



ERRATUM

Sous-commission paritaire pour les métaux précieus

**CCT n° 181343/CO/149.03
du 28/06/2023**

Correction du texte français :

- L'article 6 doit être modifié comme suit : « ...à l'index social du mois de ~~janvier~~ **décembre** de l'année calendrier d'avant. ».
- Au 5^{ème} tiret de l'article 7, « **n°** » doit être ajouté entre « recommandation » et « du ».

Décision du 11-10-2023

ERRATUM

Paritair Subcomité voor de edele metalen

**CAO nr. 181343/CO/149.03
van 28/06/2023**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 6 moet als volgt verbeterd worden : “à l'index social du mois de ~~janvier~~ **décembre** de l'année calendrier d'avant. ”.
- In het 5de streepje van artikel 7 moet “n°” worden toegevoegd tussen “recommandation” en “du”.

Beslissing van 11-10-2023

i.o.
Philip BRAEKMANS
Conseiller général

**PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE EDELE METALEN**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 28 juni 2023**

LOONVORMING

In uitvoering van artikel 4 van het nationaal akkoord 2023-2024 van 28 juni 2023.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de edele metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. - Lonen

Afdeling 1. - Meerderjarige arbeiders

Art. 2.

De minimumuurlonen van de arbeiders tewerkgesteld in de bij artikel 1 bepaalde ondernemingen, worden vastgesteld door het Paritair Subcomité voor de edele metalen.

Afdeling 2. - Jonge arbeiders

Art. 3

In uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007 - 2008 wordt de bestaande leeftijdsdiscriminatie voor jongeren binnen de uurlonen weggewerkt. Hierdoor hebben arbeiders die jonger zijn dan 18 jaar ook recht op een loon aan 100 %.

Er kan een differentiatie worden gemaakt inzake ervaring en kennis dewelke is, zoals voorzien in de onderverdeling van de categorieën, opgenomen in de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst inzake beroepclassificatie van 24 september 2003 (RN: 68747).

Art. 4.

De beroepscategorie waartoe een jonge arbeider behoort, wordt vastgesteld volgens de regels bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst inzake beroepclassificatie van 24 september 2003 (RN: 68747) van het Paritair Subcomité voor de edele metalen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 juli 2004 (Belgisch Staatsblad van 13 september 2004).

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LES METAUX PRECIEUX**

**Convention collective de travail du
28 juin 2023**

DETERMINATION DU SALAIRE

En exécution de l'article 4 de l'accord national 2023-2024 du 28 juni 2023.

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers ou les ouvrières.

CHAPITRE II. - Salaires

Section 1. - Ouvriers majeurs

Art. 2.

Les salaires horaires minimums des ouvriers occupés dans les entreprises visées à l'article 1 sont fixés par la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux.

Section 2. - Jeunes ouvriers

Art. 3

En exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008, la discrimination liée à l'âge pour les salaires horaires des jeunes disparaît. Ainsi les jeunes ouvriers de moins de 18 ans ont également droit à un salaire à 100 %.

Il est toutefois possible de tenir compte de l'expérience et des connaissances, comme prévu dans la répartition en catégories, reprise dans la convention collective de travail du 24 septembre 2003 relative à la classification professionnelle (N°:68747).

Art. 4.

L'appartenance d'un jeune ouvrier à une catégorie professionnelle est établie suivant les règles déterminées par la convention collective de travail relative à la classification professionnelle du 24 septembre 2003 (N°:68747) de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux, rendue obligatoire par arrêté royal du 4 juillet 2004 (Moniteur belge du 13 septembre 2004).

HOOFDSTUK III. - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 5.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, maandelijks vastgesteld door het Ministerie van Economische Zaken en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Alle indexberekeningen worden uitgevoerd rekening houdend met de derde decimaal en afgerond tot op het honderdste, het halve honderdste wordt tot het hogere honderdste afgerond.

Art. 6.

Vanaf 1 januari 2024 en de volgende jaren worden de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen telkens op 1 januari aangepast aan de reële index. De aanpassing wordt berekend door de sociale index van de maand december van het voorgaande kalenderjaar te vergelijken met de sociale index van de maand december van het kalenderjaar daarvoor.

HOOFDSTUK IV. - Afrondingsregels

Art. 7.

