

# PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 152.01)

## COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 JUNI 2017

### betreffende de loon – en arbeidsvoorwaarden

#### Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied

##### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de inrichtingen welke ressorteren onder het Paritair subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse gemeenschap, uitgezonderd de hogescholen.

Onder werknemers verstaat men zowel de arbeiders als de arbeidsters.

#### Hoofdstuk 2. Beroepenclassificatie

##### Artikel 2

De beroepenclassificatie van de werknemers wordt als volgt vastgesteld:

Categorie 1: ongeschoolde

*Voorbeelden: schoonmaker, keukenhulp, schoonmaker van licht vaatwerk, tafelschikker, busbegeleider, voor –en naschoolse opvang.*

Categorie 2: eenvoudig geoefenden

*Voorbeelden: nachtwaker, portier, hulpkok, hulptuinier, arbeider voor zwaar werk, hulpschilder, hulpschrijnwerker, hulpmecanici, hulpmetselaar, hulpelectricien voor onderhoudswerk, hulpelectricien, onderhoudswerkman.*

Categorie 3: volledig geoefenden

*Voorbeelden: schilder, schrijnwerker, metselaar, tuinier, onderhoudselectricien, autobestuurder, geschoold onderhoudswerkman.*

Categorie 4: geschoolden

*Voorbeelden: amanuensis, schrijnwerker-meubelmaker, mechanici, electricien, kok.*

Categorie 5: meergeschoolden en vaklieden

*Voorbeelden: operateur-technicus, eerste geschoolde werkman, alleen werkende kok.*

Categorie 6: ploegbazen

*Voorbeelden: 1e kok, ploegbaas, magazijnier.*

#### Hoofdstuk 3. Minimumlonen

##### Artikel 3

### Artikel 3

§1. De niet geïndexeerde minimumuurlonen, uitgedrukt in EUR, van de werknemers worden, rekening houdend met een wekelijkse arbeidsduur van 38 uur, als volgt vastgelegd:

Barema's 100%

Anciënniteit	CAT 1	CAT2	CAT3	CAT4	CAT5	CAT6
0	6,5295	6,6218	6,8389	7,5166	7,6816	7,9066
1	6,6218	6,717	6,9057	7,6002	7,719	7,9911
2	6,717	6,8123	6,9891	7,6816	7,8045	8,1643
3	6,8123	6,8389	7,0757	7,6816	7,885	8,2517
5	6,8389	6,885	7,1561	7,6993	7,9686	8,3312
7	6,885	6,9724	7,2416	7,7829	8,1436	8,4176
9	6,9724	7,0532	7,3004	7,8654	8,2282	8,5012
11	7,0532	7,1364	7,3004	7,9489	8,3136	8,5857
13	7,1364	7,219	7,3399	8,123	8,397	8,6497
15	7,219	7,3004	7,4233	8,2094	8,4806	8,6611
17	7,3004	7,3004	7,5059	8,2912	8,5671	8,7446
19	7,3004	7,3182	7,5913	8,3755	8,6467	8,83
21	7,3182	7,4026	7,6719	8,4609	8,6497	8,9145
23	7,4312	7,4882	7,7562	8,5415	8,7239	8,996
25	7,4882	7,5678	7,8418	8,6289	8,8084	9,0816
27	7,4882	7,5678	7,9243	8,6497	8,8899	9,2555
29	7,557	7,6359	8,0028	8,731	8,9771	9,3537
31	7,6266	7,7046	8,082	8,813	9,065	9,4528
33	7,6968	7,774	8,162	8,8958	9,1538	9,553
35	7,7676	7,844	8,2428	8,9795	9,2435	9,6543
37	7,8391	7,9145	8,3244	9,0639	9,3341	9,7566
39	7,9112	7,9858	8,4068	9,1491	9,4256	9,86
41	7,984	8,0576	8,4901	9,2351	9,518	9,9645
43	8,0574	8,1302	8,5741	9,3219	9,6112	10,0702
45	8,1315	8,2033	8,659	9,4095	9,7054	10,1769

(bedragen aan 100% op 1 januari 1990 aan spilindex 138,01)

§2. De loonsverhogingen wegens anciënniteit gaan in de eerste dag van de maand die volgt op de maand van indiensttreding.

### Hoofdstuk 4. Haard –en standplaatstoelage

#### Artikel 4

§1. Aan de in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde werknemers wordt een haard- of standplaatstoelage toegekend volgens de hierna opgesomde modaliteiten:

Hebben recht op een haardtoelage:

- Gehuwde of wettelijk samenwonende werknemers tenzij deze toelage onder welk stelsel ook wordt toegekend aan de echtgeno(o)t(e) of partner waarmee hij/zij samenwoont. Voor niet gehuwden moet het samenwonen bewezen worden door een attest, afgeleverd door de dienst bevolking van de gemeente.
- Andere werknemers met één of meer kinderen ten laste.

Hebben recht op een standplaatstoelage:

- De werknemers die geen recht hebben op een haardtoelage.

De standplaatstoelage kan niet gecumuleerd worden met de haardtoelage.

In het geval de twee echtgenoten of samenwonenden elk beantwoorden aan de voorwaarden om de haardtoelage te verkrijgen, wijzen zij in onderling akkoord diegene aan van de twee aan wie de haardtoelage zal uitbetaald worden. De uitbetaling van de haardtoelage wordt in dit geval afhankelijk gesteld van een verklaring op eer die door het personeelslid wordt opgesteld volgens het model dat bij deze CAO is gevoegd; de andere partner ontvangt de standplaatstoelage.

§2. Het jaarlijks bedrag van de haard- of standplaatstoelage wordt afhankelijk van het bruto jaarloon vastgesteld volgens onderstaande tabel:

Bruto Jaarloon	Haardtoelage	Standplaatstoelage
Tot 15.744,90	719,89	359,93
Van 15.744,91 tot 17.867,08	359,94	179,97
Van 17.867,09	Nihil	nihil

(bedragen aan 100% op 1 januari 1990 aan spilindex 138,01)

De bezoldiging van de werknemer wiens bruto jaarwedde het bedrag van € 15.744,90, respectievelijk 17.867,08 te boven gaat, mag niet kleiner zijn dan die welke hij zou bekomen indien zijn bruto jaarwedde gelijk is aan dit bedrag. In voorkomend geval wordt het verschil hem toegekend in de vorm van een gedeeltelijke haard- of standplaatstoelage.

Voor deeltijdse werknemers bedraagt het in aanmerking te nemen loon voor de pro rata berekening van de haard- of standplaatstoelage, dat wat zou worden toegekend indien de deeltijdse betrekking van de werknemer een voltijdse betrekking zou zijn.

De toelage wordt berekend op de loonschalen zonder rekening te houden met premies, toeslagen of andere weddesupplementen.

§3. De haard- of standplaatstoelage wordt aan werknemers met onvolledige dienstprestaties toegekend in evenredigheid met deze prestaties.

§4. De haard- of standplaatstoelage wordt maandelijks betaald, samen met het loon van de maand waarvoor zij verschuldigd is. Wanneer zich in de loop van de maand een feit voordoet dat het recht op de toelage wijzigt, wordt het voordeligste stelsel voor de volledige maand toegepast.

Wanneer voor de maand geen volledig maandloon is verschuldigd, wordt de toelage betaald volgens dezelfde voorwaarden als het loon, dit is pro rata de tewerkstelling in deze maand.

§5. De toelage is onderworpen aan de bijdragen voor de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en wordt bij de totale loonmasse gevoegd voor de berekening van het vakantiegeld en de eindejaarspremie.

#### Artikel 5

Het model van het aanvraagformulier voor het bekomen van de haardtoelage is in bijlage bijgevoegd.

### Hoofdstuk 5. Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

#### Artikel 6

De minimumuurlonen, vastgesteld in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, evenals de werkelijk uitbetaalde lonen, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk. Telkens het indexcijfer van de consumptieprijzen een van de spilindexen bereikt of er op wordt teruggebracht, worden de

lonen, gekoppeld aan de spilindex 138,01 van 1 januari 1990, opnieuw berekend door de coëfficiënt 1,02n er op toe te passen, waarbij "n" de rang van de bereikte spilindex vertegenwoordigt.

