

**PARITAIR SUBCOMITE  
VOOR DE EDELE METALEN**

*Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 18 november 2021*

**NATIONAAL AKKOORD  
2021-2022**

**HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied**

**Artikel 1. – Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de edele metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

**HOOFDSTUK II. – Kader**

**Art. 2. – Voorwerp**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet tot instelling van de maximale marge voor loonkostontwikkeling voor de jaren 2021 en 2022.

**Art. 3. – Procedure**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

De ondertekenende partijen vragen de algemeen bindend verklaring bij koninklijk besluit van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

**HOOFDSTUK III. – Inkomenszekerheid**

**Art. 4. - Koopkracht**

Vanaf 1 november 2021 worden alle sectorale mini-

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE  
POUR LES METAUX PRECIEUX**

*Convention collective de travail  
du 18 novembre 2021*

**ACCORD NATIONAL  
2021-2022**

**CHAPITRE I. – Champ d'application**

**Article 1. – Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

**CHAPITRE II. – Cadre**

**Art. 2. – Objet**

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la loi instaurant la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour les années 2021 et 2022.

**Art. 3. – Procédure**

Cette convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction générale Relations Collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

**CHAPITRE III. – Garantie de revenu**

**Art. 4. – Pouvoir d'achat**

A partir du 1<sup>er</sup> novembre 2021, tous les salaires bruts

mum- en effectieve brutolonen verhoogd met 0,4%.

### Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2019 inzake uurlonen, geregistreerd op 6 augustus 2019 onder het nummer 153.278/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 6 maart 2020 (Belgisch Staatsblad van 12 mei 2020), zal vanaf 1 november 2021 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

### Art. 5. – Maaltijdcheques

Vanaf 1 november 2021 wordt het aandeel van de werkgever in de maaltijdcheques verhoogd met € 0,20, waardoor de nominale waarde van de maaltijdcheque € 6 bedraagt.

### Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2019 inzake de sectorale regeling van maaltijdcheques, geregistreerd op 6 augustus 2019 onder het nummer 153.277/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 24 november 2019 (Belgisch Staatsblad van 18 december 2019), zal vanaf 1 november 2021 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

### Art. 6. Corona-premie

§ 1. Sectorale aanbeveling om een coronapremie toe te kennen.

§ 2. In ondernemingen waar men – in uitvoering van het sectorakkoord 2021-2022 voor het PC 200 – een coronapremie toekent aan bedienden, dient ten minste dezelfde coronapremie toegekend te worden aan de arbeiders.

Deze coronapremie wordt toegekend op basis van dezelfde modaliteiten van paritair comité 200, met uitzondering van de berekening van de gelijkgestelde periodes:

- Voor de arbeiders dienen de gelijkgestelde periodes op basis van de sectorale cao eindejaarspremie van 18 november 2021 voor PSC 149.03 toegepast te worden

minimums sectoriels et effectifs seront augmentés de 0,4%.

### Remarque

La convention collective de travail relative aux salaires horaires du 26 juin 2019, enregistrée le 6 août 2019 sous le numéro 153.278/CO/149.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 6 mars 2020 (Moniteur belge du 12 mai 2020), sera adaptée dans ce sens à partir du 1er novembre 2021 et ce pour une durée indéterminée.

### Art. 5. – Chèques-repas

A partir du 1<sup>er</sup> novembre 2021, la quote-part de l'employeur dans les chèques-repas est augmentée de € 0,20, portant la valeur du chèque-repas à € 6.

### Remarque

La convention collective de travail du 26 juin 2019 relative à la réglementation sectorielle des chèques-repas, enregistrée le 6 août 2019 sous le numéro 153.277/CO/149.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 24 novembre 2019 (Moniteur belge du 18 décembre 2019), sera adaptée en ce sens à partir du 1<sup>er</sup> novembre 2021 et ce pour une durée indéterminée.

### Art. 6. Prime corona

§ 1. Recommandation sectorielle d'accorder une prime corona

§ 2. Dans les entreprises où – en application de l'accord sectoriel 2021-2022 pour la CP 200 – une prime corona est accordée aux employés, au moins la même prime corona doit être accordée aux ouvriers.

