



**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire pour les métaux précieux**

**CCT n° 181342/CO/149.03  
du 28/06/2023**

Correction du texte français :

- L'article 5, § 1<sup>er</sup> doit être modifié comme suit :  
« ... portant la valeur  **nominale**  du chèque-repas... ».
- L'article 6, § 2 doit être modifié comme suit :  
« Cette prime pouvoir d'achat est accordée à  **sur la**  base des mêmes modalités  **que celles**  de la CP 200 ».
- L'article 6, § 3 doit être modifié comme suit :  
« ...par l'employeur... ».
- L'article 7 ; 1.1 doit être modifié comme suit :  
« 1.1 A partir du 1<sup>er</sup> octobre 2023 l'indemnité complémentaires  **en cas de chômage temporaire**  sera donc de : ».
- Le 2<sup>ème</sup> alinéa de l'article 7, 1.4 doit être modifié comme suit : « (...) les ouvriers à partir de 58 ans  **au moment où l'incapacité de travail commence**  reçoivent (...) ».
- Dans les deux tirets de l'article 7, 1.7, le mot « interruption » doit être remplacé par «  **diminution**  ».
- Au 1<sup>er</sup> alinéa de l'article 12, « le travailleur » doit être remplacé par «  **l'ouvrier**  ».
- La remarque de l'article 12 doit être modifiée comme suit : « Une convention collective  **de travail**  sur le congé... ».

**ERRATUM**

**Paritair Subcomité voor de edele metalen**

**CAO nr. 181342/CO/149.03  
van 28/06/2023**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 5, § 1 moet als volgt verbeterd worden : “... portant la valeur  **nominale**  du chèque-repas... ”.
- Artikel 6, § 2 moet als volgt verbeterd worden : “Cette prime pouvoir d'achat est accordée à  **sur la**  base des mêmes modalités  **que celles**  de la CP 200”.
- Artikel 6, § 3 moet als volgt verbeterd worden : “...par l'employeur...”.
- Artikel 7, 1.1 moet als volgt verbeterd worden : “1.1 A partir du 1<sup>er</sup> octobre 2023 l'indemnité complémentaires  **en cas de chômage temporaire**  sera donc de : ”.
- Het 2de lid van artikel 7, 1.4 moet verbeterd worden als volgt : “(...) les ouvriers à partir de 58 ans  **au moment où l'incapacité de travail commence**  reçoivent (...)”.
- In beide streepjes van artikel 7, 1.7 moet het woord “interruption” vervangen worden door “ **diminution** ”.
- In het 1ste lid van artikel 12 moet “le travailleur” vervangen worden door “ **l'ouvrier** ”.
- De opmerking bij artikel 12 moet als volgt verbeterd worden : “Une convention collective  **de travail**  sur le congé...”.

Correction du texte néerlandais :


- Le 1er tiret de l'article 7, 1.1 doit être modifié comme suit : « 10,45 € per **volledige** werkloosheidsuitkering ».
- A l'article 7, 1.5, 1.6 et 1.7, le mot « toeslag » doit être remplacé par « **aanvullende vergoeding** ».

Décision du 11 -10- 2023

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Het 1ste streepje van artikel 7, 1.1 moet als volgt verbeterd worden : “10,45 € per **volledige** werkloosheidsuitkering”.
- In artikel 7, 1.5, 1.6 en 1.7 moet het woord “toeslag” vervangen worden door “**aanvullende vergoeding**”.

Beslissing van 11 -10- 2023



i.o.  
Philip BRAEKMANS  
Conseiller général

**PARITAIR SUBCOMITE  
VOOR DE EDELE METALEN**

*Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 28 juni 2023*

**NATIONAAL AKKOORD  
2023-2024**

**HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied**

**Artikel 1. – Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de edele metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

**HOOFDSTUK II. – Kader**

**Art. 2. – Voorwerp**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met in acht name van het KB van 13 mei 2023 tot uitvoering van artikel 7, § 1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (BS 26 mei 2023) voor de periode 2023-2024.

