

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE EDELE METALEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18juni 2009

VORMING EN OPLEIDING

In uitvoering van artikel 9 van het nationaal akkoord 2009-2010 van 12 mei 2009.

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1. - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair subcomité voor de edele metalen.

Voor de toepassing van dit akkoord wordt onder arbeiders verstaan de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II - VORMING OP HET VLAK VAN DE ONDERNEMING

Artikel 2.

Indien ondernemingen op het vlak van vorming en opleiding initiatieven willen nemen, dienen zij dit te doen op het vlak van de onderneming zelf.

HOOFDSTUK III. - RECHT OP PERMANENTE VORMING

Artikel 3. - Bijdragen voor permanente vorming

Rekening houdend met de opgebouwde reserve inzake vorming en opleiding wordt de bijdrage van 0,20% (die van onbepaalde duur is) voor onbepaalde duur opgeschort.

Artikel 4. - Vormingskrediet

Sinds 1 januari 2004 wordt per onderneming een collectief recht op vorming en opleiding opgebouwd à rato van vier uur per kwartaal per arbeider, het vormingskrediet.

Dit vormingskrediet is voor de onderneming het bij CAO gestelde objectief om de permanente vorming van de arbeiders te verzekeren. Onder permanente vorming wordt verstaan: de vorming die het vakmanschap van de arbeider bevordert, zijn arbeidsmarktpositie versterkt en beantwoordt aan de noden van de ondernemingen en de sector.

Het aantal arbeiders per onderneming wordt berekend op basis van de meest recent beschikbare KSZ-gegevens per 30juni.

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES METAUX PRECIEUX

Convention collective de travail du 18juin 2009

FORMATION

En exécution de l'article 9 de l'accord national 2009-2010 du 12 mai 2009.

CHAPITRE I. - CHAMP D'APPLICATION

Article 1. - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux.

Pour l'application du présent accord, on entend par « ouvriers » les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II - FORMATION AU NIVEAU DE L'ENTREPRISE

Article 2.

Si des entreprises veulent prendre des initiatives sur le plan de la formation, elles doivent le faire au niveau de l'entreprise elle-même.

CHAPITRE III. - DROIT A LA FORMATION PERMANENTE

Article 3. - Cotisations pour la formation permanente

Tenant compte de la réserve constituée en matière de formation, la cotisation de 0,20 % (valable pour une durée indéterminée) est suspendue pour une durée indéterminée.

Article 4. - Crédit-formation

Depuis le 1^{er} janvier 2004, un droit collectif à la formation sera constitué à raison de quatre heures par trimestre par ouvrier : le crédit-formation.

Ce crédit-formation est, pour l'entreprise, l'objectif fixé par CCT pour assurer la formation permanente des ouvriers. On entend par « formation permanente » la formation qui améliore le savoir-faire de l'ouvrier, renforce sa position sur le marché de l'emploi et répond aux besoins des entreprises et du secteur.

Le nombre d'ouvriers par entreprise est calculé en fonction des données BCSS les plus récentes au 30 juin.

Bijvoorbeeld: voor een bedrijf waarvoor deze KSZ-gegevens 10 arbeiders opgeven, bedraagt het vormingskrediet voor een volledig jaar 4 uur*4 (kwartalen)*10 (arbeiders) = 160 uur.

Dit vormingskrediet is niet overdraagbaar van het ene jaar naar het andere.

Het vormingskrediet wordt verminderd à rato van het aantal door de arbeider of arbeiders gevolgde opleidingsuren.

De afbouw van het vormingskrediet is gekoppeld aan het bedrijfsopleidingsplan waarvan sprake in artikel 5 en wordt in overleg met de vakbondsafvaardiging, bij ontstentenis in overleg met de arbeiders, maximaal gespreid over alle categorieën arbeiders van de onderneming.