Cette prime corona est accordée sur la base des mêmes modalités que la CP 200, à l'exception du calcul des périodes assimilées:

- Pour les ouvriers, il faut appliquer les périodes assimilées sur la base de la cct sectorielle relative à la prime de fin d'année de 18 novembre 2021 de la SCP 149.03

- Alle dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht-corona worden gelijkgesteld met effectief gepresteerde dagen.

§ 3. De coronapremie wordt uitgereikt door de werkgever in december 2021

§ 4. De coronapremie wordt ook toegekend aan uitzendkrachten op basis van de hierboven vermelde modaliteiten.

#### Opmerking

Op het PSC van 18 november 2021 werd hieromtrent een cao betreffende de coronapremie ondertekend.

#### Art. 7. – Engagementsverklaring jongerenlonen

De sociale partners van de sector edele metalen engageren zich om de loondegressiviteit voor jongeren niet opnieuw in te voeren, cfr bestaande wetgeving.

#### Art. 8. – Sociaal fonds

§ 1. Vanaf 1 januari 2022 worden alle aanvullende vergoedingen geïndexeerd op basis van de reële loonindexeringen op 1 februari 2020 (0,74%) en op 1 februari 2021 (0,77%).

Door deze berekening worden de aanvullende vergoedingen geïndexeerd met 1,52%.

1.1. De aanvullende vergoeding bij volledige werkloosheid bedraagt bijgevolg vanaf 1 januari 2022:

- € 6,11 per werkloosheidsuitkering
- € 3,07 per halve werkloosheidsuitkering.

1.2. De aanvullende vergoeding voor oudere werklozen bedraagt bijgevolg vanaf 1 januari 2022:

- bij ontslag vanaf 50 jaar: vanaf 57 jaar € 93,92 per maand
- bij ontslag vanaf 52 jaar en 38 anciënniteit in de sector: van 52 jaar tot 57 jaar € 6,11 per dag en vanaf 57 jaar € 93,92 per maand

1.3. De aanvullende vergoeding bij ziekte en gewoon ongeval bedraagt bijgevolg vanaf 1 januari 2022:

- Tous les jours de chômage temporaire pour cause de force majeure- corona sont assimilés à des jours effectivement travaillés.

§ 3. La prime corona est octroyée par l'employeur en décembre 2021.

§ 4. La prime corona est également accordée aux travailleurs intérimaires sur la base des modalités susmentionnées.

#### Remarque

A la SCP du 18 novembre 2021 une cct relative à la prime corona a été signée.

#### Art. 7. – Déclaration d'engagement salaires des jeunes

Les partenaires sociaux du secteur des métaux précieux s'engagent à ne pas réintroduire la dégressivité salariale pour les jeunes, cf. la législation existante.

#### Art. 8. – Fonds social

§ 1. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022, toutes les indemnités complémentaires sont indexées sur base des indexations salariales réelles au 1<sup>er</sup> février 2020 (0,74%) et au 1<sup>er</sup> février 2021 (0,77%).

Suite à ce calcul, les indemnités complémentaires sont indexées de 1,52%.

1.1. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022, l'indemnité complémentaire en cas de chômage complet sera donc de:

- € 6,11 par allocation de chômage
- € 3,07 par demi-allocation de chômage

1.2. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022, l'indemnité complémentaire pour chômeurs âgés sera donc de:

- en cas de licenciement à partir de 50 ans: € 93,92 par mois à partir de 57 ans
- en cas de licenciement à partir de 52 ans, et une ancienneté de 38 ans dans le secteur: € 6,11 par jour entre 52 et 57 ans, et € 93,92 par mois à partir de 57 ans

1.3. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022, l'indemnité complémentaire en cas de maladie et d'accident ordinaire sera donc de:

- na 60 dagen: € 90,87
- na 120 dagen: € 90,87
- na respectievelijk 180, 240, 300, 365, 455, 545, 635, 725, 815, 905 en 995 dagen: € 118,32

De arbeiders die minstens 58 jaar oud zijn op het ogenblik waarop de ongeschiktheid aanvangt, ontvangen bijgevolg vanaf 1 januari 2022 bij ziekte en gewoon ongeval een driemaandelijks uitkering van € 118,32 tot aan de pensioenleeftijd, na uitputting van hoger vermelde voordelen.