**Art. 3. – Procedure**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

De ondertekenende partijen vragen de algemeen bindend verklaring bij koninklijk besluit van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

**HOOFDSTUK III. – Inkomenszekerheid**

**Art. 4. – Loonvorming**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE  
POUR LES METAUX PRECIEUX**

*Convention collective de travail  
du 28 juin 2023*

**ACCORD NATIONAL  
2023-2024**

**CHAPITRE I. – Champ d'application**

**Article 1. – Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

**CHAPITRE II. – Cadre**

**Art. 2. – Objet**

Cette convention collective de travail est conclue en tenant compte de l'AR du 13 mai 2023 portant exécution de l'article 7, § 1, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (MB 26 mai 2023) pour la période 2023-2024.

**Art. 3. – Procédure**

Cette convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction générale Relations Collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soient rendues obligatoires par arrêté royal.

**CHAPITRE III. – Garantie de revenu**

**Art. 4. – Détermination du salaire**

Vanaf 1 januari 2024 worden de sectorale minimum- en effectieve lonen geïndexeerd op 1 januari in plaats van op 1 februari.

### Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2011 inzake loonvorming, geregistreerd op 27 juli 2011 onder het nummer 104.916/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 december 2011 (Belgisch Staatsblad van 2 februari 2012), zal vanaf 1 januari 2024 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

### Art. 5. – Indexering maaltijdcheques

§ 1. Vanaf 1 oktober 2023 wordt het aandeel van de werkgever in de maaltijdcheques geïndexeerd met 16,14% waardoor de nominale waarde van de maaltijdcheque € 7 bedraagt. Het persoonlijke aandeel van de arbeider bedraagt nog steeds € 1,09 per dag.

§ 2. In de bedrijven waar men, door deze indexering, boven het maximumbedrag van € 8 komt, dient het resterend gedeelte omgezet te worden in een gelijkwaardig netto voordeel. De specifieke modaliteiten inzake toekenning dienen afgesproken te worden op ondernemingsvlak via een collectieve arbeidsovereenkomst.

### Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2021 inzake de sectorale regeling van maaltijdcheques, geregistreerd op 26 januari 2022 onder het nummer 169.712/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 3 juli 2022 (Belgisch Staatsblad van 21 december 2022), zal vanaf 1 oktober 2023 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

### Art. 6. Koopkrachtpremie

§ 1. In ondernemingen waar men – in uitvoering van het sectorakkoord 2023-2024 voor paritair comité 200 – een koopkrachtpremie toekent aan bedienden, dient ten minste dezelfde koopkrachtpremie toegekend te worden aan de arbeiders.

§ 2. Deze koopkrachtpremie wordt toegekend op basis van dezelfde modaliteiten van paritair comité 200, met uitzondering van de berekening van de gelijkgestelde periodes:

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024, les salaires minima et effectifs sectoriels seront indexés le 1<sup>er</sup> janvier au lieu du 1<sup>er</sup> février.

### Remarque

La convention collective de travail relative aux détermination du salaire du 16 juin 2011, enregistrée le 27 juillet 2011 sous le numéro 104.916/CO/149.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 1 décembre 2011 (Moniteur belge du 2 février 2012), sera adaptée dans ce sens à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024 et ce pour une durée indéterminée.

### Art. 5. – Indexation chèques-repas

§ 1. A partir du 1<sup>er</sup> octobre 2023, la quote-part de l'employeur dans le chèque-repas sera indexée de 16,14%, portant la valeur du chèque-repas à € 7. La quote-part personnelle de l'ouvrier restera de € 1,09 par jour.

*\* nominale*

§ 2. Pour les entreprises qui, suite à cette indexation, dépassent le montant maximal de € 8, la partie qui dépasse doit être transposée en un avantage net équivalent. Les modalités spécifiques quant à l'octroi sont à convenir au niveau de l'entreprise via une convention collective de travail.

### Remarque

La convention collective de travail du 18 novembre 2021 relative à la réglementation sectorielle des chèques-repas, enregistrée le 26 janvier 2022 sous le numéro 169.712/CO/149.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 3 juillet 2022 (Moniteur belge du 21 décembre 2022), sera adaptée en ce sens à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2023 et ce pour une durée indéterminée.

