

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 152.01)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 28 SEPTEMBER 2016

Betreffende de vaststelling van het bedrag en de wijze van toekenning en uitkering van een syndicale premie

Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze CAO, gesloten in toepassing van artikel 14 van de statuten van het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds, is van toepassing op de werkgevers van de inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap en op de arbeiders en arbeidsters, hierna werknemers genoemd, van de hierboven vernoemde inrichtingen.

Hoofdstuk 2. Toekenning syndicale premie

Artikel 2

In uitvoering van de bepalingen in artikel 3, 2° van de statuten van het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds, wordt aan de werknemers bedoeld in artikel 1 jaarlijks een syndicale premie uitbetaald ten laste van het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds.

Het bedrag en de toekenningmodaliteiten worden in deze overeenkomst vastgelegd.

Hoofdstuk 3. Bedrag van de syndicale premie

Artikel 3

§1. Voor het jaar 2017 (refertejaar 2016) is het bedrag van de syndicale premie gelijk aan € 117,00 per volledig gewerkt refertejaar.

Deze premie wordt toegekend op basis van € 9,75 voor iedere maand gedurende dewelke de rechthebbende tijdens het refertejaar was tewerkgesteld in een inrichting zoals bepaald in art. 1 van deze overeenkomst en aangesloten was bij een van de nationale representatieve werknemersorganisaties.

§2. Voor het jaar 2018 (refertejaar 2017) is het bedrag van de syndicale premie gelijk aan €126,00 per volledig gewerkt refertejaar.

Deze premie wordt toegekend op basis van € 10,50 voor iedere maand gedurende dewelke de rechthebbende tijdens het refertejaar was tewerkgesteld in een inrichting zoals bepaald in art. 1 van deze overeenkomst en aangesloten was bij een van de nationale representatieve werknemersorganisaties.

§3. Vanaf het jaar 2019 (refertejaar 2018) en volgende is het bedrag van de syndicale premie gelijk aan €135,00 per volledig gewerkt refertejaar.

Deze premie wordt toegekend op basis van € 11,25 voor iedere maand gedurende dewelke de rechthebbende tijdens het refertejaar was tewerkgesteld in een inrichting zoals bepaald in art. 1 van deze overeenkomst en aangesloten was bij een van de nationale representatieve werknemersorganisaties.

Artikel 4

§ 1 Als refertejaar wordt beschouwd: het kalenderjaar dat het jaar van de uitbetaling van de premie voorafgaat.

§ 2 Elke maand waarin de werknemers zijn ingeschreven in het personeelsregister wordt als een gepresteerde maand beschouwd. Onder maand wordt verstaan, iedere verbintenis die is aangegaan vóór de zestiende of een einde neemt na de vijftiende van de lopende maand.

§ 3 Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt een periode stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) beschouwd als volledige arbeidsprestaties.

Hoofdstuk 4. Toekenningsvoorwaarden

Artikel 5

De werknemers hebben recht op het volledige bedrag van de syndicale premie indien zij voldoen aan volgende voorwaarden:

1. op 1 januari van het refertejaar lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welk op nationaal vlak zijn verbonden; personeelsleden die zich na 1 januari aansloten bij een representatieve interprofessionele werknemersorganisatie, hebben recht op een premie pro rata het aantal aangesloten maanden. De werknemersorganisatie gaat na hoeveel de premie bedraagt;
2. tijdens het refertejaar ingeschreven zijn in het personeelsregister van een inrichting van het vrij gesubsidieerd onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap, of met stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) zijn en een aanvullende vergoeding stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) ontvangen ten laste van een inrichting zoals bedoeld in art. 1 van deze overeenkomst;
3. niet ontslagen zijn wegens dringende redenen.

Hoofdstuk 5. Uitvoeringsmodaliteiten

Artikel 6

§1. Vóór 1 mei van elk jaar levert het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds een tewerkstellingsattest af aan de werknemers die in het refertejaar in dienst zijn geweest in één van de inrichtingen die onder het toepassingsgebied van deze CAO vallen. Het attest wordt in tweevoud afgeleverd.

§2. De werknemers die aan de toekenningsvoorwaarden van artikel 5 voldoen, leveren hun tewerkstellingsattest af aan de werknemersorganisatie waarvan ze lid zijn.

