

**Paritair subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het Vrij Onderwijs van de Vlaamse
Gemeenschap**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2017, betreffende de duur van de contracten

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna werknemers genoemd, van de onderwijsinstellingen en internaten die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap met uitzondering van de hogescholen en van de busbegeleiders die behoren tot het zonaal leerlingenvervoer, zoals gedefinieerd bij wet van 15 juli 1983 houdende de oprichting van de Nationale Dienst voor Leerlingenvervoer.

Hoofdstuk II – Duur van de contracten

Artikel 2

Alle werknemers, uitgezonderd de werknemers tewerkgesteld met een vervangingsovereenkomst, moeten tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst van minstens een volledig schooljaar (1 sept. – 30 juni).

Met uitzondering van de dagen waarvoor de kas voor jaarlijkse vakantie tussenkomt, worden de werknemers van september tot juni doorbetaald tijdens de schoolvakanties, tijdens de door de school te bepalen vakantiedagen, alsook tijdens de dagen waarop de school voorziet in een alternatief lessenpakket.

Onder een volledig schooljaar wordt de periode verstaan tussen 1 september van het jaar x en 30 juni van het jaar x+1.

Artikel 3

In geval van een nieuwe aanwerving in de loop van het schooljaar wordt de aanvangsdatum van 1 september in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangen door de datum van indienstreding.

Artikel 4

In de mate van het mogelijke lopen de contracten zoals bepaald in artikel 2 van deze cao, door in de periode van de zomervakantie (juli en augustus).

Indien de contracten zoals bepaald in artikel 2 van deze cao, niet doorlopen in de zomervakantie (juli en augustus) hebben deze werknemers alle voorrang bij heraanwerving na de vakantie. In dit geval blijft de anciënniteit gedurende de vakantieperiode doorlopen en blijft ze verworven.

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan gunstigere bestaande loon-en arbeidsvoorwaarden.

Hoofdstuk III - Geldigheidsduur

Artikel 6

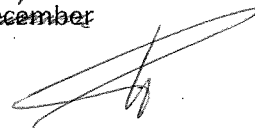
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op datum van ondertekenen en is gesloten

6

voor onbepaalde tijd.

Elk van de partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden. Deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van ~~2 december~~ ^{28 september} 201~~5~~ ⁶ betreffende de duur van de contracten met registratienummer 13~~0256~~ ⁰²⁵⁶/CO/152.01



**Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la
Communauté flamande**

Convention collective de travail du 31 mai 2017 relative à la durée des contrats

Chapitre I^{er} : Champ d'application

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après "travailleurs", des établissements d'enseignement et internats qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande, à l'exception des hautes écoles et des accompagnateurs de car qui appartiennent au transport scolaire zonal tel que défini par la loi du 15 juillet 1983 portant création du Service national de transport scolaire.

Chapitre II – Durée des contrats

Article 2

Tous les travailleurs, à l'exception de ceux qui sont occupés sous contrat de remplacement, doivent être occupés dans les liens d'un contrat de travail d'au moins une année scolaire complète (1^{er} sept. – 30 juin).

À l'exception des jours pour lesquels la caisse des vacances annuelles intervient, les travailleurs continuent à être payés de septembre à juin pendant les vacances scolaires, pendant les jours de congé à fixer par l'école, de même que pendant les jours où l'école prévoit un programme de cours alternatif.

Par "année scolaire complète", on entend la période allant du 1^{er} septembre de l'année x au 30 juin de l'année x+1.

Article 3

En cas de nouveau recrutement en cours d'année scolaire, la date de début fixée au 1^{er} septembre par l'article 2 de la présente convention collective de travail est remplacée par la date d'entrée en service.

Article 4

Dans la mesure du possible, les contrats visés à l'article 2 de la présente cct continuent de courir pendant les vacances d'été (juillet et août).

Si les contrats visés à l'article 2 de la présente cct ne continuent pas de courir pendant les vacances d'été (juillet et août), ces travailleurs ont la priorité pour une réembauche après les vacances. Dans ce cas, l'ancienneté continue à courir pendant la période de vacances et reste acquise.

Article 5

La présente convention collective de travail ne porte pas atteinte aux conditions de travail et de rémunération plus favorables existantes.

CHAPITRE III - Durée de validité

Article 6

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur à la date de sa signature.

Chacune des parties peut la dénoncer moyennant un délai de préavis de six mois. Ce préavis est notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 28 septembre 2016 relative à la durée des contrats (numéro d'enregistrement 136156/CO/152.01).