### Art. 6. Prime pouvoir d'achat

§ 1. Dans les entreprises où – en application de l'accord sectoriel 2023-2024 pour la CP 200 – une prime pouvoir d'achat est accordée aux employés, au moins la même prime pouvoir d'achat doit être accordée aux ouvriers.

§ 2. Cette prime pouvoir d'achat est accordée *sur la* base des mêmes modalités *\** de la CP 200, à l'exception du calcul des périodes assimilées:

*\* que celles*

- Voor de arbeiders dienen de gelijkgestelde periodes op basis van de sectorale cao eindejaarspremie van 18 november 2021 voor PSC 149.03 toegepast te worden
- Alle dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht-corona worden gelijkgesteld met effectief gepresteerde dagen.
- Pour les ouvriers, il faut appliquer les périodes assimilées à base de la cct sectorielle relative à la prime de fin d'année de la SCP 149.03 de 18 novembre 2021
- Tous les jours de chômage temporaire pour cause de force majeure- corona sont assimilés à des jours effectivement travaillés.

§ 3. De koopkrachtpremie wordt uitgereikt door de werkgever op dezelfde datum als voorzien in PC 200 en ten laatste op 15 december 2023.

§ 3. La prime pouvoir d'achat est octroyée par l'employeur à la même date que celle prévue à la CP 200 et au plus tard le 15 décembre 2023.

§ 4. De koopkrachtpremie wordt ook toegekend aan uitzendkrachten-arbeiders op basis van de hierboven vermelde modaliteiten.

§ 4. La prime pouvoir d'achat est également accordée aux travailleurs intérimaires à base des modalités susmentionnées.

§ 5. De sociale partners hebben de vrijheid om op ondernemingsniveau een koopkrachtpremie te onderhandelen, die ruimer is dan afgesproken in PC 200, zonder het maximumbedrag van € 750 per werknemer te overstijgen, zoals voorzien in het KB 23 april 2023 (BS 28 april 2023). Ondernemingen die reeds een koopkrachtpremie hebben toegekend, mogen deze koopkrachtpremie in mindering brengen van wat voorzien is in PC 200.

§ 5. Les partenaires sociaux sont libres de négocier au niveau de l'entreprise une prime pouvoir d'achat plus élevée que celle qui a été décidée au sein de la CP 200, sans toutefois pouvoir excéder le montant maximum de 750 euros par travailleur, comme prévu par l'AR du 23 avril 2023 (MB 28 avril 2023). Les entreprises qui ont déjà octroyé une prime pouvoir d'achat peuvent déduire cette prime pouvoir d'achat de ce qui est prévu dans la CP 200.

#### Opmerking

Op het PSC van 28 juni 2023 werd hieromtrent een cao inzake de koopkrachtpremie ondertekend.

#### Remarque

A la SCP du 28 juin 2023 une cct relative à la prime pouvoir d'achat a été signée.

#### Art. 7. – Sociaal fonds

Vanaf 1 oktober 2023 worden alle aanvullende vergoedingen geïndexeerd op basis van de reële loonindexeringen op 1 februari 2022 (5,15%) en op 1 februari 2023 (10,44%).

#### Art. 7. – Fonds social

A partir du 1<sup>e</sup> octobre 2023, toutes les indemnités complémentaires sont indexées sur base des indexations salariales réelles au 1<sup>er</sup> février 2022 (5,15%) et au 1<sup>er</sup> février 2023 (10,44%).

Door deze berekening worden de aanvullende vergoedingen vanaf 1 oktober 2023 geïndexeerd met 16,14%.

Suite à ce calcul, les indemnités complémentaires sont indexées de 16,14% à partir du 1<sup>e</sup> octobre 2023.

