

**Paritair subcomite voor de  
gesubsidieerde inrichtingen van het  
vrij onderwijs van de Vlaamse  
gemeenschap (PSC 152.01)**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 december 2022 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2019 betreffende het sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de werknemers tewerkgesteld in een gesubsidieerde inrichting van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap (registratienummer 151736/CO/152.01)*

**Preambule**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is een formele aanpassing van het solidariteitsreglement om te bevestigen dat de werknemers blijven genieten van de waarborgen van het sectoraal sociaal pensioenstelsel tijdens de schorsing van de arbeidsovereenkomst door tijdelijke werkloosheid in het kader van de coronacrisis en in het kader van de energiecrisis. Dit gebeurt via de uitbreiding van de solidariteitsprestaties.

**HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied**

**Art. 1.** §1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de inrichtingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse gemeenschap met uitzondering van de hogescholen.  
§2 - Met de term werknemers worden de arbeiders zonder onderscheid naar gender bedoeld.

**HOOFDSTUK II. – Uitzonderlijke maatregelen in het kader van de COVID-19 pandemie**

**Art. 2.** In toepassing van hoofdstuk 3 en 4 van de wet van 7 mei 2020 houdende uitzonderlijke maatregelen in het kader van de COVID-19-pandemie inzake pensioenen, aanvullende pensioenen en andere aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (B.S. van 18 mei 2020) wordt punt 4 van het solidariteitsreglement

**Sous-commission paritaire pour les  
institutions subsidiées de l'enseignement  
libre de la communauté flamande (SCP  
152.01)**

*Convention collective de travail du 27 décembre 2022 modifiant la Convention Collective de Travail du 4 avril 2019 relative au régime de pension sectoriel social des travailleurs occupés dans les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande. (numéro d'enregistrement 151736/CO/152.01)*

**Préambule**

Cette convention collective de travail est une adaptation formelle du règlement de solidarité pour confirmer que les travailleurs continuent à bénéficier les garanties du plan social sectoriel de pension pendant la suspension du contrat de travail pour cause de chômage temporaire dans le cadre de la crise corona et dans le cadre de la crise énergétique. Cela ce fait par l'extension des prestations de solidarité.

**CHAPITRE 1<sup>er</sup>. - Champ d'application**

**Art. 1<sup>er</sup>.** §1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande, à l'exception des hautes écoles  
§2 - Par "travailleurs", il faut entendre : les ouvriers sans distinction de genre.

**CHAPITRE II. – Mesures exceptionnelles dans le cadre de la pandémie COVID-19**

**Art. 2.** En application du chapitre 3 et 4 de la loi du 7 mai 2020 portant des mesures exceptionnelles dans le cadre de la pandémie COVID-19 en matière de pensions, pension complémentaire et autres avantages complémentaires en matière de sécurité sociale (M.B. du 18 mai 2020), le point 4 du règlement

aangevuld met de volgende solidariteitsprestatie:

"4.4. Financiering van de opbouw van het aanvullend pensioen bij tijdelijke werkloosheid (COVID)

*Door de uitzonderlijke maatregelen die in het kader van de COVID-19-pandemie zijn genomen, blijven de werknemers genieten van de waarborgen van het sectoraal sociaal pensioenstelsel tijdens de periode van schorsing van de arbeidsovereenkomst door tijdelijke werkloosheid in het kader van de coronacrisis. Het betreft de tijdelijke werkloosheid die aan de RSZ wordt aangegeven met de DMFA-code 71 (tijdelijke werkloosheid economische reden) en met de DMFA-code 77 (tijdelijke werkloosheid overmacht corona). Het behoud van de pensioentoezegging is een solidariteitsprestatie voor de periode van 1 maart 2020 tot en met 31 maart 2022. Tijdens de periode van tijdelijke werkloosheid meegedeeld aan de RSZ met DMFA code 71 of 77 in de periode van 1 maart 2020 tot en met 31 maart 2022 wordt een bedrag van 0,11 euro per uur tijdelijke werkloosheid gestort op de individuele pensioenrekening van de deelnemer."*

### **HOOFDSTUK III. – Uitzonderlijke maatregelen in het kader van de energiecrisis**

**Art. 3.** In toepassing van titel 5 van de wet van 30 oktober 2022 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de energiecrisis (B.S. van 3 november 2022) wordt punt 4 van het solidariteitsreglement aangevuld met de volgende solidariteitsprestatie:

"4.5. Financiering van de opbouw van het aanvullend pensioen bij tijdelijke werkloosheid (Energie)

*Door de uitzonderlijke maatregelen die in het kader van de energiecrisis zijn genomen, blijven de werknemers genieten van de waarborgen van het sectoraal sociaal pensioenstelsel tijdens de periode van schorsing van de arbeidsovereenkomst door tijdelijke werkloosheid in het kader van de energiecrisis. Het betreft de tijdelijke werkloosheid die aan de RSZ wordt aangegeven met de DMFA-code 71*

de solidarité est complété par la prestation de solidarité suivante :

