

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
EDELE METALEN**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 juni 2023

**RECHT OP TIJDSKREDIET,
LOOPBAANVERMINDERING EN LANDINGSBANEN**

In uitvoering van artikel 11 van het nationaal
akkoord 2023-2024 van 28 juni 2023

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de edele metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. - Algemene beschikkingen

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig en in uitvoering van de bepalingen opgenomen in:

- De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit op 25 augustus 2012 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 31 augustus 2012, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bis van 27 april 2015 en 103 ter van 20 december 2016.
- De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van de Nationale Arbeidsraad van 30 mei 2023 tot vaststelling voor de periode 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES
METAUX PRECIEUX**

Convention collective de travail du 28 juin 2023

**DROIT AU CREDIT-TEMPS, DIMINUTION DE
CARRIÈRE ET EMPLOIS FIN DE CARRIÈRE**

En exécution de l'article 11 de l'accord national
2023-2024 de 28 juin 2023

CHAPITRE I. - Champ d'application

Art. 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. - Dispositions générales

Art. 2.

La présente convention collective de travail est conclue conformément à et en exécution des dispositions:

- La convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012, conclue au sein du Conseil national du travail instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emploi de fin de carrière, rendue obligatoire par arrêté royal du 25 août 2012 et publiée au Moniteur belge le 31 août 2012, et modifiée par les conventions collectives de travail n° 103 bis du 27 avril 2015 et n° 103 ter du 20 décembre 2016.
- La Convention collective de travail n° 170 du Conseil national du travail du 30 mai 2023 fixant, pour la période du 1er juillet 2023 jusqu'au 30 juin 2025 inclus, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent

moeilijkheden of herstructurering.

HOOFDSTUK III. – Recht op tijdskrediet met motief – halftijds en voltijds

Art. 3.

- § 1. In uitvoering van artikel 4, § 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, hebben de in artikel 1 bedoelde arbeiders recht op 51 maanden voltijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering voor de zorg voor een kind jonger dan 8 jaar, voor het verlenen van palliatieve verzorging en voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid.
- § 2. In uitvoering van artikel 4, § 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, hebben de in artikel 1 bedoelde arbeiders recht op 36 maanden voltijds tijdskrediet of halftijdse loopbaanvermindering voor het volgen van een opleiding.

HOOFDSTUK IV. - Recht op een 1/5 loopbaanvermindering

Art. 4.

- § 1. In uitvoering van artikel 6 en artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 hebben arbeiders die in ploegen of in cycli werken recht op een 1/5 loopbaanvermindering.
- § 2. De nadere regels voor het organiseren van het recht op loopbaanvermindering met 1/5 worden bepaald op ondernemingsniveau rekening houdend met de volgende voorwaarden:
- de bestaande arbeidsorganisatie moet verder toegepast kunnen worden. Hiermee wordt bedoeld dat de toepassing van de arbeidscycli en van de ploegenstelsels gegarandeerd moeten blijven;
 - de loopbaanvermindering moet minstens per volledige dag genomen worden.

un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration

CHAPITRE III. – Droit au crédit-temps avec motif – mi-temps et temps plein

Art. 3.

- § 1. En exécution de l'article 4, § 4 de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 relative à l'instauration d'un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, les ouvriers repris à l'article 1 ont droit à 51 mois de crédit-temps à temps plein ou diminution de carrière à mi-temps pour prendre soin d'un enfant de moins de 8 ans, pour donner des soins palliatifs et pour donner assistance ou soins à un parent ou membre de la famille gravement malade.
- § 2. En exécution de l'article 4, § 4 de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 relative à l'instauration d'un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, les ouvriers repris à l'article 1 ont droit à 36 mois de crédit-temps à temps plein ou de diminution de carrière à mi-temps pour suivre une formation.

CHAPITRE IV. - Droit à une diminution de carrière de 1/5

Art. 4.

- § 1. En exécution des articles 6 et 9 de la convention collective de travail nr. 103, les ouvriers qui travaillent en équipes ou par cycles, ont droit à une diminution de carrière de 1/5.
- § 2. Les règles d'organisation du droit à une diminution de carrière à concurrence de 1/5 sont fixées au niveau de l'entreprise en tenant compte des conditions suivantes :
- l'organisation du travail existante doit pouvoir continuer à être appliquée. On entend par là que l'application des cycles de travail et des systèmes d'équipes doit être garantie ;
 - la diminution de carrière doit se prendre au minimum sous forme de jours entiers.

§ 3. De afgesproken organisatieregels worden opgenomen in een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsvlak.