1.1 De aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid bedraagt bijgevolg vanaf 1 oktober 2023:

- 10,45 € per werkloosheidsuitkering
- 5,23 € per halve werkloosheidsuitkering

1.1 A partir du 1<sup>e</sup> octobre 2023 l'indemnité complémentaire: sera donc de:

- € 10,45 par allocation de chômage complète *\* en cas de chômage complet*
- € 5,23 par demi-allocation de chômage *impair*

1.2. De aanvullende vergoeding bij volledige werkloosheid bedraagt bijgevolg vanaf 1 oktober 2023:

- € 7,10 per werkloosheidsuitkering
- € 3,57 per halve werkloosheidsuitkering

1.2. A partir du 1<sup>e</sup> octobre 2023, l'indemnité complémentaire en cas de chômage complet sera donc de:

- € 7,10 par allocation de chômage
- € 3,57 par demi-allocation de chômage

1.3. De toeslag voor oudere werklozen bedraagt bijgevolg vanaf 1 oktober 2023:

- bij ontslag vanaf 50 jaar: vanaf 57 jaar € 109,08 per maand
- bij ontslag vanaf 52 jaar en 38 anciënniteit in de sector: van 52 jaar tot 57 jaar € 7,10 per dag en vanaf 57 jaar € 109,08 per maand

1.4. De toeslag bij ziekte en gewoon ongeval bedraagt bijgevolg vanaf 1 oktober 2023:

- na 60 dagen: € 105,54
- na 120 dagen: € 105,54
- na respectievelijk 180, 240, 300, 365, 455, 545, 635, 725, 815, 905 en 995 dagen: € 137,42

De arbeiders die minstens 58 jaar oud zijn op het ogenblik waarop de ongeschiktheid aanvangt, ontvangen bijgevolg vanaf 1 oktober 2023 bij ziekte en gewoon ongeval een driemaandelijks uitkering van € 137,42 tot aan de pensioenleeftijd, na uitputting van hogervermelde voordelen.

1.5. De toeslag bij SWT bedraagt bijgevolg vanaf 1 oktober 2023 minimum € 7,10 per dag.

*\* aanvullende vergoeding (3x)*

1.6. De toeslag bij de zachte landingsbaan bedraagt bijgevolg vanaf 1 oktober 2023 € 35,38.

1.7. De toeslag bij landingsbanen bedraagt bijgevolg vanaf 1 oktober 2023 :

- € 88,43 voor een 1/2<sup>e</sup> loopbaanvermindering
- € 35,38 voor een 1/5<sup>e</sup> loopbaanvermindering

#### Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten van het fonds voor bestaanszekerheid van 18 november 2021, geregistreerd op 14 februari 2022 onder het nummer 170.137/CO/149.03 zal vanaf 1 oktober 2023 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

#### Art. 8. – Mobiliteit

1.3. A partir du 1<sup>e</sup> octobre 2023, l'indemnité complémentaire pour chômeurs âgés sera donc de:

- en cas de licenciement à partir de 50 ans: € 109,08 par mois à partir de 57 ans
- en cas de licenciement à partir de 52 ans, et une ancienneté de 38 ans dans le secteur: € 7,10 par jour entre 52 et 57 ans, et € 109,08 par mois à partir de 57 ans

1.4. A partir du 1<sup>e</sup> octobre 2023, l'indemnité complémentaire en cas de maladie et d'accident ordinaire sera donc de:

- après 60 jours: € 105,54
- après 120 jours: € 105,54
- après respectivement 180, 240, 300, 365, 455, 545, 635, 725, 815, 905 et 995 jours: € 137,42

A partir du 1<sup>e</sup> octobre 2023, les ouvriers à partir de 58 ans reçoivent, en cas de maladie et d'accident ordinaire, et après épuisement des avantages susmentionnés, une indemnité trimestrielle de € 137,42 jusqu'à l'âge de la pension.

*\* au moment où l'incapacité de travail commence*

1.5. A partir du 1<sup>e</sup> octobre 2023, l'indemnité complémentaire en cas de RCC sera d'au minimum € 7,10 par jour.

1.6. L'indemnité complémentaire en cas de fins de carrière adoucies sera donc de € 35,38 à partir du 1<sup>e</sup> octobre 2023

1.7. L'indemnité complémentaire en cas d'un emploi de fin de carrière sera donc par conséquent à partir du 1<sup>e</sup> octobre 2023:

- € 88,43 pour une interruption de carrière à mi-temps
- € 35,38 pour une interruption de carrière d'1/5

*\* diminution*

#### Remarque

La convention collective de travail du 18 novembre 2021 relative aux statuts du fonds de sécurité d'existence, enregistrée le 14 février 2022 sous le numéro 170.137/CO/149.03, sera adaptée dans ce sens à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2023 et ce pour une durée indéterminée.

#### Art. 8. – Mobilité

§ 1. Vanaf 1 oktober 2023 wordt de fietsvergoeding verhoogd van € 0,24 tot € 0,27 per afgelegde kilometer.

§ 2. Vanaf 1 oktober 2023 wordt de werkgeverstussenkomst in de kosten van het openbaar vervoer verhoogd naar 80%.

De sociale partners doen een aanbeveling aan de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair subcomité voor de edele metalen om een derdebetalersregeling met de NMBS in te voeren waar het mogelijk is.

#### Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2019 betreffende de vervoerkosten, geregistreerd onder het nummer 155.879/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 april 2020 (Belgisch Staatsblad van 25 mei 2020), zal vanaf 1 oktober 2023 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

### HOOFDSTUK IV. – Vorming en opleiding

#### Art. 9. – Individueel recht op vorming

§ 1. Vanaf 1 januari 2024 hebben alle werknemers een individueel opleidingsrecht van 2 dagen per jaar.

§ 2. In bedrijven met minstens 20 werknemers (arbeiders en bedienden) wordt een groeipad naar een individueel opleidingsrecht van 5 dagen per jaar ingesteld:

- 2025: 2,5 dagen
- 2026: 3 dagen
- 2027: 3,5 dagen
- 2028: 4 dagen
- 2029: 4,5 dagen
- 2030: 5 dagen

#### Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 2011 betreffende opleiding, geregistreerd onder het nummer 104.925/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 30 november 2011 (Belgisch Staatsblad van 11 januari 2012), zal vanaf 1 januari 2023 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

§ 1. A partir du 1<sup>e</sup> octobre 2023, l'indemnité vélo est augmentée de € 0,24 à € 0,27 par kilomètre parcouru.

§ 2. À partir du 1<sup>er</sup> octobre 2023, l'intervention patronale dans les frais pour les transport en commun est augmentée à 80 %.

Les partenaires sociaux recommandent aux employeurs relevant de la compétence de la sous-commission paritaire des métaux précieux d'instaurer, dans la mesure du possible, un accord de tiers payant avec la SNCB.

#### Remarque

La convention collective de travail du 19 septembre 2019 relative aux frais de transport, enregistrée sous le numéro 155.879/CO/149.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 9 avril 2020 (Moniteur Belge du 25 mai 2020), sera adaptée dans ce sens à partir du 1<sup>e</sup> octobre 2023 et ce pour une durée indéterminée.

### CHAPITRE IV. – Formation

#### Art. 9. – Droit individuel à la formation

§ 1. A partir du 1<sup>e</sup> janvier 2024, tous les travailleurs ont un droit individuel à la formation de 2 jours par an.

§ 2. Dans les entreprises d'au moins 20 travailleurs (ouvriers et employés) un trajet de croissance vers un droit individuel à la formation de 5 jours par an est mis en place:

- 2025: 2,5 jours
- 2026: 3 jours
- 2027: 3,5 jours
- 2028: 4 jours
- 2029: 4,5 jours
- 2030: 5 jours

#### Remarque

La convention collective de travail du 16 juin 2011 relative à la formation, enregistrée sous le numéro 104.925/CO/149.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 30 novembre 2011 (Moniteur Belge du 11 janvier 2012), sera adaptée dans ce sens à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023 et ce pour une durée indéterminée.

## HOOFDSTUK V. – Loopbaanplanning

### Art. 10. – SWT

De sociale partners tekenen op sectoraal vlak in op alle NAR-kader collectieve arbeidsovereenkomsten rond SWT, inclusief de bepaling omtrent de mogelijkheid tot vrijstelling van beschikbaarheid.

Eveneens zijn de sociale partners overeengekomen om de betaling van de aanvullende vergoeding ten laste te laten nemen door het Fonds voor bestaanszekerheid.

