



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour les métaux
précieux**

**CCT n° 153276/CO/149.03
du 26/06/2019**

Correction du texte français :

- L'article 7, § 1er, premier alinéa doit être corrigé comme suit : « A partir du 1er juillet 2019, toutes les indemnités complémentaires sont indexées sur base des indexations salariales **réelles** au 1er février 2018 (1,84 p.c.) et au 1er février 2019 (2,23 p.c.). ».
- L'article 7, § 2, deuxième alinéa doit être corrigé comme suit : « A partir du 1er juillet 2019 ces indemnités **complémentaires** s'élèvent à : ».
- L'article 7, § 4, troisième alinéa doit être corrigé comme suit : « Cette indemnité s'élève à 75 EUR par mois pour une diminution à mi-temps et 30 EUR par mois pour une diminution ~~à mi-temps~~ **d'1/5ème.** ».
- L'article 14 doit être corrigé comme suit : « Les primes **d'encouragement** de la région Flamande seront étendues et annexées à la convention collective de travail du 22 mai 2019 ... ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Subcomité voor de edele metalen

**CAO nr. 153276/CO/149.03
van 26/06/2019**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 7, § 1, de eerste alinea moet als volgt verbeterd worden : « A partir du 1er juillet 2019, toutes les indemnités complémentaires sont indexées sur base des indexations salariales **réelles** au 1er février 2018 (1,84 p.c.) et au 1er février 2019 (2,23 p.c.). ».
- Artikel 7, § 2, de tweede alinea moet als volgt verbeterd worden : « A partir du 1er juillet 2019 ces indemnités **complémentaires** s'élèvent à : ».
- Artikel 7, § 4, de derde alinea moet als volgt verbeterd worden : « Cette indemnité s'élève à 75 EUR par mois pour une diminution à mi-temps et 30 EUR par mois pour une diminution ~~à mi-temps~~ **d'1/5ème.** ».
- Artikel 14 moet als volgt verbeterd worden : « Les primes **d'encouragement** de la région Flamande seront étendues et annexées à la convention collective de travail du 22 mai 2019 ... ».

Beslissing van

18/05-2020

**PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE EDELE METALEN**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LES METAUX PRECIEUX**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 26 juni 2019*

*Convention collective de travail
du 26 juin 2019*

**NATIONAAL AKKOORD
2019-2020**

**ACCORD NATIONAL
2019-2020**

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

CHAPITRE I. – Champ d'application

Artikel 1. – Toepassingsgebied

Article 1. – Champ d'application

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de edele metalen.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. – Kader

CHAPITRE II. – Cadre

Art. 2. – Voorwerp

Art. 2. – Objet

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet tot instelling van de maximale marge voor loonkostontwikkeling voor de jaren 2019 en 2020.

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la loi instaurant la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour les années 2019 et 2020.

Art. 3. – Procedure

Art. 3. – Procédure

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

Cette convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction générale Relations Collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

De ondertekenende partijen vragen de algemeen bindend verklaring bij koninklijk besluit van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soient rendues obligatoires par arrêté royal.

HOOFDSTUK III. – Inkomenszekerheid**CHAPITRE III. – Garantie de revenu****Art. 4. - Koopkracht**

Vanaf 1 oktober 2019 worden alle sectorale minimum- en effectieve brutolonen verhoogd met 0,6 pct..

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2017 inzake uurlonen, geregistreerd onder het nummer 142.133/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 april 2018 (Belgisch Staatsblad van 17 mei 2018), zal vanaf 1 oktober 2019 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

Art. 5. – Maaltijdcheques

Vanaf 1 juli 2019 wordt het aandeel van de werkgever in de maaltijdcheques verhoogd met 1 EUR, waardoor de nominale waarde van de maaltijdcheque 5,80 EUR bedraagt.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2017 inzake de sectorale regeling van maaltijdcheques, geregistreerd onder het nummer 142.131/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 maart 2018 (Belgisch Staatsblad van 19 april 2018), zal vanaf 1 juli 2019 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

Art. 6. – Engagementsverklaring jongerenlonen

De sociale partners van de sector edele metalen engageren zich om de loondegressiviteit voor jongeren niet opnieuw in te voeren, cfr bestaande wetgeving.

Art. 7. – Sociaal fonds

§ 1. Vanaf 1 juli 2019 worden alle aanvullende vergoedingen geïndexeerd op basis van de reële loonindexeringen op 1 februari 2018 (1,84 pct.) en op 1 februari 2019 (2,23 pct.).

Door deze berekening worden de aanvullende vergoedingen geïndexeerd met 4,11 pct..

1.1. De aanvullende vergoeding bij volledige werkloosheid bedraagt bijgevolg vanaf 1 juli 2019:

Art. 4. – Pouvoir d'achat

A partir du 1er octobre 2019, tous les salaires bruts minimums sectoriels et effectifs seront augmentés de 0,6 p.c..

Remarque

La convention collective de travail relative aux salaires horaires du 26 septembre 2017, enregistrée sous le numéro 142.133/CO/149.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 15 avril 2018 (Moniteur belge du 17 mai 2018), sera adaptée dans ce sens à partir du 1er octobre 2019 et ce pour une durée indéterminée.

Art. 5. – Chèques-repas

A partir du 1er juillet 2019, la quote-part de l'employeur dans le chèque-repas est augmentée de 1 EUR, portant la valeur du chèque-repas à 5,80 EUR.

Remarque

La convention collective de travail du 26 septembre 2017 relative à la réglementation sectorielle des chèques-repas, enregistrée sous le numéro 142.131/CO/149.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 25 mars 2018 (Moniteur Belge du 19 avril 2018), sera adaptée en ce sens à partir du 1er juillet 2019 et ce pour une durée indéterminée.

Art. 6. – Déclaration d'engagement salaires des jeunes

Les partenaires sociaux du secteur des métaux précieux s'engagent à ne pas réintroduire la dégressivité salariale pour les jeunes, cf. la législation existante.

Art. 7. – Fonds social

§ 1. A partir du 1er juillet 2019, toutes les indemnités complémentaires sont indexées sur base des indexations salariales ^{des CPes} au 1er février 2018 (1,84 p.c.) et au 1er février 2019 (2,23 p.c.).

Suite à ce calcul, les indemnités complémentaires sont indexées de 4,11 p.c..

1.1. A partir du 1er juillet 2019, l'indemnité complémentaire en cas de chômage complet sera donc de:

- 6,02 EUR per werkloosheidsuitkering
- 3,02 EUR per halve werkloosheidsuitkering.

1.2. De toeslag voor oudere werklozen bedraagt bijgevolg vanaf 1 juli 2019:

- bij ontslag vanaf 50 jaar: vanaf 57 jaar 92,51 EUR per maand
- bij ontslag vanaf 52 jaar en 38 anciënniteit in de sector: van 52 jaar tot 57 jaar 6,02 EUR per dag en vanaf 57 jaar 92,51 EUR per maand

1.3. De toeslag bij ziekte en gewoon ongeval bedraagt bijgevolg vanaf 1 juli 2019:

- na 60 dagen: 89,51 EUR
- na 120 dagen: 89,51 EUR
- na respectievelijk 180, 240, 300, 365, 455, 545, 635, 725, 815, 905 en 995 dagen: 116,55 EUR

Mannen vanaf 58 jaar en vrouwen vanaf 55 jaar ontvangen bijgevolg vanaf 1 juli 2019 bij ziekte en gewoon ongeval een driemaandelijks uitkering van 116,55 EUR tot aan de pensioenleeftijd, na uitputting van hoger vermelde voordelen.

1.4. De toeslag bij SWT bedraagt bijgevolg vanaf 1 juli 2019 minimum 6,02 EUR per dag.

§ 2. Vanaf 1 juli 2019 worden de aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid geïndexeerd met 4,11 pct. en tegelijkertijd verhoogd.