1.4. De aanvullende vergoeding bij SWT bedraagt bijgevolg vanaf 1 januari 2022 minimum € 6,11 per dag.

1.5. De aanvullende vergoeding bij de zachte landingsbaan bedraagt bijgevolg vanaf 1 januari 2022 € 30,46.

1.6 De aanvullende vergoeding bij landingsbanen bedraagt bijgevolg vanaf 1 januari 2022:

- € 76,14 voor een 1/2<sup>e</sup> loopbaanvermindering
- € 30,46 voor een 1/5<sup>e</sup> loopbaanvermindering

§ 2. Vanaf 1 januari 2022 worden de aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid geïndexeerd met 1,52 % en tegelijkertijd verhoogd.

Hierdoor bedragen deze aanvullende vergoedingen vanaf 1 januari 2022:

- € 9 per volledige werkloosheidsuitkering
- € 4,5 per halve werkloosheidsuitkering

#### Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten van het fonds voor bestaanszekerheid van 26 juli 2021, geregistreerd op 7 oktober 2021 onder het nummer 167.430/CO/149.03 zal vanaf 1 januari 2022 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

#### Art. 9. – Eindejaarspremie

§ 1. Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht, zoals voorzien in artikel 26 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten maar met uitzonde-

- après 60 jours : € 90,87
- après 120 jours: € 90,87
- après respectivement 180, 240, 300, 365, 455, 545, 635, 725, 815, 905 et 995 jours: € 118,32

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022, les ouvriers qui ont atteint l'âge minimal de 58 ans reçoivent au moment où l'incapacité commence, en cas de maladie et d'accident ordinaire, et après épuisement des avantages susmentionnés, une indemnité trimestrielle de € 118,32 jusqu'à l'âge de la pension.

1.4. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022, l'indemnité complémentaire en cas de RCC sera d'au minimum € 6,11 par jour.

1.5. L'indemnité complémentaire en cas d'emploi de fin de carrière adoucies sera donc de € 30,46 à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022.

1.6 L'indemnité complémentaire en cas d'emploi de fin de carrière sera donc comme suit à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022 :

- € 76,14 pour une diminution de carrière à mi-temps
- € 30,46 pour une diminution de carrière d'1/5

§ 2. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022, les indemnités complémentaires de chômage temporaire sont indexées de 1,52 % et augmentées dans le même temps.

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022 ces indemnités complémentaires s'élèvent à :

- € 9 par allocation de chômage complète
- € 4,5 par demi-allocation de chômage

#### Remarque

La convention collective de travail du 26 juillet 2021 relative aux statuts du fonds de sécurité d'existence, enregistrée le 7 octobre 2021 sous le numéro 167.430/CO/149.03, sera adaptée dans ce sens à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022 et ce pour une durée indéterminée.

#### Art. 9. – Prime fin d'année

§1. Le chômage temporaire pour cause de force majeure, tel que prévu à l'article 26 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, mais à l'exclu-

ring van tijdelijke werkloosheid op grond van medische overmacht, wordt voor de berekening van de eindejaarspremie gelijkgesteld met effectieve prestaties.

Deze gelijkstelling treedt in werking vanaf 1 december 2020 en geldt voor onbepaalde duur.

§ 2. Het aantal gelijkgestelde dagen in geval van tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen en overmacht (met uitzondering van tijdelijke werkloosheid op grond van medische overmacht) wordt verhoogd van 40 arbeidsdagen per referteperiode naar 60 dagen per referteperiode.

Deze verhoging treedt in werking vanaf 1 december 2020 en geldt voor onbepaalde duur.

#### Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2017 betreffende de eindejaarspremie, geregistreerd op 19 oktober 2017 onder het nummer 142.132/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 april 2018 (Belgisch Staatsblad van 17 mei 2018), zal vanaf 1 december 2020 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

#### Art. 10. – Sectoraal pensioenstelsel

§ 1. Verhoging van de solidariteitsprestaties vanaf 1 januari 2022 voor:

- Arbeidsongeschiktheid en tijdelijke werkloosheid om economische redenen van € 0,5 tot € 1 per dag.
- Overlijden van € 1000 tot € 2000.

§ 2. Vanuit de reserves van het Fonds voor Bestaanszekerheid wordt een jaarlijkse bijkomende bijdrage aan het sectoraal pensioenfonds gestort om mogelijke tekorten te dekken in de financiering van de solidariteitsprestaties op basis van de bestaande netto bijdrage die wordt aangewend ter financiering van de solidariteitstoezegging (ten belope van 4,40 % van de pensioenbijdragen), zoals vastgelegd in de cao betreffende het sociaal sectoraal pensioenstelsel. De hoogte van deze bijdrage wordt jaarlijks door het sectoraal pensioenfonds berekend op basis van inschattingen die rekening houden met de effectieve solidariteitsprestaties van de voorgaande jaren en mogelijke evoluties of fluctuaties.

sion du chômage temporaire pour cause de force majeure médicale, est assimilé à des prestations effectives pour le calcul de la prime de fin d'année.

Cette assimilation entre en vigueur le 1er décembre 2020 et est valable pour une durée indéterminée.

§2. Le nombre de jours assimilés en cas de chômage temporaire pour raisons économiques et de force majeure (à l'exception du chômage temporaire pour cause de force majeure médicale) est porté de 40 jours ouvrables par période de référence à 60 jours par période de référence.

Cette augmentation entre en vigueur le 1er décembre 2020 et est d'une durée indéterminée.

#### Remarque

La convention collective de travail du 26 septembre 2017 relative à la prime de la fin d'année, enregistrée le 19 octobre 2017 sous le numéro 142.132/CO/149.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 15 avril 2018 (Moniteur belge du 17 mai 2018), sera adaptée dans ce sens à partir du 1<sup>er</sup> décembre 2020 et ce pour une durée indéterminée.

#### Art.10. – Régime de pension sectoriel

§ 1. Augmentation des prestations de solidarité à partir du 1 janvier 2022 en cas de:

- Incapacité de travail et chômage temporaire pour raisons économiques de € 0,5 à € 1 par jour.
- Décès de € 1000 à € 2000.

§ 2. Une contribution supplémentaire annuelle est versée au fonds de pension sectoriel à partir des réserves du Fonds de sécurité d'existence afin de couvrir les éventuels déficits de financement des prestations de solidarité sur la base de la contribution nette existante utilisée pour financer l'engagement de solidarité (s'élevant à 4,40 % des cotisations de pension), comme prévu dans la cct relative au régime de pension social sectoriel. Le montant de cette contribution est calculé annuellement par le fonds de pension sectoriel sur la base d'estimations qui tiennent compte des prestations réelles de solidarité des années précédentes et d'éventuelles évolutions ou fluctuations.

tuaties.

#### Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2019 betreffende de wijziging en coördinatie van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, geregistreerd op 24 oktober 2019 onder het nummer 154.765/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 2 maart 2021 (Belgisch Staatsblad van 1 april 2021), zal vanaf 1 januari 2022 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

### HOOFDSTUK IV. – Loopbaanplanning

#### Art. 11. – SWT

De sociale partners tekenen op sectoraal vlak in op alle NAR-kader collectieve arbeidsovereenkomsten rond SWT, inclusief de bepaling omtrent de mogelijkheid tot vrijstelling van beschikbaarheid.

Eveneens zijn de sociale partners overeengekomen om de betaling van de aanvullende vergoeding ten laste te laten nemen door het Fonds voor bestaanszekerheid.

#### Opmerking

Op het PSC van 18 november 2021 werden hieromtrent 4 collectieve arbeidsovereenkomsten ondertekend, met name:

- De collectieve arbeidsovereenkomst inzake het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor de periode 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2023.
- De collectieve arbeidsovereenkomst inzake het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2023
- De collectieve arbeidsovereenkomst inzake de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de periode van 1 juli 2021 tot en met 31 december 2022.
- De collectieve arbeidsovereenkomst inzake de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2024.