### Opmerking

Op het PSC van 28 juni 2023 werden hieromtrent 6 collectieve arbeidsovereenkomsten ondertekend, met name:

- De cao inzake het algemeen regime SWT (62 jaar) voor de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2025.
- De cao inzake SWT voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen voor de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025.
- De cao inzake SWT voor werknemers die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid of in een zwaar beroep voor de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025.
- De cao inzake SWT voor werknemers met een lange loopbaan voor de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025.
- De cao inzake de vrijstelling van de aangepaste beschikbaarheid voor de periode van 1 juli 2023 tot en met 31 december 2024.
- De cao inzake de vrijstelling van de aangepaste beschikbaarheid voor de periode van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2026.

### Art. 11. – Tijdskrediet en landingsbanen

§ 1. Arbeiders hebben vanaf 1 juli 2023 een recht op 1/10<sup>e</sup> ouderschapsverlof.

§ 2. De sociale partners maken de werkgevers en arbeiders erop attent dat een opname in uren van het tijdskrediet en de thematische verloven mogelijk is, en willen de werkgevers graag aanbevelen om akkoord te gaan de arbeider deze stelsels ook te laten opnemen in uren, wanneer de arbeider hierom verzoekt.

## CHAPITRE V. – Planification de la carrière

### Art. 10. – RCC

Les partenaires sociaux souscrivent au niveau sectoriel à toutes les conventions collectives de travail – cadres du CNT en matière de RCC, y compris la disposition relative à la possibilité de dispense de disponibilité.

Les partenaires sociaux sont également convenus de la prise en charge par le Fonds de sécurité d'existence du paiement de l'indemnité complémentaire.

### Remarque

A la SCP du 28 juin 2023, 6 conventions collectives de travail ont été signées à cet effet, notamment :

- La cct relative au RCC général (62 ans) pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2023 au 31 décembre 2025.
- La cct relative au RCC pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2023 au 30 juin 2025.
- La cct relative au RCC pour les travailleurs qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit ou dans d'un métier lourd pour la période de 1<sup>er</sup> juillet 2023 au 30 juin 2025.
- La cct relative au RCC pour les travailleurs avec une longue carrière pour la période de 1<sup>er</sup> juillet 2023 au 30 juin 2025.
- La cct relative au dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour la période de 1<sup>er</sup> juillet 2023 au 31 décembre 2024.
- La cct relative au dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2025 au 31 décembre 2026.

### Art. 11. – Crédit-temps et emplois fin de carrière

§ 1. A partir du 1<sup>er</sup> juillet 2023 les travailleurs ont droit à 1/10<sup>e</sup> du congé parental.

§ 2. Les partenaires sociaux attirent l'attention des employeurs et des ouvriers sur le fait qu'il est possible de prendre les crédits-temps et congés thématiques en heures, et les employeurs recommandent d'accepter que l'ouvrier prenne ces régimes en heures, si telle est sa demande.



§ 3. In uitvoering van cao nr. 170 van de NAR van 30 mei 2023, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025 voor arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5<sup>e</sup> of met 1/2<sup>e</sup> in het kader van een landingsbaan na 35 jaar loopbaan of in een zwaar beroep

#### Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2021 inzake het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbaan, geregistreerd op 25 januari 2022 onder het nummer 169.704/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 3 juli 2022 (Belgisch Staatsblad van 29 november 2022), zal vanaf 1 juli 2023 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur (met uitzondering van art. 5 dat voor een bepaalde duur wordt gesloten, namelijk tot en met 30 juni 2025).

### HOOFDSTUK VI. – Werkbaar werk

#### Art. 12. – Verlof om dwingende redenen

Overeenkomstig cao nr. 45 van de NAR van 19 december 1989 houdende invoering van een verlof om dwingende redenen heeft de arbeider het recht om van het werk afwezig te zijn op grond van dwingende redenen.

Deze afwezigheden worden niet bezoldigd behoudens andersluidende conventionele bepaling.

#### Opmerking

Een collectieve arbeidsovereenkomst inzake verlof om dwingende redenen zal vanaf 1 oktober 2023 in die zin worden opgemaakt en dit voor onbepaalde duur.