Overeenkomstig en in uitvoering van:

- advies nr. 1210 van 17 december 1997 dat samen met de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven werd uitgebracht;
- de collectieve arbeidsovereenkomst 69 van 17 juli 1998 tot vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van de bedragen van barema's, premies, vergoedingen en voordelen;
- de collectieve arbeidsovereenkomst 70 van 15 december 1998 tot vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van de andere bedragen dan die welke zijn bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst 69 van 17 juli 1998 tot vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van barema's, premies, vergoedingen en voordelen;
- de collectieve arbeidsovereenkomst 78 van 30 maart 2001 betreffende de invoering van de euro in de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten overeenkomstig de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de Paritaire comités;
- de aanbeveling nr. 13 van 30 maart 2001 betreffende de invoering van de euro;

CHAPITRE III. - Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation

Art. 5.

Les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectifs sont liés à l'indice des prix à la consommation, établi mensuellement par le Ministère des Affaires économiques et publié au Moniteur belge.

Tous les calculs d'indices sont établis en tenant compte de la troisième décimale et sont arrondis au centième, le demi-centième étant arrondi au centième supérieur.

Art. 6.

A partir de 1 janvier 2024 et des années suivantes, les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectivement payés seront adaptés à l'index réel chaque fois à la date du 1er janvier. L'adaptation est calculée en comparant l'index social du mois de décembre de l'année calendrier précédente à l'index social du mois de ^{de} janvier de l'année calendrier d'avant.

CHAPITRE IV. - Règles d'arrondissement

Art. 7.

Conformément à et en exécution de:

- l'avis n° 1210 du 17 décembre 1997 émis conjointement avec le Conseil Central de l'Economie;
- la convention collective de travail 69 du 17 juillet 1998 déterminant les règles pour convertir et arrondir les montants des barèmes, primes, indemnités et avantages en euro;
- la convention collective de travail 70 du 15 décembre 1998 déterminant les règles pour convertir et arrondir en euro les montants autres que ceux visés par la convention collective de travail 69 du 17 juillet 1998 déterminant les règles pour convertir et arrondir les montants des barèmes, primes, indemnités et avantages en euro;
- la convention collective de travail 78 du 30 mars 2001 relative à l'introduction de l'euro dans les conventions collectives de travail conclues conformément à la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires;
- la recommandation 13 du 30 mars 2001 relative à l'introduction de l'euro;

worden alle verhogingen of aanpassingen van de lonen berekend, rekening houdend met de vierde decimaal.

De uitkomst van deze verhogingen of aanpassingen van de lonen wordt afgerond tot op de dichtst bijgelegen eurocent.

Voorbeeld

- € ...,0001 tot en met € ...,0049 wordt afgerond naar de lagere eenheid;
- € ...,0050 tot en met € ...,0099 wordt afgerond naar de hogere eenheid.

HOOFDSTUK V. - Bijzondere bepalingen

Art. 8.

Alle verhogingen of aanpassingen van de minimumuurlonen worden op het minimumuurloon van categorie A. (spanning 100) toegepast en schommelen voor de andere categorieën volgens de hierna bepaalde loonspanning:

Categorie	Spanning
A.	100
B.	104
C.	108
D.	120
E.	125
F.	130

Art. 9.

Wanneer een verhoging samenvalt met een aanpassing, wordt de verhoging eerst toegepast.

HOOFDSTUK VI. - Slotbepalingen

Art. 10.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst inzake loonvorming van 16 juni 2011 (RN:104916), gesloten in het Paritair Subcomité voor de edele metalen en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 december 2011 (Belgisch Staatsblad van 2 februari 2012).

Art. 11.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2024 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits

toutes les majorations ou adaptations des salaires sont calculées en tenant compte de la quatrième décimale.

Le résultat de ces majorations ou adaptations des salaires est arrondi à l'eurocent le plus proche.

Exemple

- de € ...,0001 à € ..., 0049, le résultat est arrondi à l'unité inférieure;
- de € ...,0050 à € ...,0099, le résultat est arrondi à l'unité supérieure.

CHAPITRE V. - Dispositions particulières

Art. 8.

Toutes les majorations ou adaptations des salaires horaires minimums sont appliquées au salaire horaire minimum du catégorie A. (tension 100) et varient pour les autres catégories en fonction de la tension salariale définie ci-après:

Catégorie	Tension
A.	100
B.	104
C.	108
D.	120
E.	125
F.	130

Art. 9.

Lorsqu'une majoration coïncide avec une adaptation, la majoration est appliquée en premier.

CHAPITRE VI. - Dispositions finales

Art. 10.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail relative à la détermination du salaire du 16 juin 2011 (N°104916), conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux et rendue obligatoire par arrêté royal du 1 décembre 2011 (Moniteur belge du 2 février 2012).

Art. 11.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2024 et est valable pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties moyennant

een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de edele metalen.

Art 12.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de leden goedgekeurde en door de voorzitter en de secretaris ondertekende, notulen van de vergadering.

un préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux.

Art.12

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.