Om deze reden wordt elke spilindex aangeduid met een volgnummer dat zijn rang opgeeft. Het nr. 1 duidt op de spilindex die volgt op de spilindex 138,01.

Voor het berekenen van de coëfficiënt 1,02n worden de breuken van een tienduizendste van een eenheid afgerond tot het hogere tienduizendste of weggelaten, naargelang zij al dan niet 50 pct. van een tienduizendste bereiken.

#### Artikel 7

De geïndexeerde uurlonen en geïndexeerde bedragen voor de berekening van de haard- en standplaatstoelage worden in bijlage opgenomen. (de spilindex 103,04 met rangnummer 26 en verhogingscoëfficiënt 1,6734).

#### Artikel 8

De verhoging of vermindering van de lonen wordt toegepast vanaf de tweede maand die volgt op de maand waarvan het indexcijfer de spilindex heeft bereikt.

### Hoofdstuk 6. Eindejaarspremie

#### Artikel 9

De werknemers die door een arbeidsovereenkomst zijn verbonden en die gewerkte of daarmee gelijkgestelde dagen kunnen doen gelden gedurende de referteperiode van 1 januari tot en met 31 december van hetzelfde kalenderjaar, hebben recht op een eindejaarspremie. Het bedrag van deze eindejaarspremie is vastgesteld op 2,5 maal het normale bruto weekloon, overeenkomstig de bepalingen van de individuele arbeidsovereenkomst, in december van de referteperiode.

Onder "gelijkgestelde dagen" wordt verstaan: de dagen van arbeidsonderbreking zoals bepaald in artikel 16 van het koninklijk besluit tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers van 30 maart 1967 (Belgisch Staatsblad van 6 april 1967).

#### Artikel 10

§ 1. Iedere gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens de referteperiode geeft recht op één twaalfde van de overeenkomstig de bepalingen van artikel 10 toegekende premie.

Onder maand wordt verstaan, iedere verbintenis die is aangegaan vóór de zestiende of een einde neemt na de vijftiende van de lopende maand.

§ 2. Als een werknemer de gehele premie niet kan genieten in het raam van volledige arbeidsprestaties omdat hij of zij in dienst werd genomen tijdens de referteperiode of de instelling heeft verlaten in de loop van de referteperiode, wordt het bedrag van de premie vastgesteld pro rata de tijdens de referteperiode gewerkte of daarmee gelijkgestelde dagen.

Bij uitdiensttreding wordt de premie betaald op basis van het op dat ogenblik geldende loon.

#### Artikel 11

De werknemers die om dringende redenen werden ontslagen hebben geen recht op de eindejaarspremie.

#### Artikel 12

De eindejaarspremie wordt betaald in de loop van de maand december van het in aanmerking genomen jaar of op het ogenblik dat de arbeidsovereenkomst een einde neemt.

## **Hoofdstuk 7. Bijzondere bepalingen**

### Artikel 13

In geen geval mogen de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst afbreuk doen aan bepalingen welke voor de werknemers gunstiger zijn in de inrichtingen waar dit het geval is. Zij mag evenmin een vermindering van het inkomen van de betrokken werknemers tot gevolg hebben.

## **Hoofdstuk 8. Voordelen in natura**

### Artikel 14

De werknemers die inwonen moeten de kosten ervan dragen volgens een met de werkgever te sluiten overeenkomst. De inwoningskosten mogen evenwel de bedragen niet overschrijden die zijn vastgesteld bij artikel 20 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 maart 1977.

Deze bedragen zijn als volgt vastgesteld:

- Dagbedrag van € 3,22 samengesteld uit: € 0,55 voor ontbijt, € 1,09 voor middagmaal, € 0,84 voor avondmaal, € 0,74 voor huisvesting.
- Maandbedrag van € 96,68.

## **Hoofdstuk 9. Slotbepalingen**

### Artikel 15

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2017 en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016 betreffende de loon –en arbeidsvoorwaarden met registratienummer 136150

Elke partij kan deze overeenkomst beëindigen bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor werknemers van de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse gemeenschap , mits een opzeggingstermijn van ten minste 6 maanden in acht te nemen.

**Bijlage betreffende de toekenning van de haard- en standplaatstoelage:**

<b>Personeelslid dat de aanvraag indient voor het bekomen van de haardtoelage</b>
De ondergetekende (1)
Naam en voornamen : .....
Plaats en datum van geboorte : .....
Persoonlijk adres :
.....
.....

<b>Echtgeno(o)t(e) of persoon met wie het personeelslid samenleeft</b>
Naam en voornamen : .....
Plaats en datum van geboorte : .....
Persoonlijk adres :
.....
.....

Verklaart op eer : dat de beide echtgenoten of wettelijk samenwonenden beantwoorden aan de voorwaarden de haardtoelage te verkrijgen en dat zij in onderling overleg beslist hebben dat persoon vermeld onder (1), de begunstigde zal zijn van vernoemde haardtoelage; dat hij/zij iedere wijziging aan de hierboven gegevens, evenals iedere wijziging in de burgerlijke stand, onmiddellijk zal medelen aan de personeelsdienst.

Gedaan te ....., op .....

Handtekening"

Inclusief Haardtoelage

1,6734

	Categorie 1				Categorie 2			
	Uurloon (100%)	Uurloon (index)	Haard	Totaal	Uurloon (100%)	Uurloon (index)	Haard	Totaal
0	6,5295	10,9265	0,6096	€ 11,54	6,6218	11,0809	0,6096	€ 11,69
1	6,6218	11,0809	0,6096	€ 11,69	6,717	11,2402	0,6096	€ 11,85
2	6,717	11,2402	0,6096	€ 11,85	6,8123	11,3997	0,6096	€ 12,01
3	6,8123	11,3997	0,6096	€ 12,01	6,8389	11,4442	0,6096	€ 12,05
5	6,8389	11,4442	0,6096	€ 12,05	6,885	11,5214	0,6096	€ 12,13
7	6,885	11,5214	0,6096	€ 12,13	6,9724	11,6676	0,6096	€ 12,28
9	6,9724	11,6676	0,6096	€ 12,28	7,0532	11,8028	0,6096	€ 12,41
11	7,0532	11,8028	0,6096	€ 12,41	7,1364	11,9421	0,6096	€ 12,55
13	7,1364	11,9421	0,6096	€ 12,55	7,219	12,0803	0,6096	€ 12,69
15	7,219	12,0803	0,6096	€ 12,69	7,3004	12,2165	0,6096	€ 12,83
17	7,3004	12,2165	0,6096	€ 12,83	7,3004	12,2165	0,6096	€ 12,83
19	7,3004	12,2165	0,6096	€ 12,83	7,3182	12,2463	0,6096	€ 12,86
21	7,3182	12,2463	0,6096	€ 12,86	7,4026	12,3875	0,6096	€ 13,00
23	7,4312	12,4354	0,6096	€ 13,05	7,4882	12,5308	0,6096	€ 13,14
25	7,4882	12,5308	0,6096	€ 13,14	7,5678	12,664	0,6096	€ 13,27
27	7,4882	12,5308	0,6096	€ 13,14	7,5678	12,664	0,6096	€ 13,27
29	7,5570	12,6459	0,6096	€ 13,26	7,6359	12,7779	0,6096	€ 13,39
31	7,6266	12,7624	0,6096	€ 13,37	7,7046	12,8929	0,6096	€ 13,50
33	7,6968	12,8798	0,6096	€ 13,49	7,7740	13,009	0,6096	€ 13,62
35	7,7676	12,9983	0,6096	€ 13,61	7,8440	13,1261	0,6096	€ 13,74
37	7,8391	13,1179	0,6096	€ 13,73	7,9145	13,2441	0,6096	€ 13,85
39	7,9112	13,2386	0,6096	€ 13,85	7,9858	13,3634	0,58	€ 13,94
41	7,9840	13,3604	0,583	€ 13,94	8,0576	13,4836	0,4598	€ 13,94
43	8,0574	13,4833	0,4601	€ 13,94	8,1302	13,6051	0,3383	€ 13,94
45	8,1315	13,6073	0,3361	€ 13,94	8,2033	13,7274	0,3048	€ 14,03

	Categorie 3				Categorie 4			
	Uurloon (100%)	Uurloon (index)	Haard	Totaal	Uurloon (100%)	Uurloon (index)	Haard	Totaal
0	6,8389	11,4442	0,6096	€ 12,05	7,5166	12,5783	0,6096	€ 13,19
1	6,9057	11,556	0,6096	€ 12,17	7,6002	12,7182	0,6096	€ 13,33
2	6,9891	11,6956	0,6096	€ 12,31	7,6816	12,8544	0,6096	€ 13,46
3	7,0757	11,8405	0,6096	€ 12,45	7,6816	12,8544	0,6096	€ 13,46
5	7,1561	11,975	0,6096	€ 12,58	7,6993	12,884	0,6096	€ 13,49
7	7,2416	12,1181	0,6096	€ 12,73	7,7829	13,0239	0,6096	€ 13,63
9	7,3004	12,2165	0,6096	€ 12,83	7,8654	13,162	0,6096	€ 13,77
11	7,3004	12,2165	0,6096	€ 12,83	7,9489	13,3017	0,6096	€ 13,91
13	7,3399	12,2826	0,6096	€ 12,89	8,123	13,593	0,3504	€ 13,94
15	7,4233	12,4222	0,6096	€ 13,03	8,2094	13,7376	0,3048	€ 14,04
17	7,5059	12,5604	0,6096	€ 13,17	8,2912	13,8745	0,3048	€ 14,18
19	7,5913	12,7033	0,6096	€ 13,31	8,3755	14,0156	0,3048	€ 14,32
21	7,6719	12,8382	0,6096	€ 13,45	8,4609	14,1585	0,3048	€ 14,46
23	7,7562	12,9792	0,6096	€ 13,59	8,5415	14,2933	0,3048	€ 14,60
25	7,8418	13,1225	0,6096	€ 13,73	8,6289	14,4396	0,3048	€ 14,74
27	7,9243	13,2605	0,6096	€ 13,87	8,6497	14,4744	0,3048	€ 14,78
29	8,0028	13,3919	0,5515	€ 13,94	8,7310	14,6105	0,3048	€ 14,92
31	8,0820	13,5244	0,419	€ 13,94	8,8130	14,7477	0,3048	€ 15,05
33	8,1620	13,6583	0,3048	€ 13,96	8,8958	14,8862	0,3048	€ 15,19
35	8,2428	13,7935	0,3048	€ 14,10	8,9795	15,0263	0,3048	€ 15,33
37	8,3244	13,9301	0,3048	€ 14,23	9,0639	15,1675	0,2683	€ 15,44
39	8,4068	14,0679	0,3048	€ 14,37	9,1491	15,3101	0,1257	€ 15,44
41	8,4901	14,2073	0,3048	€ 14,51	9,2351	15,454	0	€ 15,45
43	8,5741	14,3479	0,3048	€ 14,65	9,3219	15,5993	0	€ 15,60
45	8,6590	14,49	0,3048	€ 14,79	9,4095	15,7459	0	€ 15,75



Inclusief Haardtoelage

1,6734

	Categorie 5				Categorie 6			
	Uurloon (100%)	Uurloon (index)	Haard	Totaal	Uurloon (100%)	Uurloon (index)	Haard	Totaal
0	7,6816	12,8544	0,6096	€ 13,46	7,9066	13,2309	0,6096	€ 13,84
1	7,719	12,917	0,6096	€ 13,53	7,9911	13,3723	0,5711	€ 13,94
2	7,8045	13,0601	0,6096	€ 13,67	8,1643	13,6621	0,3048	€ 13,97
3	7,885	13,1948	0,6096	€ 13,80	8,2517	13,8084	0,3048	€ 14,11
5	7,9686	13,3347	0,6087	€ 13,94	8,3312	13,9414	0,3048	€ 14,25
7	8,1436	13,6275	0,3159	€ 13,94	8,4176	14,086	0,3048	€ 14,39
9	8,2282	13,7691	0,3048	€ 14,07	8,5012	14,2259	0,3048	€ 14,53
11	8,3136	13,912	0,3048	€ 14,22	8,5857	14,3673	0,3048	€ 14,67
13	8,397	14,0515	0,3048	€ 14,36	8,6497	14,4744	0,3048	€ 14,78
15	8,4806	14,1914	0,3048	€ 14,50	8,6611	14,4935	0,3048	€ 14,80
17	8,5671	14,3362	0,3048	€ 14,64	8,7446	14,6332	0,3048	€ 14,94
19	8,6467	14,4694	0,3048	€ 14,77	8,83	14,7761	0,3048	€ 15,08
21	8,6497	14,4744	0,3048	€ 14,78	8,9145	14,9175	0,3048	€ 15,22
23	8,7239	14,5986	0,3048	€ 14,90	8,996	15,0539	0,3048	€ 15,36
25	8,8084	14,74	0,3048	€ 15,04	9,0816	15,1971	0,2387	€ 15,44
27	8,8899	14,8764	0,3048	€ 15,18	9,2555	15,4882	0	€ 15,49
29	8,9771	15,0223	0,3048	€ 15,33	9,3537	15,6525	0	€ 15,65
31	9,0650	15,1694	0,2664	€ 15,44	9,4528	15,8183	0	€ 15,82
33	9,1538	15,318	0,1178	€ 15,44	9,5530	15,986	0	€ 15,99
35	9,2435	15,4681	0	€ 15,47	9,6543	16,1555	0	€ 16,16
37	9,3341	15,6197	0	€ 15,62	9,7566	16,3267	0	€ 16,33
39	9,4256	15,7728	0	€ 15,77	9,8600	16,4997	0	€ 16,50
41	9,5180	15,9274	0	€ 15,93	9,9645	16,6746	0	€ 16,67
43	9,6112	16,0834	0	€ 16,08	10,0702	16,8515	0	€ 16,85
45	9,7054	16,241	0	€ 16,24	10,1769	17,03	0	€ 17,03



Inclusief Standplaatstoelage

1,6734

	Categorie 1				Categorie 2			
	Uurloon (100%)	Uurloon (index)	Stand	Totaal	Uurloon (100%)	Uurloon (index)	Stand	Totaal
0	6,5295	10,9265	0,3048	€ 11,23	6,6218	11,0809	0,3048	€ 11,39
1	6,6218	11,0809	0,3048	€ 11,39	6,717	11,2402	0,3048	€ 11,55
2	6,717	11,2402	0,3048	€ 11,55	6,8123	11,3997	0,3048	€ 11,70
3	6,8123	11,3997	0,3048	€ 11,70	6,8389	11,4442	0,3048	€ 11,75
5	6,8389	11,4442	0,3048	€ 11,75	6,885	11,5214	0,3048	€ 11,83
7	6,885	11,5214	0,3048	€ 11,83	6,9724	11,6676	0,3048	€ 11,97
9	6,9724	11,6676	0,3048	€ 11,97	7,0532	11,8028	0,3048	€ 12,11
11	7,0532	11,8028	0,3048	€ 12,11	7,1364	11,9421	0,3048	€ 12,25
13	7,1364	11,9421	0,3048	€ 12,25	7,219	12,0803	0,3048	€ 12,39
15	7,219	12,0803	0,3048	€ 12,39	7,3004	12,2165	0,3048	€ 12,52
17	7,3004	12,2165	0,3048	€ 12,52	7,3004	12,2165	0,3048	€ 12,52
19	7,3004	12,2165	0,3048	€ 12,52	7,3182	12,2463	0,3048	€ 12,55
21	7,3182	12,2463	0,3048	€ 12,55	7,4026	12,3875	0,3048	€ 12,69
23	7,4312	12,4354	0,3048	€ 12,74	7,4882	12,5308	0,3048	€ 12,84
25	7,4882	12,5308	0,3048	€ 12,84	7,5678	12,664	0,3048	€ 12,97
27	7,4882	12,5308	0,3048	€ 12,84	7,5678	12,664	0,3048	€ 12,97
29	7,5570	12,6459	0,3048	€ 12,95	7,6359	12,7779	0,3048	€ 13,08
31	7,6266	12,7624	0,3048	€ 13,07	7,7046	12,8929	0,3048	€ 13,20
33	7,6968	12,8798	0,3048	€ 13,18	7,7740	13,009	0,3048	€ 13,31
35	7,7676	12,9983	0,3048	€ 13,30	7,8440	13,1261	0,3048	€ 13,43
37	7,8391	13,1179	0,3048	€ 13,42	7,9145	13,2441	0,3048	€ 13,55
39	7,9112	13,2386	0,3048	€ 13,54	7,9858	13,3634	0,2752	€ 13,64
41	7,9840	13,3604	0,2782	€ 13,64	8,0576	13,4836	0,155	€ 13,64
43	8,0574	13,4833	0,1553	€ 13,64	8,1302	13,6051	0,1524	€ 13,76
45	8,1315	13,6073	0,1524	€ 13,76	8,2033	13,7274	0,1524	€ 13,88