### HOOFDSTUK VII. – Eengemaakt werknemersstatuut

#### Art. 13.

Partijen engageren zich om de werkzaamheden inzake inventarisatie van de loon- en arbeidsvoorwaarden van zowel de arbeiders als de bedienden die actief zijn binnen de ondernemingen die behoren tot het Paritair Subcomité voor de edele metalen verder te zetten. Bovendien bevelen zij aan om eenzelfde vergelijkende studie te maken op het vlak van de onderneming.

### HOOFDSTUK VIII. – Technische aanpassingen

§ 3. En exécution de la cct nr. 170 du CNT du 30 mai 2023, l'âge auquel les ouvriers peuvent réduire leurs prestations de travail d'1/5<sup>e</sup> ou 1/2<sup>e</sup> dans le cadre d'un emploi de fin de carrière après 35 ans de carrière ou dans un métier lourd, est porté à 55 ans pour la période de 1<sup>er</sup> juillet 2023 au 30 juin 2025.

#### Remarque

La convention collective de travail du 18 novembre 2021 relative au droit au crédit-temps, diminution de carrière et emploi fin de carrière, enregistrée le 25 janvier 2022 sous le numéro 169.704/CO/149.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 3 juillet 2022 (Moniteur belge du 29 novembre 2019), sera adaptée en ce sens à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2023 et ce pour une durée indéterminée (à l'exception de l'article 5 qui est conclu pour une durée déterminée, c'est-à-dire jusqu'au 30 juin 2025).

### CHAPITRE VI. – Travail faisable

#### Art. 12. – Congé pour raisons impérieuses

Selon la cct nr. 45 du CNT du 19 décembre 1989 introduisant un congé pour des raisons impérieuses, le ~~travailleur~~ <sup>l'ouvrier</sup> a le droit de s'absenter du travail pour raisons impérieuses.

Ces absences ne sont pas rémunérées sauf disposition conventionnelle contraire.

#### Remarque

Une convention collective <sup>de travail</sup> sur le congé pour raisons impérieuses sera élaborée à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2023 et pour une durée déterminée.

### CHAPITRE VII. – Statut unique du travailleur

#### Art. 13.

Les parties s'engagent à poursuivre leurs travaux relatifs à l'inventaire des conditions de travail et de rémunération des ouvriers et des employés des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux. Elles recommandent en outre de faire une même étude comparative au niveau des entreprises.

### CHAPITRE VIII. – Adaptations techniques

**Art. 14.**

De Vlaamse aanmoedigingspremies worden verlengd en als bijlage bijgevoegd aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2023 inzake het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbaan

**HOOFDSTUK IX. – Sociale vrede en duurtijd van het akkoord****Art. 15. – Sociale vrede**

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst verzekert de sociale vrede in de sector tijdens heel de duur van het akkoord. Bijgevolg zal geen enkele eis van algemene of collectieve aard voorgelegd worden, noch op nationaal, noch op regionaal, noch op vlak van de individuele onderneming.

**HOOFDSTUK X. - Slotbepalingen****Art. 16. – Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur, gaande van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2024, tenzij anders bepaald.

De artikels die van toepassing zijn voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de edele metalen en aan de ondertekenende organisaties.

De artikels die van toepassing zijn op het sociaal fonds voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de edele metalen en aan de ondertekenende organisaties.

**Art. 17.**

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de leden goedgekeurde en door de voorzitter en de secretaris ondertekende, notulen

**Art. 14.**

Les primes de la région Flamande seront étendues et annexées à la convention collective de travail du 28 juin 2023 concernant le droit au crédit-temps, diminution de carrière et emploi fin de carrière.

**CHAPITRE IX. – Paix sociale et durée de l'accord****Art. 15. – Paix sociale**

La présente convention collective de travail assure la paix sociale dans le secteur pendant toute la durée de l'accord. En conséquence, aucune revendication à caractère général ou collectif ne sera formulée, que ce soit au niveau national, régional ou des entreprises individuelles.

**CHAPITRE X. - Dispositions finales****Art. 16. – Durée**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, couvrant la période du 1<sup>er</sup> janvier 2023 au 31 décembre 2024 inclus, sauf précision contraire.

Les articles applicables pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux et aux organisations signataires.

Les articles applicables au fonds social qui sont convenus pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux et aux organisations signataires

**Art. 17.**

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

van de vergadering.