

**Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde in-  
richtingen van het vrij onderwijs van de Vlaam-  
se Gemeenschap**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 mei 2019*

Vaststelling van de werkgeversbijdragen aan het  
Vlaams sociaal en waarborgfonds en risicogroepen

**HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst, ge-  
sloten in toepassing van artikel 14 van de statuten van  
het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds, is van toepas-  
sing op de werkgevers en werknemers van de gesub-  
sidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de  
Vlaamse Gemeenschap.

Onder 'werknemers' wordt verstaan de mannelijke en  
vrouwelijke arbeiders.

**HOOFDSTUK II.**

Vaststelling en inning van de bijdrage

Art. 2. De bijdrage van de werkgevers wordt vast-  
gesteld op de brutolonen welke in aanmerking  
worden genomen bij het berekenen van de sociale  
zekerheidsbijdragen.

Art. 3. De in artikel 1 bedoelde werkgevers zijn  
aan het Vlaams sociaal en waarborgfonds een be-  
drag van 1,26 pct. verschuldigd. Dit bedrag wordt  
als volgt aangewend :

- 0,90 pct. wordt geïnd voor de werking van het  
fonds en van de aanvullende sociale voordelen  
die het uitkeert;
- 0,26 pct. wordt geïnd in het kader van eindeloop-  
baanbeleid;
- 0,10 pct. wordt geïnd voor de werkgelegenheid en  
de vorming en opleiding van risicogroepen;

Art. 4. Het bedrag van de bijdrage kan alleen wor-  
den gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst,  
gesloten in het bevoegd paritair subcomité en al-  
gemeen verbindend verklaard bij koninklijk be-  
sluit.

Art. 5. De bijdrage wordt geïnd en ingevorderd  
door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, in toe-  
passing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958  
betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

**Sous-commission paritaire pour les institutions  
subsidées de l'enseignement libre de la Com-  
munauté flamande**

*Convention collective de travail du 9 mai 2019*

Fixation des cotisations patronales au fonds social  
et de garantie flamand et groupes à risque

**CHAPITRE Ier. Champ d'application**

Article 1er. La présente convention collective de  
travail, conclue en application de l'article 14 des  
statuts du fonds social et de garantie flamand, s'ap-  
plique aux employeurs et aux travailleurs des insti-  
tutions subsidiées de l'enseignement libre de la  
Communauté flamande.

Par "travailleurs », il est entendu l'ouvrier et  
l'ouvrière.

**CHAPITRE II.**

Fixation et perception de la cotisation

Art. 2. La cotisation des employeurs est fixée en  
proportion des salaires bruts pris en considération  
pour le calcul des cotisations de sécurité sociale.

Art. 3. Les employeurs visés à l'article 1er sont re-  
devables au fonds social et de garantie flamand  
d'un montant de 1,26 p.c.. Ce montant est affecté  
comme suit :

- 0,90 p.c. est perçu en faveur du fonctionnement  
du fonds et des avantages sociaux complémen-  
taires qu'il octroie;
- 0,26 p.c. est perçu dans le cadre de la politique de  
la fin de carrière ;
- 0,10 p.c. est perçu en faveur de l'emploi et de la  
formation des groupes à risque;

Art. 4. Le montant de la cotisation ne peut être mo-  
difié que par une convention collective de travail,  
conclue au sein de la sous-commission paritaire  
compétente et rendue obligatoire par arrêté royal.

Art. 5. La cotisation est perçue et recouvrée par  
l'Office national de sécurité sociale, en application  
de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant  
les fonds de sécurité d'existence.

### HOOFDSTUK III. *Definitie risicogroepen*

Art. 6. Worden als "risicogroepen" beschouwd :

- de laaggeschoolde werknemers;
- de werknemers ouder dan 50 jaar;
- de werknemers bedreigd met ontslag;
- de gehandicapte werknemers;
- werknemers van allochtone afkomst.

### HOOFDSTUK IV.

Inspanning ten voordele van risicogroepen

Art. 7. In uitvoering van artikel 3, 4° van de statuten van het "Vlaams Sociaal en Waarborgfonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs", vastgelegd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016 betreffende de oprichting van een Vlaams sociaal en waarborgfonds, worden volgende maatregelen genomen :

1. De gevolgde uren vorming van de werknemers worden beschouwd als arbeidstijd. De werkgever betaalt het loon van de werknemer voor de uren effectieve vorming die de werknemer volgt;
2. De uren vorming kunnen evenwel geen recht geven op overurentoeslag;
3. De betaalde uren vorming kunnen door de werkgevers teruggevorderd worden bij het waarborg- en sociaal fonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs.

### HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 8. De partijen vragen de algemeen verbindend verklaring van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 juli 2019.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap.

### CHAPITRE III. *Définition des groupes à risque*

Art. 6. Sont considérés comme "groupes à risque" :

- les travailleurs peu qualifiés;
- les travailleurs âgés de plus de 50 ans;
- les travailleurs menacés de licenciement;
- les travailleurs handicapés;
- les travailleurs d'origine étrangère.

### CHAPITRE IV.

Effort en faveur des groupes à risque

Art. 7. En exécution de l'article 3, 4° des statuts du "Fonds social et de garantie flamand pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre", fixés par la convention collective de travail du 28 septembre 2016 relative à l'institution d'un fonds social et de garantie flamand, les mesures suivantes sont adoptées :

1. Les heures de formation suivies par les travailleurs sont considérées comme du temps de travail. L'employeur paie le salaire du travailleur afférent aux heures de formation effective suivies par celui-ci;
2. Les heures de formation n'ouvrent toutefois pas le droit à un sursalaire;
3. Les heures de formation payées peuvent être récupérées par les employeurs auprès du fonds social et de garantie pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre.

### CHAPITRE V. *Dispositions finales*

Art. 8. Les parties demandent la force obligatoire pour la présente convention collective de travail.

Art. 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, à notifier par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016 betreffende de vaststelling van de werkgeversbijdragen aan het Vlaams sociaal en waarborgfonds en risicogroepen (registratienummer: 136146/CO/152.01)

La présente convention collective remplace la convention collective du 28 septembre 2016 concernant la fixation des cotisations patronales au fonds social et de garantie flamand et groupes à risque (numéro d'enregistrement 136146/CO/152.01),