	Categorie 3				Categorie 4			
	Uurloon (100%)	Uurloon (index)	Stand	Totaal	Uurloon (100%)	Uurloon (index)	Stand	Totaal
0	6,8389	11,4442	0,3048	€ 11,75	7,5166	12,5783	0,3048	€ 12,88
1	6,9057	11,556	0,3048	€ 11,86	7,6002	12,7182	0,3048	€ 13,02
2	6,9891	11,6956	0,3048	€ 12,00	7,6816	12,8544	0,3048	€ 13,16
3	7,0757	11,8405	0,3048	€ 12,15	7,6816	12,8544	0,3048	€ 13,16
5	7,1561	11,975	0,3048	€ 12,28	7,6993	12,884	0,3048	€ 13,19
7	7,2416	12,1181	0,3048	€ 12,42	7,7829	13,0239	0,3048	€ 13,33
9	7,3004	12,2165	0,3048	€ 12,52	7,8654	13,162	0,3048	€ 13,47
11	7,3004	12,2165	0,3048	€ 12,52	7,9489	13,3017	0,3048	€ 13,61
13	7,3399	12,2826	0,3048	€ 12,59	8,123	13,593	0,1524	€ 13,75
15	7,4233	12,4222	0,3048	€ 12,73	8,2094	13,7376	0,1524	€ 13,89
17	7,5059	12,5604	0,3048	€ 12,87	8,2912	13,8745	0,1524	€ 14,03
19	7,5913	12,7033	0,3048	€ 13,01	8,3755	14,0156	0,1524	€ 14,17
21	7,6719	12,8382	0,3048	€ 13,14	8,4609	14,1585	0,1524	€ 14,31
23	7,7562	12,9792	0,3048	€ 13,28	8,5415	14,2933	0,1524	€ 14,45
25	7,8418	13,1225	0,3048	€ 13,43	8,6289	14,4396	0,1524	€ 14,59
27	7,9243	13,2605	0,3048	€ 13,57	8,6497	14,4744	0,1524	€ 14,63
29	8,0028	13,3919	0,2467	€ 13,64	8,7310	14,6105	0,1524	€ 14,76
31	8,0820	13,5244	0,1524	€ 13,68	8,8130	14,7477	0,1524	€ 14,90
33	8,1620	13,6583	0,1524	€ 13,81	8,8958	14,8862	0,1524	€ 15,04
35	8,2428	13,7935	0,1524	€ 13,95	8,9795	15,0263	0,1524	€ 15,18
37	8,3244	13,9301	0,1524	€ 14,08	9,0639	15,1675	0,1159	€ 15,28
39	8,4068	14,0679	0,1524	€ 14,22	9,1491	15,3101	0	€ 15,31
41	8,4901	14,2073	0,1524	€ 14,36	9,2351	15,454	0	€ 15,45
43	8,5741	14,3479	0,1524	€ 14,50	9,3219	15,5993	0	€ 15,60
45	8,6590	14,49	0,1524	€ 14,64	9,4095	15,7459	0	€ 15,75

	Categorie 5				Categorie 6			
	Uurloon (100%)	Uurloon (index)	Stand	Totaal	Uurloon (100%)	Uurloon (index)	Stand	Totaal
0	7,6816	12,8544	0,3048	€ 13,16	7,9066	13,2309	0,3048	€ 13,54
1	7,719	12,917	0,3048	€ 13,22	7,9911	13,3723	0,2663	€ 13,64
2	7,8045	13,0601	0,3048	€ 13,36	8,1643	13,6621	0,1524	€ 13,81
3	7,885	13,1948	0,3048	€ 13,50	8,2517	13,8084	0,1524	€ 13,96
5	7,9686	13,3347	0,3039	€ 13,64	8,3312	13,9414	0,1524	€ 14,09
7	8,1436	13,6275	0,1524	€ 13,78	8,4176	14,086	0,1524	€ 14,24
9	8,2282	13,7691	0,1524	€ 13,92	8,5012	14,2259	0,1524	€ 14,38
11	8,3136	13,912	0,1524	€ 14,06	8,5857	14,3673	0,1524	€ 14,52
13	8,397	14,0515	0,1524	€ 14,20	8,6497	14,4744	0,1524	€ 14,63
15	8,4806	14,1914	0,1524	€ 14,34	8,6611	14,4935	0,1524	€ 14,65
17	8,5671	14,3362	0,1524	€ 14,49	8,7446	14,6332	0,1524	€ 14,79
19	8,6467	14,4694	0,1524	€ 14,62	8,83	14,7761	0,1524	€ 14,93
21	8,6497	14,4744	0,1524	€ 14,63	8,9145	14,9175	0,1524	€ 15,07
23	8,7239	14,5986	0,1524	€ 14,75	8,996	15,0539	0,1524	€ 15,21
25	8,8084	14,74	0,1524	€ 14,89	9,0816	15,1971	0,0863	€ 15,28
27	8,8899	14,8764	0,1524	€ 15,03	9,2555	15,4882	0	€ 15,49
29	8,9771	15,0223	0,1524	€ 15,17	9,3537	15,6525	0	€ 15,65
31	9,0650	15,1694	0,114	€ 15,28	9,4528	15,8183	0	€ 15,82
33	9,1538	15,318	0	€ 15,32	9,5530	15,986	0	€ 15,99
35	9,2435	15,4681	0	€ 15,47	9,6543	16,1555	0	€ 16,16
37	9,3341	15,6197	0	€ 15,62	9,7566	16,3267	0	€ 16,33
39	9,4256	15,7728	0	€ 15,77	9,8600	16,4997	0	€ 16,50
41	9,5180	15,9274	0	€ 15,93	9,9645	16,6746	0	€ 16,67
43	9,6112	16,0834	0	€ 16,08	10,0702	16,8515	0	€ 16,85
45	9,7054	16,241	0	€ 16,24	10,1769	17,03	0	€ 17,03

d

# SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES INSTITUTIONS SUBSIDIÉES DE L'ENSEIGNEMENT LIBRE DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP 152.01)

## CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30 JUIN 2017

### relative aux conditions de travail et de rémunération

#### Chapitre 1<sup>er</sup> Champ d'application

##### Article 1<sup>er</sup>

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande, à l'exception des hautes écoles.

Par travailleurs, on entend les ouvriers et les ouvrières.