"4.4. Financement de la constitution de la pension complémentaire en cas de chômage temporaire (COVID)

*« En raison des mesures exceptionnelles prises dans le cadre de la pandémie COVID-19, les travailleurs continuent de bénéficier des garanties du plan social sectoriel de pension pendant la période de suspension du contrat de travail pour cause de chômage temporaire dans le cadre de la crise corona. Il s'agit du chômage temporaire déclaré à l'ONSS avec le code DMFA 71 (chômage temporaire raison économique) et le code DMFA 77 (chômage temporaire force majeure corona). Le maintien de l'engagement de pension est une prestation de solidarité pour la période allant du 1<sup>er</sup> mars 2020 jusqu'au 31 mars 2022 inclus. Pendant la période de chômage temporaire déclaré à l'ONSS avec le code DMFA 71 ou 77 dans la période allant du 1<sup>er</sup> mars 2020 jusqu'au 31 mars 2022 inclus, un montant de 0,11 euros par heure de chômage temporaire est versé sur le compte individuel de pension du participant. »*

### **CHAPITRE III.- Mesures exceptionnelles dans le cadre de la crise énergétique**

**Art. 3.** En application du titre 5 de la loi du 30 octobre 2022 portant des mesures de soutien temporaires à la suite de la crise de l'énergie (M.B. du 3 novembre 2022), le point 4 du règlement de solidarité est complété par la prestation de solidarité suivante:

"4.5. Financement de la constitution de la pension complémentaire en cas de chômage temporaire (Energie)

*En raison des mesures exceptionnelles prises dans le cadre de la crise énergétique, les travailleurs continuent à bénéficier des garanties du plan social sectoriel de pension pendant la période de suspension du contrat de travail pour cause de chômage temporaire dans le cadre de la crise énergétique. Il s'agit du chômage temporaire déclaré à l'ONSS avec le code DMFA 71 (chômage temporaire motif*

*(tijdelijke werkloosheid economische reden). Het behoud van de pensioentoezegging vormt een solidariteitsprestatie voor de periode van 1 oktober 2022 tot en met 31 maart 2023. Tijdens de periode van tijdelijke werkloosheid meegedeeld aan de RSZ met DMFA code 71 in de periode van 1 oktober 2022 tot en met 31 maart 2023 wordt een bedrag van 0,11 euro per uur tijdelijke werkloosheid gestort op de individuele pensioenrekening van de deelnemer.”*

#### **HOOFDSTUK IV. – Geldigheid**

**Art. 4.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 maart 2020 en is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 april 2019 (geregistreerd onder het nr. 151736/CO/152.01) tot oprichting van een sociaal sectoraal pensioenplan, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 augustus 2019.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden mits naleving van de volgende cumulatieve voorwaarden:

- a) Mits naleving van artikel 10 van de Wet op de Aanvullende Pensioenen van 28 april 2003, hierna WAP genoemd, hetgeen betekent dat de beslissing tot opheffing van het sociaal sectoraal pensioenstelsel enkel geldig is wanneer zij 80% van de stemmen van de , in het paritair orgaan benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80% van de stemmen van de, in het paritair orgaan benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werknemers vertegenwoordigen, heeft behaald, en
- b) Mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap.

**Art. 5.** Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de

*économique). Le maintien de l'engagement de pension est une prestation de solidarité pour la période allant du 1<sup>er</sup> octobre 2022 jusqu'au 31 mars 2023 inclus. Pendant la période de chômage temporaire déclaré à l'ONSS avec le code DMFA 71 dans la période allant du 1<sup>er</sup> octobre 2022 jusqu'au 31 mars 2023 inclus, un montant de 0,11 euros par heure de chômage temporaire est versé sur le compte individuel de pension du participant. »*

#### **CHAPITRE IV. – Validité**

**Art. 4.** La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> mars 2020 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle modifie la convention collective de travail du 4 avril 2019 (enregistrée sous le n° 151736/CO/152.01) instaurant un plan social sectoriel de pension, déclarée force obligatoire par arrêté royal du 17 août 2019.

Cette convention collective de travail peut être dénoncée moyennant le respect des conditions cumulatives suivantes:

- a) le respect de l'article 10 de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires, nommée ci-après LPC, ce qui signifie que la décision d'abroger le plan social sectoriel de pension n'est valide que lorsqu'elle a remporté 80 % des voix des membres effectifs ou suppléants nommés dans l'organe paritaire représentant les employeurs et 80 % des voix des membres effectifs ou, suppléants nommés dans l'organe paritaire représentant les travailleurs, et
- b) un délai de préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande.

**Art. 5.** Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente

ondertekening van deze collectieve overeenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die door de voorzitter en de secretaris zijn ondertekend en door de leden goedgekeurd.

convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs, d'une part, et des organisations d'employeurs, d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le président et le secrétaire et approuvé par les membres.