



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour les institutions
subsidiées de l'enseignement libre de la
Communauté flamande**

**CCT n° 145050/CO/152.01
du 30/11/2017**

Correction dans les deux langues :

- L'article 5, premier alinéa doit être corrigé comme suit : « ... de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 ~~de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4~~ de l'arrêté royal du 30 décembre 2014 ... ».

Correction du texte néerlandais :

- L'article 5, deuxième tiret doit être corrigé comme suit : « ... of 15 (voor 7 jaar) ~~kalenderdagen~~ **kalenderjaren**; ».

Correction du texte français :

- L'article 5, troisième tiret doit être corrigé comme suit : « Soit **ils ont travaillé** au moins 20 ans sous un régime ... ».

Correction dans les deux langues :

- L'article 7, deuxième alinéa doit être corrigé comme suit : « ... de l'enseignement libre **de la Communauté flamande**. ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde
inrichtingen van het vrij onderwijs van de
Vlaamse Gemeenschap**

**CAO nr. 145050/CO/152.01
van 30/11/2017**

Verbetering in beide talen :

- Artikel 5, de eerste alinea moet als volgt verbeterd worden : « ... van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 ~~van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4~~ van het koninklijk besluit van 30 december 2014 ... ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 5, het tweede streepje moet als volgt verbeterd worden : « ... of 15 (voor 7 jaar) ~~kalenderdagen~~ **kalenderjaren**; ».

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 5, het derde streepje moet als volgt verbeterd worden : « Soit **ils ont travaillé** au moins 20 ans sous un régime ... ».

Verbetering in beide talen :

- Artikel 7, de tweede alinea moet als volgt verbeterd worden : « ... van het vrij onderwijs **van de Vlaamse Gemeenschap**. ».

Beslissing van


22-08-2018

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN
VAN HET VRIJ ONDERWIJS (PSC 152.01) VAN DE VLAAMSE
GEMEENSCHAP**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
van 30 november 2017**

**Betreffende het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van
de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking en het recht op landingsbaan**

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de inrichtingen van het vrij onderwijs waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaams Gewest, en voor de inrichtingen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussel Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de Nederlandse taalrol.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van Cao nr. 103 van 27 juni 2012 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bis van 27 april 2015 en 103 ter van 20 december 2016 en in toepassing van Cao nr. 127 van 21 maart 2017 tot vaststelling voor 2017-2018 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Artikel 3

Voor de duur van deze CAO worden, overeenkomstig artikel 4, §4 van de CAO nr. 103, zoals gewijzigd door CAO nr. 103 ter van 20 december 2016 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen voor de werknemers die voorafgaan aan de schriftelijke aanvraag 24 maanden anciënniteit bereikt hebben in de inrichting en die voldoen aan alle voorwaarden van de CAO nr. 103, de opnamevormen voltijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering mogelijk voor een duur van maximaal 36 maanden (motief opleiding) of maximaal 51 maanden (andere zorgmotieven) over de volledige loopbaan.

Artikel 4

In 2017 en 2018 wordt, overeenkomstig artikel 8, §3 van de CAO nr. 103, zoals laatst gewijzigd door CAO nr. 103ter van 20 december 2016 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, voor de werknemers die voldoen aan alle voorwaarden van CAO nr. 103 in afwijking van artikel 8, §1, de leeftijd op 50 jaar gebracht voor de werknemers die hun voltijdse betrekking verminderen ten belope van een dag of twee halve dagen per week en die voorafgaan aan deze vermindering een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben doorlopen.

Artikel 5

Wat betreft de toegang tot het recht op een uitkering, kunnen de werknemers bedoeld in artikel 1 die 55 jaar zijn en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5 van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014 in

toepassing van artikel 8, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, laatst gewijzigd op 20 december 2016 en in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 van 21 maart 2017, hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of 1/5 loopbaanvermindering voor zover zij op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving van de vermindering van de arbeidsprestaties aan de werkgever voldoen aan:

- Ofwel een beroepsloopbaan in de zin van artikel 3, §3 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage van 35 jaar als loontrekkende hebben;
- Ofwel minstens 5 of 7 jaar, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage hebben gewerkt. Deze periode van 5 of 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 10 (voor 5 jaar) of 15 (voor 7 jaar) ~~kalenderdagen~~ *kalenderjaren*;
- Ofwel minstens 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 hebben gewerkt;

Artikel 6

In geval een werknemer overstapt van een vorm van loopbaanvermindering in het kader van tijdskrediet (CAO nr.103) naar een vorm van stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage zal de aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever, zoals bepaald in de voor de sector geldende, desbetreffende collectieve arbeidsovereenkomsten, berekend worden op basis van het loon dat de werknemer verdiende voor hij zijn arbeidsprestaties verminderde.