#### Chapitre 2. Classification des professions

##### Article 2

La classification des professions des travailleurs est fixée comme suit:

##### Catégorie 1: non qualifiés

*Exemples: nettoyeur, aide de cuisine, ouvrier de plonge légère, metteur de table, accompagnateur des autocars scolaires, surveillance et accueil avant et après les heures de cours.*

##### Catégorie 2: spécialisés simples

*Exemples: veilleur de nuit, portier, aide-cuisinier, aide-jardinier, manœuvre lourd, aide-peintre, aide-menuisier, aide-mécanicien, aide-maçon, aide-électricien, aide-électricien d'entretien, ouvrier d'entretien.*

##### Catégorie 3: spécialisés complets

*Exemples: peintre, menuisier, maçon, jardinier, électricien d'entretien, conducteur d'auto, ouvrier d'entretien qualifié.*

##### Catégorie 4: qualifiés

*Exemples: préparateur de labo, menuisier-ébéniste, mécanicien, électricien, cuisinier.*

##### Catégorie 5: surqualifiés et gens de métier

*Exemples: opérateur-technicien, premier ouvrier qualifié, cuisinier travaillant seul.*

##### Catégorie 6: chefs d'équipe

*Exemples: premier cuisinier, chef d'équipe, magasinier.*

#### Chapitre 3. Salaires minimums

### Article 3

§1<sup>er</sup>. Les salaires horaires minimums non indexés, exprimés en EUR, des travailleurs sont fixés comme suit, compte tenu d'une durée hebdomadaire de travail de 38 heures:

Barèmes à 100%

Ancienneté	CAT. 1	CAT. 2	CAT. 3	CAT. 4	CAT. 5	CAT. 6
0	6,5295	6,6218	6,8389	7,5166	7,6816	7,9066
1	6,6218	6,717	6,9057	7,6002	7,719	7,9911
2	6,717	6,8123	6,9891	7,6816	7,8045	8,1643
3	6,8123	6,8389	7,0757	7,6816	7,885	8,2517
5	6,8389	6,885	7,1561	7,6993	7,9686	8,3312
7	6,885	6,9724	7,2416	7,7829	8,1436	8,4176
9	6,9724	7,0532	7,3004	7,8654	8,2282	8,5012
11	7,0532	7,1364	7,3004	7,9489	8,3136	8,5857
13	7,1364	7,219	7,3399	8,123	8,397	8,6497
15	7,219	7,3004	7,4233	8,2094	8,4806	8,6611
17	7,3004	7,3004	7,5059	8,2912	8,5671	8,7446
19	7,3004	7,3182	7,5913	8,3755	8,6467	8,83
21	7,3182	7,4026	7,6719	8,4609	8,6497	8,9145
23	7,4312	7,4882	7,7562	8,5415	8,7239	8,996
25	7,4882	7,5678	7,8418	8,6289	8,8084	9,0816
27	7,4882	7,5678	7,9243	8,6497	8,8899	9,2555
29	7,557	7,6359	8,0028	8,731	8,9771	9,3537
31	7,6266	7,7046	8,082	8,813	9,065	9,4528
33	7,6968	7,774	8,162	8,8958	9,1538	9,553
35	7,7676	7,844	8,2428	8,9795	9,2435	9,6543
37	7,8391	7,9145	8,3244	9,0639	9,3341	9,7566
39	7,9112	7,9858	8,4068	9,1491	9,4256	9,86
41	7,984	8,0576	8,4901	9,2351	9,518	9,9645
43	8,0574	8,1302	8,5741	9,3219	9,6112	10,0702
45	8,1315	8,2033	8,659	9,4095	9,7054	10,1769

(montants à 100% au 1<sup>er</sup> janvier 1990, à l'indice pivot 138,01)

§2. Les augmentations de salaire pour ancienneté prennent cours le premier jour du mois qui suit le mois d'entrée en service.

## Chapitre 4. Allocation de foyer et de résidence

### Article 4

§1<sup>er</sup>. Une allocation de foyer ou résidence est accordée aux travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup> de la présente convention collective de travail selon les modalités énumérées ci-après:

Ont droit à une allocation de foyer:

- Les membres du personnel mariés ou cohabitants légaux, sauf lorsque cette allocation dans n'importe quel régime est également octroyée au conjoint ou cohabitant. Les travailleurs non mariés doivent prouver leur cohabitation au moyen d'une attestation fournie par le service population de la commune.
- Les autres travailleurs ayant un ou plusieurs enfant(s) à charge.

Ont droit à une allocation de résidence:

- Les travailleurs qui n'ont pas droit à une allocation de foyer.

L'allocation de résidence n'est pas cumulable avec l'allocation de foyer.

Au cas où les deux époux ou les deux cohabitants légaux répondraient chacun aux conditions d'obtention d'une allocation de foyer, ils décident de commun accord qui sera le bénéficiaire de l'allocation de foyer. Le versement de l'allocation de foyer dépend alors d'une déclaration sur l'honneur rédigée par le membre du personnel selon le modèle repris en annexe à la présente CCT; l'autre partenaire reçoit l'allocation de résidence.

§2. Le montant annuel de l'allocation de foyer ou de résidence est fixé comme suit, en fonction du traitement annuel brut:

Salaire annuel brut	Allocation de foyer	Allocation de résidence
Jusqu'à 15.744,90	719,89	359,93
De 15.744,91 à 17.867,08	359,94	179,97
De 17.867,09	Néant	Néant

(montants à 100% au 1<sup>er</sup> janvier 1990, à l'indice pivot 138,01)

La rémunération du travailleur dont le traitement annuel brut dépasse 15.744,90 EUR ou 17.867,08 EUR ne peut être inférieure à celle qu'il aurait obtenue si son traitement annuel brut était égal à ce montant. Le cas échéant, la différence lui sera octroyée sous la forme d'une allocation de foyer partielle ou d'une allocation de résidence partielle.

Pour les travailleurs à temps partiel, le traitement à prendre en compte pour le calcul au prorata de l'allocation de foyer ou de résidence est le traitement qui serait octroyé si l'emploi à temps partiel du travailleur était un emploi à temps plein.

L'allocation se calcule sur la base des barèmes salariaux, sans tenir compte des primes, allocations et autres suppléments de traitement.

§ 3. L'allocation de foyer ou de résidence est octroyée aux travailleurs dont les prestations de travail sont incomplètes au prorata de ces prestations de travail.

§ 4. L'allocation de foyer ou de résidence est payée mensuellement en même temps que le traitement du mois auquel elle se rapporte. Lorsqu'un fait modifiant le droit à l'allocation se présente au cours du mois, le régime le plus avantageux sera appliqué pour tout le mois.

Lorsque seulement un traitement mensuel partiel est dû, l'allocation est octroyée aux mêmes conditions que celles applicables au traitement, c'est-à-dire au prorata des prestations de travail du mois.

§5. L'allocation est soumise aux cotisations à l'Office national de Sécurité sociale et jointe à la masse salariale totale pour le calcul du pécule de vacances et de la prime de fin d'année.

#### Article 5

Le modèle de formulaire de demande pour l'obtention de l'allocation de foyer est joint en annexe.

### Chapitre 5. Les liaisons des rémunérations à l'indice des prix à la consommation

#### Article 6

Les salaires horaires minimums, fixés à l'article 3 de la présente convention collective de travail, ainsi que les salaires effectivement payés, sont liés à l'indice des prix à la consommation du Royaume. À chaque fois que l'indice des prix à la consommation atteint l'un des indices-pivot ou y est ramené, les salaires liés à l'indice-

pivot 138,01 du 1<sup>er</sup> janvier 1990 sont recalculés en y appliquant le coefficient 1,02n, "n" représentant le rang de l'indice-pivot atteint.

À cet effet, chacun des indices-pivots est désigné par un numéro de suite indiquant son rang. Le numéro 1 désigne l'indice-pivot qui suit l'indice-pivot 138,01.

Pour le calcul du coefficient 1,02n, les fractions de dix millièmes d'unité sont arrondies au dix millième supérieur ou négligées, selon qu'elles atteignent ou non 50% d'un dix millième.

