

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 152.01)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 28 SEPTEMBER 2016

Betreffende de aanvullende eindejaarspremie voor zonale busbegeleiders

Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de *gesubsidieerde* inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap en op de arbeiders en arbeidsters, hierna werknemers genoemd, van de hierboven genoemde inrichtingen.

Deze overeenkomst is uitsluitend van toepassing op de zonale busbegeleiders.

Hoofdstuk 2. Aanvullende eindejaarspremie

Artikel 2

In uitvoering van onderwijs cao X (10) afgesloten op 13 12 2013 wordt een aanvullende eindejaarspremie voorzien voor zowel het contractueel als gesubsidieerd personeel. Voor de zonale busbegeleiders wordt een bedrag van 237,52 EUR per voltijds equivalent voorzien (index 01 juli 2016, spilindex 101,02 met rangnummer 25 en verhogingscoëfficiënt 1,6406) . Dit bedrag wordt samen met de lonen geïndexeerd.

Artikel 3

De aanvullende eindejaarspremie wordt in december uitbetaald met de gewone eindejaarspremie.

De bruto aanvullende eindejaarspremie wordt als volgt berekend:

$$\text{Aanvullende premie} = (237,52 \times \text{TWV1} \times A/10) + (237,52 \times \text{TWV2} \times B/10)$$

Waarbij:

- TWV1 = wekelijks arbeidsvolume van de overeenkomst op 1 februari / 38
- A = het aantal maanden in dienst in de periode van januari tot juni
- TWV2 = wekelijks arbeidsvolume van de overeenkomst op 1 oktober / 38
- B = het aantal maanden in dienst in de periode van september tot december

Onder maand wordt verstaan, iedere verbintenis die is aangegaan vóór de zestiende of een einde neemt na de vijftiende van de lopende maand.

Indien de werknemer uit dienst is gegaan vóór de datum van 1 februari of 1 oktober, geldt het tewerkstellingsvolume op het moment van uitdiensttreding. Indien de werknemer in dienst kwam na deze data, geldt het arbeidsvolume op het moment van indiensttreding.

Hoofdstuk 3. Financiering

Artikel 4

Voor de scholen wordt dit bedrag toegevoegd aan de subsidie voor de zonale busbegeleiding zoals opgenomen in artikel 2 en 3 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009.

Hoofdstuk 4. Slotbepalingen

Artikel 5

De overeenkomst treedt in werking op datum van ondertekenen en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Elk van de partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden. Deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap gericht.

9

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES INSTITUTIONS SUBSIDIÉES DE
L'ENSEIGNEMENT LIBRE DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP 152.01)**

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 28 SEPTEMBRE 2016

**concernant la prime de fin d'année complémentaire pour les
accompagnateurs de car zonaux**

Chapitre 1er. Champ d'application

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des institutions de l'enseignement libre de la Communauté flamande et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après travailleurs, desdites institutions.

La présente convention s'applique exclusivement aux accompagnateurs de cars zonaux.

Chapitre 2. Prime de fin d'année complémentaire

Article 2.

En exécution de la cct x (10) conclue le 13/12/2013, une prime de fin d'année complémentaire est octroyée tant au personnel contractuel qu'au personnel subsidié. Pour les accompagnateurs de cars zonaux, il est prévu un montant de 237,52 EUR (index au 1er juillet 2016, indice pivot 101,02, avec rang 25 et coefficient de majoration 1,6406) par équivalent temps plein. Ces montants sont indexés en même temps que les salaires.

Article 3.

La prime de fin d'année complémentaire est versée en décembre, en même temps que la prime de fin d'année ordinaire.

La prime de fin d'année complémentaire brute est calculée comme suit :

$$\text{Prime complémentaire} = (237,52 \times \text{TWV1} \times A/10) + (237,52 \times \text{TWV2} \times B/10)$$

dans laquelle :

- TWV1 = volume de travail hebdomadaire prévu dans le contrat au 1er février / 38
- A = nombre de mois de service entre janvier et juin
- TWV2 = volume de travail hebdomadaire prévu dans le contrat au 1er octobre / 38
- B = nombre de mois de service entre septembre et décembre

Par mois, on entend tout engagement contracté avant le seize ou qui prend fin après le quinze du mois.

Si le travailleur quitte l'entreprise avant la date du 1er février ou du 1er octobre, on tient compte du volume de travail au moment du départ. Si le travailleur entre en service après ces dates, on tient compte du volume de travail au moment de l'entrée en service.

Chapitre 3. Financement

Article 4.

Pour les écoles, ce montant s'ajoute à l'allocation réservée à l'accompagnement du transport scolaire zonal, tel que prévu aux articles 2 et 3 de l'arrêté du gouvernement flamand du 29 mai 2009.

Chapitre 4. Dispositions finales

Article 5.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur à la date de sa signature.

Chacune des parties peut la dénoncer moyennant un délai de préavis de six mois. Ce préavis est notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande.