

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE
EDELE METALEN**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2017.

ANCIËNNITEITVERLOF

In uitvoering van artikel 10 van het nationaal akkoord 2017-2018 van 30 mei 2017.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de edele metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. - Toekenningsmodaliteiten

Art. 2.

§ 1. Onverminderd de op ondernemings- of gewestelijk vlak bestaande voordeliger toestanden, hebben arbeiders recht op:

- 1 dag verlof na 5 jaar anciënniteit in de onderneming;
- 2 dagen verlof na 10 jaar anciënniteit in de onderneming.

§ 2. Vanaf 1 januari 2018 wordt daarbovenop een dag anciënniteitsverlof toegekend aan arbeiders die 25 jaar anciënniteit hebben in de onderneming.

Vanaf 1 januari 2018 hebben arbeiders bijgevolg recht op:

- 1 dag verlof na 5 jaar anciënniteit in de onderneming;
- 2 dagen verlof na 10 jaar anciënniteit in de onderneming;
- 3 dagen verlof na 25 jaar anciënniteit in de onderneming.

Voor ondernemingen waar deze derde dag anciënniteitsverlof reeds bestaat, wijzigt er niets aan het anciënniteitsverlof.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES
METAUX PRECIEUX**

Convention collective de travail du 26 septembre 2017.

CONGÉ D'ANCIENNETÉ

En exécution de l'article 10 de l'accord national 2017-2018 du 30 mai 2017.

CHAPITRE 1er. - Champ d'application

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « ouvriers »: les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. - Modalités d'octroi

Art. 2.

§ 1. Sans préjudice de situations plus favorables existant au niveau des entreprises ou au niveau régional, les ouvriers ont droit à:

- 1 jour de congé après 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise;
- 2 jours de congé après 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

§ 2. A partir du 1er janvier 2018, un jour de congé d'ancienneté supplémentaire est attribué aux ouvriers ayant 25 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

A partir du 1er janvier 2018 les ouvriers ont droit à:

- 1 jour de congé après 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise;
- 2 jours de congé après 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise;
- 3 jours de congé après 25 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

Pour les entreprises où ce troisième jour de congé d'ancienneté existe déjà, rien ne change au niveau des congés d'ancienneté.

§ 3. De anciënniteit zoals vermeld hierboven moet bereikt zijn op 30 juni van het beschouwde jaar.

§ 4. De arbeider blijft deze anciënniteitdag of anciënniteitsdagen behouden tijdens de jaren volgend op het jaar waarin hij de 5 jaar, respectievelijk 10 jaar of 25 jaar anciënniteit bereikt.

Art. 3.

Elke dag van het anciënniteitsverlof wordt door de werkgever betaald op basis van het normale loon, berekend met inachtneming van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen, en de hieraan aangebrachte wijzigingen.

HOOFDSTUK III. - Geldigheid

Art. 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 2007 inzake anciënniteitsverlof gesloten in het Paritair subcomité voor de edele metalen, geregistreerd op 6 augustus 2007 onder het nummer 84.190/CO/149.03 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit op 21 oktober 2007 (Belgisch Staatsblad 16 november 2007).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de edele metalen.

§ 3. L'ancienneté dont question ci-avant doit être atteinte au 30 juin de l'année considérée.

§ 4. L'ouvrier garde ce(s) jour(s) de congé d'ancienneté pendant les années suivant celle où il a atteint ses 5 ans, ses 10 ans ou 25 ans d'ancienneté.

Art. 3.

Chaque journée de congé d'ancienneté est payée par l'employeur sur base du salaire normal, calculé dans le respect de l'arrêté royal du 18 avril 1974 définissant les modalités générales d'exécution de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés, et les modifications y apportées.

CHAPITRE III. - Validité

Art. 4.

Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 21 juin 2007 relative au congé d'ancienneté conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux, enregistrée le 6 août 2007 sous le numéro 84.190/CO/149.03 et rendue obligatoire par arrêté royal du 21 octobre 2007 (Moniteur belge 16 novembre 2007).

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2018 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux.