



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour les institutions
subsidiées de l'enseignement libre de la
Communauté flamande**

**CCT n° 134349/CO/152.01
du 17/06/2016**

Correction du texte français :

- L'article 2 doit être corrigé comme suit : « ... Cette journée de formation doit provenir de l'offre du fonds social et de garantie **du secteur des pour les institutions** subsidiées de l'enseignement libre. ... ».

Correction dans les deux langues :

- L'article 6, deuxième alinéa doit être corrigé comme suit : « ... de la **Sous-commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre de la Communauté flamande.** ».
- L'article 6, troisième alinéa doit être corrigé comme suit : « L'organisation qui prend l'initiative de la dénonciation doit en indiquer les motifs et déposer simultanément des propositions d'amendement que les autres organisations signataires s'engagent à discuter au sein de la **sous-commission paritaire** dans le délai d'un mois de leur réception. ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde
inrichtingen van het vrij onderwijs van de
Vlaamse Gemeenschap**

**CAO nr. 134349/CO/152.01
van 17/06/2016**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 2 moet als volgt verbeterd worden : « ... Cette journée de formation doit provenir de l'offre du fonds social et de garantie **du secteur des pour les institutions** subsidiées de l'enseignement libre. ... ».

Verbetering in beide talen :

- Artikel 6, de tweede alinea moet als volgt verbeterd worden : « ... van het **Paritair Subcomité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap.** ».
- Artikel 6, de derde alinea moet als volgt verbeterd worden : « De organisatie welke daartoe het initiatief neemt, verbindt er zich toe de redenen van haar opzegging bekend te maken en gelijktijdig amendementsvoorstellen in te dienen waaromtrent de ondertekenende organisaties de verbintenis aangaan deze binnen de maand na ontvangst in het paritair **subcomité** te bespreken. ».

Beslissing van

06-02-2017

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS VAN DE VLAAMSE
GEMEENSCHAP

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 17 juni 2016

Het individueel recht op vorming

Hoofdstuk I – Toepassingsgebied

Art. 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de inrichtingen van het vrij onderwijs waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaams Gewest. Ze is eveneens van toepassing op de werkgevers van de inrichtingen die gesubsidieerd zijn door de Vlaamse Gemeenschap, maar waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussel Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de Nederlandse taalrol. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is tenslotte van toepassing op de arbeiders en arbeidsters, hierna werknemers genoemd, van de hierboven vernoemde inrichtingen.

Hoofdstuk II – Algemene bepalingen

Art. 2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft aan alle werknemers het recht om in de loop van een referteperiode minimaal één volledige dag vorming te volgen. Deze dag vorming moet afkomstig zijn uit het aanbod van het sociaal en waarborgfonds van de sector van de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs. De referteperiode bedraagt één jaar en loopt van 1 september van het ene kalenderjaar tot en met 31 augustus van het daaropvolgende kalenderjaar.

Art. 3 De door de werknemer gevolgde uren vorming worden beschouwd als arbeidstijd. De werkgever betaalt het loon van de werknemer voor de effectief gevolgde uren vorming evenals de verplaatsingskosten en eventuele andere kosten. De uren vorming kunnen evenwel geen recht geven op overurentoeslag. De werkgever kan de effectief uitbetaalde bedragen terugvorderen bij het sociaal en waarborgfonds voor de Gesubsidieerde Inrichtingen van het Vrij Onderwijs.

Art. 4 De modaliteiten van de opname van deze dag vorming moeten in onderling overleg worden vastgesteld tussen werkgever en werknemer, rekening houdend met de arbeidsorganisatie.

Art. 5 Deze regeling wordt ingevoerd voor een periode van twee jaar. Dit wil zeggen tot en met 31 augustus 2018. In het tweede kwartaal van 2018 wordt de toepassing van het individueel recht op vorming geëvalueerd.

Hoofdstuk III – Slotbepalingen

Art. 6 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2016 en is geldig tot en met 31 augustus 2018.

Elk van de partijen kan haar opzeggen mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap. *Sib*

De organisatie welke daartoe het initiatief neemt, verbindt er zich toe de redenen van haar opzegging bekend te maken en gelijktijdig amendementsvoorstellen in te dienen waaromtrent de ondertekenende organisaties de verbintenis aangaan deze binnen de maand na ontvangst in het paritair comité te bespreken.

subcomité

e

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES INSTITUTIONS SUBSIDIÉES DE L'ENSEIGNEMENT LIBRE DE LA
COMMUNAUTÉ FLAMANDE**

Convention collective de travail du 17 juin 2016

Droit individuel à la formation

Chapitre I^{er} - Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des institutions de l'enseignement libre dont le siège social est établi en Région flamande. Elle s'applique également aux employeurs des institutions subventionnées par la Communauté flamande, mais dont le siège social est établi en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrites au rôle linguistique néerlandais à l'Office national de Sécurité sociale. La présente convention collective de travail s'applique enfin aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après "travailleurs", des institutions susmentionnées.

Chapitre II - Dispositions générales

du secteur des

Art. 2. La présente convention collective de travail confère à tous les travailleurs le droit de suivre au moins une journée complète de formation durant une période de référence. Cette journée de formation doit provenir de l'offre du Fonds social et de garantie pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre. La période de référence s'étend sur une année, du 1^{er} septembre d'une année civile au 31 août de l'année civile suivante.

Art. 3. Les heures de formation suivies par le travailleur sont considérées comme temps de travail. L'employeur paie la rémunération du travailleur pour les heures de formation effectivement suivies, ainsi que ses frais de déplacement et autres frais éventuels. Cependant, les heures de formation ne peuvent donner droit à un sursalaire pour heures supplémentaires.

L'employeur peut récupérer les montants effectivement payés auprès du Fonds social et de garantie pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre.

Art. 4. Les modalités de prise de ce jour de formation doivent être fixées de commun accord par l'employeur et le travailleur, compte tenu de l'organisation du travail.

Art. 5. Ce système est instauré pour une période de deux ans, soit jusqu'au 31 août 2018 inclus. Au deuxième trimestre 2018, l'application de ce droit individuel à la formation fera l'objet d'une évaluation.

Chapitre III - Dispositions finales

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} septembre 2016 et produira ses effets jusqu'au 31 août 2018 inclus.

Chacune des parties peut la dénoncer moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au Président de la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre. *de la*

Sous- L'organisation qui prend l'initiative de la dénonciation doit en indiquer les motifs et déposer simultanément des propositions d'amendement que les autres organisations signataires s'engagent à discuter au sein de la *Commission paritaire de la* sous-commission paritaire dans le délai d'un mois de leur réception.