Hierdoor bedragen deze aanvullende vergoedingen vanaf 1 juli 2019:

- 8,50 EUR per volledige werkloosheidsuitkering
- 4,25 EUR per halve werkloosheidsuitkering

§ 3. Vanaf 1 juli 2019 wordt een aanvullende vergoeding bij zachte landingsbaan toegekend aan de oudere werknemers die hun arbeidsduur in het kader van cao nr. 104 van 27 juni 2012 verminderen met 1/5de. De vergoeding bedraagt 30 EUR per maand en wordt toegekend vanaf 60 jaar.

§ 4. Vanaf 1 juli 2019 openen oudere werknemers die hun arbeidsduur in het kader van cao nr. 103 van 27 juni 2012 verminderen met 1/5 of de helft omwille van

- 6,02 EUR par indemnité de chômage
- 3,02 EUR par demi-indemnité de chômage

1.2. A partir du 1er juillet 2019, l'indemnité complémentaire pour chômeurs âgés sera donc de:

- en cas de licenciement à partir de 50 ans : 92,51 EUR par mois à partir de 57 ans
- en cas de licenciement à partir de 52 ans, et une ancienneté de 38 ans dans le secteur : 6,02 EUR par jour entre 52 et 57 ans, et 92,51 EUR par mois à partir de 57 ans

1.3. A partir du 1er juillet 2019, l'indemnité complémentaire en cas de maladie et d'accident ordinaire sera donc de:

- après 60 jours : 89,51 EUR
- après 120 jours: 89,51 EUR
- après respectivement 180, 240, 300, 365, 455, 545, 635, 725, 815, 905 et 995 jours: 116,55 EUR

A partir du 1er juillet 2019, les hommes (à partir de 58 ans) et les femmes (à partir de 55 ans) reçoivent, en cas de maladie et d'accident ordinaire, et après épuisement des avantages susmentionnés, une indemnité trimestrielle de 116,55 EUR jusqu'à l'âge de la pension.

1.4. A partir du 1er juillet 2019, l'indemnité complémentaire en cas de RCC sera d'au minimum 6,02 EUR par jour.

§ 2. A partir du 1er juillet 2019, les indemnités complémentaires de chômage temporaire sont indexées de 4,11 p.c. et augmentées dans le même temps.

A partir du 1er juillet 2019 ces indemnités ^{complémentaires} s'élèvent à :

- 8,50 EUR par indemnité de chômage complète
- 4,25 EUR par demi-indemnité de chômage

§ 3. A partir du 1er juillet 2019 une indemnité complémentaire emploi fin de carrière adoucie sera attribuée aux travailleurs âgés qui diminueront leur durée de travail dans le cadre de la CCT nr. 104 du 27 juin 2012 avec 1/5e. L'indemnité est fixée à 30 EUR par mois et est attribuée à partir de 60 ans.

§ 4. A partir du 1er juillet 2019 les travailleurs âgés qui diminuent leur durée de travail dans le cadre de la CCT n° 103 du 27 juin 2012 d'1/5 ou à mi-temps pour

opname van een landingsbaan het recht op een aanvullende vergoeding betaald door het FBZ.

Deze aanvullende vergoeding wordt toegekend vanaf 60 jaar voor iedereen en vanaf 55 jaar voor landingsbaan in de vorm van een 1/5de loopbaanvermindering en vanaf 57 jaar voor landingsbaan in de vorm van een 1/2de loopbaanvermindering, in gevallen van CAO nr. 137 van 23 april 2019, en dit tot de wettelijke leeftijd van het pensioen.