Deze organisatie gaat na of de betrokkene voldoet aan de gestelde voorwaarden en berekent het bedrag van de syndicale premie. Na deze controle stort de syndicale organisatie het bedrag van de syndicale premie op de persoonlijke bankrekening van de werknemer.

De bepalingen in deze paragraaf worden uitgevoerd in de periode tussen 1 mei en 30 september van het jaar waarin de premie wordt uitbetaald.

§3. Een voorschot, berekend op basis van de uitbetaalde syndicale premies van het voorgaande jaar, kan door het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds ter beschikking gesteld worden aan de werknemersorganisaties. Dit voorschot wordt ten laatste op 1 mei van het jaar volgend op het refertejaar gestort.

§4. Vóór 30 oktober van het jaar van uitbetaling bezorgt de werknemersorganisatie aan het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds een afrekening met vermelding van het aantal stortingen en het totaal gestorte bedrag.

De werknemersorganisaties houden een dubbel van de betaalde tewerkstellingsattesten en een overzicht van de betaalde premies bij. Deze verrichtingen worden gecontroleerd door de daartoe door de Raad van Beheer van het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds aangeduide personen.

§5.. In afwijking van voorgaande paragrafen kan een vakorganisatie de premie automatisch uitbetalen. De modaliteiten voor deze automatische betaling worden afgesproken met het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds.

Artikel 7

De Raad van Beheer van het Fonds neemt alle vereiste administratieve maatregelen die nodig zijn opdat de nodige middelen voor de betaling van de premie beschikbaar zijn.

Artikel 8

§1. Premies die in een vorig jaar niet uitbetaald werden, maar waarvoor het personeelslid wel aan alle voorwaarden voldeed, kunnen nog uitbetaald worden.

§2. De in dit artikel vermelde premies kunnen tot maximaal 5 jaar teruggaan.

§3. De syndicale organisatie gaat na of de werknemer aan de voorwaarden voldoet.

Hoofdstuk 6. Algemene bepalingen

Artikel 9

De werknemersorganisaties verbinden zich ertoe de syndicale premie uitbetaald in het paritair subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs niet te cumuleren met syndicale premies welke bestaan in andere bedrijfssectoren.

Artikel 10

Alle onvoorziene of betwiste gevallen met betrekking tot de uitbetaling van de syndicale premie en tot erkenning van de rechthebbende, worden door de Raad van Beheer van het Vlaamse Sociaal en Waarborgfonds beslecht.

Hoofdstuk 7. Duur en overgangsbepalingen

Artikel 11

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op datum van ondertekenen en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van zes maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs.

6

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES INSTITUTIONS SUBSIDIÉES DE
L'ENSEIGNEMENT LIBRE DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP 152.01)**

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 28 SEPTEMBRE 2016

**fixant le montant et les modalités d'octroi et de liquidation d'une prime
syndicale**

Chapitre 1er. Champ d'application

Article 1er.

La présente CCT, conclue en application de l'article 14 du Fonds social et de garantie flamand, s'applique aux employeurs des institutions de l'enseignement libre de la Communauté flamande et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après travailleurs, desdites institutions.

subsidées

Chapitre 2. Octroi d'une prime syndicale

Article 2.

En exécution des dispositions de l'article 3, 2° des statuts du Fonds social et de garantie flamand, une prime syndicale est payée annuellement aux travailleurs visés à l'article 1er, à charge du Fonds social et de garantie flamand.

Le montant et les conditions d'octroi et de liquidation sont fixés dans la présente convention.

Chapitre 3. Montant de la prime syndicale

Article 3.

§1er. Pour l'année 2017 (année de référence 2016), le montant de la prime syndicale est égal à € 117,00 par année de référence entièrement travaillée.

Cette prime est accordée sur la base de € 9,75 pour chaque mois pendant lequel l'ayant droit a été occupé durant l'année de référence par une institution telle que visée à l'article 1er de la présente convention et affilié à une des organisations représentatives nationales de travailleurs.

§2. Pour l'année 2018 (année de référence 2017), le montant de la prime syndicale est égal à € 126,00 par année de référence entièrement travaillée.

Cette prime est accordée sur la base de € 10,50 pour chaque mois pendant lequel l'ayant droit a été occupé durant l'année de référence par une institution telle que visée à l'article 1er de la présente convention et affilié à une des organisations représentatives nationales de travailleurs.

§3. A partir de l'année 2019 (année de référence 2018) et les suivantes, le montant de la prime syndicale est égal à € 135,00 par année de référence entièrement travaillée.