HOOFDSTUK V. – Landingsbaan

Art. 5.

§ 1. Vanaf 1 december 2012 kunnen de arbeiders die de leeftijd van ten minste 50 jaar hebben bereikt hun arbeidsprestaties verminderen ten belope van een dag of 2 halve dagen per week als:

- zij voorafgaandelijk een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar hebben doorlopen;

- zij hiervan ten minste 5 jaar anciënniteit in de onderneming hebben.

§ 2. In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van de Nationale Arbeidsraad van 30 mei 2023, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025 voor arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5 of tot een halftijdse betrekking in het kader van een landingsbaan na 35 jaar loopbaan of in een zwaar beroep.

HOOFDSTUK VI. - Organisatieregels

Art. 6.

§ 1. Conform de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bestaat er een onvoorwaardelijk recht op tijdskrediet en loopbaanvermindering voor ondernemingen vanaf 11 werknemers.

§ 2. Indien 5 % van de werknemers tegelijkertijd van dit recht wensen gebruik te maken moeten op ondernemingsvlak hieromtrent voorrangregels worden afgesproken, zoals opgenomen in afdeling 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

§ 3. Arbeiders van 50 jaar en meer die gebruik maken van het recht op tijdskrediet of loopbaanvermindering, mogen niet worden meegeteld voor de berekening van de sectorale drempel van 5%.

Dit houdt in dat de sectorale drempel van 5% berekend wordt op het totaal aantal werknemers

§ 3. Les règles d'organisation convenues sont inscrites dans une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise.

CHAPITRE V. – Emploi de fin de carrière

Art. 5.

§ 1. A partir du 1^{er} décembre 2012, les ouvriers âgés de 50 ans au moins peuvent diminuer leurs prestations de travail d'un jour ou de deux demi-jours par semaine pour autant qu'ils aient :

- une carrière professionnelle préalable de minimum 28 ans ;

- minimum 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

§ 2. En exécution de la convention collective de travail n° 170 du Conseil national du travail du 1^{er} juillet 2023, l'âge auquel les ouvriers peuvent réduire leurs prestations de travail de 1/5^{ème} ou d'un mi-temps dans le cadre d'un emploi de fin de carrière après 35 ans de carrière ou dans un métier lourd, est porté à 55 ans pour la période du 1^{er} juillet 2023 jusqu'au 30 juin 2023 inclus.

CHAPITRE VI. - Règles d'organisation

Art. 6.

§ 1. Conformément aux dispositions de la convention collective de travail nr. 103 il existe un droit inconditionnel au crédit-temps et à la diminution de carrière pour les entreprises à partir de 11 travailleurs.

§ 2. Lorsque 5 % des travailleurs veulent exercer ce droit en même temps, des règles de priorité doivent être discutées au niveau de l'entreprise, comme prévu à la section 4 de la convention collective de travail nr. 103.

§ 3. Les ouvriers âgés de 50 ans ou plus qui utilisent leur droit au crédit-temps ou à la diminution de carrière, ne peuvent être inclus dans le calcul du seuil sectoriel de 5%.

Cela implique que le seuil sectoriel de 5% est cal-

binnen de onderneming en dat los van dit % arbeiders van 50 jaar en meer gebruik kunnen maken van het recht op tijdskrediet en loopbaanvermindering.

§ 4. Ondernemingen die bij ingang van deze collectieve arbeidsovereenkomst reeds een gunstiger percentage hanteren, kunnen dit percentage behouden. Hiertoe moet op ondernemingsvlak een collectieve arbeidsovereenkomst worden afgesloten.

§ 5. In ondernemingen met minder dan 11 werknemers zijn tijdskrediet, 1/5 loopbaanvermindering en loopbaanverminderingen voor de +50-jarigen toegelaten mits individueel akkoord tussen de werkgever en de arbeider.

HOOFDSTUK VII. - Specifieke vormen van loopbaanonderbreking

Art. 7.

De specifieke regelingen inzake loopbaanonderbreking, met name:

- recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zeer zwaar ziek gezins- of familielid, opgenomen in het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 (Belgisch Staatsblad van 8 september 1998), gewijzigd bij koninklijk besluit van 10 oktober 2012 (Belgisch Staatsblad van 22 oktober 2012);
- recht op ouderschapsverlof in het kader van loopbaanonderbreking, opgenomen in het koninklijk besluit van 31 mei 2012 tot wijziging van het koninklijk besluit van 15 juli 2005;
- recht op loopbaanonderbreking in het kader van palliatief verlof, opgenomen in het koninklijk besluit van 22 maart 1995 (Belgisch Staatsblad van 5 mei 1995),

installeren een apart recht op loopbaanonderbreking en vallen hierdoor volledig buiten het hierboven vermelde recht.

