

*Convention collective de travail du 24 septembre 2003*

## DETERMINATION DU SALAIRE

En exécution de l'article 3 de l'accord national 2003-2004 du 16 mai 2003.

CHAPITRE Ier. - Champ d'application.

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers" : les ouvriers ou les ouvrières.

CHAPITRE II. - Salaires.

Section 1. - Ouvriers majeurs.

Art. 2.

Les salaires horaires minimums des ouvriers occupés dans les entreprises visées à l'article 1 sont fixés par la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux.

Section 2. - Jeunes ouvriers.

Art. 3

Les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectifs des jeunes ouvriers sont calculés sur base des salaires horaires minimums et des salaires effectifs des ouvriers de la catégorie professionnelle à laquelle les intéressés appartiennent; ils sont réduits selon l'âge et suivant les pourcentages mentionnés dans le tableau ci-après (18 ans = 100%):

Ages	Pourcentages
à partir de 17 ½ ans	90 %
à partir de 17 ans	80 %

9

à partir de 16 ½ ans	70 %
à partir de 16 ans et moins	60 %

Les augmentations qui résultent de la progression reprise au tableau ci-dessus s'appliquent:

- au 1er janvier et au 1er juillet pour les ouvriers nés entre le 1er octobre et le 31 mars;
- au 1er juillet et au 1er janvier pour les ouvriers nés entre le 1er avril et le 30 septembre.

Art. 4.

L'appartenance d'un jeune ouvrier à une catégorie professionnelle est établie suivant les règles déterminées par la convention collective de travail du 24 septembre 2003 de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux, fixant la classification professionnelle.

CHAPITRE III - Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation.

Art. 5.

Les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectifs sont liés à l'indice des prix à la consommation, établi mensuellement par le Ministère des Affaires économiques et publié au Moniteur belge.

Tous les calculs d'indices sont établis en tenant compte de la troisième décimale et sont arrondis au centième, le demi-centième étant arrondi au centième supérieur.

Art. 6.

A partir de 1999 et les années suivantes, les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectifs sont chaque fois adaptés à l'index réel le 1er mai. L'adaptation est calculée en comparant l'indice des prix à la consommation du mois d'avril de l'année calendrier de l'adaptation à l'indice des prix à la consommation du mois d'avril de l'année calendrier précédente.

Exemple: le 1er mai 2003, l'adaptation est calculée en comparant l'indice d'avril 2003 à l'indice d'avril 2002.

CHAPITRE IV. - Règles d'arrondissement.

Art. 7.

Conformément à et en exécution de

- l'avis n° 1210 du 17 décembre 1997 émis conjointement avec le Conseil Central de l'Economie ;

- la convention collective de travail 69 du 17 juillet 1998 déterminant les règles pour convertir et arrondir les montants des barèmes, primes, indemnités et avantages en euro ;
- la convention collective de travail 70 du 15 décembre 1998 déterminant les règles pour convertir et arrondir en euro les montants autres que ceux visés par la convention collective de travail 69 du 17 juillet 1998 déterminant les règles pour convertir et arrondir les montants des barèmes, primes, indemnités et avantages en euro ;
- la convention collective de travail 78 du 30 mars 2001 relative à l'introduction de l'euro dans les conventions collectives de travail conclues conformément à la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires ;
- la recommandation 13 du 30 mars 2001 relative à l'introduction de l'euro ;

toutes les majorations ou adaptations des salaires sont calculées en tenant compte de la quatrième décimale.

Le résultat de ces majorations ou adaptations des salaires est arrondi à l'eurocent le plus proche.

Exemple- de € .....,0001 à €....., 0049, le résultat est arrondi à l'unité inférieure ;  
de € .....,0050 à € .....,0099, le résultat est arrondi à l'unité supérieure.

CHAPITRE V.- Dispositions particulières.

Art. 8.

Toutes les majorations ou adaptations des salaires horaires minimums sont appliquées au salaire horaire minimum de l'auxiliaire (tension 100) et varient pour les autres catégories en fonction de la tension salariale définie ci-après:

Catégorie	Tension salariale
A.	100
B.	104
C.	108
D.	120
E.	125
F.	130

Art. 9.

Lorsqu'une majoration coïncide avec une adaptation, la majoration est appliquée en premier.

CHAPITRE VI. - Dispositions finales.

Art. 10.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail Détermination du salaire du 14 juin 2001, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux et rendue obligatoire par arrêté royal le 23 avril 2002 (Moniteur belge du 25 juillet 2002).

Art. 11.

La présente convention collective de travail prend effet à dater du 1<sup>er</sup> janvier 2003 et est valable pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les métaux précieux.