#### Remarque

La convention collective de travail du 19 septembre 2019 relative aux modification et coordination du régime de pension sectoriel social, enregistrée le 24 octobre 2019 sous le numéro 154.765/CO/149.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 2 mars 2021 (Moniteur belge du 1 avril 2021), sera adaptée dans ce sens à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022 et ce pour une durée indéterminée.

### CHAPITRE IV. – Planification de la carrière

#### Art. 11. – RCC

Les partenaires sociaux souscrivent au niveau sectoriel à toutes les conventions collectives de travail – cadres du CNT en matière de RCC, y compris la disposition relative à la possibilité de dispense de disponibilité.

Les partenaires sociaux ont également convenu de la prise en charge par le Fonds de sécurité d'existence du paiement de l'indemnité complémentaire.

#### Remarque

A la SCP du 18 novembre 2021, 4 conventions collectives de travail ont été signées à cet effet, à savoir :

- La convention collective de travail relative au régime de chômage avec complément d'entreprise pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2021 au 30 juin 2023.
- La convention collective de travail relative au régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2021 au 30 juin 2023.
- La convention collective de travail relative au dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2021 au 31 décembre 2022.
- La convention collective de travail relative à la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2023 au 31 décembre 2024.

**Art. 12. – Landingsbanen**

§ 1. In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 van de Nationale Arbeidsraad van 15 juli 2021, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022 voor arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5 of tot een halftijdse betrekking in het kader van een landingsbaan na 35 jaar loopbaan of in een zwaar beroep.

§ 2. In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 157 van de Nationale Arbeidsraad van 15 juli 2021, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de periode van 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2023 voor arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5<sup>e</sup> of tot een halftijdse betrekking in het kader van een landingsbaan na 35 jaar loopbaan of in een zwaar beroep.

**Opmerking**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 2019 inzake het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, geregistreerd op 24 juni 2019 onder het nummer 152.205/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 augustus 2019 (Belgisch Staatsblad van 6 september 2019), zal vanaf 1 januari 2021 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

**HOOFDSTUK V. – Werkbaar werk****Art. 13 – Anciënniteitsverlof**

De derde sectorale dag anciënniteitsverlof na 25 jaar anciënniteit in de onderneming wordt vanaf 1 november 2021 toegekend vanaf 20 jaar anciënniteit in de onderneming.

Bijgevolg zal de sectorale regeling er als volgt uitzien:

- 1 dag verlof na 5 jaar anciënniteit in de onderneming
- 2 dagen verlof na 10 jaar anciënniteit in de onderneming
- 3 dagen verlof na 20 jaar anciënniteit in de onderneming

**Opmerking**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2017 betreffende het anciënniteitsverlof, geregistreerd

**Art. 12. – Emplois fin de carrière**

§ 1. En exécution de la convention collective de travail n°156 du Conseil national du travail du 15 juillet 2021, l'âge auquel les ouvriers peuvent réduire leurs prestations de travail d'1/5 ou d'un mi-temps dans le cadre d'un emploi de fin de carrière après 35 ans de carrière ou dans un métier lourd, est porté à 55 ans pour la période du 1<sup>e</sup> janvier 2021 jusqu'au 31 décembre 2022 inclus.

§ 2. En exécution de la convention collective de travail n°157 du Conseil national du travail du 15 juillet 2021, l'âge auquel les ouvriers peuvent réduire leurs prestations de travail d'1/5 ou d'un mi-temps dans le cadre d'un emploi de fin de carrière après 35 ans de carrière ou dans un métier lourd, est porté à 55 ans pour la période du 1<sup>e</sup> janvier 2023 jusqu'au 30 juin 2023 inclus.

**Remarque**

La convention collective de travail du 22 mai 2019 relative au droit au credit-temps, à la diminution de carrière et aux emplois de fin de carrière, enregistrée le 24 juin 2019 sous le numéro 152.205/CO/149.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 17 août 2019 (Moniteur belge du 6 septembre 2019), sera adaptée en ce sens à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021 et ce pour une durée indéterminée.