Dit betekent dat deze vormen van loopbaanonderbreking in de onderneming niet mee kunnen worden geteld in de berekening van de 5%.

culé sur le nombre total de travailleurs dans l'entreprise et ce indépendamment du % d'ouvriers âgés de 50 ans ou plus utilisant leur droit au crédit-temps ou à la diminution de carrière.

§ 4. Les entreprises qui, lors de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, appliquent déjà un pourcentage plus favorable, peuvent maintenir ce pourcentage. A cette fin, une convention collective de travail doit être conclue au niveau de l'entreprise.

§ 5. Dans les entreprises de moins de 11 travailleurs, le crédit-temps, la diminution de la carrière de 1/5 temps et les réductions de carrière pour les +50 ans sont autorisés pour autant qu'il y ait un accord individuel entre l'ouvrier et l'employeur.

CHAPITRE VII. - Formes spécifiques d'interruption de carrière

Art. 7.

Les dispositions spécifiques en matière d'interruption de carrière, à savoir :

- le droit à l'interruption de carrière pour assister ou soigner un membre du ménage ou de la famille gravement malade, inscrit dans l'arrêté royal du 10 août 1998 (Moniteur belge du 8 septembre 1998), modifiée par l'arrêté royal du 10 octobre 2012 (Moniteur Belge du 22 octobre 2012) ;
- le droit à un congé parental dans le cadre de l'interruption de carrière, inscrit dans l'arrêté royal du 31 mai 2012 modifiant l'arrêté royal du 15 juillet 2005 ;
- le droit à l'interruption de carrière dans le cadre du congé palliatif, inscrit dans l'arrêté royal du 22 mars 1995 (Moniteur belge du 5 mai 1995),

instaurent un droit séparé à l'interruption de carrière et tombent ainsi entièrement en dehors du droit précisé ci-avant.

Ceci signifie que ces formes d'interruption de carrière ne peuvent pas être prises en compte pour le calcul des 5 %.

HOOFDSTUK VIII. – Recht op 1/10de ouderschapsverlof

Art. 8.

In het kader van de work-life balance heeft de arbeider het recht om zijn loopbaan te onderbreken of te verminderen in het kader van het ouderschapsverlof, zoals voorzien in art. 2 § 1 KB van 29 oktober 1997 (BS 7 november 1997).

Hij heeft het recht om het ouderschapsverlof op te nemen door zijn loopbaan volledig te onderbreken. Hij kan het recht ook opnemen door zijn arbeidsprestaties deeltijds verder te zetten, hetzij door te verminderen naar een halftijdse prestatie, hetzij te verminderen met 1/5de van een voltijdse prestatie hetzij door zijn arbeidsprestaties met 1/10de van een voltijdse prestatie te verminderen.

De sectorale sociale partners bevestigen dat het luik van artikel 2/2 van het KB van 29 oktober 1997 (BS 7 November 1997) waar verwezen wordt naar het recht op 1/10de ouderschapsverlof niet langer van toepassing is.

HOOFDSTUK IX. – Opname van tijdskrediet/thematisch verlof in uren

Art. 9.

In het kader van de work-life balance benadrukken de sociale partners dat een opname in uren van het tijdskrediet en het thematisch verlof mogelijk is. De sociale partners doen de aanbeveling aan de werkgevers om akkoord te gaan dat de arbeider bovengenoemde stelsels in uren kan opnemen, als hij hierom verzoekt in zijn aanvraag.

HOOFDSTUK X. - Overgang naar het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag

Art. 10.

Bij overgang naar het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag na loopbaanvermindering en na vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, wordt de aanvullende vergoeding bij stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag berekend op grond van het arbeidsregime en de bezoldiging die de arbeider

CHAPITRE VIII. – Droit de 1/10 de congé parental

Art. 8.

Dans le cadre de l'équilibre travail-vie privée, l'ouvrier a le droit de suspendre sa carrière professionnelle ou de réduire ses prestations de travail dans le cadre du congé parental, conformément à l'art. 2 § 1 AR du 29 octobre 1997 (MB 7 novembre 1997).

Il a le droit de prendre le congé parental sous forme d'interruption complète de la carrière. Il peut également faire usage de la possibilité de poursuivre ses prestations à temps partiel, soit en réduisant ses prestations à un mi-temps s'il est occupé à plein temps, soit en réduisant ses prestations de 1/5e ou de 1/10e s'il est occupé à plein temps.

