

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE EDELE METALEN

---

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juli 2021*

WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE AR-  
BEIDSOVEREENKOMST VAN 22 MEI 2019 BETREF-  
FENDE HET RECHT OP TIJDSKREDIET, LOOPBAAN-  
VERMINDERING EN LANDINGSBANEN

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor edele metalen

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

**HOOFDSTUK II. - Algemene beschikkingen**

**Artikel 2.**

Artikel 5, § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen van 22 mei 2019, geregistreerd op 24 juni 2019 onder het nr. 152.205/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 augustus 2019 (BS van 6 september 2019), wordt vanaf 1 januari 2021 tot en met 30 november 2021 vervangen als volgt:

§ 2. In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 15 juli 2021, tot vaststelling voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES METAUX  
PRECIEUX

---

*Convention collective de travail du 26 juillet 2021*

MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE  
DU TRAVAIL DU 22 MAI 2019 CONCERNANT LE  
DROIT AU CREDIT-TEMPS, A LA DIMINUTION DE  
CARRIÈRE ET AUX EMPLOIS FIN DE CARRIÈRE

**CHAPITRE I. - Champ d'application**

**Article 1<sup>er</sup>.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Sous-Commission paritaire pour les métaux précieux

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

**CHAPITRE II. - Dispositions générales**

**Article 2.**

Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2021 au 30 novembre 2021, l'article 5, § 2 de la convention collective de travail du 22 mai 2019 concernant le droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et aux emplois fin de carrière, enregistrée le 24 juin 2019 sous le numéro 152.205/CO/149.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 17 août 2019 (MB du 6 septembre 2019), est remplacé comme suit :

§ 2. En exécution de la convention collective de travail nr. 156 conclue au Conseil National du Travail le 15 juillet 2021, fixant pour la période 1 janvier 2021 jusqu'au 31 décembre 2022 inclus, le cadre interprofessionnel pour l'abaissement de la limite d'âge, en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs ayant

werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5 of tot een halftijdse betrekking in het kader van een landingsbaan na 35 jaar loopbaan of in een zwaar beroep. <sup>ii</sup>

### HOOFDSTUK III – Slotbepalingen

#### Artikel 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en treedt buiten werking op 30 november 2021.

#### Artikel 4.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de leden goedgekeurde en door de voorzitter en de secretaris ondertekende, notulen van de vergadering.

une carrière longue, ayant exercé un métier lourd ou venant d'une entreprise en difficultés ou en restructuration, l'âge auquel les ouvriers peuvent réduire leurs prestations de travail de 1/5<sup>ème</sup> ou à un mi-temps dans le cadre d'un emploi de fin de carrière après 35 ans de carrière ou dans un métier lourd, est porté à 55 ans. <sup>ii</sup>

### CHAPITRE III – Dispositions finales

#### Article 3.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2021 et cesse d'être en vigueur le 30 novembre 2021.

#### Article 4.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.