

# PARITAIR COMITÉ VOOR DE GESUBSIDIEERDE INRICHTINGEN VAN HET VRIJ ONDERWIJS

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 20 november 2012

tot verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2011 Betreffende  
(Conventioneel Brugpensioen) Stelsel van Werkloosheid met Bedrijfstoeslag (SWT) vanaf  
56 jaar (lange loopbaan)

## TOEPASSINGSGBIED

**Art. 1** — Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden en werksters van de onderwijsinstellingen en internaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs en gesubsidieerd zijn door de Vlaamse Gemeenschap.

## VOORWAARDEN

**Art. 2** - Het SWT wordt toegestaan in alle gevallen van ontslag, behoudens ontslag om dringende reden, van een werknemer die de leeftijdsgrens van 56 jaar bereikt heeft en aan volgende voorwaarde voldoet:

- Het bewijs kunnen leveren van een beroepsverleden van ten minste 40 jaar als loontrekkende;
- Voldoen aan de wettelijke verplichtingen opgelegd door de werkloosheidsregiementering voor bruggepensioneerden.

**Art. 3** — De datum die in acht genomen wordt voor het bepalen van de leeftijd en de anciënniteitsvoorwaarde te berekenen, is deze waarop de arbeidsovereenkomst effectief verstrijkt.

## AANVULLENDE VERGOEDING

**Art. 4** — Het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds neemt de terugbetaling aan de werkgevers ten laste van de aanvullende vergoeding zoals voorzien in de CAO nr. 17 van 19 december 1974 en van de bijzondere werkgeversbijdrage.

Het Vlaams Sociaal en Waarborgfonds zal ertoe gehouden zijn binnen de limieten van de daartoe geïnde bijdragen te blijven.

**Art.5.** -

**§1.** De aftrek van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen voor de berekening van de aanvullende vergoeding wordt berekend op 100% van het brutoloon.

**§2.** Voor de arbeiders die gebruik maken van het recht op een vermindering van de arbeidsprestaties voor werknemers van 50 jaar en ouder zoals bepaald in artikel 9§1 van de collectieve

arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, en overstappen van de loopbaanvermindering naar het SWT, zal de aanvullende vergoeding van het SWT berekend worden op basis van een voltijdse arbeidsprestatie.

#### **GELDIGHEID**

**Art. 6** — Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2015, zij verlengt de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2011 met registratienummer 105857/CO/152.

# Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre

## Convention collective de travail du 20 novembre 2012

Prolongeant la Convention collective de travail du 28 Juin 2011 relative au régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC; jadis prépension conventionnelle) à partir de 56 ans (longue carrière)

### Champ d'application

**Article premier.**- La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des établissements d'enseignement et des internats ressortissant à la Commission paritaire pour les institutions subsidiées de l'enseignement libre et subventionnés par la Communauté flamande.

### Conditions

**Article 2.** - Le RCC est octroyé dans tous les cas de licenciement, hors le cas de licenciement pour motif grave, d'un travailleur qui a atteint la limite d'âge de 56 ans et satisfait à la condition suivante:

- Pouvoir fournir la preuve d'un passé professionnel d'au moins 40 ans en tant que travailleur salarié;
- Satisfaire aux obligations légales imposées par la réglementation du chômage aux prépensionnés.

**Article 3.**- La date à prendre en considération pour déterminer l'âge et les conditions relatives à l'ancienneté est celle à laquelle le contrat de travail prend effectivement fin.

### Indemnité complémentaire

**Article 4.**- Le Fonds social et de garantie flamand prend à sa charge le remboursement aux employeurs de l'indemnité complémentaire, telle que prévue par la CCT n° 17 du 19 décembre 1974 et de la cotisation patronale spéciale.

Le Fonds social et de garantie flamand sera tenu de rester dans les limites des cotisations perçues à cet effet.

### Article 5.

**§ 1<sup>er</sup>.** La déduction des cotisations personnelles de sécurité sociale pour le calcul de l'indemnité complémentaire est calculée sur la base de 100 % du salaire brut.

**§ 2.** Pour les ouvriers qui utilisent le droit à une réduction des prestations de travail pour les travailleurs de 50 ans et plus tel que prévu à l'article 9, § 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 77bis et qui passent de la réduction de carrière à la prépension conventionnelle, l'indemnité complémentaire au RCC sera calculée sur la base d'une prestation de travail à temps plein.

**Durée de validité**

**Article 6** -. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2013 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2015. Elle prolonge la convention collective de travail du 28 juin 2011 au n° d'enregistrement 105857/CO/152.