#### Article 7

Les salaires horaires indexés et les montants indexés pour le calcul de l'allocation de foyer et de résidence sont joints en annexe (indice-pivot 103,04 avec le numéro d'ordre 26 et le coefficient de majoration 1,6734).

#### Article 8

L'augmentation ou la diminution des salaires est appliquée à partir du deuxième mois qui suit le mois au cours duquel l'indice a atteint l'indice-pivot.

### **Chapitre 6. Prime de fin d'année**

#### Article 9

Les travailleurs qui sont liés par un contrat de travail et qui peuvent faire valoir des prestations réelles ou y assimilées pendant la période de référence du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre de la même année civile ont droit à une prime de fin d'année. Le montant de cette prime de fin d'année est fixé à 2,5 fois le salaire hebdomadaire brut normal du mois de décembre de la période de référence, conformément aux dispositions du contrat de travail individuel.

Par "jours assimilés", on entend: les jours d'interruption de travail définis à l'article 16 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés (Moniteur belge du 6 avril 1967).

#### Article 10

§1<sup>er</sup>. Chaque mois de prestations ou mois y assimilé pendant la période de référence ouvre le droit à un douzième de la prime octroyée conformément aux dispositions de l'article 10.

Par mois, on entend tout engagement contracté avant le seize ou qui prend fin après le quinze du mois.

§2. Si le travailleur ne peut pas bénéficier de la totalité de la prime dans le cadre de prestations de travail complètes, parce qu'il a été engagé ou a quitté l'établissement au cours de la période de référence, le montant de la prime est fixé au prorata des prestations effectuées ou y assimilées pendant la période de référence.

La prime est payée lors du départ sur la base du salaire en vigueur à ce moment-là.

#### Article 11

Les travailleurs licenciés pour motifs graves n'ont pas droit à la prime de fin d'année.

#### Article 12

La prime de fin d'année est payée au cours du mois de décembre de l'année considérée ou au moment où le contrat de travail prend fin.



## **Chapitre 7. Dispositions particulières**

### Article 13

En aucun cas, les dispositions de la présente convention collective de travail ne peuvent porter atteinte à des dispositions plus favorables aux travailleurs dans les institutions où c'est le cas. La présente convention collective de travail ne pourra pas non plus entraîner une diminution du revenu des travailleurs concernés.

## **Chapitre 8. Avantages en nature**

### Article 14

Les travailleurs bénéficiant d'un internat ont à en couvrir les frais moyennant une convention à établir avec l'employeur. Toutefois, les frais d'internat ne peuvent dépasser les taux fixés par l'article 20 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, modifié par l'arrêté royal du 14 mars 1977.

Ces montants sont fixés comme suit:

- montant journalier de 3,22 EUR composé de: 0,55 EUR pour le petit-déjeuner; 1,09 EUR pour le déjeuner; 0,84 EUR pour le dîner; 0,74 EUR pour le logement,
- montant mensuel de 96,68 EUR.

## **Chapitre 9. Dispositions finales**

### Article 15

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 2017 et remplace la convention collective de travail du 28 septembre 2016 relative aux conditions de travail et de rémunération portant le numéro d'enregistrement 136150.

Chaque partie peut dénoncer la présente convention par le biais d'un courrier recommandé à la poste adressé au Président de la Sous-commission paritaire pour les travailleurs des institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande, moyennant respect d'un délai de préavis minimum de six mois.

**Annexe concernant l'octroi de l'allocation de foyer et de résidence:**

<b>Membre du personnel qui introduit la demande pour l'obtention de l'allocation de foyer</b>
Le soussigné (1)
Nom et prénoms: .....
Lieu et date de naissance: .....
Adresse privée:
.....
.....

<b>Conjoint(e) ou personne cohabitant avec le membre du personnel</b>
Nom et prénoms: .....
Lieu et date de naissance: .....
Adresse privée:
.....
.....

déclare sur l'honneur: que les deux conjoints ou cohabitants légaux répondent aux conditions requises pour recevoir l'allocation de foyer et qu'ils ont décidé de commun accord que la personne mentionnée sous (1) sera le bénéficiaire de l'allocation de foyer précitée; qu'il/elle communiquera sans délai au service du personnel toute modification des données susmentionnées, ainsi que toute modification de l'état civil.

Fait à ....., le .....

Signature

*Salaries SSP 152.01*

Lonen *HC 152-01*

*Allocation de foyer inclus*  
Inclusief Haardtoelage

1,6734

	Categorie 1				Categorie 2			
	<i>Salair</i> Uurloon (100%)	<i>horaire</i> Uurloon (index)	<i>Haard</i> <i>Foyer</i> Haard Foyer	Totaal <i>TOTAL</i>	<i>Salair</i> Uurloon (100%)	<i>horaire</i> Uurloon (index)	<i>Haard</i> <i>Foyer</i> Haard Foyer	Totaal <i>TOTAL</i>
0	6,5295	10,9265	0,6096	€ 11,54	6,6218	11,0809	0,6096	€ 11,69
1	6,6218	11,0809	0,6096	€ 11,69	6,717	11,2402	0,6096	€ 11,85
2	6,717	11,2402	0,6096	€ 11,85	6,8123	11,3997	0,6096	€ 12,01
3	6,8123	11,3997	0,6096	€ 12,01	6,8389	11,4442	0,6096	€ 12,05
5	6,8389	11,4442	0,6096	€ 12,05	6,885	11,5214	0,6096	€ 12,13
7	6,885	11,5214	0,6096	€ 12,13	6,9724	11,6676	0,6096	€ 12,28
9	6,9724	11,6676	0,6096	€ 12,28	7,0532	11,8028	0,6096	€ 12,41
11	7,0532	11,8028	0,6096	€ 12,41	7,1364	11,9421	0,6096	€ 12,55
13	7,1364	11,9421	0,6096	€ 12,55	7,219	12,0803	0,6096	€ 12,69
15	7,219	12,0803	0,6096	€ 12,69	7,3004	12,2165	0,6096	€ 12,83
17	7,3004	12,2165	0,6096	€ 12,83	7,3004	12,2165	0,6096	€ 12,83
19	7,3004	12,2165	0,6096	€ 12,83	7,3182	12,2463	0,6096	€ 12,86
21	7,3182	12,2463	0,6096	€ 12,86	7,4026	12,3875	0,6096	€ 13,00
23	7,4312	12,4354	0,6096	€ 13,05	7,4882	12,5308	0,6096	€ 13,14
25	7,4882	12,5308	0,6096	€ 13,14	7,5678	12,664	0,6096	€ 13,27
27	7,4882	12,5308	0,6096	€ 13,14	7,5678	12,664	0,6096	€ 13,27
29	7,5570	12,6459	0,6096	€ 13,26	7,6359	12,7779	0,6096	€ 13,39
31	7,6266	12,7624	0,6096	€ 13,37	7,7046	12,8929	0,6096	€ 13,50
33	7,6968	12,8798	0,6096	€ 13,49	7,7740	13,009	0,6096	€ 13,62
35	7,7676	12,9983	0,6096	€ 13,61	7,8440	13,1261	0,6096	€ 13,74
37	7,8391	13,1179	0,6096	€ 13,73	7,9145	13,2441	0,6096	€ 13,85
39	7,9112	13,2386	0,6096	€ 13,85	7,9858	13,3634	0,58	€ 13,94
41	7,9840	13,3604	0,583	€ 13,94	8,0576	13,4836	0,4598	€ 13,94
43	8,0574	13,4833	0,4601	€ 13,94	8,1302	13,6051	0,3383	€ 13,94
45	8,1315	13,6073	0,3361	€ 13,94	8,2033	13,7274	0,3048	€ 14,03

