

**PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE EDELE METALEN**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LES METAUX PRECIEUX**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 18 november 2021*

*Convention collective de travail
du 18 novembre 2021*

CORONAPREMIE

PRIME CORONA

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

CHAPITRE I. – Champ d'application

Artikel 1.

Article 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor edele metalen en op de arbeiders die actief zijn als uitzendkracht in een onderneming die ressorteert onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor edele metalen.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Sous-Commission paritaire pour les métaux précieux et aux ouvriers qui sont actifs comme travailleurs intérimaires dans une entreprise qui ressortit à la Sous-Commission paritaire pour les métaux précieux.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. – Voorwerp

CHAPITRE II. – Objet

Artikel 2.

Article 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt opgesteld overeenkomstig de geldende wetgeving, namelijk artikel 19quinquies van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, zoals gewijzigd door het KB van 21 juli 2021 (BS van 29 juli 2021),¹ en bepaalt de modaliteiten van toekenning en het gebruik van de coronapremie toepasselijk op de werkgevers en arbeiders als vermeld in artikel 1.

La présente convention collective de travail est établie conformément à la législation en vigueur, à savoir l'article 19 quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 portant exécution de la loi du 27 juin 1969 modifiant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 sur la sécurité sociale des ouvriers, tel que modifié par l'arrêté royal du 21 juillet 2021 (MB du 29 juillet 2021),² et fixe les modalités d'octroi et d'utilisation de la prime corona applicable aux employeurs et aux ouvriers visée à l'article 1er.

HOOFDSTUK III. – De premie

CHAPITRE III. – La prime

Artikel 3.

Article 3.

§ 1. De sociale partners van het Paritair Subcomité voor edele metalen bevelen aan om een coronapremie toe te kennen.

§ 1. Les partenaires sociaux de la Sous-Commission paritaire pour les métaux précieux recommandent d'accorder une prime corona.

¹ Ingevoegd door het koninklijk besluit van 21/07/2021 tot wijziging van een artikel 19quinquies in het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

² Inséré par l'arrêté royal du 21/07/2021 modifiant l'article 19 quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 portant exécution de la loi du 27 juin 1969 portant révision du décret-loi de 1944 sur la sécurité sociale des ouvriers.

§ 2. Het totale bedrag van de door de werkgever toegekende coronapremie mag niet meer bedragen dan 500 euro per werknemer.

§ 3. In ondernemingen waar men – in uitvoering van het sectorakkoord 2021-2022 voor paritair comité 200 – een coronapremie toekent aan bedienden, dient ten minste dezelfde coronapremie toegekend te worden aan de arbeiders.

HOOFDSTUK IV. Toekenningsmodaliteiten

Artikel 4.

§ 1. De coronapremie wordt toegekend op basis van dezelfde modaliteiten van paritair comité 200, met uitzondering van de berekening van de gelijkgestelde periodes:

- Voor de arbeiders dienen de gelijkgestelde periodes op basis van de sectorale cao eindejaarspremie van 18 november 2021 voor PSC 149.03 toegepast te worden;
het
- Alle dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht-corona worden gelijkgesteld met effectief gepresteerde dagen.

§ 2. De coronapremie wordt ook toegekend aan uitzendkrachten op basis van de hierboven vermelde modaliteiten.

HOOFDSTUK V. – Besteding en geldigheid

Artikel 5.

§ 1. De consumptiecheques mogen alleen gebruikt worden voor uitgifte in:

- De inrichtingen die ressorteren onder de horeca-sector;
- De kleinhandelszaken die, in de gelijktijdige fysieke aanwezigheid van de consument in de vestigingseenheid, goederen aanbieden aan de consument, met inbegrip van de hersteldiensten waarbij het te herstellen goed fysiek door de consument in de vestigingseenheid wordt gebracht en afgehaald;

§ 2. Le montant total des primes corona octroyées par l'employeur ne peut dépasser 500 euros par travailleur.

§ 3. Dans les entreprises où – en application de l'accord sectoriel 2021-2022 pour la commission paritaire 200 – une prime corona est accordée aux employés, au moins la même prime corona doit être accordée aux ouvriers.

CHAPITRE IV. – Modalités d'octroi

Article 4.

§ 1. La prime corona est accordée selon les mêmes modalités de la commission paritaire 200, à l'exception du calcul des périodes assimilées:

- Pour les ouvriers, il convient d'appliquer les périodes assimilées dans le cadre de la cct sectorielle relative à la prime de fin d'année de 18 novembre 2021. SCP 149.03;
pour la
- Tous les jours de chômage temporaire pour force majeure en raison du coronavirus sont assimilés à des jours effectivement prestés.

§ 2. La prime corona est également accordée aux travailleurs intérimaires *sur* la base des modalités susmentionnées.

CHAPITRE V. – Affectation et validité

Article 5.

§ 1. Les chèques consommation ne peuvent être utilisés que pour la distribution dans :

- Les établissements relevant du secteur horeca ;
- Les commerces de détail qui, en présence physique simultanée du consommateur dans l'unité d'établissement, offre des biens au consommateur, y compris des services de réparation lorsque le bien à réparer est physiquement amené dans l'unité d'établissement et en est retiré par le consommateur;

- In de wellnesscentra (de sauna's, zonnebanken, jacuzzi's, stoomcabines en hammams);
 - In de activiteiten die genoemd worden onder het paritair comité van de toeristische attracties (PC 333);
 - In de bioscopen en in de overige inrichtingen die behoren tot de culturele sector die zijn erkend, goedgekeurd of gesubsidieerd door de bevoegde overheid;
 - In de bowlingzalen, de zwembaden en de fitnesscentra en in de sportverenigingen voor wie een federatie, erkend of gesubsidieerd door de gemeenschappen, bestaat of behoren tot een van de nationale federaties;
 - In de schoonheidssalons, de niet-medische pedicurezaken, de nagelsalons, de massagesalons, de kapperszaken en barbiers, de tatoeage- en piercingsalons;
 - De rijsscholen.
- Les centres de bien-être (les saunas, les bancs solaires, les jacuzzis, les cabines de vapeur et les hammams);
 - Les activités qui sont nommées sous la Commission paritaire pour les attractions touristiques (CP 333) ;
 - Les cinémas et dans les autres établissements relevant du secteur culturel qui sont reconnus, agréés ou subventionnés par l'autorité compétente;
 - Les salles de bowling, les piscines et les centres de fitness et dans des associations sportives pour lesquels il existe une fédération, reconnue ou subventionnée par les communautés, ou appartenant à l'une des fédérations nationales;
 - Les instituts de beauté, les instituts de pédicure non-médicale, les salons de manucure, les salons de massage, les salons de coiffure et barbiers, les studios de tatouage et de piercing;
 - Les auto-écoles.

§ 2. De geldigheid van de consumptiecheques is beperkt tot 31 december 2022. Dit is de uiterste datum waarop de werknemer de consumptiecheques kan besteden.

§ 2. La validité des chèques consommation est limitée au 31 décembre 2022. Il s'agit de la date limite à laquelle le travailleur peut dépenser les chèques consommation.

HOOFDSTUK VI. – Uitreikingsdatum

Artikel 6.

De coronapremie wordt uitgereikt door de werkgever in december 2021.

CHAPITRE VI – Date de remise

Article 6.

La prime corona est remise par l'employeur en décembre 2021.

HOOFDSTUK VII. – Inwerkingtreding en geldigheid

Artikel 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur gaande van 1 augustus 2021 tot uiterlijk 31 december 2022.

CHAPITRE VII – Entrée en vigueur et validité

Article 7.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, à partir du 1er août 2021 jusqu'au 31 décembre 2022 au plus tard.