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2003*

## LOONVORMING

In uitvoering van artikel 3 van het nationaal akkoord 2003-2004 van 16 mei 2003.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied.

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de edele metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werklieden" verstaan: de werklieden of werksters.

HOOFDSTUK II - Lonen.

Afdeling 1. - Meerderjarige werklieden.

Art. 2.

De minimumuurlonen van de werklieden tewerkgesteld in de bij artikel 1 bepaalde ondernemingen, worden vastgesteld door het Paritair Subcomité voor de edele metalen.

Afdeling 2. - Jonge werklieden

Art. 3.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen van de jonge werklieden worden berekend op basis van de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen van de werklieden van de beroepscategorie waartoe de betrokkenen behoren; zij worden verminderd naargelang de leeftijd volgens de percentages vermeld in de hierna vermelde tabel (18jaar = 100%):

Leeftijden	Percentages
vanaf 17 ½jaar	90 %
vanaf 17jaar	80 %

vanaf 16 ½jaar	70 %
vanaf 16 jaar en jonger	60 %

De verhogingen welke voortvloeien uit de in de bovenstaande tabellen vermelde doorschuiving, worden verleend:

- op 1 januari en op 1 juli voor de werklieden geboren tussen 1 oktober en 31 maart;
- op 1 juli en op 1 januari voor de werklieden geboren tussen 1 april en 30 september.

Art. 4.

De beroeps categorie waartoe een jonge werkman behoort, wordt vastgesteld volgens de regels bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2003 van het Paritair Subcomité voor de edele metalen, tot vaststelling van de beroepenclassificatie.

HOOFDSTUK III. - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Art. 5.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, maandelijks vastgesteld door het Ministerie van Economische Zaken en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Alle indexberekeningen worden uitgevoerd rekening houdend met de derde decimaal en afgerond tot op het honderdste, het halve honderdste wordt tot het hogere honderdste afgerond.

Art. 6.

Vanaf 1999 en de volgende jaren worden de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen telkens op 1 mei aangepast aan de reële index. De aanpassing wordt dan berekend door het indexcijfer van de consumptieprijzen van april van het kalenderjaar van de aanpassing te vergelijken met het indexcijfer van de consumptieprijzen van april van het voorafgaande kalenderjaar.

Voorbeeld: op 1 mei 2003 wordt de aanpassing berekend door het indexcijfer van april 2003 te vergelijken met het indexcijfer van april 2002.

HOOFDSTUK IV. - Afrondingsregels.

Art. 7.

Overeenkomstig en in uitvoering van

- advies nummer 1210 van 17 december 1997 dat samen met de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven werd uitgebracht

- de collectieve arbeidsovereenkomst 69 van 17 juli 1998 tot vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van de bedragen van barema's, premies, vergoedingen en voordelen
- de collectieve arbeidsovereenkomst 70 van 15 december 1998 tot vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van de andere bedragen dan die welke zijn bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst 69 van 17 juli 1998 tot vaststelling van de regels inzake omrekening en afronding in euro van barema's, premies, vergoedingen en voordelen
- de collectieve arbeidsovereenkomst 78 van 30 maart 2001 betreffende de invoering van de euro in de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten overeenkomstige wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de Paritaire comités
- de aanbeveling 13 van 30 maart 2001 betreffende de invoering van de euro

worden alle verhogingen of aanpassingen van de lonen berekend, rekeninghoudend met de vierde decimaal.

De uitkomst van deze verhogingen of aanpassingen van de lonen wordt afgerond totop de dichtst bijgelegen eurocent.

Voorbeeld € ...,0001 tot en met € ...,0049 wordt afgerond naar de lagere eenheid  
 € ...,0050 tot en met € ...,0099 wordt afgerond naar de hogere eenheid

**HOOFDSTUK V. - Bijzondere bepalingen.**

**Art. 8.**

Alle verhogingen of aanpassingen van de minimumuurlonen worden op het minimumuurloon van de hulpwerkman (spanning 100) toegepast en schommelen voor de andere categorieën volgens de hierna bepaalde loonspanning:

Catégorie	Loonspanning
A.	100
B.	104
C.	108
D.	120
E.	125
F.	130

Art. 9.

Wanneer een verhoging samenvalt met een aanpassing, wordt de verhoging eerst toegepast.

#### HOOFDSTUK VI -Slotbepalingen.

Art. 10.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst Loonvorming van 14 juni 2001, gesloten in het Paritair Subcomité voor de edele metalen en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit op 23 april 2002 (Belgisch Staatsblad van 25 juli 2002).

Art. 11.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2003 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mit een opzegging van driemaanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de edele metalen.