Les partenaires sociaux sectoriels confirment que le volet de l'article 2/2 de l'AR du 29 octobre 1997 (MB 7 novembre 1997) où l'on renvoie au droit à un congé parental 1/10e, n'est plus applicable.

CHAPITRE IX. – Utilisation du crédit-temps/congé thématique en heures

Art. 9.

Dans le cadre de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, les partenaires sociaux précisent qu'il est possible de prendre le crédit-temps et le congé thématique en heures. Les partenaires sociaux recommandent aux employeurs d'accepter que l'ouvrier prenne les régimes susmentionnés en heures, s'il en exprime le souhait dans sa demande.

CHAPITRE X. - Passage vers le régime de chômage avec complément d'entreprise.

Art. 10.

En cas de passage vers le régime de chômage avec complément d'entreprise après une diminution de carrière et après une réduction des prestations de travail à mi-temps, l'indemnité complémentaire d'un régime de chômage avec complément d'entreprise est calculée sur base du régime de travail et sur base de la rémunération

voor de vermindering van zijn prestaties genoot.

HOOFDSTUK XI. - Behoud anciënniteit

Art.11.

Bij loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking blijft de anciënniteit en functiecategorie waarin de arbeider zich bevond voor de vermindering van prestaties behouden.

HOOFDSTUK XII. - Slotbepalingen

Art. 12.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2021 betreffende het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gesloten in het Paritair Subcomité voor de edele metalen, geregistreerd op 25 januari 2022 onder het nummer 169704/CO/149.03, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit op 3 juli 2022 (Belgisch Staatsblad van 29 november 2022).

Art. 13.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023 en wordt gesloten voor onbepaalde duur, met uitzondering van artikel 5 § 2 dat wordt gesloten voor bepaalde duur en buiten werking treedt op 30 juni 2025.

Zij kan door één van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden betekend met een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de edele metalen.

Art. 14.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de leden goedgekeurde en door de voorzitter en de secretaris ondertekende, notulen

dont bénéficiait l'ouvrier avant la réduction de ses prestations.

CHAPITRE XI. - Maintien de l'ancienneté

Art. 11.

Lors d'une diminution de carrière et d'une réduction des prestations de travail à mi-temps, l'ancienneté et la catégorie de fonction dans laquelle l'ouvrier se trouvait avant la réduction des prestations, sont maintenues.

CHAPITRE XII. - Dispositions finales

Art. 12.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 18 novembre 2021 relative au droit au crédit-temps et à la diminution de carrière et aux emplois fin de carrière conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux, enregistrée le 25 janvier 2022 sous le numéro 169704/CO/149.03, rendue obligatoire par arrêté royal du 3 juillet 2022 (Moniteur Belge du 29 novembre 2022).

Art. 13.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2023 et est conclue pour une durée indéterminée, à l'exception de l'article 5 § 2 qui est conclu pour une durée déterminée et expirera le 30 juin 2025.

Elle peut être dénoncée par une des parties signataires moyennant un préavis de six mois, signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux.

Art. 14.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

van de vergadering.

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR
DE EDELE METALEN**

**BIJLAGE AAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 28 JUNI 2023
BETREFFENDE HET RECHT OP TIJDSKREDIET, LOOP-
BAANVERMINDERING EN LANDINGSBANEN**

PREMIES VLAAMS GEWEST

De ondertekenende partijen verklaren dat de arbeiders ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de edele metalen en die inzake domicile en tewerkstelling voldoen aan de omschrijving van het Vlaamse gewest gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies van kracht in het Vlaamse gewest namelijk:

- Zorgkrediet;
- Opleidingskrediet;
- Ondernemingen in moeilijkheden of Herstructurerings.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR
LES METAUX PRECIEUX**

**ANNEXE À LA CONVENTION COLLECTIVE DE
TRAVAIL DU 28 JUNI 2023 RELATIVE À LA DROIT AU
CRÉDIT-TEMPS, A LA DIMINUTION DE CARRIÈRE ET
AUX EMPLOIS FIN DE CARRIÈRE**

PRIMES DE LA REGION FLAMANDE

Les parties signataires déclarent que les ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux et qui remplissent les conditions de domicile et d'emploi prescrites par la Région flamande, peuvent faire appel aux primes d'encouragement en vigueur dans la Région flamande, à savoir :

- Crédit-soins ;
- Crédit-formation ;
- Entreprises en difficulté ou en restructuration.