

**PARITAIR SUBCOMITE  
VOOR DE EDELE METALEN**

*Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 18 november 2021*

STELSEL VAN WERKLOOSHEID  
MET BEDRIJFSTOESLAG VOOR SOMMIGE OUDERE  
MINDervalIDE WERKNEMERS EN WERKNEMERS  
MET ERNSTIGE LICHAAMELIJKE PROBLEMEN

**HOOFDSTUK I.  
TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor edele metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

**HOOFDSTUK II.  
TOEGEPASTE STELSEL**

**SWT 58 jaar voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige problemen na 35 jaar beroepsverleden**

**Artikel 2.**

In toepassing van artikel 3, § 6 van het Koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 150 van de Nationale Arbeidsraad van 15 juli 2021, wordt het recht op een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage toegekend aan de arbeiders die worden ontslagen tijdens de geldigheidsduur van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 150 en die gedurende de periode van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2023 en ten laatste op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst 58 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 35 jaar hebben op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst, op voorwaarde dat zij:

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE  
POUR LES METAUX PRECIEUX**

*Convention collective de travail  
du 18 novembre 2021*

REGIME DE CHOMAGE  
AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE POUR  
CERTAINS TRAVAILLEURS ÂGÉS MOINS VALIDES  
OU AYANT DES PROBLÈMES PHYSIQUES GRAVES

**CHAPITRE I.  
CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Sous-Commission paritaire pour les métaux précieux.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

**CHAPITRE II.  
RÉGIME EN VIGUEUR**

**RCC 58 ans pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves après 35 ans de passé professionnel**

**Article 2.**

En application de l'article 3, § 6 de l'Arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et de la convention collective de travail n° 150 du Conseil national du travail du 15 juillet 2021, le droit au complément d'entreprise dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise est octroyé aux ouvriers qui sont licenciés pendant la période de validité de la convention collective de travail n° 150 et qui sont âgés de 58 ans ou plus pendant la période allant du 1er janvier 2021 au 30 juin 2023 inclus et au plus tard au moment de la fin du contrat de travail et peuvent justifier d'un passé professionnel d'au moins 35 ans au moment de la fin du contrat de travail à condition :

- ofwel het statuut van mindervalide werknemers erkend door een bevoegde overheid hebben;
- ofwel werknemers zijn met ernstige lichamelijke problemen die geheel of gedeeltelijk veroorzaakt zijn door hun beroepsactiviteit en die de verdere uitoefening van hun beroep significant bemoeilijken.

### HOOFDSTUK III.

#### Betaling van de aanvullende vergoeding

##### Artikel 3.

Het Sociaal Fonds voor de edele metalen neemt de betaling op zich van de aanvullende vergoeding volgens de voorwaarden bepaald in artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten sociaal fonds van 18 november 2021, alsmede van de bijzondere werkgeversbijdragen zoals opgenomen in artikel 21 van deze overeenkomst.

Het Sociaal Fonds voor de edele metalen zal hiertoe de nodige modaliteiten uitwerken.

### HOOFDSTUK IV.

#### Geldigheid

##### Artikel 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en treedt buiten werking op 30 juni 2023.

- soit qu'ils aient le statut de travailleurs moins valides reconnus par une autorité compétente;
- soit qu'il s'agisse de travailleurs ayant des problèmes physiques graves qui ont été occasionnés intégralement ou partiellement par leur activité professionnelle et qui entravent significativement la poursuite de l'exercice de leur métier.

### CHAPITRE III.

#### Païement de l'indemnité complémentaire

##### Article 3.

Le Fonds social des métaux précieux prend en charge le paiement de l'indemnité complémentaire comme prévu à l'article 11 de la convention collective de travail relative aux statuts du Fonds social du 18 novembre 2021, ainsi que le paiement des cotisations patronales spéciales, comme prévu à l'article 21 de cette convention.

Le Fonds social des métaux précieux mettra au point les modalités nécessaires à cet effet.

### CHAPITRE IV.

#### Validité

##### Article 4.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2021 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2023.