicales, ainsi que les travailleurs qui remplissent un mandat de direction au sein d'une des organisations syndicales, visées à l'article 2.

### **III. Durée de l'absence.**

**Art. 4.** Les organisations syndicales visées à l'article 2 disposent d'un certain nombre de jours de crédit. Le crédit de jours annuel est égal au nombre total de mandats effectifs dont dispose l'organisation au sein des conseils d'entreprise, des comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail et des délégations syndicales, multipliés par 3.

**Art. 5.** Le crédit de jours peut être utilisé jusqu'à concurrence de six jours par an

par ayant droit.

#### **IV. Organisation.**

**Art. 6.** Les organisations syndicales organisant des cours ou des séminaires en avertissant le fonds social au moins 4 semaines à l'avance.

Par ailleurs, elles avertissent le chef d'établissement également quatre semaines d'avance de la désignation et de la participation de certains ouvriers et ouvrières aux cours ou aux séminaires.

La présence aux cours ou aux séminaires visés ne peut nuire au bon fonctionnement de l'établissement.

#### **V. Financement de l'absence.**

**Art. 7.** Les employeurs, comptant des ouvriers et ouvrières qui suivent des cours ou des séminaires, obtiennent, moyennant l'accomplissement des formalités fixées par le " Fonds Social et de Garantie pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre en communauté française et germanophone ", le remboursement par le fonds des frais de salaire, augmentés des charges sociales.

#### **VI. Procédure de recours.**

**Art. 8.** Tout litige concernant l'application de la présente convention collective de travail pourra être soumis à la demande de la partie la plus diligente au conseil d'administration du « Fonds Social et de Garantie pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre en communauté française et germanophone » .

#### **VII. Durée de validité.**

**Art. 9.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties contractantes peut la dénoncer moyennant un préavis de six mois, à notifier par lettre recommandée à la poste au président de la sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la communauté française et de la communauté germanophone.

-----

# PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS VAN DE FRANSE GEMEENSCHAP EN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2016 betreffende de vervolmaking van de economische, sociale en technische kennis van de vertegenwoordigers van de werknemers

## I. Toepassingsgebied.

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten met toepassing van punt 7 van het interprofessioneel akkoord van 15 juni 1971 en van de collectieve arbeidsovereenkomsten 5bis en 6 gesloten op 30 juni 1971 en 9 gesloten op 9 maart 1972 in de Nationale Arbeidsraad, is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Franse gemeenschap en de Duitstalige gemeenschap.

## II. Rechthebbenden.

**Art 2** Ter uitvoering van artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden aan de vakorganisaties vertegenwoordigd in het paritair subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Franse gemeenschap en van de Duitstalige gemeenschap de nodige kredieturen toegekend om het voor hun afgevaardigden mogelijk te maken om, zonder loonverlies, cursussen te volgen die:

a) worden georganiseerd door de vakorganisaties vertegenwoordigd in het paritair subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Franse gemeenschap en van de Duitstalige gemeenschap;

b) de vervolmaking beogen van de economische en sociale en technische kennis van de afgevaardigden, vereist om hun opdracht te vervullen als vertegenwoordigers van het personeel.

**Art. 3.** De gewone en plaatsvervangende leden van de ondernemingsraden, van de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen en van de vakbondsafvaardigingen, alsook de werknemers die een leidinggevend mandaat vervullen in één van de vakorganisaties, bedoeld in artikel 2 kunnen gebruik maken van de kredieturen.

## III. Duur van de afwezigheid.

**Art. 4** De vakorganisaties bedoeld in artikel 2 beschikken over een bepaald aantal kredietdagen. Dit krediet van dagen is per jaar gelijk aan het totaal aantal effectieve mandaten waarover de betrokken organisatie beschikt in de ondernemingsraden, de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen en in de vakbondsafvaardigingen vermenigvuldigd met 3.

**Art. 5** Het krediet van dagen kan worden gebruikt ten belope van maximaal zes dagen per jaar per rechthebbende.

#### IV. Organisatie.

**Art.6** De vakorganisaties die cursussen of seminaries organiseren brengen het sociaal fonds hiervan ten minste 4 weken tevoren op de hoogte.

Overigens brengen zij het hoofd van de instelling eveneens vier weken tevoren op de hoogte van de aanstelling en van de deelname van bepaalde werklieden en werksters aan de cursussen of aan de seminaries.

De aanwezigheid bij de bedoelde cursussen of seminaries mag de goede werking van de instelling niet in het gedrang brengen.

#### V. Financiering van de afwezigheid

**Art.7** De werkgevers, die werklieden en werksters in dienst hebben die cursussen of seminaries volgen, verkrijgen, mits de formaliteiten worden vervuld die zijn vastgesteld door het "Sociaal en Waarborgfonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs in de Franse en Duitstalige gemeenschap", de terugbetaling van de loonkosten, verhoogd met de sociale lasten, door het fonds.

#### VI. Beroepsprocedure.

**Art.8** Elk geschil betreffende de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden voorgelegd op verzoek van de meest gereede partij aan de raad van bestuur van het "Sociaal en Waarborgfonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs in de Franse en Duitstalige gemeenschap".

#### VII. Geldigheidsduur

**Art.9** Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 januari 2017 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Elke contracterende partij kan ze opzeggen met een opzeggingstermijn van zes maanden, te betekenen per ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Franse gemeenschap en van de Duitstalige gemeenschap.

-----