

COMMISSION PARITAIRE POUR LES INSTITUTIONS SUBSIDIÉES DE L'ENSEIGNEMENT LIBRE:  
COMMUNAUTÉ FRANÇAISE

Convention collective du 26 juin 2013 relative à la formation des travailleurs.

Chapitre 1<sup>er</sup> – Champ d'application

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des institutions ressortissant à la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre, dont le siège social est situé en Région wallonne et en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrites auprès de l'Office national de Sécurité sociale au rôle francophone, suite à la modification de son champ de compétence par l'arrêté royal du 12 juillet 2011.

On entend par travailleurs, les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre II – Effort de formation.

Article 2 : En exécution de l'article 30 de la loi relative au pacte de solidarité entre les générations du 23 décembre 2005, de l'A.R. du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation et de l'accord interprofessionnel 2009-2010, les employeurs visés à l'article 1<sup>er</sup> augmenteront annuellement les efforts de formation en encourageant la participation des travailleurs aux formations organisées par le Fonds Social et de Garantie pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre en communauté française et germanophone.

Le taux de participation sera augmenté de 5%.

Article 3 : De manière concrète et dans la limite des budgets disponibles, l'offre de formation sera étendue à l'ensemble de la région wallonne et, si possible, à la Communauté germanophone, notamment par l'organisation de formations spécifiques en nettoyage moderne.

Chapitre III – Groupes à risques

Article 4 : en application de l'A.R. du 19 février 2013, une attention particulière sera réservée :

- Aux travailleurs âgés d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur ;
- Aux travailleurs qui sont occupés depuis moins d'un an dans le secteur et qui étaient inoccupés auparavant ;
- Aux jeunes de moins de 26 ans qui travaillent dans le secteur et qui suivent une formation dans le cadre de la formation en alternance ;
- Aux travailleurs du secteur porteur, au maximum, d'un certificat d'enseignement secondaire supérieur.

Chapitre III – Validité

Article 5 : la présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2013 et cesse de produire ses effets le 31 octobre 2013.

PARITAIR COMITÉ VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS

FRANSE GEMEENSCHAP

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2013 betreffende de opleiding van werknemers.

#### Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders en arbeidsters van de instellingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs waarvan het hoofdkantoor is gevestigd in het Waals Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die zijn ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Franstalige rol naar aanleiding van de wijziging van zijn bevoegdheidsgebied door het koninklijk besluit van 12 juli 2011.

Onder werknemers wordt verstaan : de arbeiders en arbeidsters.

#### Hoofdstuk II – Opleidingsinspanningen.

Artikel 2 : Op grond van artikel 30 van de wet betreffende het generatiepact van 23 december 2005, het K.B. van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren en van het interprofessioneel akkoord 2009-2010, zullen de in artikel 1 bedoelde werkgevers jaarlijks de opleidingsinspanningen verhogen door de deelname van de werknemers aan de door het Sociaal Waarborgfonds voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs in de Franse en Duitstalige Gemeenschap georganiseerde opleidingen aan te moedigen.

De participatiegraad wordt met 5% verhoogd.

Artikel 3 : Concreet en binnen de grenzen van het beschikbare budget, zal het opleidingsaanbod worden uitgebreid tot het volledige Waalse Gewest en indien mogelijk tot de Duitstalige Gemeenschap, vooral via het organiseren van specifieke opleidingen voor moderne schoonmaak.

#### Hoofdstuk III – Risicogroepen

Artikel 4 : op grond van het K.B. van 19 februari 2013, zal bijzondere aandacht uitgaan naar :

- de werknemers van minstens 50 jaar die in de sector werken ;
- de werknemers die minder dan een jaar in de sector werken en die voordien werkloos waren ;
- de jongeren jonger dan 26 jaar die in de sector werken en die een opleiding volgen in het kader van de alternerende opleiding ;
- de werknemers van de sector met zoveel mogelijk met een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs.

#### Hoofdstuk IV – Geldigheidsduur

Artikel 5 : deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op werking te hebben op 31 oktober 2013.