Artikel 7

Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2017, met uitzondering van artikel 3 wat betreft het tijdskrediet van maximaal 51 maanden voor zorgmotieven dat overeenkomstig de cao nr. 103ter slecht van toepassing kan zijn vanaf 1 april 2017. Zij is gesloten voor onbepaalde duur, behalve de artikelen 4 en 5 die gelden tot en met 31 december 2018

Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van zes maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs. *van de Vlaamse Gemeenschap.*

Deze CAO zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk besluit wordt gevraagd.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES INSTITUTIONS SUBSIDIÉES DE
L'ENSEIGNEMENT LIBRE (SCP 152.01) DE LA COMMUNAUTÉ
FLAMANDE**

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL

du 30 novembre 2017

**concernant le droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et à la réduction
des prestations de travail à mi-temps et le droit aux emplois de fin de carrière**

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des institutions de l'enseignement libre dont le siège social est établi en Région flamande et des institutions subventionnées par la Communauté flamande dont le siège social est établi en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrites au rôle linguistique néerlandais à l'Office national de sécurité sociale.

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en application de la cct n° 103 conclue le 27 juin 2012 au sein du Conseil national du Travail et instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par les conventions collectives de travail n° 103 bis du 27 avril 2015 et 103 ter du 20 décembre 2016 et en application de la cct n° 127 du 21 mars 2017 fixant, pour 2017-2018, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficulté ou en restructuration.

Article 3

Pour la durée de la présente cct et conformément à l'article 4 §4 de la cct n° 103, telle que modifiée par la cct n° 103 ter instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, pour les travailleurs qui, préalablement à la demande écrite, ont atteint 24 mois d'ancienneté au sein de l'institution et qui satisfont à toutes les conditions stipulées dans la cct n° 103, les formes de prise du crédit-temps à temps plein ou de la réduction des prestations de travail à mi-temps sont possibles pour une durée de maximum 36 mois (au motif de formation) ou maximum 51 mois (autres motifs de soins) sur l'ensemble de la carrière.

Article 4

En 2017 et 2018, conformément à l'article 8 §3 de la cct n° 103, modifiée en dernier lieu par la cct n° 103ter du 20 décembre 2016, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, pour les travailleurs qui satisfont à toutes les conditions de la cct n° 103, par dérogation à l'article 8, §1^{er}, l'âge est porté à 50 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à temps plein à concurrence d'un jour ou deux demi-jours par semaine et qui ont effectué, préalablement à cette diminution, une carrière professionnelle d'au moins 28 ans.

Article 5

Pour ce qui concerne l'accès au droit à l'indemnité, les travailleurs visés à l'article 1^{er}, qui ont 55 ans et qui satisfont aux conditions définies à l'article 6, § 5 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014 peuvent, en application de l'article 8, § 1^{er} de la convention collective de

travail n° 103, modifiée en dernier lieu le 20 décembre 2016, et en application de la convention collective de travail n° 127 du 21 mars 2017, réduire leurs prestations de travail à mi-temps ou d'1/5, pour autant qu'au moment de la notification écrite de la réduction des prestations de travail à l'employeur:

- Soit ils comptent une carrière professionnelle, au sens de l'article 3, §3 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, de 35 ans en tant que travailleur salarié;
- Soit ils ont travaillé au moins 5 ou 7 ans dans un métier lourd au sens de l'article 3, § 1^{er} de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 5 ou 7 ans doit se situer dans le courant des 10 (pour 5 ans) ou 15 (pour 7 ans) années civiles précédentes; *ils ont travaillé*
- Soit au moins 20 ans sous un régime de travail visé à l'article 1^{er} de la convention collective de travail n°46 du 23 mars 1990;

Article 6

Dans le cas où un travailleur passe d'une forme de diminution de carrière dans le cadre du crédit-temps (CCT n° 103) à une forme de régime de chômage avec complément d'entreprise, l'indemnité complémentaire à charge de l'employeur, telle que fixée dans les conventions collectives de travail en vigueur dans le secteur, sera calculée sur la base du salaire que le travailleur percevait avant sa réduction des prestations de travail.

Article 7

La présente CCT entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017, à l'exception de l'article 3 concernant le crédit-temps de maximum 51 mois pour motifs de soins qui, conformément à la CCT n° 103ter, ne peut s'appliquer qu'à partir du 1^{er} avril 2017. Elle est conclue pour une durée indéterminée, à l'exception des articles 4 et 5 qui sont en vigueur jusqu'au 31 décembre 2018.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, à notifier par courrier recommandé à la poste, adressé au Président de la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre. *de la Communauté flamande.*

La présente CCT sera déposée au greffe de la Direction générale des Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et la force obligatoire par arrêté royal sera demandée.