Salaries SCP 152.01

Lonen PC 152.01

	Categorie 3				Categorie 4 <i>Salair horaire</i>			
	<i>Salair horaire</i> Uurloon (100%)	Uurloon (index)	<i>FOYER</i> Haired <i>FOYER</i>	Totaal <i>TOTAL</i>	<i>Salair horaire</i> Uurloon (100%)	Uurloon (index)	<i>FOYER</i> Haired	<i>TOTAL</i> Totaal
0	6,8389	11,4442	0,6096	€ 12,05	7,5166	12,5783	0,6096	€ 13,19
1	6,9057	11,556	0,6096	€ 12,17	7,6002	12,7182	0,6096	€ 13,33
2	6,9891	11,6956	0,6096	€ 12,31	7,6816	12,8544	0,6096	€ 13,46
3	7,0757	11,8405	0,6096	€ 12,45	7,6816	12,8544	0,6096	€ 13,46
5	7,1561	11,975	0,6096	€ 12,58	7,6993	12,884	0,6096	€ 13,49
7	7,2416	12,1181	0,6096	€ 12,73	7,7829	13,0239	0,6096	€ 13,63
9	7,3004	12,2165	0,6096	€ 12,83	7,8654	13,162	0,6096	€ 13,77
11	7,3004	12,2165	0,6096	€ 12,83	7,9489	13,3017	0,6096	€ 13,91
13	7,3399	12,2826	0,6096	€ 12,89	8,123	13,593	0,3504	€ 13,94
15	7,4233	12,4222	0,6096	€ 13,03	8,2094	13,7376	0,3048	€ 14,04
17	7,5059	12,5604	0,6096	€ 13,17	8,2912	13,8745	0,3048	€ 14,18
19	7,5913	12,7033	0,6096	€ 13,31	8,3755	14,0156	0,3048	€ 14,32
21	7,6719	12,8382	0,6096	€ 13,45	8,4609	14,1585	0,3048	€ 14,46
23	7,7562	12,9792	0,6096	€ 13,59	8,5415	14,2933	0,3048	€ 14,60
25	7,8418	13,1225	0,6096	€ 13,73	8,6289	14,4396	0,3048	€ 14,74
27	7,9243	13,2605	0,6096	€ 13,87	8,6497	14,4744	0,3048	€ 14,78
29	8,0028	13,3919	0,5515	€ 13,94	8,7310	14,6105	0,3048	€ 14,92
31	8,0820	13,5244	0,419	€ 13,94	8,8130	14,7477	0,3048	€ 15,05
33	8,1620	13,6583	0,3048	€ 13,96	8,8958	14,8862	0,3048	€ 15,19
35	8,2428	13,7935	0,3048	€ 14,10	8,9795	15,0263	0,3048	€ 15,33
37	8,3244	13,9301	0,3048	€ 14,23	9,0639	15,1675	0,2683	€ 15,44
39	8,4068	14,0679	0,3048	€ 14,37	9,1491	15,3101	0,1257	€ 15,44
41	8,4901	14,2073	0,3048	€ 14,51	9,2351	15,454	0	€ 15,45
43	8,5741	14,3479	0,3048	€ 14,65	9,3219	15,5993	0	€ 15,60
45	8,6590	14,49	0,3048	€ 14,79	9,4095	15,7459	0	€ 15,75

Salaries SCP 152.01  
Lonen PC 152.01

Allocation de foyer indus  
Inclusief Haardtoelage

1,6734

	Categorie 5				Categorie 6			
	Uurloon (100%) <i>Salair Rotari</i>	Uurloon (index) <i>Salair Rotari</i>	Haard toelage <i>Haard toelage</i>	Totaal <i>TOTAAL</i>	Uurloon (100%) <i>Salair Rotari</i>	Uurloon (index) <i>Salair Rotari</i>	Haard toelage <i>Haard toelage</i>	Totaal <i>TOTAAL</i>
0	7,6816	12,8544	0,6096	€ 13,46	7,9066	13,2309	0,6096	€ 13,84
1	7,719	12,917	0,6096	€ 13,53	7,9911	13,3723	0,5711	€ 13,94
2	7,8045	13,0601	0,6096	€ 13,67	8,1643	13,6621	0,3048	€ 13,97
3	7,885	13,1948	0,6096	€ 13,80	8,2517	13,8084	0,3048	€ 14,11
5	7,9686	13,3347	0,6087	€ 13,94	8,3312	13,9414	0,3048	€ 14,25
7	8,1436	13,6275	0,3159	€ 13,94	8,4176	14,086	0,3048	€ 14,39
9	8,2282	13,7691	0,3048	€ 14,07	8,5012	14,2259	0,3048	€ 14,53
11	8,3136	13,912	0,3048	€ 14,22	8,5857	14,3673	0,3048	€ 14,67
13	8,397	14,0515	0,3048	€ 14,36	8,6497	14,4744	0,3048	€ 14,78
15	8,4806	14,1914	0,3048	€ 14,50	8,6611	14,4935	0,3048	€ 14,80
17	8,5671	14,3362	0,3048	€ 14,64	8,7446	14,6332	0,3048	€ 14,94
19	8,6467	14,4694	0,3048	€ 14,77	8,83	14,7761	0,3048	€ 15,08
21	8,6497	14,4744	0,3048	€ 14,78	8,9145	14,9175	0,3048	€ 15,22
23	8,7239	14,5986	0,3048	€ 14,90	8,996	15,0539	0,3048	€ 15,36
25	8,8084	14,74	0,3048	€ 15,04	9,0816	15,1971	0,2387	€ 15,44
27	8,8899	14,8764	0,3048	€ 15,18	9,2555	15,4882	0	€ 15,49
29	8,9771	15,0223	0,3048	€ 15,33	9,3537	15,6525	0	€ 15,65
31	9,0650	15,1694	0,2664	€ 15,44	9,4528	15,8183	0	€ 15,82
33	9,1538	15,318	0,1178	€ 15,44	9,5530	15,986	0	€ 15,99
35	9,2435	15,4681	0	€ 15,47	9,6543	16,1555	0	€ 16,16
37	9,3341	15,6197	0	€ 15,62	9,7566	16,3267	0	€ 16,33
39	9,4256	15,7728	0	€ 15,77	9,8600	16,4997	0	€ 16,50
41	9,5180	15,9274	0	€ 15,93	9,9645	16,6746	0	€ 16,67
43	9,6112	16,0834	0	€ 16,08	10,0702	16,8515	0	€ 16,85
45	9,7054	16,241	0	€ 16,24	10,1769	17,03	0	€ 17,03

Salaries SCP 152.01

Lonen FC 152.01

Allocation de résidence inclus

Inclusief Standplaatstoelage

1,6734

	Categorie 1				Categorie 2 <i>Salairi horaire</i>			
	<i>Salairi horaire</i> Uurloon (100%)	Uurloon (Index)	<del>horaire</del> Stand	Totaal	<i>Salairi horaire</i> Uurloon (100%)	Uurloon (Index)	<i>RÉSIDENCE</i> Stand	Totaal
			<del>horaire</del> <i>Résidence</i>	<del>TOTAL</del>				<del>TOTAL</del>
0	6,5295	10,9265	0,3048	€ 11,23	6,6218	11,0809	0,3048	€ 11,39
1	6,6218	11,0809	0,3048	€ 11,39	6,717	11,2402	0,3048	€ 11,55
2	6,717	11,2402	0,3048	€ 11,55	6,8123	11,3997	0,3048	€ 11,70
3	6,8123	11,3997	0,3048	€ 11,70	6,8389	11,4442	0,3048	€ 11,75
5	6,8389	11,4442	0,3048	€ 11,75	6,885	11,5214	0,3048	€ 11,83
7	6,885	11,5214	0,3048	€ 11,83	6,9724	11,6676	0,3048	€ 11,97
9	6,9724	11,6676	0,3048	€ 11,97	7,0532	11,8028	0,3048	€ 12,11
11	7,0532	11,8028	0,3048	€ 12,11	7,1364	11,9421	0,3048	€ 12,25
13	7,1364	11,9421	0,3048	€ 12,25	7,219	12,0803	0,3048	€ 12,39
15	7,219	12,0803	0,3048	€ 12,39	7,3004	12,2165	0,3048	€ 12,52
17	7,3004	12,2165	0,3048	€ 12,52	7,3004	12,2165	0,3048	€ 12,52
19	7,3004	12,2165	0,3048	€ 12,52	7,3182	12,2463	0,3048	€ 12,55
21	7,3182	12,2463	0,3048	€ 12,55	7,4026	12,3875	0,3048	€ 12,69
23	7,4312	12,4354	0,3048	€ 12,74	7,4882	12,5308	0,3048	€ 12,84
25	7,4882	12,5308	0,3048	€ 12,84	7,5678	12,664	0,3048	€ 12,97
27	7,4882	12,5308	0,3048	€ 12,84	7,5678	12,664	0,3048	€ 12,97
29	7,5570	12,6459	0,3048	€ 12,95	7,6359	12,7779	0,3048	€ 13,08
31	7,6266	12,7624	0,3048	€ 13,07	7,7046	12,8929	0,3048	€ 13,20
33	7,6968	12,8798	0,3048	€ 13,18	7,7740	13,009	0,3048	€ 13,31
35	7,7676	12,9983	0,3048	€ 13,30	7,8440	13,1261	0,3048	€ 13,43
37	7,8391	13,1179	0,3048	€ 13,42	7,9145	13,2441	0,3048	€ 13,55
39	7,9112	13,2386	0,3048	€ 13,54	7,9858	13,3634	0,2752	€ 13,64
41	7,9840	13,3604	0,2782	€ 13,64	8,0576	13,4836	0,155	€ 13,64
43	8,0574	13,4833	0,1553	€ 13,64	8,1302	13,6051	0,1524	€ 13,76
45	8,1315	13,6073	0,1524	€ 13,76	8,2033	13,7274	0,1524	€ 13,88