**CHAPITRE V. – Travail faisable****Art. 13 – Congé d'ancienneté**

Le troisième jour sectoriel de congé d'ancienneté après 25 ans d'ancienneté dans l'entreprise sera accordé à partir du 1<sup>er</sup> novembre 2021 à partir de 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

La réglementation sectorielle sera dès lors la suivante:

- 1 jour de congé après 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise
- 2 jours de congé après 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise
- 3 jours de congé après 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise

**Remarque**

La convention collective de travail du 26 septembre 2017 relative au congé d'ancienneté, enregistrée le 19

op 19 oktober 2017 onder het nummer 142.128/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 april 2018 (Belgisch Staatsblad van 17 mei 2018), zal vanaf 1 november 2021 in die zin worden gewijzigd en dit voor onbepaalde duur

#### **HOOFDSTUK VI. – Eengemaakt werknemersstatuut**

##### **Art. 14**

Partijen engageren zich om de werkzaamheden inzake inventarisatie van de loon- en arbeidsvoorwaarden van zowel de arbeiders als de bedienden die actief zijn binnen de ondernemingen die behoren tot het Paritair Subcomité voor de edele metalen verder te zetten. Bovendien bevelen zij aan om eenzelfde vergelijkende studie te maken op het vlak van de onderneming.

#### **HOOFDSTUK VII. – Technische aanpassingen**

##### **Art. 15.**

De Vlaamse aanmoedigingspremies worden verlengd en als bijlage bijgevoegd aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2021 inzake het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

#### **HOOFDSTUK VIII. – Sociale vrede en duurtijd van het akkoord**

##### **Art. 16. – Sociale vrede**

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst verzekert de sociale vrede in de sector tijdens heel de duur van het akkoord. Bijgevolg zal geen enkele eis van algemene of collectieve aard voorgelegd worden, noch op nationaal, noch op regionaal, noch op vlak van de individuele onderneming.

#### **HOOFDSTUK IX. - Slotbepalingen**

##### **Art. 17. – Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur, gaande van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022, tenzij anders bepaald.

De artikels die van toepassing zijn voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend per aangetekend

octobre 2017 sous le numéro 142.128/CO/149.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 15 avril 2018 (Moniteur belge du 17 mai 2018) sera adaptée dans ce sens à partir du 1<sup>er</sup> novembre 2021 et ce pour une durée indéterminée

#### **CHAPITRE VI. – Statut unique du travailleur**

##### **Art. 14**

Les parties s'engagent à poursuivre leurs travaux relatifs à l'inventaire des conditions de travail et de rémunération des ouvriers et des employés des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux. Elles recommandent en outre de faire une même étude comparative au niveau des entreprises.

#### **CHAPITRE VII. – Adaptations techniques**

##### **Art. 15.**

Les primes de la région flamande seront étendues et annexées à la convention collective de travail du 18 novembre 2021 concernant le droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et aux emplois de fin de carrière.

#### **CHAPITRE VIII. – Paix sociale et durée de l'accord**

##### **Art. 16. – Paix sociale**

La présente convention collective de travail assure la paix sociale dans le secteur pendant toute la durée de l'accord. En conséquence, aucune revendication à caractère général ou collectif ne sera formulée, que ce soit au niveau national, régional ou des entreprises individuelles.

#### **CHAPITRE IX. - Dispositions finales**

##### **Art. 17. – Durée**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, couvrant la période du 1<sup>er</sup> janvier 2021 au 31 décembre 2022 inclus, sauf précision contraire.

Les articles applicables pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au Président de



schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de edele metalen en aan de ondertekenende organisaties.

De artikels die van toepassing zijn op het sociaal fonds voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de edele metalen en aan de ondertekenende organisaties.

**Art. 18.**

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de leden goedgekeurde en door de voorzitter en de secretaris ondertekende, notulen van de vergadering.

la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux et aux organisations signataires.

Les articles applicables au fonds social qui sont convenus pour une durée indéterminée peuvent être révoqués moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux et aux organisations signataires

**Art. 18.**

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.