Deze vergoeding bedraagt 75 EUR per maand voor een vermindering met 1/2de en 30 EUR per maand voor een vermindering met 1/5de.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten van het fonds voor bestaanszekerheid van 26 september 2017, geregistreerd onder het nummer 142.124/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 juli 2018 (Belgisch Staatsblad van 13 augustus 2018), zal vanaf 1 juli 2019 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

Art. 8. – Vervoerkosten

Vanaf 1 juli 2019 wordt de fietsvergoeding verhoogd van 0,23 EUR tot 0,24 EUR per afgelegde kilometer.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2017 betreffende de vervoerkosten, geregistreerd onder het nummer 142.125/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 april 2018 (Belgisch Staatsblad van 17 mei 2018), zal vanaf 1 juli 2019 in die zin worden aangepast en dit voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK IV. – Loopbaanplanning

Art. 9. – SWT

De sociale partners zijn overeengekomen om op sectoraal vlak in te tekenen op alle NAR-kader collectieve arbeidsovereenkomsten rond SWT, inclusief de bepaling omtrent de mogelijkheid tot vrijstelling van beschikbaarheid.

Eveneens zijn sociale partners overeengekomen om de betaling van de aanvullende vergoeding ten laste te la-

prendre un emploi de fin de carrière, ouvrent le droit à une indemnité complémentaire payée par le FSE.

Cette indemnité complémentaire sera attribuée à partir de 60 ans pour tout le monde, à partir de 55 ans pour un emploi de fin de carrière sous forme d'une diminution de carrière d'1/5 et à partir de 57 ans pour un emploi de fin de carrière sous forme d'une diminution à mi-temps, et ce dans des cas de la CCT n°137 du 23 avril 2019 et jusqu'à l'âge légal de la pension.

Cette indemnité s'élève à 75 EUR par mois pour une diminution à mi-temps et 30 EUR par mois pour une diminution ~~à mi-temps~~ d'1/5^{ème}.

Remarque

La convention collective de travail du 26 septembre 2017 relative aux statuts du fonds de sécurité d'existence, enregistrée sous le numéro 142.124/CO/149.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 15 juillet 2018 (Moniteur Belge du 13 août 2018), sera adaptée dans ce sens à partir du 1er juillet 2019 et ce pour une durée indéterminée.

Art. 8. – Frais de transport

A partir du 1er juillet 2019, l'indemnité vélo est augmentée de 0,23 EUR à 0,24 EUR par kilomètre.

Remarque

La convention collective de travail du 26 septembre 2017 relative aux frais de transport, enregistrée sous le numéro 142.125/CO/149.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 15 avril 2018 (Moniteur Belge du 17 mai 2018), sera adaptée dans ce sens à partir du 1er juillet 2019 et ce pour une durée indéterminée.

CHAPITRE IV. – Planification de la carrière

Art. 9. – RCC

Les partenaires sociaux sont convenus de souscrire au niveau sectoriel à toutes les conventions collectives de travail – cadres du CNT en matière de RCC, y compris la disposition relative à la possibilité de dispense de disponibilité.

Les partenaires sociaux sont également convenus de la prise en charge par le Fonds de sécurité d'existence

ten nemen door het Fonds voor bestaanszekerheid.

Opmerking

Op het PSC van 22 mei 2019 werden hieromtrent 2 collectieve arbeidsovereenkomsten ondertekend, met name

- de collectieve arbeidsovereenkomst inzake stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage voor de periode 1 januari 2019 tot 31 december 2020
- de collectieve arbeidsovereenkomst inzake stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage voor de periode 1 januari 2021 tot 31 december 2022.

Art. 10. – landingsbanen

§ 1. In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 van de Nationale Arbeidsraad van 23 april 2019, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de periode 2019-2020 voor arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5 in het kader van een landingsbaan na 35 jaar loopbaan of in een zwaar beroep.

§ 2. In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 van de Nationale Arbeidsraad van 23 april 2019, wordt de leeftijd op 57 jaar gebracht voor de periode 2019-2020 voor arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking in het kader van een landingsbaan na 35 jaar loopbaan of in een zwaar beroep.

Opmerking

Op het PSC van 22 mei 2019 werd hieromtrent de collectieve arbeidsovereenkomst inzake het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbaan ondertekend.

HOOFDSTUK V. – Werkbaar werk

Art. 11. – Klein verlet

§ 1. Vanaf 1 juli 2019 kunnen de in artikel 1 bedoelde arbeiders hun recht op klein verlet, in geval van een overlijden, opnemen gedurende een periode van 30 dagen vanaf de dag van het overlijden.

du paiement de l'indemnité complémentaire.

