

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN VAN HET  
VRIJ ONDERWIJS VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 152.01)  
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 28 SEPTEMBER 2016**

**Betreffende de vaststelling van de werkgeversbijdragen aan het Vlaams  
Sociaal en Waarborgfonds en betreffende de risicogroepen**

**Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied**

Artikel 1

Deze CAO, gesloten in toepassing van artikel 14 van de statuten van het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds, is van toepassing op de werkgevers van de <sup>gesubsidieerde</sup> inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap en op de arbeiders en arbeidsters, hierna werknemers genoemd, van de hierboven vernoemde inrichtingen.

**Hoofdstuk 2. Vaststelling en inning van de bijdrage**

Artikel 2

De bijdrage van de werkgevers wordt vastgesteld op de brutolonen welke in aanmerking worden genomen bij het berekenen van de sociale zekerheidsbijdragen.

Artikel 3

De in artikel 1 bedoelde werkgevers zijn aan het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds een bedrag van 1,31% verschuldigd. Dit bedrag wordt is als volgt aangewend:

- 0,65 % wordt geïnd ten behoeve van de werking van het fonds en van de aanvullende sociale voordelen die het uitkeert;
- 0,26 % wordt geïnd ten behoeve van de terugbetaling van de door de werkgevers betaalde vergoedingen in het kader van conventioneel en halftijds brugpensioen;
- 0,10 % wordt geïnd ten behoeve van de werkgelegenheid en de vorming en opleiding van risicogroepen.
- 0,30 % wordt geïnd ten behoeve van opleiding en vorming.

Artikel 4

Het bedrag van de bijdrage kan alleen worden gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het bevoegd paritair subcomité en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Artikel 5

De bijdrage wordt geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, in toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid.

**Hoofdstuk 3. Definitie risicogroepen**

Artikel 6

Worden als risicogroepen beschouwd:

- de laaggeschoolde werknemers,
- de werknemers ouder dan 50 jaar,

- de werknemers bedreigd met ontslag ,
- de gehandicapte werknemers,
- werknemers van allochtone afkomst.

#### **Hoofdstuk 4. Inspanning ten voordele van risicogroepen**

##### Artikel 7

In uitvoering van art. 3, 4° van de statuten van het "Vlaams Sociaal en Waarborgfonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs" vastgelegd bij CAO van 28 september 2016 betreffende de oprichtingen van een Vlaams Sociaal en Waarborgfonds, statuten, worden volgende maatregelen genomen:

1. De gevolgde uren vorming van de werknemers worden beschouwd als arbeidstijd. De werkgever betaalt het loon van de werknemer voor de uren effectieve vorming die de werknemer volgt.
2. De uren vorming kunnen evenwel geen recht geven op overurentoeslag.
3. De betaalde uren vorming kunnen door de werkgevers teruggevorderd worden bij het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de Gesubsidieerde inrichtingen van het Vrij Onderwijs.

#### **Hoofdstuk 5. Slotbepalingen**

##### Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2017.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs.

d

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES INSTITUTIONS SUBSIDIÉES DE  
L'ENSEIGNEMENT LIBRE DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP 152.01)**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 28 SEPTEMBRE 2016**

**relative à la fixation des cotisations patronales au Fonds social et de garantie  
flamand et relative aux groupes à risques**

**Chapitre 1<sup>er</sup> - Champ d'application**

Article 1<sup>er</sup>

La présente CCT, conclue en application de l'article 14 des statuts du Fonds social et de garantie flamand, s'applique aux employeurs des institutions de l'enseignement libre de la Communauté flamande et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après "travailleurs", desdites institutions.

**Chapitre 2 - Fixation et perception de la cotisation**

Article 2

La cotisation des employeurs est fixée en proportion des salaires bruts pris en considération pour le calcul des cotisations de sécurité sociale.

Article 3

Les employeurs visés à l'article premier sont redevables au Fonds social et de garantie flamand d'un montant de 1,31%. Ce montant est affecté comme suit:

- 0,65 % est perçu en faveur du fonctionnement du Fonds et des avantages sociaux complémentaires qu'il octroie;
- 0,26 % est perçu en vue du remboursement des indemnités payées par les employeurs dans le cadre de la prépension conventionnelle et de la prépension à mi-temps;
- 0,10 % est perçu en faveur de l'emploi et de la formation des groupes à risques;
- 0,30 % est perçu en faveur de la formation.

Article 4

Le montant de la cotisation ne peut être modifié que par une convention collective de travail, conclue au sein de la sous-commission paritaire compétente et rendue obligatoire par arrêté royal.

Article 5

La cotisation est perçue et recouvrée par l'Office national de Sécurité sociale, en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence.

**Chapitre 3 - Définition des "groupes à risques"**

Article 6

Sont considérés comme "groupes à risques":

- les travailleurs peu qualifiés,
- les travailleurs âgés de plus de 50 ans,
- les travailleurs menacés de licenciement,

- les travailleurs handicapés,
- les travailleurs d'origine étrangère.

#### **Chapitre 4 - Effort en faveur des groupes à risques**

##### Article 7

En exécution de l'article 3, 4° des statuts du "Fonds social et de garantie flamand pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre", fixés par la CCT du 28 septembre 2016 relative à l'institution d'un Fonds social et de garantie flamand, les mesures suivantes sont adoptées :

1. Les heures de formation suivies par les travailleurs sont considérées comme du temps de travail. L'employeur paie le salaire du travailleur afférent aux heures de formation effective suivies par celui-ci.
2. Les heures de formation n'ouvrent toutefois pas le droit à un sursalaire.
3. Les heures de formation payées peuvent être récupérées par les employeurs auprès du Fonds social et de garantie pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre.

#### **Chapitre 5 - Dispositions finales**

##### Article 8

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, à notifier par courrier recommandé à la poste, adressé au Président de la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre.