

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
EDELE METALEN**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES
METAUX PRECIEUX**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 19 september 2019**

**Convention collective de travail
du 19 septembre 2019**

FLEXIBILITEIT

FLEXIBILITE

In uitvoering van artikel 12 van het nationaal akkoord
2019 – 2020 van 26 juni 2019.

En exécution de l'article 12 de l'accord national
2019 – 2020 du 26 juin 2019.

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

CHAPITRE I. – Champ d'application

Artikel 1.

Article 1er.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing
op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die
ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de edele
metalen.

La présente convention collective de travail s'applique
aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui res-
sortissent à la Sous-commission paritaire pour les mé-
taux précieux.

Voor de toepassing van dit akkoord wordt onder "arbei-
ders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijk werklieden.

Pour l'application du présent accord, on entend par "ou-
vriers": les ouvriers et ouvrières.

HOOFDSTUK II. - Toepassingsmodaliteiten

CHAPITRE II. - Modalités d'application

Afdeling 1. - Seizoenspieken

Section 1. - Surcroûts de travail saisonniers

Art. 2.

Art. 2.

Om het hoofd te kunnen bieden aan een te voorziene toe-
name van het werk in het bedrijf tijdens sommige periodes
van het jaar, kunnen de ondernemingen een glijdende
werkweek instellen, zoals voorzien in artikel 20bis van de
Arbeidswet van 16 maart 1971, volgens de hiernavolgende
modaliteiten, op voorwaarde dat zij, over een periode van
een jaar, de conventionele gemiddelde wekelijkse ar-
beidsduur, zijnde 38 uren niet overschrijden.

Pour pouvoir faire face à une augmentation prévue du
travail dans l'entreprise durant certaines périodes de
l'année, les entreprises peuvent instaurer une semaine
de travail flottante, comme prévu à l'article 20bis de la
Loi sur le travail du 16 mars 1971, d'après les modalités
mentionnées ci-après, à condition qu'elle ne dépasse
pas la moyenne de la durée de travail hebdomadaire
conventionnelle, soit 38 heures, sur une période d'un an.

Art. 3.

Art. 3.

§ 1. Over een periode van één jaar welke overeenstemt
met het kalenderjaar, bedraagt het te presteren aan-
tal arbeidsuren, 52 maal de wekelijkse arbeidsduur
voorzien in het arbeidsreglement, van de onderne-
ming hierna genoemd "arbeidsreglement".

§ 1. Sur une période d'un an correspondant à l'année
civile, le nombre d'heures de travail à prester
s'élève à 52 fois la durée de travail hebdomadaire
prévue dans le règlement de travail de l'entreprise,
ci-après dénommé "règlement de travail".

De rustdagen bepaald bij de wet van 4 januari 1974
betreffende de feestdagen en de periodes van schor-
sing van uitvoering van de arbeidsovereenkomst
(Belgisch Staatsblad van 31 januari 1974) vastgesteld
bij de wet van 3 juli 1978, betreffende de arbeids-
overeenkomsten (Belgisch Staatsblad van 22 august-
tus 1978) gelden als arbeidstijd voor de berekening
van de arbeidsduur die over het jaar moet nageleefd
worden.

Les jours de repos définis par la loi du 4 janvier
1974 relative aux jours fériés et aux périodes de
suspension de l'exécution du contrat de travail (Mo-
niteur belge du 31 janvier 1974), fixés par la loi du 3
juillet 1978, sur les contrats de travail (Moniteur
belge du 22 août 1978), valent comme temps de
travail pour le calcul de la durée de travail qui doit
être respectée sur l'année.

- § 2. Het aantal uren dat gepresteerd mag worden beneden of boven het normaal dagrooster dat voorzien is in het arbeidsreglement, bedraagt maximum 2 uur per dag. De dagelijkse arbeidsduur mag evenwel nooit de 9 uren overschrijden.
- § 3. Het aantal uren dat gepresteerd mag worden beneden of boven de wekelijkse grens van de arbeid, zoals vastgesteld in het arbeidsreglement, bedraagt maximum 5 uur per week. De wekelijkse arbeidsduur mag evenwel nooit de 45 uren overschrijden.
- § 4. De arbeidsperiodes tijdens dewelke de wekelijkse arbeidsduur mag worden overschreden, worden bepaald met een maximum van 60 werkdagen per jaar. De uren die boven de gewone in artikel 3 bedoelde grenzen worden verricht, worden gecompenseerd in de loop van drie kalendermaanden die op deze periode volgen, echter binnen de grenzen bepaald in § 1.
- § 5. De keuze van de periode(s) gebeurt voor 31 december van het voorafgaande kalenderjaar.
- § 6. In de ondernemingen waar een vakbondsafvaardiging bestaat, worden het stelsel en de periodes bepaald volgens een paritair akkoord tussen de vakbondsafvaardigingen en de werkgever.

In de ondernemingen met minder dan 50 werknemers en zonder vakbondsafvaardiging kan de procedure inzake aanpassing van het arbeidsreglement slechts opgestart worden ten vroegste 30 dagen nadat zij die aanpassing hebben meegedeeld op een vergadering van het paritair subcomité.

- § 7. De nationale vakbondsorganisaties of de voorzitter van het paritair subcomité ontvangen een afschrift van de beslissing die in de onderneming wordt uitgehangen.

Afdeling 2. - Buitengewone vermeerdering van het werk of werkzaamheden ingevolge een onvoorziene noodzakelijkheid

Art. 4.

De arbeiders hebben binnen het wettelijk kader de keuzemogelijkheid om de eerste 91 overuren per kalenderjaar in het kader van buitengewone vermeerdering van werk (artikel 25 van de Arbeidswet van 16 maart 1971) of van de werkzaamheden ingevolge een onvoorziene noodzakelijkheid (artikel 26 § 1,3° van de Arbeidswet van 16 maart 1971) te recupereren of uitbetaald te krijgen.

- § 2. Le nombre d'heures qui peuvent être prestées en dessous ou au-dessus de l'horaire journalier normal prévu dans le règlement de travail s'élève à 2 heures maximum par jour. La durée de travail journalière ne peut toutefois jamais dépasser 9 heures.
- § 3. Le nombre d'heures qui peuvent être prestées en dessous ou au-dessus de la limite hebdomadaire du travail, fixée dans le règlement de travail s'élève à 5 heures maximum par jour. La durée de travail hebdomadaire ne peut toutefois jamais dépasser 45 heures.
- § 4. Les périodes de travail pendant lesquelles la durée de travail hebdomadaire peut être dépassée sont définies suivant un maximum de 60 journées de travail par an. Les heures effectuées au-delà des limites normales fixées à l'article 3 seront récupérées dans le courant des trois mois calendrier suivant cette période, en restant toutefois dans les limites définies au § 1er.
- § 5. Le choix de la (des) période(s) se fait avant le 31 décembre de l'année civile précédente.
- § 6. Dans les entreprises dépourvues de délégation syndicale, le système et les périodes sont déterminées suivant un accord paritaire entre les délégations syndicales et l'employeur.

Dans les entreprises de moins de 50 travailleurs et dépourvues de délégation syndicale, la procédure d'adaptation du règlement de travail peut être lancée au plus tôt 30 jours après qu'elles aient communiqué cette adaptation lors d'une réunion de la sous-commission paritaire.

- § 7. Les organisations syndicales nationales ou le président de la sous-commission paritaire reçoivent copie de la décision qui est affichée dans l'entreprise.

Section 2. - Surcroît extraordinaire du travail ou travaux suite à une nécessité imprévue

Art. 4.

Les ouvriers ont la possibilité, dans le cadre légal, de choisir entre la récupération ou le paiement des premières 91 heures supplémentaires par année calendrier dans le cadre d'un surcroît extraordinaire de travail (article 25 de la Loi sur le travail du 16 mars 1971) ou de travaux suite à une nécessité imprévue (article 26 § 1,3° de la Loi sur le travail du 16 mars 1971).

Art. 5.

Noch op het sectorale niveau, noch op het vlak van de onderneming wordt een mogelijkheid voorzien om bovenop de 91 overuren per kalenderjaar – zoals omschreven in artikel 4 van onderhavige overeenkomst – een bijkomende schijf van overuren in te voeren in het kader van buitengewone vermeerdering van werk (artikel 25 van de Arbeidswet van 16 maart 1971) of van de werkzaamheden ingevolge een onvoorziene noodzakelijkheid (artikel 26 § 1,3° van de Arbeidswet van 16 maart 1971).

Art. 6.

Conform artikel 25 van de Arbeidswet van 16 maart 1971 (buitengewone vermeerdering van werk) en conform artikel 26 § 1,3° van dezelfde Arbeidswet van 16 maart 1971 (werkzaamheden ingevolge een onvoorziene noodzakelijkheid) kunnen overuren in dit kader enkel worden gepresteerd mits het voorafgaande akkoord van de vakbondsafvaardiging.

HOOFDSTUK III. - Algemene bepaling**Art. 7.**

Bovenstaande bepalingen doen geen afbreuk aan de wettelijke bepalingen, aan de bestaande ondernemingsovereenkomsten of aan de besprekingen die in de ondernemingen aan de gang zijn.

HOOFDSTUK IV. - Duurtijd**Art. 8.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019 en treedt buiten werking op 30 juni 2021.

Art. 5.

Ni au niveau sectoriel, ni au niveau de l'entreprise, il n'est prévu de possibilité d'instaurer une tranche complémentaire au-dessus de 91 heures supplémentaires par année calendrier – comme prévu dans l'article 4 de cette convention- dans le cadre d'un surcroît extraordinaire du travail (article 25 de la loi sur le travail du 16 mars 1971) ou de travaux suite à une nécessité imprévue (article 26 § 1,3° de la loi sur le travail du 16 mars 1971).

Art. 6.

Conformément à l'article 25 de la Loi sur le travail du 16 mars 1971 (surcroît extraordinaire du travail) et de l'article 26 § 1,3° de cette même Loi sur le travail du 16 mars 1971 (travaux suite à une nécessité imprévue) des heures supplémentaires dans ce cadre peuvent seulement être prestées moyennant accord préalable de la délégation syndicale.

CHAPITRE III. - Disposition générale**Art. 7.**

Les dispositions susmentionnées ne portent pas préjudice aux dispositions légales, aux conventions d'entreprise existantes ou aux discussions qui sont en cours dans les entreprises.

CHAPITRE IV. - Durée**Art. 8.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2019 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2021.