Cette prime est accordée sur la base de € 11,25 pour chaque mois pendant lequel l'ayant droit a été occupé durant l'année de référence par une institution telle que visée à l'article 1er de la présente convention et affilié à une des organisations représentatives nationales de travailleurs.

Article 4.

§ 1er. Est considérée comme année de référence: l'année civile qui précède l'année de paiement de la prime.

§ 2. Chaque mois durant lequel les travailleurs sont inscrits au registre du personnel est considéré comme un mois travaillé. Par mois, on entend tout engagement contracté avant le seize ou qui prend fin après le quinze du mois.

§ 3. Pour l'application de la présente convention, une période de régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) est considérée comme une période de prestations de travail complètes.

Chapitre 4. Conditions d'octroi

Article 5.

Les travailleurs ont droit au montant entier de la prime syndicale s'ils remplissent les conditions suivantes:

1. au 1er janvier de l'année de référence, être membre d'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs, représentées au niveau national; les membres du personnel qui se sont affiliés après le 1er janvier auprès d'une organisation de travailleurs interprofessionnelle représentative ont droit à une prime au prorata du nombre de mois d'affiliation. L'organisation de travailleurs vérifie le montant de la prime;
2. pendant l'année de référence, être inscrits au registre du personnel d'une institution de l'enseignement libre subventionné de la Communauté flamande ou être sous le régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) et recevoir une allocation complémentaire de sécurité de régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC), à charge d'un institution visée à l'article 1er de la présente convention;
3. ne pas être licencié pour motif grave.

Chapitre 5. Modalités d'exécution

Article 6.

§1er. Avant le 1er mai de chaque année, le Fonds social et de garantie flamand remet une attestation de travail aux travailleurs qui ont été en service au cours de l'année de référence dans une des institutions relevant du champ d'application de la présente CCT. L'attestation est délivrée en double exemplaire.

§ 2. Les travailleurs remplissant les conditions d'octroi visées à l'article 5, remettent l'attestation de travail à l'organisation dont ils sont membres.

Cette organisation vérifie si l'intéressé remplit les conditions requises et calcule le montant de la prime syndicale. Après cette vérification, l'organisation syndicale verse le montant de la prime syndicale au compte bancaire personnel du travailleur.

Les dispositions de ce paragraphe sont exécutées dans la période du 1er mai au 30 septembre de l'année de liquidation de la prime syndicale.

§3. Une avance, calculée sur la base des primes syndicales payées l'année précédente, peut être mise à la disposition des organisations de travailleurs par le Fonds social et de garantie flamand. Cette avance est payée au plus tard le 1er mai de l'année suivant l'année de référence.

§ 4. Avant le 30 octobre de l'année de paiement, l'organisation de travailleurs remet au Fonds social et de garantie flamand un décompte reprenant le nombre de versements et le montant total versé.

Ces organisations de travailleurs conservent le double des attestations de travail honorées et un relevé des primes payées. Ces opérations sont contrôlées par les personnes désignées à cet effet par le Conseil d'administration du Fonds social et de garantie flamand.

§ 5. Par dérogation aux précédents paragraphes, une organisation de travailleurs peut payer la prime automatiquement. Les modalités de ce paiement automatique sont convenues avec le Fonds social et de garantie flamand.

Article 7.

Le Conseil d'administration du Fonds prend toutes les mesures administratives nécessaires pour que les sommes nécessaires au paiement de la prime soient disponibles.

Article 8.

§1er. Les primes qui n'ont pas été liquidées une année précédente, mais pour lesquelles le travailleur a rempli toutes les conditions peuvent encore être payées.

§2. Les primes visées au présent article peuvent aller jusqu'à 5 ans maximum en arrière.

§3. L'organisation syndicale vérifie si le travailleur remplit les conditions.

Chapitre 6. Dispositions générales

Article 9.

Les organisations de travailleurs s'engagent à ne pas cumuler la prime syndicale payée par la sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre avec les primes syndicales existant dans d'autres secteurs professionnels.

Article 10.

Tous cas imprévus ou litigieux au sujet du paiement de la prime syndicale et de la reconnaissance de l'ayant droit sont tranchés par le Conseil d'administration du Fonds social et de garantie flamand.

Chapitre 7. Durée et dispositions transitoires

Article 11.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur à la date de sa signature. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, à notifier par courrier recommandé à la poste, adressé au président de la sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande.