

PARITAIR COMITE VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS

(PC 152)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

van 26 juni 2013

Vormingsaanbod en flexibele arbeidsroosters

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Art. 1 – Deze CAO is van toepassing op de werkgevers van de inrichtingen van het vrij onderwijs waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Vlaams Gewest, en voor de inrichtingen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel in het Brussel Hoofdstedelijk gewest gevestigd is en die bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ingeschreven zijn op de Nederlandse taalrol en op de werklieden en werksters, hierna werklieden genoemd, van de hierboven vernoemde inrichtingen.

Hoofdstuk 2 - Flexibele uurroosters

Art. 2 – Dit hoofdstuk is enkel van toepassing op werknemers waarbij de uitvoering van de arbeidsovereenkomst gebonden is aan de aanwezigheid van leerlingen in de school. Het gaat hier om voor – en naschoolse kinderopvang, busbegeleiding en middagtoezicht.

Dit hoofdstuk is niet van toepassing op zonale busbegeleiders.

Art. 3 – De flexibele arbeidstijdregeling in deze overeenkomst wordt ingesteld conform de bepalingen in art. 2, 3° van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen, en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen, algemeen verbinden verklaard bij koninklijk besluit van 18 juni 1987. Hierbij wordt de normale wekelijkse arbeidsduur verkort of verlengd en de normale uurroosters worden vervangen door alternatieve uurroosters.

Deze uurroosters zullen voorzien in een aantal gelimiteerde effectieve meeruren. Met inbegrip van meeruren mag een werkdag de bovengrens van negen uren arbeid niet overschrijden, alsook diende de meeruren gelimiteerd te worden tot maximum vijf uren per week.

De compensatie gebeurt in volledige werkdagen volgens het uurrooster van betrokken werknemer.

Het invoeren van een flexibele arbeidstijdregeling dient te gebeuren conform de bepalingen van de cao van 25 juni 1991 betreffende de deeltijdse arbeid in uitvoering van de artikelen 182 en 189 van de

programmawet van 22 december 1989, algemeen verbindend verklaard bij KB van 26 september 1991, B.S. 26.10.1991.

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur dient gerespecteerd te worden per schooljaar (1 september tot 30 juni).

In de instelling kan een flexibele arbeidstijdregeling nooit verplicht opgelegd worden aan de betrokken werklieden maar dient steeds te gebeuren op individuele vrijwillige basis.

De invoering van alternatieve uurroosters zal gebeuren mits het in acht nemen van de procedure met betrekking tot de wijziging van het arbeidsreglement.

Art. 4 – De invoering van de flexibele arbeidsregeling uit artikel 3 mag in geen geval resulteren in een vermindering van de arbeidsduur.

Art. 5 – Voor dit systeem kan ingevoerd worden, moet de werkgever zich aanmelden bij het Sectoraal Tewerkstellingsfonds. De Raad van Beheer van het Sectoraal Tewerkstellingsfonds zal nagaan of aan de voorwaarden voldaan werd. Hiervoor moet de school gebruik maken van het formulier in bijlage.

Hoofdstuk 3 - Opleiding

Art. 6 – Scholen die gebruik maken van de flexibele arbeidsregeling bepaald in artikel 3 van deze overeenkomst informeert de werknemers over het sectoraal opleidingsaanbod. De werkgever engageert zich om maximaal gebruik te maken van het aanbod van het fonds.

Hoofdstuk 4 - Geldigheidsduur

Art. 7 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2013 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Elk van de partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden. Deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs gericht.

Aanvraag Flexibele Arbeidsregeling

(bijlage bij CAO van 26 juli 2013)

Identificatie Werkgever

Naam School :

Instellingsnummer:

Adres:

Tewerkstelling

a. Totaal aantal uren gepresteerd op weekbasis vorig schooljaar (20... – 20...):

b. Het gemiddeld gepresteerde uren op weekbasis dit schooljaar (20...-20...):

c. Het aantal meeruren dat wekelijks gepresteerd zal worden:

Het aantal uren in punt b moet gelijk of groter zijn dan het aantal uren in punt a.

Vorming

De school engageert zich om in overleg met de groep Intro de nodige vorming te voorzien.

Bevestiging op eer

“Ik bevestig op eer dat deze verklaring getrouw en volledig is.”

Opgemaakt te, op

Handtekening en hoedanigheid van de ondertekenaar,

.....

COMMISSION PARITAIRE POUR LES INSTITUTIONS SUBSIDIÉES DE L'ENSEIGNEMENT LIBRE

(CP 152)

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL

du 26 juin 2013

Offre de formation et horaires de travail flexibles

Chapitre 1er – Champ d'application

Art. 1er. – La présente CCT s'applique aux employeurs des institutions de l'enseignement libre dont le siège social est établi en Région flamande, et des institutions subsidiées par la Communauté flamande, dont le siège social est établi en Région de Bruxelles-Capitale et qui figurent sur le rôle linguistique néerlandais à l'Office national de Sécurité sociale, ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières, appelés ci-après ouvriers, desdites institutions.

Chapitre 2 – Horaires flexibles

Art. 2 – Le présent chapitre ne s'applique qu'aux travailleurs dont l'exécution du contrat de travail est liée à la présence des élèves à l'école. Il s'agit ici de l'accueil avant et après l'école, de l'accompagnement de car et de la surveillance du midi.

Le présent chapitre ne s'applique pas aux accompagnateurs de cars zonaux.

Art. 3 – Le régime de temps de travail flexible, visé par la présente convention, est institué conformément aux dispositions de l'art. 2, 3° de la loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises, et de la convention collective de travail n° 42 du 2 juin 1987, conclue au sein du Conseil national du Travail, relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises, rendue obligatoire par arrêté royal du 18 juin 1987. Ce qui permet le raccourcissement ou l'allongement de la durée de travail hebdomadaire normale et le remplacement des horaires de travail normaux par des horaires de travail alternatifs.

Ces horaires induiront un nombre limité d'heures supplémentaires effectives. La journée de travail ne peut excéder le plafond de neuf heures de travail, heures supplémentaires comprises, et le nombre d'heures supplémentaires doit rester limité à un maximum de cinq heures par semaine.

La compensation s'effectue en jours de travail complets, selon l'horaire du travailleur concerné.

L'introduction d'un régime de temps de travail flexible doit respecter les dispositions de la CCT du 25 juin 1991 concernant le travail à temps partiel en exécution des articles 182 et 189, de la loi-programme du 22 décembre 1989, rendue obligatoire par AR du 26 septembre 1991, MB du 26.10.1991.

La durée de travail hebdomadaire moyenne doit être respectée par année scolaire (du 1^{er} septembre au 30 juin).

Un régime de temps de travail flexible ne peut jamais être imposé de manière obligatoire aux ouvriers concernés d'une institution, mais doit toujours s'effectuer sur une base volontaire individuelle.

L'introduction d'horaires alternatifs s'effectuera moyennant respect de la procédure de modification du règlement de travail.

Art. 4 – L'introduction du régime de temps de travail flexible visé à l'article 3 ne peut en aucun cas occasionner une réduction de la durée de travail.

Art. 5 – Avant de mettre ce système en œuvre, l'employeur doit s'adresser au Fonds sectoriel pour l'emploi. Le conseil d'administration du Fonds sectoriel pour l'emploi vérifiera le respect des conditions. A cet effet, l'école doit utiliser le formulaire en annexe.

Chapitre 3 - Formation

Art. 6 – Les écoles qui ont recours au régime de temps de travail flexible visé à l'article 3 de la présente convention informent leurs travailleurs de l'offre sectorielle de formation. L'employeur s'engage à recourir au maximum à l'offre du Fonds.

Chapitre 4 – Durée de validité

Art. 7 – La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} juillet 2013 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties peut la dénoncer moyennant un délai de préavis de six mois. Ce préavis est signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre.

Demande de régime de travail flexible

(Annexe à la CCT du 26 juillet 2013)

Identification de l'employeur

Nom de l'école :

Numéro d'établissement:

Adresse:

Emploi

a. Nombre total d'heures prestées sur base hebdomadaire durant l'année scolaire précédente (20... – 20...):

b. Moyenne des heures prestées sur base hebdomadaire durant cette année scolaire (20...-20...):

c. Nombre hebdomadaire d'heures supplémentaires qui seront prestées:

Le nombre d'heures visé au point b doit être égal ou supérieur au nombre d'heures visé au point a.

Formation

L'école s'engage à pourvoir à la formation nécessaire, en concertation avec le Groupe Intro.

Déclaration sur l'honneur

"Je certifie sur l'honneur que la présente déclaration est sincère et complète."

Fait à, le

Signature et qualité du signataire,

.....