

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN
VAN HET VRIJ ONDERWIJS VAN DE
VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 152.01)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
van 8 september 2021
betreffende het stelsel van werkloosheid
met bedrijfstoeslag voor sommige oudere
werknemers met een lange loopbaan die
worden ontslagen (juli 2021-juni 2023)**

Toepassingsgebied

Artikel 1, §1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de inrichtingen van het vrij onderwijs waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaams Gewest, en voor de inrichtingen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussel Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de Nederlandse taalrol.

§ 2 - Met "werknemers" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Rechtsgrond

Artikel 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitdrukkelijk gesloten in toepassing van:

- het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, laatst gewijzigd door het KB van 2021;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 17 (geregistreerd op 31 december 1974 onder het nummer 3107/CO/CNT) en haar aanpassingen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, behalve om een dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten en rekening houdend met de in voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst voorziene

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES
INSTITUTIONS SUBSIDIÉES DE
L'ENSEIGNEMENT LIBRE DE LA
COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP 152.01)**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL du
8 septembre 2021
relative au régime de chômage avec
complément d'entreprise pour certains
travailleurs âgés licenciés, ayant une
carrière longue (juillet 2021- juin 2023)**

Champ d'application

Article 1^{er}, §1^{er} - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions de l'enseignement libre dont le siège social est établi en Région flamande et des institutions subventionnées par la Communauté flamande dont le siège social est établi en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrites au rôle linguistique néerlandais à l'Office national de sécurité sociale.

§ 2 - Par "travailleurs", on entend les ouvriers et les ouvrières.

Base juridique

Article 2 - La présente convention collective de travail est formellement conclue en application de:

- l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, tel que modifié en dernier lieu par l'AR de 2021;
- la convention collective de travail n° 17 (enregistrée le 31 décembre 1974 sous le numéro 3107/CO/CNT) et ses adaptations, conclue au sein du Conseil national du Travail le 19 décembre 1974, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, sauf pour motif grave au sens de la législation relative aux contrats de travail, et compte tenu de la procédure de concertation prévue dans ladite convention collective de travail;

- overlegprocedure;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 152 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 15 juli 2021, tot invoering van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen.

Leeftijds- en loopbaanvoorwaarden

Artikel 3 - De werknemers hebben recht op een aanvullende vergoeding op volgende voorwaarden:

- ontslagen zijn door de werkgever om een andere reden dan een dringende reden in loop van de periode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023;
- 60 jaar of ouder zijn tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst en op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst;
- op het einde van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan van 40 jaar als loontrekkende bewijzen.

De datum die in acht wordt genomen voor het bepalen van de leeftijd en voor de berekening van de anciënniteitsvoorwaarde, is deze waarop de arbeidsovereenkomst effectief verstrijkt.

Aanvullende vergoeding

Artikel 4

§ 1. De aftrek van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de aanvullende vergoeding wordt berekend op 100% van het brutoloon.

§ 2. Voor de werknemers bepaald in artikel 9, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis (1/5 landingsbaan), ~~en die~~ overstappen van de loopbaanvermindering naar het SWT, zal de aanvullende vergoeding van het SWT berekend worden op basis van het loon dat de werknemer verdiende voor hij zijn arbeidsprestaties verminderde.

§ 3. Voor de arbeiders die gebruik maken van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties voor werknemers van 55 jaar en ouder zoals bepaald in artikel 8, § 1 van de

- la convention collective de travail n° 152 du Conseil national du Travail, conclue le 15 juillet 2021, instituant un régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés ayant une carrière longue.

Conditions d'âge et de carrière

Article 3 - Les travailleurs ont droit à une indemnité complémentaire aux conditions suivantes:

- avoir été licencié par l'employeur pour un motif autre qu'un motif grave au cours de la période du 1^{er} juillet 2021 au 30 juin 2023;
- avoir 60 ans ou plus pendant la durée de validité de la présente convention et au moment de la fin du contrat de travail;
- au moment de la fin du contrat de travail, pouvoir justifier d'une carrière professionnelle de 40 ans en tant que travailleur salarié.

La date prise en compte pour la détermination de l'âge et le calcul de la condition d'ancienneté, est celle à laquelle le contrat de travail prend effectivement fin.

Indemnité complémentaire

Article 4

§ 1^{er}. La déduction des cotisations personnelles de sécurité sociale pour le calcul de l'indemnité complémentaire est calculée à 100% du salaire brut.

§2. Pour les travailleurs qui sont déterminés à l'article 9, §1^{er} de la convention collective de travail n° 77 bis (emploi de fin de carrière 1/5) et qui passent de la diminution de carrière au RCC, l'indemnité complémentaire du RCC sera calculée sur la base du salaire que le travailleur percevait avant sa réduction des prestations de travail.

§3. Pour les ouvriers qui font usage du droit à une réduction des prestations de travail pour les travailleurs âgés de 55 ans et plus, comme défini à l'article 8, §1^{er} de la convention

collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, en overstappen van de loopbaanvermindering naar het SWT, zal de aanvullende vergoeding van het SWT berekend worden op basis van het loon dat de werknemer verdiende voor hij zijn arbeidsprestaties verminderde.

§ 4. Het "Vlaams Sociaal en Waarborgfonds", opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016, geregistreerd onder het nr. 136145/CO/152.01, neemt de terugbetaling aan de werkgevers ten laste van deze aanvullende vergoeding zoals voorzien in de cao van 31 mei 2017, geregistreerd onder het nr. 140885/CO/152.01.

collective de travail n° 103, et qui passent de la diminution de carrière au RCC, l'indemnité complémentaire du RCC sera calculée sur la base du salaire que le travailleur percevait avant sa réduction des prestations de travail.

§ 4. Le « Fonds social et de garantie flamand », institué par la convention collective de travail du 28 septembre 2016, enregistrée sous le n° 136145/CO/152.01, prend en charge le remboursement aux employeurs de l'indemnité complémentaire, tel que prévu dans la cct du 31 mai 2017, enregistrée sous le n° 140885/CO/152.01.

Geldigheid

Artikel 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juli 2021 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2023.

Artikel 6 - Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Validité

Article 5 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} juillet 2021 et cesse de produire ses effets le 30 juin 2023.

Article 6 - Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.