Ondernemingen die een beroep wensen te doen op een vormingskrediet dienen hun opleidingsplan door te sturen naar het Fonds voor bestaanszekerheid - Edele Metalen. De Raad van Bestuur van het Fonds voor bestaanszekerheid - Edele Metalen zal paritair oordelen om dit opleidingsplan financieel te ondersteunen en dit rekening houdend met de opgebouwde reserves binnen het Fonds voor bestaanszekerheid - Edele Metalen. De opleidingssteun voor erkende opleidingen wordt gekoppeld aan het naleven van de CAO-verplichtingen inzake vorming en opleiding.

Artikel 5. - Bedrijfsopleidingsplannen

Elke onderneming vanaf 20 arbeiders en meer, stelt jaarlijks een bedrijfsopleidingsplan op. Dergelijk bedrijfsopleidingsplan wordt ter goedkeuring aan de onderaemingsraad, bij ontstentenis aan de vakbondsafvaardiging of aan het personeel voorgelegd.

Ondernemingen van minder dan 15 werknemers (arbeiders en bedienden samen) kunnen in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst Representatieve functie van 14 juni 2001, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit op 10 december 2002 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 2 april 2003, hun bedrijfsopleidingsplan opmaken.

Dit plan houdt rekening met de opleidingsnoden en de gewenste antwoorden hierop van het bedrijf.

Exemple: une entreprise pour laquelle les données BCSS renseignent 10 ouvriers dispose pour une année complète d'un crédit-formation de 4 heures x 4 (trimestres) x 10 (ouvriers) = 160 heures.

Le crédit-formation ne peut pas être transféré d'une année à l'autre.

On diminue le crédit-formation à raison du nombre d'heures de formation suivies par le/les ouvriers.

La diminution du crédit-formation est liée au plan de formation de l'entreprise dont question à l'article 5 et doit être répartie au maximum sur toutes les catégories d'ouvriers de l'entreprise en concertation avec la délégation syndicale ou, à défaut, avec les ouvriers.

Les entreprises qui souhaitent faire appel au crédit-formation doivent faire parvenir leur plan de formation au Fonds de sécurité d'existence - Métaux précieux.

Le Conseil d'administration du Fonds de sécurité d'existence - Métaux précieux décidera au niveau paritaire du soutien financier au plan de formation en tenant compte des réserves accumulées au sein du Fonds de sécurité d'existence - Métaux précieux.

Le soutien pour les formations agréées est lié au respect des obligations conventionnelles en matière de formation.

Article 5. - Plans de formation d'entreprise

Chaque entreprise de 20 ouvrier ou plus élaborera un plan de formation chaque année. Ce plan de formation d'entreprise sera soumis à l'approbation du conseil d'entreprise ou, à défaut, de la délégation syndicale ou du personnel.

Les entreprises de moins de 15 travailleurs (ouvriers et employés confondus) peuvent établir leur plan de formation d'entreprise, dans le cadre de la convention collective de travail « Fonction représentative » du 14 juin 2001, rendue obligatoire par Arrêté Royal au 10 décembre 2002 et publiée au Moniteur Belge le 2 avril 2003.

Ce plan tiendra compte des besoins de formation existants chez les travailleurs et des réponses que l'entreprise souhaite y apporter.

HOOFDSTUKIV. - Slotbepalingen.

Artikel 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2005, gesloten in het Paritair Subcomité voor de edele metalen, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 27 september 2006 (Belgisch Staatsblad van 20 december 2006).

Artikel 7. - Duurtyd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2010 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd, mits een opzegging van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de Edele Metalen en aan de in dat Paritair Subcomité vertegenwoordigde organisaties.

CHAPITRE IV. - Dispositions finales.

Article 6.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 26 mai 2005, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux, rendue obligatoire par Arrêté royal du 27 septembre 2006 (Moniteur belge du 20 décembre 2006).

Article 7. - Durée

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2010 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle pourra être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire pour les Métaux Précieux ainsi qu'à toutes les organisations représentées en son sein.