Remarque

A la SCP du 22 mai 2019, 2 conventions collectives de travail ont été signées à cet effet, notamment

- la convention collective de travail relative au régime de chômage avec complément d'entreprise pour la période du 1^e janvier 2019 au 31 décembre 2020
- la convention collective de travail relative au régime de chômage avec complément d'entreprise pour la période de 1^e janvier 2021 au 31 décembre 2022

Art. 10. – emplois fin de carrière

§ 1. En exécution de la convention collective de travail n° 137 du Conseil national du travail du 23 avril 2019, l'âge auquel les ouvriers peuvent réduire leurs prestations de travail d'1/5^e dans le cadre d'un emploi de fin de carrière après 35 ans de carrière ou dans un métier lourd, est porté à 55 ans pour la période 2019-2020.

§ 2. En exécution de la convention collective de travail n°137 du Conseil national du travail du 23 avril 2019, l'âge auquel les ouvriers peuvent réduire leurs prestations de travail d'un mi-temps dans le cadre d'un emploi de fin de carrière après 35 ans de carrière ou dans un métier lourd, est porté à 57 ans pour la période 2019-2020.

Remarque

A la SCP du 22 mai 2019, la convention collective de travail concernant la droit au crédit-temps, diminution de carrière et emploi fin de carrière a été signée.

CHAPITRE V. – Travail faisable

Art. 11. – Petit chômage

§1. À partir du 1^{er} juillet 2019, les ouvriers concernés dans l'article 1, peuvent exercer leur droit au petit chômage en cas d'un décès, au cours d'une période de 30 jours à partir du jour du décès.

§ 2. Vanaf 1 juli 2019 wordt het aantal dagen klein verlet verhoogd van 3 naar 5 dagen ingeval van overlijden van familieleden in de eerste graad, voor zover deze inwonend zijn.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2011 inzake kort verzuim, geregistreerd onder het nummer 106.460/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 december 2012 (Belgisch Staatsblad van 20 februari 2013), ^{z.c.c.} wordt in die zin aangepast vanaf 1 juli 2019 en dit voor onbepaalde duur. ^{worden}

HOOFDSTUK VI. – Flexibiliteit

Art. 12. De bestaande collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2017 inzake flexibiliteit, geregistreerd onder het nummer 142.135/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 april 2018 (Belgisch Staatsblad van 25 mei 2018), wordt verlengd voor de periode vanaf 1 juli 2019 tot en met 30 juni 2021 met inachtneming van de dwingende bepalingen van de wet inzake wendbaar en werkbaar werk.

HOOFDSTUK VII. – Eengemaakt werknemersstatuut

Art. 13.

Partijen engageren zich om de werkzaamheden inzake inventarisatie van de loon- en arbeidsvoorwaarden van zowel de arbeiders als de bedienden die actief zijn binnen de ondernemingen die behoren tot het Paritair Subcomité voor de edele metalen verder te zetten. Bovendien bevelen zij aan om eenzelfde vergelijkende studie te maken op het vlak van de onderneming.

HOOFDSTUK VIII. – Technische aanpassingen

Art. 14. De Vlaamse aanmoedigingspremies worden verlengd en als bijlage bijgevoegd aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 2019 inzake het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbaan.

§2. À partir du 1er juillet 2019, le nombre de jours de petit chômage est augmenté de 3 à 5 jours en cas du décès d'un parent au premier degré, tant que celui-ci habite chez le travailleur.

Remarque

La convention collective de travail du 26 septembre 2011 relative à la petit chômage, enregistrée sous le numéro 106.460/CO/149.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 5 décembre 2012 (Moniteur Belge du 20 février 2013), sera adaptée dans ce sens à partir du 1er juillet 2019 et ce pour une durée indéterminée.

CHAPITRE VI. – Flexibilité

Art. 12. La convention collective de travail du 26 septembre 2017 relative à la flexibilité, enregistrée sous le numéro 142.135/CO/149.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 16 avril 2018 (Moniteur Belge du 25 mai 2018), est prolongée du 1er juillet 2019 au 30 juin 2021 inclus compte tenu des dispositions contraignantes de la loi en matière de travail faisable et maniable.

CHAPITRE VII. – Statut unique du travailleur

Art. 13

Les parties s'engagent à poursuivre leurs travaux relatifs à l'inventaire des conditions de travail et de rémunération des ouvriers et des employés des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux. Elles recommandent en outre de faire une même étude comparative au niveau des entreprises.

CHAPITRE VIII. – Adaptations techniques

Art. 14. Les primes ^{d'encouragement} de la région flamande seront étendues et annexées à la convention collective de travail du 22 mai 2019 concernant la droit au crédit-temps, diminution de carrière et emploi fin de carrière.

HOOFDSTUK IX. – Sociale vrede en duurtijd van het akkoord

Art. 15. – Sociale vrede

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst verzekert de sociale vrede in de sector tijdens heel de duur van het akkoord. Bijgevolg zal geen enkele eis van algemene of collectieve aard voorgelegd worden, noch op nationaal, noch op regionaal, noch op vlak van de individuele onderneming.

Art. 16. – Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur, gaande van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020, tenzij anders bepaald.

De artikels die van toepassing zijn voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de edele metalen en aan de ondertekenende organisaties.

De artikels die van toepassing zijn op het sociaal fonds voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de edele metalen en aan de ondertekenende organisaties.

CHAPITRE IX. – Paix sociale et durée de l'accord

Art. 15. – Paix sociale

La présente convention collective de travail assure la paix sociale dans le secteur pendant toute la durée de l'accord. En conséquence, aucune revendication à caractère général ou collectif ne sera formulée, que ce soit au niveau national, régional ou des entreprises individuelles.

Art. 16. – Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, couvrant la période du 1er janvier 2019 au 31 décembre 2020 inclus, sauf précision contraire.

Les articles applicables pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux et aux organisations signataires.

Les articles applicables au fonds social qui sont convenus pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux et aux organisations signataires.

**PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE EDELE METALEN**

**BIJLAGE AAN HET
NATIONAAL AKKOORD 2019-2020**

**JONGERENLONEN –
PARITAIRE VERKLARING**

De sociale partners van de sector edele metalen verklaren hierbij niet akkoord te kunnen gaan met de herinvoering van de loondegressiviteit voor zij die de arbeidsmarkt betreden en jonger dan 21 jaar zijn.

Dit is volgens hen niet de manier om jeugdwerkloosheid aan te pakken. Dergelijke maatregel is nefast voor een sector die aantrekkelijk wenst te zijn voor jongeren die gekozen hebben voor een technische dan wel beroepsopleiding. Daarom heeft de sector zelf enkele jaren geleden de loondegressiviteit voor jongeren afgeschaft.

De sector is steeds bereid om op een positieve manier mee te werken aan een werkbaar alternatief waarbij de kern van het probleem kan worden aangepakt.

Namens de sociale partners van het PSC 149.03.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LES METAUX PRECIEUX**

**ANNEXE A L'ACCORD
NATIONAL 2019-2020**

**SALAIRES DES JEUNES –
DÉCLARATION PARITAIRE**

Par la présente déclaration, les partenaires sociaux du secteur des métaux précieux manifestent leur désaccord avec la réintroduction de la dégressivité salariale pour les jeunes qui entrent sur le marché de l'emploi et qui ont moins de 21 ans.

Cette mesure ne permettra pas de lutter contre le chômage des jeunes. Elle est bien au contraire néfaste pour un secteur qui essaie d'attirer des jeunes qui ont opté pour l'enseignement technique ou professionnel. C'est la raison pour laquelle le secteur décidé, il y a des années, de supprimer la dégressivité salariale pour les jeunes.

En tant que secteur, nous sommes prêts à collaborer de façon constructive pour trouver une solution réalisable permettant de s'attaquer au nœud du problème.

Au nom des partenaires sociaux de la SCP 149.03.