

NEERLEGGING-DÉPOT | REGISTR.-ENREGISTR.
30 -09- 2003 | 28 -11- 2003 | NR,
N°

68755 160/149.03

4

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES MÉTAUX PRÉCIEUX

Convention collective de travail du 24 septembre 2003

PREPENSION APRES LICENCIEMENT

En exécution de l'article 15, § 1^{er}, de l'accord national 2003-2004 du 16 mai 2003.

CHAPITRE I^{er}. - Champ d'application

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « ouvriers » : les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. - Dispositions générales

Art. 2.

La présente convention collective de travail coordonne et proroge la convention collective de travail du 14 juin 2001, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux, concernant la prépension après licenciement.

La présente convention collective de travail n'apporte pas de modification aux conditions d'âge prévues par la convention collective de travail susmentionnée.

CHAPITRE III. - Modalités d'application

Art. 3.

Sans préjudice de situations plus favorables existant dans les entreprises et conformément aux critères fixés par l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, la convention collective de travail existante est prorogée telle quelle pour la période du 1^{er} juillet 2003 jusqu'au 30 juin 2005.

Art. 4.

L'âge visé à l'article 3 de la présente convention collective de travail doit être atteint à la fin effective du délai de préavis ou à la date à laquelle se termine la période théorique couverte par l'indemnité de rupture attribuée.

Art. 5.

Le travailleur qui souhaite être mis en prépension avertit l'employeur six mois avant la date à laquelle la prépension prend cours. Il est possible de déroger à ce délai de commun accord entre l'employeur et le travailleur, en raison de circonstances particulières, telles que les raisons familiales, l'aptitude médicale limitée du travailleur, le départ nécessaire de personnel.

CHAPITRE IV. - Validité

Art. 6.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er juillet 2003 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2005.

30 -09- 2003

28 -11» 2003

68755 10/149.03

1

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE EDELE METALEN

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2003***BRUGPENSIOEN NA ONTSLAG**

In uitvoering van artikel 15 §1 van het nationaal akkoord 2003-2004 van 16 mei 2003.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, **werklieden** en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de edele metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder **werklieden** verstaan: de **werklieden** en werksters.

HOOFDSTUK II - Algemene beschikkingen

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst **coördineert en verlengt** de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juni 2001, gesloten in het Paritair Subcomité voor de edele metalen, betreffende het **brugpensioen na ontslag**.

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst **brengt geen wijziging aan de leeftijdsvoorwaarden** vermeld in de bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK III. - Toepassingsmodaliteiten

Art. 3.

Onverminderd de in de ondernemingen bestaande voordeliger toestanden en **conform de criteria** vastgelegd in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de **toekenning** van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen wordt de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst ongewijzigd verlengd voor de periode van 1 juli 2003 tot en met 30 juni 2005.

Art. 4.

De leeftijdbedoeld bij artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet bereikt zijn bij het effectief verstrijken van de opzegtermijn of op de einddatum van de theoretische periode gedekt door de toegekende verbrekingsvergoeding.

Art. 5.

De werknemers die op brugpensioen wenst gesteld te worden, verwittigt de werkgever zes maanden vóór de datum van de ingang van het brugpensioen. Van deze termijn kan bij onderlinge overeenkomst tussen werkgever en werknemer afgeweken worden naar aanleiding van bijzondere omstandigheden zoals bijvoorbeeld omwille van familiale redenen, beperkte medische geschiktheid van de werknemer, noodzakelijke personeelsafvloeiingen.

HOOFDSTUK IV. - Geldigheid

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2003 en treedt buiten werking op 30 juni 2005.