Salaries SCP 152.01

Lonen BC 152.01

	Categorie 3				Categorie 4			
	Uurloon (100%) <i>Salair</i>	Uurloon (index) <i>horarie</i>	Stand <i>Residence</i>	Totaal <i>TOTA</i>	Uurloon (100%) <i>Salair</i>	Uurloon (index) <i>horarie</i>	Stand <i>Residence</i>	Totaal <i>TOTAL</i>
0	6,8389	11,4442	0,3048	€ 11,75	7,5166	12,5783	0,3048	€ 12,88
1	6,9057	11,556	0,3048	€ 11,86	7,6002	12,7182	0,3048	€ 13,02
2	6,9891	11,6956	0,3048	€ 12,00	7,6816	12,8544	0,3048	€ 13,16
3	7,0757	11,8405	0,3048	€ 12,15	7,6816	12,8544	0,3048	€ 13,16
5	7,1561	11,975	0,3048	€ 12,28	7,6993	12,884	0,3048	€ 13,19
7	7,2416	12,1181	0,3048	€ 12,42	7,7829	13,0239	0,3048	€ 13,33
9	7,3004	12,2165	0,3048	€ 12,52	7,8654	13,162	0,3048	€ 13,47
11	7,3004	12,2165	0,3048	€ 12,52	7,9489	13,3017	0,3048	€ 13,61
13	7,3399	12,2826	0,3048	€ 12,59	8,123	13,593	0,1524	€ 13,75
15	7,4233	12,4222	0,3048	€ 12,73	8,2094	13,7376	0,1524	€ 13,89
17	7,5059	12,5604	0,3048	€ 12,87	8,2912	13,8745	0,1524	€ 14,03
19	7,5913	12,7033	0,3048	€ 13,01	8,3755	14,0156	0,1524	€ 14,17
21	7,6719	12,8382	0,3048	€ 13,14	8,4609	14,1585	0,1524	€ 14,31
23	7,7562	12,9792	0,3048	€ 13,28	8,5415	14,2933	0,1524	€ 14,45
25	7,8418	13,1225	0,3048	€ 13,43	8,6289	14,4396	0,1524	€ 14,59
27	7,9243	13,2605	0,3048	€ 13,57	8,6497	14,4744	0,1524	€ 14,63
29	8,0028	13,3919	0,2467	€ 13,64	8,7310	14,6105	0,1524	€ 14,76
31	8,0820	13,5244	0,1524	€ 13,68	8,8130	14,7477	0,1524	€ 14,90
33	8,1620	13,6583	0,1524	€ 13,81	8,8958	14,8862	0,1524	€ 15,04
35	8,2428	13,7935	0,1524	€ 13,95	8,9795	15,0263	0,1524	€ 15,18
37	8,3244	13,9301	0,1524	€ 14,08	9,0639	15,1675	0,1159	€ 15,28
39	8,4068	14,0679	0,1524	€ 14,22	9,1491	15,3101	0	€ 15,31
41	8,4901	14,2073	0,1524	€ 14,36	9,2351	15,454	0	€ 15,45
43	8,5741	14,3479	0,1524	€ 14,50	9,3219	15,5993	0	€ 15,60
45	8,6590	14,49	0,1524	€ 14,64	9,4095	15,7459	0	€ 15,75

Salaries SCP 152.01

Lonen FC 152.01

Allocation de résidence indus

Inclusief Standplaatstoelage

1,6734

Selaine	Categorie 5				Categorie 6			
	Uurloon historisch (100%)	Uurloon Salaries (index)	Kovine Stand Résidence	Totaal TOTAL	Uurloon historisch (100%)	Uurloon Salaries (index)	Kovine Stand Résidence	Totaal TOTAL
0	7,6816	12,8544	0,3048	€ 13,16	7,9066	13,2309	0,3048	€ 13,54
1	7,719	12,917	0,3048	€ 13,22	7,9911	13,3723	0,2663	€ 13,64
2	7,8045	13,0601	0,3048	€ 13,36	8,1643	13,6621	0,1524	€ 13,81
3	7,885	13,1948	0,3048	€ 13,50	8,2517	13,8084	0,1524	€ 13,96
5	7,9686	13,3347	0,3039	€ 13,64	8,3312	13,9414	0,1524	€ 14,09
7	8,1436	13,6275	0,1524	€ 13,78	8,4176	14,086	0,1524	€ 14,24
9	8,2282	13,7691	0,1524	€ 13,92	8,5012	14,2259	0,1524	€ 14,38
11	8,3136	13,912	0,1524	€ 14,06	8,5857	14,3673	0,1524	€ 14,52
13	8,397	14,0515	0,1524	€ 14,20	8,6497	14,4744	0,1524	€ 14,63
15	8,4806	14,1914	0,1524	€ 14,34	8,6611	14,4935	0,1524	€ 14,65
17	8,5671	14,3362	0,1524	€ 14,49	8,7446	14,6332	0,1524	€ 14,79
19	8,6467	14,4694	0,1524	€ 14,62	8,83	14,7761	0,1524	€ 14,93
21	8,6497	14,4744	0,1524	€ 14,63	8,9145	14,9175	0,1524	€ 15,07
23	8,7239	14,5986	0,1524	€ 14,75	8,996	15,0539	0,1524	€ 15,21
25	8,8084	14,74	0,1524	€ 14,89	9,0816	15,1971	0,0863	€ 15,28
27	8,8899	14,8764	0,1524	€ 15,03	9,2555	15,4882	0	€ 15,49
29	8,9771	15,0223	0,1524	€ 15,17	9,3537	15,6525	0	€ 15,65
31	9,0650	15,1694	0,114	€ 15,28	9,4528	15,8183	0	€ 15,82
33	9,1538	15,318	0	€ 15,32	9,5530	15,986	0	€ 15,99
35	9,2435	15,4681	0	€ 15,47	9,6543	16,1555	0	€ 16,16
37	9,3341	15,6197	0	€ 15,62	9,7566	16,3267	0	€ 16,33
39	9,4256	15,7728	0	€ 15,77	9,8600	16,4997	0	€ 16,50
41	9,5180	15,9274	0	€ 15,93	9,9645	16,6746	0	€ 16,67
43	9,6112	16,0834	0	€ 16,08	10,0702	16,8515	0	€ 16,85
45	9,7054	16,241	0	€ 16,24	10,1769	17,03	0	€ 17,03